



SERVICE INCENDIE ET SECOURS

RAPPORT DE GESTION ET D'ACTIVITÉS



2017

Morges, avril 2018



TABLE DES MATIÈRES

1.	Préambule – Mot du commandant		Page 3
2.	Généralités		Page 5
3.	Comité de direction		Page 13
4.	Administration		Page 14
5.	Prévention		Page 16
6.	Logistique		Page 19
	6.1 OI Morges	Page 19	
	6.2 OI Saint-Prex	Page 20	
	6.3 OI Denges	Page 22	
	6.4 OI Dissy	Page 23	
	6.5 OI Sempremont	Page 23	
	6.6 OI Senoge-Arenaz	Page 24	
	6.7 OI Vuflens-le-Château-Chigny	Page 25	
7.	Organes d'intervention		Page 26
	7.1 OI Morges	Page 26	
	7.2 OI Saint-Prex	Page 33	
	7.3 OI Denges	Page 34	
	7.4 OI Dissy	Page 37	
	7.5 OI Sempremont	Page 38	
	7.6 OI Senoge-Arenaz	Page 40	
	7.7 OI Vuflens-le-Château-Chigny	Page 44	
8.	Formation		Page 46
9.	Détachement de Premier Secours		Page 69
10.	Détachement d'appui		Page 73
11.	Multimédia		Page 75
12.	Conclusion du commandant		Page 77
	Liste des abréviations		Page 79

DISTRIBUTION

*Aux 29 communes du SIS Morget
A la Commission de gestion
Au Comité de Direction*

*Aux membres de l'Etat-Major
A la Préfecture
Aux partenaires / Sécurité*

1. PRÉAMBULE – MOT DU COMMANDANT (Maj Eric Henry)

Année 2017, année particulière avec l'organisation de la première revue quinquennale du SIS Morget qui a eu lieu à Apples au mois de juin.

Voulue par les membres de l'Etat-major et son commandant avec l'appui du Comité directeur, le but annoncé était de faire connaître le SIS Morget, ses missions, son matériel et ses intervenants aux nouveaux pouvoirs politiques mis en place en 2016 et à la population que nous défendons. Nous voulions également offrir cette journée, voulue également festive, aux familles de nos sapeurs.

Magnifique journée qui a débuté par un défilé de l'entier des véhicules et des sapeurs du SIS Morget, ainsi que des deux sections des JSP œuvrant sur notre territoire.



La totalité des drapeaux des 29 communes de l'association ont pavoisé en tête du cortège qui a traversé le village d'Apples avant de terminer devant le collège du Léman.

Durant la journée, diverses démonstrations ont été effectuées par les sections DAP et DPS ainsi que les JSP. Nos partenaires, Protection Civile, REGA, SPSL, FSSP, Samaritains ont pu présenter leur travail au travers de stands.

Année particulière, en effet, nous avons pris un certain nombre de mesures organisationnelles en 2016 dans le but d'améliorer la communication entre les secteurs. Force a été de constater que les



mesures proposées n'ont pas eu l'effet escompté. Nous avons remis l'ouvrage sur le métier et après analyse de la situation durant le 1^{er} semestre 2017, le CODIR et l'Etat-major de Commandement ont décidé de modifier l'organigramme de notre association pour le 1^{er} janvier 2018 dans le but d'améliorer son efficacité au niveau du commandement et de ses intervenants.

Un travail qui nous a pris énormément d'énergie et qui au final, nous a permis de mettre en place un commandement avec une structure hiérarchique simplifiée.

Dans toute restructuration, il y a des gagnants et des perdants. C'est là qu'il est important de nous rappeler que ce qui motive le sapeur-pompier volontaire, c'est premièrement la passion, source de vocation, orientée vers les autres, nos semblables et spécialement pour ceux qui ont besoin d'aide. Nos désirs personnels, le besoin de reconnaissance, font parties de nos aspirations, mais doivent rester en arrière-plan face à notre mission première.



Il y a une année, je partageais le fait que : *« l'individu est le carburant de notre paquebot le Morget, il est primordial de le comprendre, de l'entourer et de répondre à son attente. »*

2017 fut une année durant laquelle nous avons réalisé pleinement cette affirmation ainsi que les limites de nos attentes. Nous sommes un service public, la population compte sur nous, nous nous devons de faire passer leurs besoins, leurs demandes d'aide avant notre plaisir et nos besoins personnels.



Nous sommes composés d'hommes et de femmes qui ont décidé de devenir sapeurs-pompiers volontaires. En acceptant cette mission d'aide à son prochain, nous avons aussi accepté les contraintes et les devoirs qui en découlent. Ensemble, nous pourrions alors relever le défi que nous ont délégué nos autorités et ainsi garantir la sécurité de nos semblables.

Année particulière avec la demande au droit à la retraite du Commandant, votre serviteur, pour la fin de l'année 2018.

Après 18 ans de commandement dont 6 ans à la tête du SIS Morget, le temps est venu de passer la main.

A la lecture de ce rapport, vous comprendrez que j'ai une équipe formidable, qui a fait encore cette année, malgré les pressions professionnelles et celle de notre société, un travail considérable afin que nous puissions répondre aux demandes d'aide de façon performante en garantissant la sécurité de l'entier de nos intervenants.

Bonne lecture et si besoin, l'Etat-major est à disposition pour répondre à vos questions, vos remarques et observations.

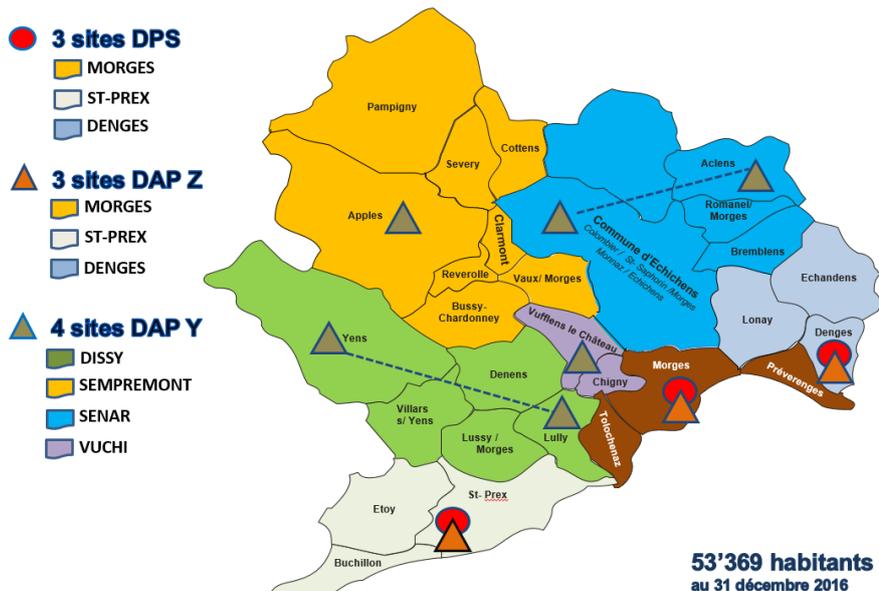


2. GÉNÉRALITÉS

2.1 Association de communes

29 communes font partie de l'association, soit :

Organisation SDIS – Secteur 6 – SIS Morget
Carte du secteur d'intervention – Janvier 2017



Aclens, Apples, Bremblens, Buchillon, Bussy-Chardonney, Chigny, Clarmont, Cottens, Denens, Denges, Echandens, Echichens, Etoy, Lonay, Lully, Lussy-sur-Morges, Morges, Pampigny, Préverenges, Reverolle, Romanel-sur-Morges, Saint-Prex, Sévery, Tolochenaz, Vaux-sur-Morges, Villars-sous-Yens, Vufflens-le-Château, Vullierens et Yens.

En 2017, le conseil intercommunal s'est réuni à 2 reprises en assemblée générale.

2.2 Effectifs

2017					
	DPS	DAP	EFO	Congé	Total
Femmes (actif et en congé)	2	17	2	2	23
hommes (actifs et en congé)	81	206	20	1	308
Total 1er janv. 2017	83	223	22	3	331
Arrivée en cours d'année	1	2	2		5
Démission	4	28	4		36
Total 31 déc. de l'année	80	197	20		297
Total 1er janvier 2018	85	210	49	4	348
Femmes (actif et en congé)	2	49	13	1	35
hommes (actifs en en congé)	83	161	36	3	313

Nous avons dénombré 36 démissions (4 recrues, 4 sapeurs du DPS et 28 sapeurs au DAP). Ces démissions sont la plupart du temps motivées par des déménagements dus au manque de logements à loyer raisonnable sur la région, ou alors par des obligations professionnelles ou familiales.

3 sapeurs sont arrivés d'un autre SDIS, ainsi que 2 nouvelles recrues arrivées en cours d'année 2017.



Dans le cadre des changements importants en 2017, nous avons bénéficié d'une force supplémentaire à 100% au sein du pool de permanents en la personne de Stéphane Martin, engagé comme chargé de formation au 1^{er} février 2017.



Au 31 août 2017, après presque 8 ans en tant que permanent à 50% comme chargé de prévention, Eric Dumauthioz a été engagé à 100% à l'ECA comme inspecteur du feu, chargé d'inspection au niveau cantonal. Son remplacement a été mis au concours.



Au 1^{er} décembre 2017, en collaboration avec les ressources humaines de la commune de Morges, nous avons engagé David Roch de Préverengues en tant que chargé de prévention, qui a rejoint l'équipe de permanents en remplacement du démissionnaire (poste à 50%).

2.3 Recrutement

En date du 2 novembre 2017, nous avons effectué le recrutement comme ce fut le cas dans l'ensemble du canton. Suite à une petite année en 2016, nous avons décidé de faire des courriers personnalisés aux 18-19 ans des 29 communes, soit plus de 2'000 courriers envoyés.



La Fédération Vaudoise des sapeurs-pompiers, en collaboration avec l'Établissement Cantonal d'Assurance, a décidé de faire des affiches A0 sur un support rigide et nous a fourni une centaine de panneaux-affiches qui ont été posés

par nos soins sur notre secteur. Cette campagne d'affichage a été complétée sur le territoire cantonal par des affiches sur des panneaux publicitaires et dans les transports publics. D'autre part, nous avons été présents lors de l'accueil des nouveaux habitants dans plusieurs communes de notre secteur et plusieurs petits films présentant notre travail ont été mis en ligne, notamment sur notre site web.

Les 7 organes d'intervention ont ouvert leurs portes afin de recevoir les candidats, qui ont ensuite été rassemblés à la caserne de l'OI Saint-Prex pour une information générale sous la responsabilité du responsable de la communication.

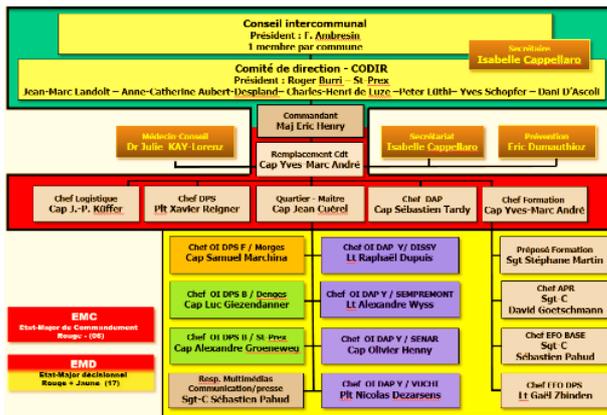


Ce sont 72 personnes intéressées qui ont participé à cette séance en présence des chefs OI et de leurs adjoints. Ils ont dû remplir une fiche de renseignements et ceux qui désiraient postuler comme candidats sapeurs-pompiers ont été auditionnés (64 auditions réparties sur 2 soirées avec un petit test physique). Au final, nous avons retenu 46 candidats qui remplissaient les conditions d'engagement et qui effectueront l'Ecole de formation du SIS en 2018 ainsi que 3 sapeurs-pompiers venant d'autres SDIS, qui seront directement incorporés dans les différents OI.

2.4 Structure et organigramme

Au 1^{er} janvier, le SIS était formé de 7 organes d'intervention (OI). Il est composé :

- d'un conseil intercommunal formé d'un membre par commune avec un nombre de voix attribuées selon l'annexe 2 des statuts de l'association ;



- d'un comité directeur, 7 membres ;
- d'un état-major de commandement, 6 membres ;
- d'un état-major décisionnel, 18 membres
- d'un détachement de premiers secours de 3 sections ;
- d'un détachement d'appui de 7 sections.

qui sont répartis dans 7 organes d'intervention (OI) et dans 2 détachements de formation sur le territoire du SIS :

- un OI d'une section DPS F et d'une section DAP Z ;
- deux OI d'une section DPS B et d'une section DAP Z ;
- quatre OI d'une section DAP Y ;
- d'une école de formation de base (EFO)
- d'une école de formation DPS (EFDPS)

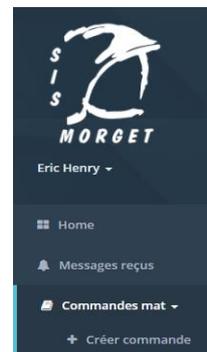
Une nouvelle plateforme de données a été mise en place par une entreprise externe en 2016.



Après une formation des utilisateurs, elle est opérationnelle depuis juin 2017. Cela garantit un accès identique (documents de cours, informations techniques, photos) selon des droits définis à l'ensemble des intervenants (permanents et volontaires).

Un nouveau mandat a été confié à une entreprise externe afin de mettre en place un calendrier pour le SIS avec possibilités de réserver les salles, les véhicules et le matériel directement en ligne.

Une extension a été mise en place pour la gestion du matériel APR (Appareils Protections Respiratoire) qui permet de gérer les révisions périodiques, leur emplacement dans les véhicules ou remarques du SIS. La totalité des possibilités du calendrier a été mise en production en février 2018.



Analyse de l'organisation du SIS et proposition de mesures pour améliorer son fonctionnement



Début 2017, suite à plusieurs soucis organisationnels et de communication au sein du SIS durant ces dernières années, l'Etat-Major de Commandement (EMC) a décidé de faire une réflexion sur les causes et effets. Après une première analyse, les constatations ont été partagées en juin dans le cadre de l'Etat-major décisionnel (EMD) et il a été proposé aux membres de faire une réflexion personnelle sur les possibilités de modifications afin de corriger les dysfonctionnements constatés. Après avoir reçu un certain nombre de propositions ou réflexions des divers responsables de l'EMD, il a été clairement défini que des mesures de restructuration devaient être entreprises afin d'améliorer notre communication et les lignes hiérarchiques. Après avoir analysé plusieurs solutions, en tenant compte des remarques des divers responsables de secteurs, l'EMC a proposé au comité directeur une nouvelle structure hiérarchique et opérationnelle avec une mise en application prévue au 1^{er} janvier 2018. Après analyse de notre proposition, le CODIR nous a donné son accord dans le but de mettre en place cette nouvelle structure au 1^{er} janvier 2018.

La nouvelle structure a été annoncée à l'Etat-major décisionnel, en présence du comité directeur, lors d'une séance extraordinaire le 29 novembre 2017.

2.5 Casernes et locaux

Après une année 2016 très chargée (nouveaux locaux pour l'OI Saint-Prex, déménagement de la section DAP de l'OI Morges, remise de plusieurs locaux), 2017 a été une année de consolidation.

Nous avons également été approchés durant l'année pour des propositions de nouveaux locaux par certaines communes.



Nouveaux locaux pour l'OI Senar (Colombier-Aclens)

Suite à une réflexion de la commune d'Echichens sur la construction d'un nouveau bâtiment pour leur voirie, il nous a été proposé d'intégrer un nouveau local, en remplacement de celui de Colombier, la commune désirant récupérer ces locaux pour d'autres affectations. Après analyse des surfaces proposées et du positionnement géographique de ce nouveau bâtiment, le CODIR a accepté la proposition d'entrer en matière.

Regroupement des locaux (Yens et Villars sous-Yens) de l'OI Dissy.

La commune de Yens est en réflexion concernant le local actuellement loué au SIS, qui se trouve sous la grande salle et aux abords du collège. Le chemin d'accès est difficile avec des risques pour les véhicules du feu en cas d'intervention, ainsi que pour les enfants qui empruntent la même route pour venir en classe.

Le SIS, par l'intermédiaire de son commandant, a été approché afin de savoir s'il y avait une possibilité de nous déplacer dans un autre local, voire dans une nouvelle construction. Sur le fond, le SIS n'est pas opposé à trouver un nouveau lieu, pour autant que nous puissions regrouper les locaux de Yens et de Villars-sous-Yens. En effet, l'OI Dissy doit faire avec trois locaux (Lully, Villars-sous-Yens et Yens). Notre souhait est de pouvoir regrouper les 2 locaux du haut en un seul, ce qui nous permettrait d'être plus rationnels et performants.

Actuellement, nous sommes en standby dans l'attente de nouvelles informations.

Projet d'une nouvelle construction pour la caserne principale sur la commune de Morges



Suite au début des travaux Gare-Sud, la commune de Morges a repris contact avec le SIS et le CODIR et a eu plusieurs entretiens avec une délégation de la Municipalité de Morges et du service concerné afin de définir une stratégie d'action pour la suite de ce projet. Il a été défini que le financement sera assumé par l'association ce qui, de fait, va engendrer la révision du plafond d'endettement. Une commission a été formée au sein du CODIR et un mandat confié à un bureau d'architectes afin d'établir un avant-projet. Cela permettra

d'évaluer le montant nécessaire pour définir le plafond d'endettement.

Concernant les terrains envisageables sur le territoire de la commune de Morges, des démarches sont en cours par l'intermédiaire du service de l'urbanisme afin d'établir les réelles possibilités de construction, sur les terrains pressentis à ce jour.

2.6 Interventions

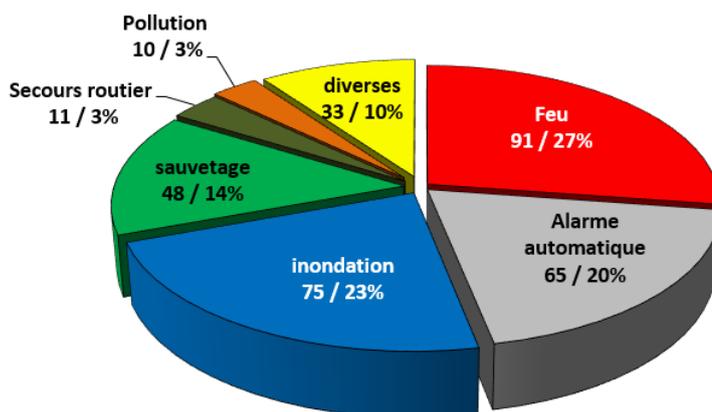
Nous avons été mobilisés 333 fois durant l'année, ce qui représente un total de 3'859 heures effectuées par 3'046 intervenants.



L'année 2017 a été une année chargée en ce qui concerne les interventions. En effet après 3 ans consécutifs d'alarmes en baisse, nous sommes repartis à la hausse (48 interventions de plus qu'en 2016).

Par rapport à l'année passée, nous constatons une augmentation des départs pour feux (+29), nous revenons à la normalité, 27 % des interventions pour du feu, comme en 2015. Suite à une météo agitée, nous avons aussi eu une augmentation des inondations (+25), ce qui représente le 23% de nos interventions. En ce qui concerne les interventions secours routiers, nous en avons eu 11 (+5) dont deux malheureusement ont eu une issue fatale pour les conducteurs.

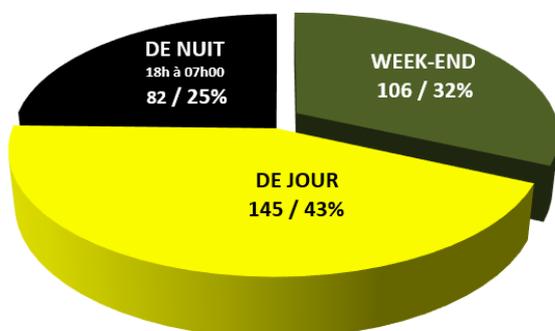
Répartition des alarmes du SIS Morget



Suite à la mise en place par l'ECA d'une levée de doute pour toutes les alarmes automatiques, nous avons constaté une baisse d'interventions dans ce domaine, nous en sommes à 14 départs en moins (-18%). Sur 65 alarmes automatiques, nous en avons eu 6 avec départ de feu confirmé et 7 qui ont été annulées avant que l'on arrive sur place. Cette nouvelle procédure nous permet d'éviter d'alarmer des intervenants volontaires, de leur faire quitter leur travail pour une erreur de manipulation ou des défauts techniques.

Pour garantir le standard de sécurité, chaque site opérationnel DPS a mis en place une équipe de piquet pour le week-end et la période nuit (18h-06h). Cette équipe est formée d'un officier et de 3 sapeurs à l'OI Morges et de 2 sapeurs aux OI Saint-Prex et Denges uniquement le week-end. Ils doivent être en caserne dans les 5 - 7 minutes suivant l'alarme, ce qui est la garantie d'un départ rapide.

Répartition des alarmes jour-nuit-week-end



La problématique des disponibilités en journée est toujours présente et a tendance à s'amplifier. La raison principale en est le nombre de places de travail (artisanales et industrielles) en diminution sur notre secteur, ainsi que la charge toujours plus importante pour les employeurs, qui ne leur permet plus de libérer nos intervenants.

2.7 Réseau d'eau et accès véhicules du feu et tubes Feu



L'administration du SIS est consultée lors de nouveaux plans ou de modifications de plans de quartiers, lors de nouvelles constructions importantes, afin de garantir que le réseau d'eau de la défense incendie est suffisant, ceci en collaboration avec un inspecteur ECA.

Elle est également consultée concernant les accès des véhicules feu lors de nouvelles construction: nouveaux chemins ou modifications de chemins en relation avec les nouvelles directives établies par l'ECA. Sur demande, un permanent ou un chef OI ont participé à des visites sur le terrain. Dans notre région, très active au niveau des nouveaux projets, nous avons remarqué une grosse augmentation des demandes de renseignements.

Le SIS est très attentif au respect des minimas exigés par les prescriptions qui occasionnent un travail supplémentaire important. Il assure aussi les plans d'intervention sapeurs-pompiers des objets importants ou à risques particuliers en collaboration avec l'ECA.



Nous nous chargeons également du suivi des tubes Feu nous permettant d'avoir accès à certains locaux (techniques). Toutes les demandes d'implantation sont gérées par notre secteur Prévention.

2.8 Mandats - Représentations

L'état-major de commandement a effectué plusieurs représentations lors des rapports d'activités des SDIS du canton et des autres partenaires de la sécurité.



FÉDÉRATION
VAUDOISE DES
SAPEURS-POMPIERS

Certains membres de l'EMC font partie de commissions cantonales mises en place par l'ECA. Le SIS est représenté par 2 délégués au sein de la FVSP.

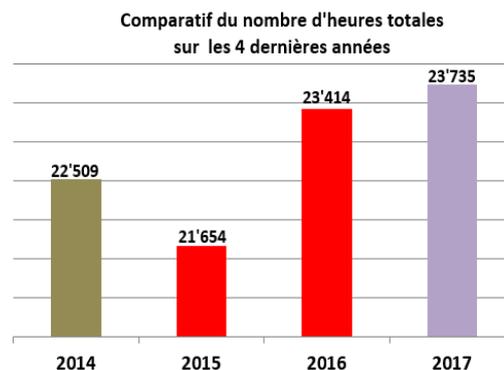
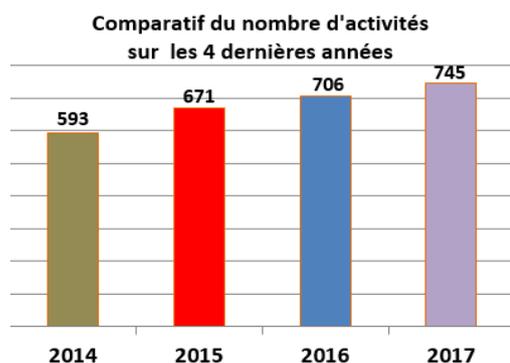
Les communes ont mandaté le SIS pour effectuer diverses gardes ou des services particuliers (gardes du 1^{er} août, gardes lors de manifestations importantes). Nous avons été amenés à refuser un certain nombre de mandats pour du parcage, suite à un manque de personnel pouvant se libérer. Pour rappel, nous devons privilégier notre mission qui est la sécurité feu, les activités annexes étant à bien plaisir, selon nos possibilités.

Nous avons accepté 24 mandats effectués pour une équivalence horaire de 520 heures.



2.9 Chiffres globaux

Nous avons effectué 745 activités (+ 39 activités) durant l'année pour un total de 16'457 heures soldées (- 43 heures). Les activités non planifiées ont occupé 3'419 heures (+ 145 heures).



Au niveau des interventions, 3'046 intervenants (-482 intervenants) ont répondu présent pour les 333 interventions (+48 interventions), ce qui fait un total de 3'859 heures (+511 heures).

Le nombre total des heures liées aux activités et aux interventions est de 23'735 heures contre 23'414 heures en 2016. On constate une stabilisation des heures malgré une augmentation des activités et des interventions, cela est dû à une meilleure gestion des effectifs et des heures.

3. COMITÉ DE DIRECTION (CODIR, président Roger Burri)

Le Comité Directeur du SIS Morget s'est réuni pour 8 séances ordinaires et 1 séance extraordinaire et a participé aux 2 conseils intercommunaux de l'Association.

Durant ses séances ordinaires, le CODIR a traité des affaires courantes, récurrentes et statutaires. Il a cependant accordé du temps au dossier de la future nouvelle caserne de Morges, au recrutement d'un nouveau responsable de prévention et à un projet d'éventuels nouveaux locaux proposés par la Commune d'Echichens.

Il a aussi initié une étude préliminaire à la mise en route du processus de fixation d'un plafond d'endettement pour le SIS Morget.

En fin d'année, le CODIR a adopté, lors d'une séance extraordinaire, une nouvelle réorganisation afin de donner une structure qui s'approche encore un peu plus de la volonté du législateur et du concept SDIS Evolution tel que défini. Cette procédure devra encore être adoptée par le Conseil intercommunal.

Le CODIR a soumis à l'approbation de l'Assemblée générale, les préavis

- sur les comptes 2016,
- sur le règlement interne 2018,
- sur le budget 2018

et une proposition sur le financement d'un repas annuel pour les cadres et sapeurs.

De plus, les membres du CODIR se sont partagés les tâches de représentation lors de diverses manifestations et activités (rapports d'activités et de promotions, séance avec l'EM, exercices généraux, recrutement et prise de congé) et ont honoré divers rendez-vous en lien avec des dossiers spécifiques à chaque dicastère.

Sur le plan financier, le bouclage des comptes de l'exercice 2016 a confirmé que la volonté de maîtriser les coûts reste un souci permanent à tous les niveaux.

Cette année restera dans les mémoires comme celle de la 1^{ère} revue quinquennale.

Cette journée du 24 juin 2017 à Apples a reçu le soutien du CODIR. M. D'Ascoli, membre du CODIR a assuré la présidence du comité d'organisation.

Nous adressons une nouvelle fois des remerciements à toutes les personnes qui se sont engagées pour la réussite de cette manifestation, ainsi qu'aux donateurs et à la Commune d'Apples de leur soutien.

4. ADMINISTRATION (Quartier-Maître, Cap Jean Cuérel)

2017, 6^{ème} année de notre SDIS sous sa forme actuelle, chaque année représente un nouveau challenge et même si les conclusions ne changent pas beaucoup des années précédentes en ce qui concerne l'administration générale, c'est très volontiers que j'aimerais partager quelques réflexions et chiffres en rapport avec mon activité de quartier-maître.

4.1 Le personnel



Pour cette année, ce sont plus de 400 dossiers personnels qui ont été gérés et tenus à jour. Ce chiffre est en augmentation de 3% et se compose de la manière suivante : 331 sapeurs-pompiers actifs au 1^{er} janvier plus dix-huit personnes « civiles », engagement de 5 sapeurs-pompiers en cours d'année et création des dossiers des cinquante-deux personnes engagées pour le 1^{er} janvier 2018, qui vont rejoindre l'EFO, le DAP et le DPS, ce qui portera l'effectif à 348 sapeurs-pompiers pour débiter l'année 2018.

A noter aussi le traitement des 36 démissions en cours et fin d'année 2017, ce qui représente le 11% de l'effectif, chiffre qui se compose de la manière suivante : 2 départs à la retraite, 33 départs pour causes de déménagement ou pour raisons professionnelles, manque de motivation etc. et 1 exclusion, décidée par le CODIR, suite à des absences répétées. Ces chiffres sont en diminution de 25% par rapport à 2016 ce qui a porté l'effectif au nombre de 297 sapeurs-pompiers pour terminer l'année 2017.

4.2 La comptabilité

4.2.1 En augmentation de 27% par rapport à 2016, il a été effectué 254 factures à tiers suite à des interventions, piquets ou autres services et 19 rappels pour non-paiements (en augmentation de 111%), pour un montant total de plus de Frs 112'000.- soit 8% de plus qu'en 2016. Il faut aussi noter que le 45,3% des interventions a été facturé pour un montant de Frs 84'200.- contre le 59,3% des interventions pour un montant de Frs 78'580.- en 2016, chiffre en augmentation pour le montant surtout dû à un nombre plus élevé d'interventions (plus 48) et un nombre plus important de désincarcérations, facturées sur la base du règlement cantonal qui impose des tarifs plus élevés que pour les autres interventions.



Il faut aussi noter que le 33,3% des interventions ont été prises en charge par l'ECA.

4.2.2 Il a été reçu, traité et ventilé 547 factures de fournisseurs ou prestataires de service au cours de l'année, sans compter les réparations ou transformations prises en charge directement par l'ECA, ce qui était le cas pour les autres années. De ce fait le comparatif avec les années précédentes n'est pas calculé.

4.2.3 La gestion de la solde 2017 a généré près de 13'400 écritures de caisse pour un montant total de Frs 793'803.-, chiffres en augmentation de 7,2 % sur les écritures et 2.09% sur le montant par rapport à 2016, principalement dus à l'augmentation du nombre interventions et à notre quinquennale du mois de juin.

Cette augmentation est aussi reportée sur le paiement des charges sociales pour les volontaires, qui est, de ce fait, en augmentation de 5,65%, surtout due à des heures annexes

imposées au premier franc qui touchent 50 personnes (y compris les membres du CODIR), soit le 14,3 % de l'ensemble du personnel, chiffre en très légère augmentation par rapport à 2016.

4.3 Budget et comptes 2017

A ce jour, nous sommes dans la dernière ligne droite du bouclage des comptes 2017, dans l'attente du contrôle de révision de la Fiduciaire et de la présentation de la comptabilité et du bilan à la Commission de Gestion pour finalement être présentés au Conseil Intercommunal lors de son assemblée générale du 25 avril 2018.

Compte tenu des éléments en notre possession, il est fort probable que, comme pour les cinq exercices précédents, il ne sera pas nécessaire de demander un complément financier aux communes partenaires.

4.4 Conclusion

Cette année encore et pour la 6^{ème} fois, nous devrions boucler les activités de notre SDIS par de bons résultats, que ce soit dans le domaine du personnel avec une augmentation de notre effectif, ou dans le domaine financier avec des coûts qui ont été maîtrisés avec l'aide et l'effort de chacun qui a fait ce qui était nécessaire pour la bonne marche du service, sans forcément utiliser la totalité des sommes allouées. Ce n'est que dans cet esprit que nous pourrions aller de l'avant et gagner la confiance de nos représentants politiques au CODIR ou aux assemblées générales du Conseil Intercommunal.

Pour terminer je voudrais adresser mes sincères remerciements à mes collègues permanents, aux membres de l'EM et à toutes les personnes qui font avancer et progresser notre SDIS dans la même et bonne direction.

5. PRÉVENTION (Sgt Eric Dumauthioz, jusqu'à fin août)

5.1 Introduction

Voici en quelques lignes un résumé des activités liées à la prévention.

Au quotidien, la prévention est une tâche de renseignements, de conseils et de recherche d'informations. Parfois mal perçue lorsque les règlements et autres normes sont mis en avant, cela reste une activité en dehors du concept d'urgence qui a pour rôle d'assurer une efficacité d'intervention à nos intervenants en cas de sinistre, par des accès facilités pour nos véhicules, un réseau d'eau performant et une connaissance des lieux importants pour des prises de décisions performantes.

2017 fut une année de changement suite au départ de notre titulaire, Monsieur Eric Dumauthioz, il nous a quittés au 31 août après 8 ans parmi nous, pour un travail comme inspecteur du feu à l'ECA, chargé d'inspection au niveau cantonal. Suite à son départ, le commandant a assumé l'intérim jusqu'au 1^{er} décembre 2017, jour où notre nouveau responsable « chargé de prévention », Monsieur David Roch de Préverenges, a rejoint notre équipe de sapeurs-pompiers permanents. Son taux de travail est, comme pour M. Dumauthioz, de 50%. En effet, suite à ce changement de responsable, le SIS Morget s'était approché de la commune de Morges pour évaluer la possibilité d'engager une personne à 100% au SIS Morget dont 50% sous mandat de la commune de Morges. Après réflexion, la commune de Morges a décliné notre proposition.

5.2 Cahier des charges

Le département de la Prévention comprend :

- La gestion des bornes hydrantes, leur implantation, et la surveillance de leur bon fonctionnement
- La gestion des boîtes à clés garantissant l'accès aux bâtiments
- Le relevé sur le terrain des plans d'intervention
- Les mandats communaux de commission de salubrité et de protection incendie liés à la police des constructions
- L'aide à la mise en place des concepts d'évacuation des écoles

5.3 Bornes hydrantes (BH)

Les contrôles sont effectués lors d'exercices DAP et les critères sont :



- L'accès
- La visibilité
- L'aspect
- Le fonctionnement

5.3.1 Contrôles des BH / OI

Sur un grand nombre de communes de notre secteur d'intervention, le relevé du positionnement des BH et de sa capacité hydraulique a été effectué par des entreprises externes suite à une action proposée par l'ECA. Cela engendre pour les intervenants une qualité de renseignements (emplacement exact, débit statique et dynamique) grandement améliorée et très importante en cas de sinistre.

L'entretien des BH a été confié à des entreprises privées ou exécuté par les services industriels communaux. Quelques communes ont confié le contrôle à nos OI.



5.3.2 Tubes « F »

Durant cette année, 23 tubes ont été posés pour un total de 495.



OI Morges	8 pces
OI St-Prex	6 pces
OI Denges	3 pces
OI Senoge Arenaz	5 pces
OI Vuchi	1 pce

5.4 Plans d'interventions

En 2017, 12 plans ont été créés pour l'ensemble du territoire. Suite au départ de notre chargé de prévention, ce domaine avait été mis en standby.

5.5 Mandats communaux

5.5.1 Commission de salubrité et prévention incendie

Le SIS Morget, sous mandat communal, effectue les visites de fin de chantier pour l'obtention du permis d'habiter ou d'exploiter. Pour cette année, 28 visites ont été effectuées pour 25 heures.

5.6 Ecoles

5.6.1 Exercices d'évacuation



Un arbitrage nous est demandé lors des exercices d'évacuation des écoles. Le concept d'évacuation de Morges est proposé comme canevas. Cette année, 4 écoles ou garderies nous ont mandatés pour un contrôle. Le constat général est bon. Nous avons aussi été sollicités pour 4 arbitrages dans des entreprises et grands magasins de notre secteur.

5.6.2 Portes ouvertes à la caserne



Chaque année nous ouvrons les portes de la caserne pour permettre aux enfants de découvrir notre monde. C'est toujours un moment de partage et un bon moyen de faire passer un message de prévention suivant les saisons de l'année. Les thèmes utilisés sont les bougies, les grillades, les feux d'artifice, les sapins de Noël et plus généralement les dangers dans la cuisine.

5.6.3 Objectifs

Les objectifs pour cette année étaient :

- contrôle général des tubes F (accès, ouverture, mise à jour des dossiers administratifs, validité des clés) ;

Lors des permis de construire :

- ✓ contrôle des accès SP pour les nouvelles constructions sur le territoire du SIS Morget.
- ✓ contrôle des accès pour les manœuvres des véhicules du feu
- ✓ contrôle du réseau des bornes hydrantes
- ✓ validation des emplacements des commandes de désenfumage, détection incendie, manipulations techniques.

5.7 Conclusion

En conclusion, le domaine de la prévention est sans cesse en évolution, tant par la technique, les lois et directives, la création de nouvelles entreprises, que par la démographie. Avec l'arrivée de notre nouveau chargé de prévention, un travail d'analyse des tâches de ce secteur doit être effectué afin de recentrer le travail du chargé en prévention sur les responsabilités uniquement dévolues à notre service.

Je tiens à remercier notre chargé de prévention sortant, Monsieur Eric Dumauthioz, pour son engagement sans compter afin que le travail effectué soit reconnu à sa juste valeur.

Il a mis en place un service de prévention au SIS performant et reconnu loin à la ronde. Le concept évacuation, dans les écoles, garderies, grandes surfaces publiques, entreprises, en est un parfait exemple. Je lui souhaite plein succès dans ses nouvelles activités et souhaite à notre nouveau chargé de prévention plein succès et beaucoup de satisfactions dans ses nouvelles attributions.

6. LOGISTIQUE (Cap. Jean-Philippe Küffer)

6.1 OI MORGES

L'équipe Matériel de l'OI Morges est composée d'un chef, le caporal Julien Poutot, épaulé par le Lt David Roch, le Sgt-M Didier Bovet, l'App Marc Gelin, l'App Yann Berthoud, le Cpl Cédric Keller et l'App-C Jean-Frédéric Mamin.

6.1.1 Locaux

L'OI Morges est composé d'une caserne principale et de trois garages extérieurs pour le DPS, les vestiaires pour le DAP et des bureaux pour la direction du SIS (surface 996 m²), d'un local pour le matériel DAP à l'avenue de Marcelin 7 à Morges (surface 125 m²) et d'un local à Marcelin 6 à Morges pour les archives du SIS, le simulateur feu et le musée de la Commission Réjouissance et Musée (COREMU, surface 250 m²).

Nous avons changé le système de fermeture des locaux APR et bureaux du SIS par des cylindres électroniques.

6.1.1.1 Entretien

L'entretien de la caserne, du dépôt Marcelin 7 et de leurs infrastructures est entièrement assumé par l'équipe Matériel. L'entretien du local de Marcelin 6 est géré par la COREMU. La caserne principale de Morges, les parties communes de l'OI et les bureaux du SIS Morget sont nettoyés par une entreprise.

6.1.1.2 Modifications - Adaptations

Nous avons construit, par l'entreprise Blanchard à Morges, un couvert pour deux véhicules, à la suite du bâtiment de Marcelin 6, après avoir obtenu l'accord du propriétaire et des voisins directs ainsi que de la commune.

6.1.2 Véhicules

6 véhicules poids lourds dont :	5 ECA et 1 SIS Morget
7 véhicules légers dont :	2 ECA et 5 SIS Morget
11 remorques dont :	7 ECA et 4 SIS Morget
2 véhicules poids lourds	COREMU
1 remorque	COREMU

6.1.2.1 Acquisitions / cession

Nous avons fait la commande d'un véhicule tous usages en remplacement de MIKA 85, véhicule DAP de l'OI, qui nous sera livré au printemps 2018. C'est un Ford Ranger, commandé au garage Schopfer à Aclens.

6.1.2.2 Entretien des véhicules

L'équipe Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Les véhicules du SIS sont entretenus par les soins de l'équipe avec des mandats pour des travaux d'entretien périodiques par des entreprises de la région.

6.1.2.3 Expertises – Travaux importants

Véhicules SIS :

MIKA 26 tonne-pompe du SIS Morget, grand service moteur et pompe en décembre 2017.

Véhicules ECA :

Mika 02, véhicule TPM, a passé l'expertise avec succès, le 8 septembre 2017



MIKA 25, tonne-pompe, a passé l'expertise avec succès, le 21 juillet 2017.

MIKA 61, véhicule modulaire, a passé l'expertise avec succès, le 4 août 2017.

MIKA 14, échelle automobile, grand service et révision des 15 ans du parc échelle (3 semaines), changement du turbo moteur (2 semaines de travail).

6.1.3 Matériel

6.1.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques du matériel sont gérés par le chef Matériel et son équipe, selon les directives des fournisseurs.

6.1.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un outil combiné hydraulique manuel pour le RIT (équipe APR sécurité)
- Une génératrice pour le renouvellement de celle de MIKA 02
- Des gilets autogonflant pour la motopompe
- Deux harnais et deux sangles antichute, pour la sécurité dans la nacelle.
- Une armoire de séchage pour l'équipement personnel et tout le matériel.

D'autre part, l'ECA a :

- Echangé nos APR Interspiro contre du Dräger, ce qui a engendré une modification de tous les supports dans chaque véhicule ;
- Fourni une cale double pour les TP et le VPL ;
- Fourni deux stabilisateurs pour le matériel de levage ;
- Fourni une Poket Wye par TP ;
- Fourni une division 1*75 / 2*75 pour MIKA 25 ;
- Fourni un sac d'évacuation Dräger Parat 5500, pour l'EA30 ;
- Fourni un set de clés de dérivation par mallette de surveillant ;
- Fourni une barquette Ferno, 2 parties pour le module bi-bouteilles ;
- Fourni une lame de scie sabre, pour le véhicule Secours Routier.

6.1.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque sapeur du DPS une sangle Rinoevac et une paire de gants « feu » rouges pour les interventions feu.

6.1.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont nettoyées par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.2 OI SAINT-PREX

Le chef Matériel de l'OI Saint-Prex est le Lt Joël Tardy, son remplaçant est le Lt David Pagot. Ils sont épaulés par deux sapeurs, le Cpl Laurent Aubert et le Lt Christian André qui prend sa retraite au 31.12.2017. Il sera remplacé par le Cpl Michel Venuto qui les a rejoints en cours d'année.

6.2.1 Locaux

L'OI Saint-Prex dispose d'une caserne pour le DPS et le DAP, au chemin de la Vergognausaz 45, cite de l'Arsenal à Saint-Prex, pour une surface de 810 m.

6.2.1.1 Entretien

L'entretien de la caserne est effectué par l'ensemble des sapeurs pompier de l'OI sous les

ordres du chef Matériel. Les locaux administratifs (salle de conférence, vestiaires, cafétéria) par une entreprise de nettoyage.

6.2.1.2 Modifications - Adaptations

RAS, nouveau local

6.2.2 Véhicules

2 véhicules poids lourds dont :	2 ECA
3 véhicules légers dont :	3 SIS Morget
12 remorques dont :	8 ECA et 4 SIS Morget

6.2.2.1 Acquisitions / cession

En début d'année, MIKA 71 a eu de gros problèmes avec le système additionnel de maintien de charge en air des freins. L'ECA a remplacé provisoirement le camion Renault contre un TPM, MIKA 67 (ancienne génération), en fin d'année.

6.2.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Il est appuyé par des sapeurs lors de leur piquet, selon le classeur édité par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par un garage de Saint-Prex.

6.2.2.3 Expertise – Travaux importants

MIKA 04, véhicule Officiers, a passé l'expertise le 7 août 2017.

6.2.3 Matériel

6.2.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques sont gérés par le chef Matériel. Un classeur est édité chaque année pour l'entretien du matériel selon les directives des fournisseurs, ainsi le matériel est entretenu par tous les membres sapeurs de l'OI.

6.2.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un tableau blanc aimanté
- Un sac de sécurité antichute

D'autre part, l'ECA a :

- Echangé nos APR Interspiro contre du Dräger, ce qui a engendré la modification de tous les supports dans chaque véhicule ;
- Fourni une cale double pour la TP ;
- Fourni une Poket Wye par TP ;
- Fourni un set de clés de dérivation par mallette de surveillant.

6.2.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque sapeur du DPS une sangle Rinoevac et une paire de gants « feu » rouges pour les interventions feu.

6.2.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.3 OI DENGES

Le chef Matériel de l'OI Denges est le Sgt Sébastien Reymond, épaulé de l'App-C Gabriel Hodel, de l'App-C Mathieu Bayet et du sapeur Jérôme Lamy.

6.3.1 Locaux

L'OI Denges dispose d'une caserne pour le DPS et le DAP à Denges, surface 280 m².

6.3.1.1 Entretien

L'entretien de la caserne est effectué par le chef Matériel, soutenu par des sapeurs.

6.3.1.2 Modifications - Adaptations

RAS

6.3.2 Véhicules

2 véhicules poids lourds dont :	2 ECA
2 véhicules légers dont :	2 SIS Morget
7 remorques dont :	7 ECA

6.3.2.1 Acquisitions

RAS

6.3.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est entretenu par le chef Matériel avec des mandats pour les entretiens périodiques, effectués par un garage de Denges.

6.3.2.3 Expertises – Travaux importants

MIKA 22, tonne-pompe, a passé l'expertise le 31 janvier 2017.

MIKA 51, véhicule tracteur, a passé l'expertise le 25 août 2017.

MIKA 65, TPM, a passé l'expertise le 26 juillet 2017.

6.3.3 Matériel

6.3.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques du matériel sont gérés et effectués par le chef Matériel avec, à sa demande, l'appui de sapeurs.

6.3.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un tuyau annelé
- Un sac de sécurité antichute

D'autre part, l'ECA a :

- Echangé nos APR Interspiro contre du Dräger, ce qui a engendré la modification de tous les supports dans chaque véhicule ;
- Fourni une cale double pour la TP ;
- Fourni une Poket Wye par TP ;
- Fourni un set de clés de dérivation par mallette de surveillant.

6.3.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque sapeur du DPS une sangle Rinoevac, une paire de gants « feu »

rouge pour les interventions feu.

6.3.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.4 OI DISSY

Le chef Matériel de l'OI Dissy est le Sgt Raphaël Zbinden, local de Yens, son remplaçant est le sapeur Nathan Turin local de Villars-sous-Yens, et le sapeur Alexandre Schwartz pour le local de Lully.

6.4.1 Locaux

L'OI DISSY dispose de trois casernes pour le DAP soit : une caserne à Yens (surface 200 m²), une caserne à Lully (surface 90 m²), et un local à Villars-sous-Yens (surface 45 m²)

6.4.2 Véhicules

4 véhicules légers dont :	1 ECA et 3 SIS Morget
10 remorques dont :	5 ECA et 5 SIS Morget

6.4.2.1 Acquisitions / Cessions

RAS

6.4.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules ECA selon les directives de l'ECA. Les véhicules du SIS sont également entretenus par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par le garage de Yens.

6.4.2.3 Expertises – Travaux importants

RAS

6.4.3 Matériel

6.4.3.1 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un sac de sécurité antichute
- 5 extincteurs afin de remplacer ceux qui se trouvent dans les véhicules.

6.4.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.5 OI SEMPREMONT

Le chef Matériel de l'OI Sempremont est le Sgt Johann Tardy.

6.5.1 Locaux

L'OI Sempremont dispose d'une caserne à Apples (surface 232 m²).

6.5.2 Véhicules

2 véhicules légers dont :	1 ECA et 1 SIS Morget
8 remorques dont :	4 ECA et 4 SIS Morget

6.5.2.1 Entretien

Le chef Matériel entretient le véhicule ECA selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est également entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par un garage de la région.

6.5.2.2 Acquisitions / cession

L'ECA a échangé la Jeep Land-Rover, contre un tout nouveau véhicule polyvalent, un VW T6, châssis double cabine avec pont de chargement bâché.

6.5.2.3 Expertises – Travaux importants

RAS

6.5.3 Matériel

6.5.3.1 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un sac de sécurité antichute
- Deux lances de nouvelle génération
- 4 projecteurs Led pour la remorque éclairage
- 1 génératrice

6.5.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.6 OI SENOGE-ARENAZ

Le chef Matériel de l'OI Senoge-Arenaz est le Plt Jean-Philippe Amaron et son remplaçant le Lt Patrick Chauvet.

6.6.1 Locaux

L'OI dispose d'une caserne à Aclens (surface 216 m²) et d'une caserne à Colombier (surface 100 m²).

6.6.2 Véhicules

2 véhicules légers dont :	1 ECA et 1 SIS Morget
11 remorques dont :	2 ECA et 9 SIS Morget

6.6.2.1 Entretien

Le chef Matériel entretient le véhicule ECA selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est également entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par un garage de la région.

6.6.2.2 Expertises – Travaux importants

RAS

6.6.3 Matériel

6.6.3.1 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un sac de sécurité antichute
- 4 radios portables, en remplacement, au local d'Aclens.

6.6.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

6.7 OI VUFFLENS-CHIGNY

le chef matériel de l'OI Vufflens-le-Château-Chigny est le sergent Olivier Vuffray.

6.7.1 Locaux

L'OI Vufflens-Chigny dispose d'une caserne à Vufflens-le-Château (surface 110 m²).

6.7.2 Véhicules

1 véhicule léger dont :	1 SIS Morget
5 remorques dont :	3 ECA et 2 SIS Morget

6.7.2.1 Entretien

Le véhicule du SIS est entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par un garage de la région.

6.7.2.2 Expertises – Travaux importants

RAS

6.7.3 Matériel

6.7.3.1 Acquisitions

Nous avons acquis un sac de sécurité antichute

6.7.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

7. ORGANES D'INTERVENTION

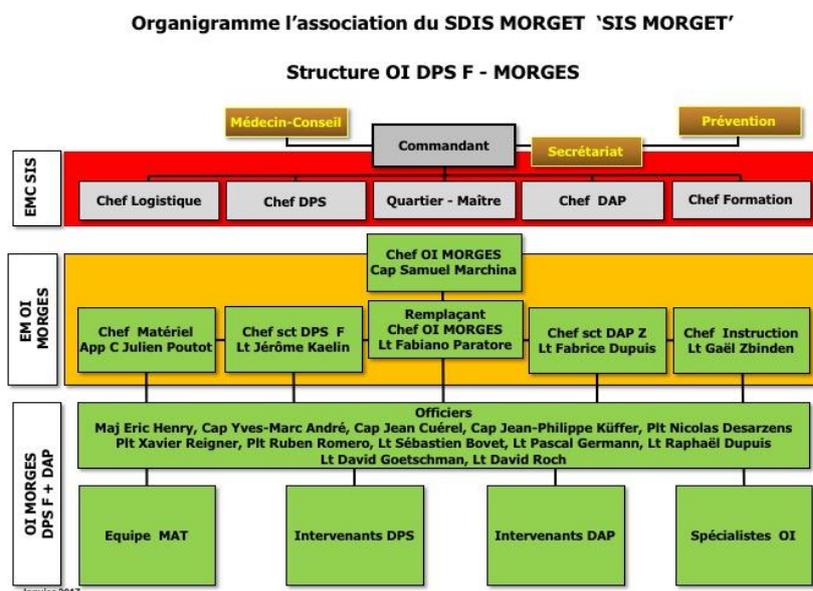
7.1 OI MORGES

7.1.1 Structure et classification

L'OI Morges est formé comme suit :

- 1 section DPS de catégorie F (feu intérieur, inondation, désincarcération, pollution et divers), qui intervient en appui sur la totalité du territoire du SIS et en renfort sur l'ensemble du canton sur demande de la CTA.
- 1 section DAP Z relève et appui

7.1.2 Organigramme et encadrement



7.1.3 Effectifs

Effectif au 01.01.2017 : 102 / Au 31.12.2017 : 88 / Au 01.01.2018 : 115

		2017
OI Morges	Actifs féminins	6
	Actifs masculins	92
	Actif externe diurne	2
	En congé	2
	Total au 01/01	102
DPS	Actifs féminins	0
	Actifs masculins	42
	Actif externe diurne	2
	En congé	0
DAP	Actifs féminins	6
	Actifs masculins	37
	En congé	2
EFO (OI Morges)	Actifs féminins	0
	Actifs masculins	9

PROMOTIONS au 1^{er} janvier 18

DAP - Trois sapeurs ont été élevés au grade d'Appointé-chef

DPS – Un sapeur a été élevé au grade d'Appointé-chef et un sergent au grade de Sergent-chef

7.1.4 Exercices et mandats

Exercices de la section DPS

Exercice n°1

Le premier exercice 2017, regroupant l'entier de notre DPS, s'est déroulé en deux parties.

La première sous la forme d'une séance d'informations : nouvelle organisation des exercices avec un ou deux officiers responsables de chaque exercice et non pas forcément le chef de section DPS.

Répétition des divers trains feux et diverses autres informations concernant la vie opérationnelle de la section.

La deuxième partie a été une présentation du nouveau matériel reçu en fin d'année 2016.

Exercice n°2

Dans le deuxième exercice, nous avons commencé à traiter la grosse partie du thème cantonal : les missions ABC.

Nous avons la chance, dans notre section, d'avoir des personnes qui par leurs activités professionnelles ont déjà d'excellentes connaissances dans ce domaine.

Dans la première partie de cet exercice, nous avons eu droit à une théorie donnée par un sous-officier sur les étiquettes et le conditionnement des produits spéciaux.

La deuxième partie a été un exercice d'intervention dans le sous-sol de la caserne de Morges, exercice de mise en situation (personne manquante à l'appel suite à un incident chimique)

Exercice n°3

Cet exercice a traité du thème de la désincarcération.

La première partie de l'exercice était en deux phases :

Une phase démonstration de la « technique de la boîte à lettres », technique qui consiste, lorsqu'une voiture est sur le côté, à effectuer une entaille à mi-hauteur dans le pare-brise afin de glisser une planche de sauvetage de cette entaille jusque sur le siège conducteur ou passager. Cette technique permet de pouvoir maintenir un blessé en appui sur la planche de sauvetage et d'éviter que la personne ne se retrouve suspendue dans sa ceinture de sécurité.

Une deuxième phase de pratique cette fois, où les intervenants ont pratiqué phase par phase le technique du « crocodile ».

Cette technique consiste à ouvrir une voiture sur le toit à l'aide de vérins et d'étais afin de pouvoir extraire la personne incarcérée en ayant assez de place pour pouvoir aller travailler à l'intérieur du véhicule.

La deuxième partie de cet exercice s'est déroulée sous la forme d'une intervention où l'on a mis en pratique sur le terrain, la technique du « crocodile ».

Exercice n°4

Les bâtiments de la place de la gare n'ayant pratiquement plus d'habitants, nous avons

eu la possibilité d'effectuer deux soirées d'exercice dans les locaux de l'ancienne pizzeria La Cantina située à la rue centrale 27.

Situation : feu de sous-sol, de la fumée sort par les sauts-de-loup.

Les points d'évaluations étaient focalisés sur la mise en pratique de toutes les Actions Opérationnelle (APR, VEA, TP, chef d'intervention, aide à la conduite).

Dans les prescriptions d'exercice, nous avons demandé au chef d'intervention de laisser la circulation sur la route du Sablon ainsi que sur la rue Centrale, ce qui ne lui facilitait pas la tâche !

Exercice n°5

Pour cet avant-dernier exercice, nous avons eu la possibilité de travailler dans une maison vouée à la démolition dans laquelle nous avons quartier libre !

Nous avons donc installé le simulateur feu dans un atelier situé au rez-inférieur de l'habitation, placé des mannequins ainsi que des sapeurs du DAP dans diverses pièces de la villa. Nous avons donc eu un exercice au plus proche de la réalité.

Les points d'évaluations étaient : respect de la mission permanente du sapeur-pompier, la rapidité à engager la ventilation, le sauvetage de personnes valides à l'aide de l'échelle à coulisse, l'utilisation rationnelle du matériel et la communication radio.



Exercice n°6

L'exercice final s'est, comme le veut la tradition, déroulé à la manière d'un concours entre groupes DPS renforcés par les membres de la section DAP.

Deux postes attendaient les quatre groupes :

Un premier poste double se déroulait sur les quais au niveau du débarcadère et consistait en un défi entre deux groupes. Ils devaient mettre en fonction une motopompe, effectuer un transport d'eau jusqu'à un bassin de 1'000litres, vider le bassin à l'aide de matériel inondation et effectuer le repli complet de leur dispositif.

Le deuxième poste consistait en un exercice combiné sauvetage-extinction. Pendant qu'un groupe travaillait au collège du Bluard, un deuxième était sur le site de l'Hôtel de

Ville. Cet exercice s'est terminé par un apéritif et un repas pris en caserne.



Recyclage DPS :

Recyclage désincarcération : 4 exercices, 1 cours de cadre

Recyclage EA 30M : 12 exercices, 2 cours de cadre

Recyclage du samedi matin : 24 recyclages, 3 cours de cadre

Exercice DAP 2017 :

28/02 : exercice avec divers chantiers : échelle, motopompe et petits moyens en caserne.

28/03 : exercice relais motopompes du côté de la patinoire.

17/06 : visite du SSA avec un repas en caserne à Morges.

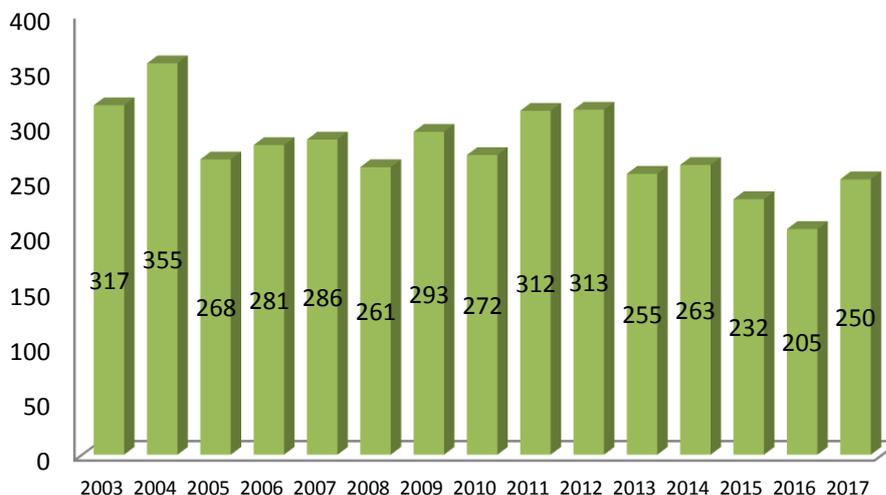
22/06 : contrôle des BH à Préverenges.

03/10 : exercice avec divers chantiers : approche désinca, éclairage.

11/11 : exercice final avec DPS.

7.1.5 Interventions et faits marquants

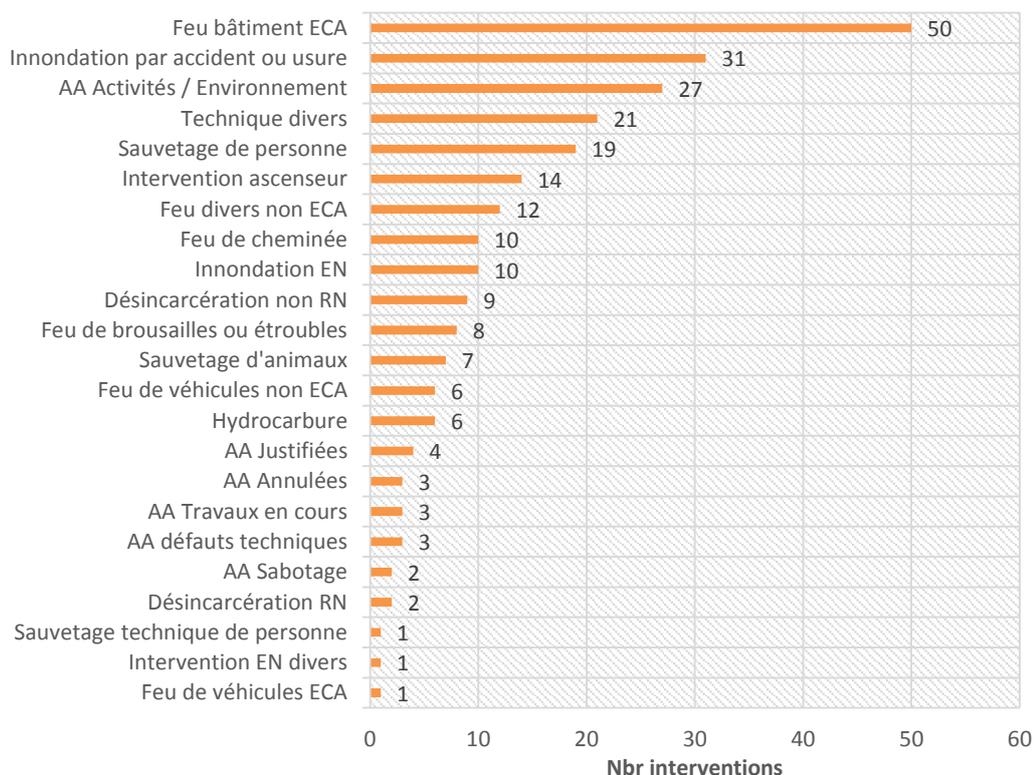
Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017 les groupes du DPS de l'OI Morges sont intervenus à 250 reprises. Sur le graphique suivant, vous trouvez le nombre d'interventions des 15 dernières années :





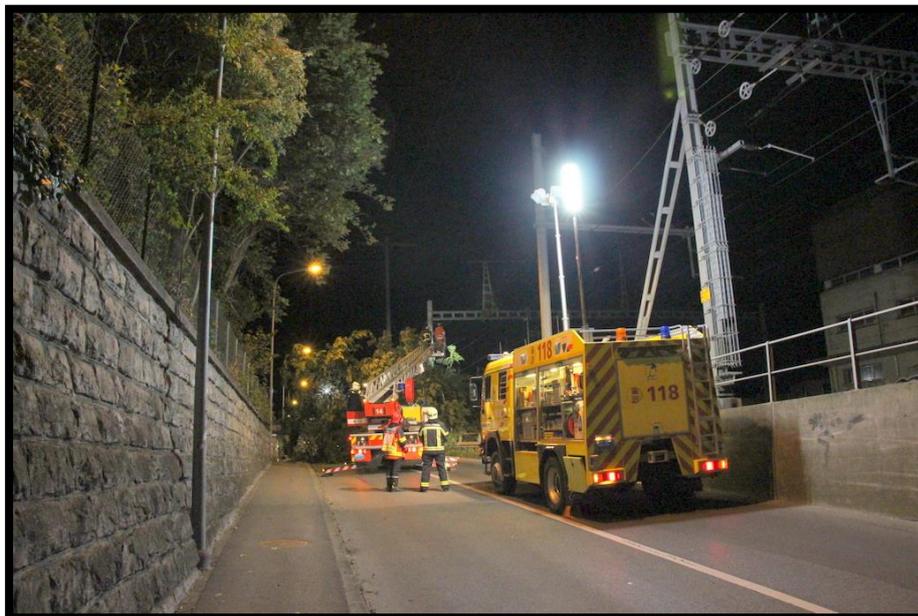
Feu de voiture à Cottens

Pour 2017, les interventions sont réparties de la façon détaillée suivante :



AA : alarme automatique

EN : évènement naturel



Chute d'arbre, Morges

7.1.6 Représentations

Concours de la FVSP

Cinq sapeurs-pompiers volontaires de l'OI Morges ont pris part à l'épreuve tonne-pompe (TP) du concours de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers, samedi 6 mai à Cossonay/Penthalaz. Ils ont remporté la première place dans cette catégorie avec la mention très bien et les félicitations du jury. Ils ont ainsi conservé leur titre.



Machiniste : Sandro Bizzarro, Chef palier : David Roch, Extinction : Marco Funcasta et Bastien Savary
CI : Fabrice Dupuis

L'équipe Secours Routier (désincarcération) avait le même objectif : conserver leur titre acquis en 2016 à Gimel. Malheureusement, de petites erreurs leur ont coûté des points et

face à la concurrence élevée, ils ont terminé troisième, avec une mention bien. Ils ont été devancés par le SDIS Vallée de Joux (2e) et le SDIS de la Plaine de l'Orbe (1er).



Lt Fabiano Paratore, Sgtm Didier Bovet, Sgt Benoit Pelet, Lt Ruben Romero, Lt Nicolas Desarzens

L'OI était également représenté aux manifestations suivantes :

- A la soirée officielle du 60^{ème} anniversaire du jumelage Morges-Vertou
- Aux journées techniques des instructeurs et du DPS
- A la partie officielle du 1^{er} août à Morges
- A l'assemblée générale de l'Amicale des sapeurs-pompiers de Morges
- Aux journées des délégués DPS et instructeurs de la FVSP
- Aux assemblées générales de la FSSP, FVSP
- A l'accueil des nouveaux habitants morgiens
- Au Passeport-Vacances, région Morges
- A la Sainte Barbe, à Pont St-Martin en Italie
- A la Sainte Barbe, à Vertou en France

7.1.7 Parole au chef OI (Cap Samuel Marchina)

Statistiques

En 2017, nous sommes intervenus en dessous de la moyenne des 15 dernières années (moyenne qui se situe à 278 interventions/an). Cependant, nous avons eu une augmentation d'interventions de 22% par rapport à 2016.

Les feux prennent la première place dans le classement par événement, devançant les interventions pour des alarmes automatiques. Cette année, le nombre d'AA est tombé à 42 (ce qui représente une baisse de plus de 23% par rapport à 2016). Cette diminution peut être due à la mise en place par l'ECA, depuis le 1^{er} janvier 2017, d'une procédure de rappel, dite de "levée de doute" qui est systématiquement effectuée par le Centre de Traitement des Alarmes recevant une alarme automatique. Cette procédure a pour but de responsabiliser les exploitants de bâtiments dotés d'une installation technique de sécurité

et ainsi faire diminuer le nombre de fausses alarmes qui représentent actuellement 90 % des alarmes.

Les interventions de jour représentent toujours la plus grande activité, et ceci à plus de 40% de la totalité des alarmes. Cependant, les groupes de nuit (intervenant le week-end et nuits de la semaine) interviennent à plus de 57% de la totalité des alarmes, c'est pourquoi une bonne répartition des personnes formées à des spécialisations est aussi importante dans les groupes de nuit.

Démissions

Au sein du DPS de l'OI Morges, nous avons eu 2 départs, soit :

Le Sgt Eric Dumauthioz a accompli 20 ans de service, en commençant sa carrière de sapeur-pompier en 1998 à Villars-Bozon... Il a ensuite rejoint le team des permanents à Morges, comme chargé de prévention. Il a totalisé plus de 400 interventions.

L'App Gérald Blauth prend une retraite bien méritée. Sa carrière de sapeur-pompier a commencé à la 1^{ère} compagnie en 1987 à Saint-Prex, il a rejoint les rangs de Tolochenaz en 1994, puis finalement au SISCUM le 1999. Il a accumulé plus de 30 ans de service, avec plus de 270 interventions

Les uns partent les autres arrivent, lors de sa séance du 9 novembre le Comité directeur a décidé d'engager David Roch comme permanent à 50% au poste de chargé de prévention. Je lui souhaite plein succès dans ces nouvelles fonctions.

Conclusion

Je remercie les efforts fournis par les officiers morgiens pour la bonne marche de notre OI, qui ont, pour la plupart, déjà des responsabilités élevées au sein du SIS Morget.

Je remercie également toutes les personnes qui contribuent de près ou de loin à la cause des sapeurs-pompier.

Je tiens encore à féliciter le Lt David Goetschmann et le Sgt Stéphane Martin qui ont déjà réussi 3 étapes de la formation d'instructeur fédéral, il leur reste la quatrième, l'École suisse d'Instructeurs sapeurs-pompier en 2018.

Je les encourage à continuer à donner le meilleur d'eux-mêmes pour obtenir le brevet d'instructeur fédéral sapeur-pompier.

7.2 OI SAINT-PREX

7.2.1 Structure et classification

L'OI est formé d'une section DPS de catégorie B qui intervient sur les communes de Buchillon, Etoy et Saint-Prex et d'une section DAP Z relève, d'appui.

7.2.2 Organigramme et encadrement

L'OI Saint-Prex est commandé par le Cap Alexandre Groeneweg, le DPS par le Plt Cédric Beutler, le DAP par le Cap Alain Egger, l'administration par le Plt Jean-Marc Mérinat, l'instruction par le Lt Nicola Alberton, le matériel par le Lt Joël Tardy et son équipe.

7.2.3 Effectifs

Au premier janvier 2017, nous comptons 20 sapeurs-pompier au DPS, 23 au DAP, dont 3 femmes et 2 nouvelles recrues soit un total de 45 sapeurs-pompier.

7.2.4 Exercices et mandats

Selon les directives du Lt Nicola Alberton et des officiers, les membres du DPS ont effectué 13 exercices pour un total de 39 heures ; les membres du DAP ont effectué 4 exercices pour un total de 12 heures ; les cadres ont fait 3 exercices de cadres pour un total de 9 heures et les officiers ont fait 3 exercices de formation pour un total de 6 heures. Notre OI a été mandaté à 5 reprises sur les 3 communes.

Total des heures pour les exercices DAP et DPS avec les séances officiers : 911.

7.2.5 Interventions et faits marquants

RAS

7.2.6 Représentations

L'OI Saint-Prex a participé au Téléthon dans les 3 villages (Etoy, Buchillon et Saint-Prex).

7.2.7 Parole au chef OI (Cap Alexandre Groeneweg)

Merci à tous les sapeurs-pompiers pour la bonne humeur et l'ambiance qui règnent au sein de notre OI Saint-Prex et merci à vous, officiers, de votre dévouement mis au service de la communauté et de notre OI durant toute l'année. Merci aussi à vous, sportifs ! Vos performances nous ont rendus fiers d'être pompiers. Merci finalement à nos familles qui nous soutiennent.

Victime de la restructuration, 2017 a été ma dernière année de commandement. Je suis triste qu'on mette au placard toutes ces années sans préavis et arbitrairement. Je resterai toujours fier d'être sapeur-pompier au service de la communauté et je remercie ceux qui m'ont fait confiance. Et que vivent les sapeurs-pompiers !

7.3 OI DENGES

7.3.1 Structure et classification

L'OI est formé d'une section DPS de catégorie B qui intervient seule pour les sinistres relevant de sa catégorie ou en commun avec le DPS F de l'OI Morges pour les cas plus conséquents, voire avec le corps de pompiers professionnels de Lausanne (SPSL) en fonction de l'événement.

Une section DAP Z complète l'effectif de l'OI Denges. Ce DAP est mobilisé lorsqu'il faut des bras supplémentaires pour mener à bien une mission/intervention.

La zone d'intervention principale de l'OI Denges est composée des territoires des communes de Denges, Echandens et Lonay. Nous intervenons également, épisodiquement, en renfort à l'extérieur de ces 3 communes.

7.3.2 Organigramme et encadrement

L'OI Denges est organisé comme suit :

Chef OI :	Cap Luc Giezendanner
Chef DPS :	Plt Angelo Convertini
Chef DAP :	Cap Luc Giezendanner
Chef Matériel :	Sgt-Chef Sébastien Reymond
Resp Chauffeurs :	Plt Angelo Convertini
ARI :	Sgt-C Mickaël Michel
Manifestations :	Sgt Sébastien Reymond

7.3.3 Effectifs

Bien que toujours préoccupant, l'effectif de l'OI Denges se renforce un petit peu. Début 2017 ce sont 5 sapeurs qui ont rejoint, après leur année de formation, le DAP de Denges. Un caporal et un sapeur venant d'autres SIDS nous ont rejoints au printemps. Bienvenue à tous !

Au 1^{er} janvier 2018 :

- Le Sgt-C Mickaël Michel a été promu au grade de Lieutenant
- App-C Mathieu Bayet a été promu au grade de Caporal
- App-C Gabriel Hodel a été promu au grade de Caporal
- Sap Julien Gianotti a été promu au grade d'Appointé
- Sap Boris Miéville a été promu au grade d'Appointé

Suite à toutes ces mutations, l'effectif de l'OI Denges se compose de :

5 officiers DPS, 6 sous-officiers DPS, 4 sapeurs DPS, 17 sapeurs DAP auxquels il faut ajouter 1 recrue qui a terminé son année de formation et rejoindra le DAP au 1^{er} janvier 2018.

7.3.4 Exercices et mandats

Durant l'année 2017, il y a eu 5 exercices de compagnie (DPS + DAP) et 2 exercices de DPS seul, tous précédés de cours de cadres pour les préparer. Divers objectifs locaux ont été pris pour cibles afin d'entraîner nos intervenants à travailler dans divers endroits de notre territoire. Les thèmes de ces exercices ont été en accord avec les missions dévolues à l'OI Denges, comme par exemple :

- Les réseaux hydrauliques, pompes et transport d'eau
- Les feux de voitures
- Les pollutions

Nous avons également commencé à nous former aux interventions ABC (Atomiques, Bactériologiques et Chimiques) dont les 1^{ères} phases nous seront bientôt dévolues.

Divers mandats ont été effectués en 2017, principalement pour des manifestations locales. Les plus marquantes sont :

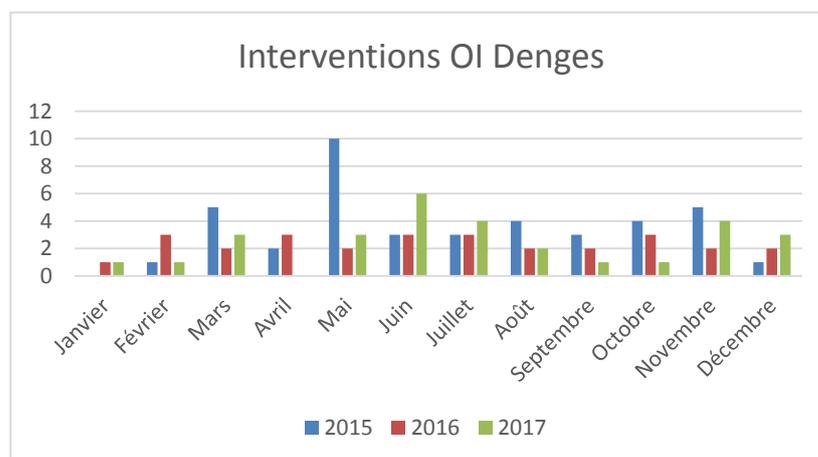
- 1^{er} Août. Sécurité des feux patriotiques et d'artifices dans les 3 communes de Lonay, Echandens et Denges.

7.3.5 Interventions et faits marquants

Pour l'OI Denges, avec 29 interventions, cette année a été relativement calme (pour rappel : 2012 : 39 interventions, 2013 : 27 interventions, 2014 : 38 interventions, 41 interventions pour 2015 et 28 pour 2016). Ci-après le détail de ces interventions.

Localités	Denges	Echandens	Lonay	Autre	Totaux	2016	2015
Feux	0	2	3		5	10	15
Inondations	0	0	6		6	7	15
Odeurs suspectes / Gaz	0	0	1		1	1	4
Pollutions	0	3	1		4	2	3
Alarmes automatiques	3	1	0		4	2	3
Désincarcérations	0	0	1		1	1	1
Aide sanitaire	1	0	1		2	4	0
Divers	2	2	2		6	1	0
Total	6	8	15	0	29	28	41
<i>2016</i>	<i>4</i>	<i>15</i>	<i>7</i>	<i>2</i>	<i>28</i>		
<i>2015</i>	<i>10</i>	<i>13</i>	<i>17</i>	<i>1</i>	<i>41</i>		

La répartition mensuelle de ces interventions est la suivante :



7.3.6 Représentations

La seule représentation à laquelle l'OI a été invitée fut le souper des autorités communales de Lonay. Deux cadres s'y sont rendus. Un grand merci à la Municipalité de Lonay pour son invitation.

7.3.7 Parole au chef OI (Cap Luc Giezendanner)

Par ces quelques lignes, je tiens à remercier chaleureusement tous les sapeurs de mon OI, officiers, sous-officiers et sapeurs pour leur engagement sans faille et leur soutien inconditionnel.



Merci à nos collègues des autres OI avec qui on s'entraîne et on intervient dans un esprit de bonne camaraderie. Ainsi qu'aux autres maillons de la chaîne d'intervention (gendarmerie, ambulance, SP professionnels de Lausanne, etc.)

Merci aux autorités et administration des Communes de Denges, Echandens et Lonay pour leur soutien et les bons rapports que nous entretenons.

7.4 OI DISSY

7.4.1 Structure et classification

L'OI DISSY est organisé en une section DAP Y. La zone d'intervention de l'OI s'étend sur le territoire de cinq communes, Yens, Villars-sous-Yens, Denens, Lussy-sur-Morges et Lully.

7.4.2 Organigramme et encadrement

Pour l'année 2017, l'OI DISSY fut organisé comme suit :

Chef OI :	Lt Raphaël Dupuis
Chef OI remplaçant :	Plt Patrick Hofmann
Chef Matériel :	Sgt Raphaël Zbinden
Sous-Officiers Sup :	Four Fabien Coucet Four Christophe Vulliamy Four Eric Lambelet
Sous-Officiers :	Cpl André Jotterand Cpl Denis Lambelet Cpl Pascal Martin Cpl Fabien Villanchet
Intervenants :	Tous les sapeurs du corps

7.4.3 Effectifs

Au 1er janvier 2017, le corps comptait un total de 35 sapeurs et 2 recrues à l'EFO.

Nous avons eu 3 départs, 2 démissions par suite d'un déménagement et une exclusion pour absences multiples.

Au 1er janvier 2018, le corps compte 32 sapeurs et 6 recrues à l'EFO.

7.4.4 Exercices et mandats

Comme chaque année, les exercices et les cours de cadres ont été organisés à tour de rôle par un officier accompagné d'un sous-officier.

1^{er} exercice au mois de mars à Lully : échelles, sauvetage d'une personne valide avec le matériel antichute.

2^{ème} exercice au mois de septembre à Villars-sous-Yens : Motopompe, éclairage, sauvetage en condition difficile et sécurité d'une route hors localité.

3^{ème} exercice au mois de novembre à Denens : exercice d'intervention pour un feu d'hangar agricole.

Transport d'eau de 500 mètres avec relais motopompe et déploiement selon schéma DAP. Nous avons un cours de cadres supplémentaire en mai et nous avons visité le réservoir d'eau de l'AIEB à Denens.



Il n'y a eu que 3 exercices cette année, celui du mois de juin a été remplacé par la quinquennale.

Concernant les mandats, nous en avons eu 3 : assurer la sécurité pour les feux du 1er Août sur les communes de Lully et Yens et le tour du pays de Vaud à Yens pour la circulation.

7.4.5 Interventions et faits marquants

Nous sommes intervenus à 19 reprises, soit 9 feux, 3 inondations, 1 sauvetage, 5 alarmes automatiques et 1 divers.

Début du mois d'octobre 2017, nous avons dû intervenir sur un feu de toiture, dans une école en construction, à Denens. Le sinistre a nécessité un piquet de surveillance jusqu'en matinée.

Denens :	4 interventions
Lully :	3 interventions
Lussy-sur-Morges :	3 interventions
Villars-sous-Yens :	2 interventions
Yens :	7 interventions

7.4.6 Représentations

RAS

7.4.7 Parole au chef OI (Lt Raphaël Dupuis)

La passation de chef OI n'a pas provoqué de grands changements au sein de l'OI Dissy. Il y règne dans l'ensemble une bonne ambiance grâce à une équipe sympathique. Je remercie l'ancien chef Eric Meyer pour ses 5 années de commandement et de m'avoir laissé le DAP sur de bonnes voies.

Je tiens finalement à saluer le travail des sapeurs-pompiers de l'OI Dissy qui ont répondu présent toute l'année et qui ont donné le meilleur d'eux-mêmes, que ce soit en exercice ou en intervention. Qu'ils soient ici remerciés.

7.5 OI SEMPREMONT

7.5.1 Structure et classification

L'OI de Sempremont est un DAP Y, il est composé et intervient sur 8 communes : Apples, Bussy-Chardonney, Cottens, Clarmont, Pampigny, Reverolle, Sévery et Vaux-sur-Morges.

7.5.2 Organigramme et encadrement

Responsables :

- Chef OI : Lt Alexandre Wyss
- Remplaçant chef OI : Cap Jean-Luc Decollogny
- Responsable instruction : Plt Cédric Zbinden
- Responsable matériel : Sgt-C Johann Tardy
- Fonction de Fourrier : Sap Bastian Pittet

Officiers :

- Cap Sébastien Tardy



- Lt Patrice Baumgartner
- Lt Yann Bornand

Sous-officiers :

- Sgt Luc Gaudin
- Cpl David Fuchs
- Cpl Fabrice Marendaz
- Cpl Luc Vidoudez

7.5.3 Effectifs

Au 1^{er} janvier 2017 nous pouvions compter sur 45 intervenants.

Durant l'année 1 sapeur a réintégré l'OI Sempremont après un séjour à l'étranger et 4 sapeurs ont démissionné pour des raisons professionnelles ou de changements d'adresses. Merci à eux pour ces quelques années passées ensemble.

Les personnes suivantes sont promues au 1^{er} janvier 2018 :

- Lt Alexandre Wyss promu au grade de Premier-lieutenant
- Sgt-C Johann Tardy promu au grade de Lieutenant
- App Nicolas Hofmann promu au grade de Caporal
- Sap Charlotte Fighera promue au grade d'Appointé-chef
- Sap Bastian Pittet promu au grade d'Appointé-chef

D'autre part, 3 recrues sur 5 ont terminé l'école de formation (EFO) 2017 du SIS Morget.

7.5.4 Exercices et mandats

Nous avons effectué 4 cours de cadres, 4 exercices de section, une séance EM « budget » et une séance EM « cours et promotions 2018».

Les exercices se sont déroulés sur 4 sites qui composent l'OI Sempremont, principalement sur le thème annuel DAP, qui était le réseau d'eau.

Parmi ces exercices nous avons eu le plaisir de participer à la revue quinquennale du SIS Morget qui s'est déroulée au collège d'Apples en date du 24 juin 2017.

Nous avons également assuré la sécurité feu du 1^{er} août sur 2 sites : Apples et Pampigny.

De plus certains d'entre nous ont participé, à titre bénévole, à la sécurité routière pour l'inauguration des nouveaux uniformes de la fanfare de Pampigny qui s'est déroulée à Apples.

7.5.5 Interventions et faits marquants

En 2017, nous sommes intervenus à 12 reprises sur les communes de : Apples, Sévery, Reverolle, Cottens, Bussy-Chardonney et Pampigny.

Nos interventions ont été diverses et variées, à savoir : feu de déchetterie, sauvetage de personne, aide au portage, inondations, feu de machine agricole et 2 feux d'appartements. Un feu d'appartement a particulièrement marqué les esprits, étant donné qu'il s'est déclaré chez un de nos camarades.

En date du 1^{er} décembre 2017, nous avons eu le plaisir de recevoir, de la part de l'ECA, un nouveau véhicule d'intervention, un VW T6 en lieu et place de notre Land Rover, qui après bien des années de services, a terminé ses jours à l'OI Sempremont.

7.5.6 Parole au chef OI (Lt Alexandre Wyss)

Ayant pris la fonction de chef de l'OI Sempremont en début d'année 2017, c'est grâce à

l'appui de mes cadres et sapeurs que le passage de témoin s'est bien déroulé tout au long de cette année.

Pour un Morgien, j'avoue que j'avais quelques appréhensions à l'idée de quitter la « grande ville » et de continuer à exercer ma passion de sapeur-pompier dans un DAP, qui plus est dans le DAP le plus éloigné du lac.

Mais je crois pouvoir dire, sans trop m'avancer, que je me suis bien intégré.

Ceci grâce à l'accueil, sans a priori, qui m'a été fait et l'excellente ambiance qui règne au sein de cet OI.

Le fait que les cadres m'aient proposé la place de chef dans un premier temps et que, de surcroît, ils m'aient mis en avant pour l'obtention d'un grade supérieur, prouve que je peux compter sur mon équipe pour m'épauler durant encore bien quelques années.

Donc pour tout ça et bien plus encore, je remercie l'OI Sempremont, les communes et l'EM du SIS Morget pour le soutien reçu durant cette année 2017.

7.6 OI SENOGÉ-ARENÉAZ (OI SENAR)

7.6.1 Structure et classification

Le DAP Senogé-Arenaz regroupe les villages d'Aclens, Bremblens, Colombier, Echichens, Monnaz, Romanel, Saint-Saphorin et Vullierens, et celui-ci est classé en catégorie « Y ».

Les villages d'Echichens et Monnaz ont intégré la zone Senogé-Arenaz dès le 1^{er} juillet 2015.

Le chef de cet OI est le Cap Olivier Henny et ses remplaçants le Plt Jean-Philippe Amaron et le Plt Norbert Wüthrich. Deux locaux donnent le point de départ de ce DAP soit Colombier et Aclens.

7.6.2 Organigramme et encadrement

Chef OI	Cap	Henny Olivier
Remplaçant Arenaz	Plt	Wüthrich Norbert
Remplaçant Senogés	Plt	Amaron Jean-Philippe
Responsables matériel	Plt	Amaron Jean-Philippe
	Lt	Dumuid Gilles
	Lt	Chauvet Patrick
Fourrier	Lt	Dumuid Gilles
Remplaçant matériel	Lt	Chauvet Patrick
Responsable formation	Sgt-C	Delarageaz Louis-Henri

7.6.3 Effectifs

La répartition du personnel est très inégale entre les villages, en voici le détail :

Villages	Pompiers	% villages	Communes	Population	% Population	Pompiers	% Pompiers
Hors zone DAP	4	11,1%	Hors zone DAP			4	11,1%
Aclens	4	11,1%	Aclens	521	11,3%	4	11,1%
Bremblens	2	5,6%	Bremblens	516	11,2%	2	5,6%
Romanel-sur-Morges	5	13,9%	Romanel-sur-Morges	477	10,3%	5	13,9%
Vullierens	2	5,6%	Vullierens	461	10,0%	2	5,6%
Colombier	13	36,1%	Echichens	2 639	57,2%	19	52,8%
Echichens	1	2,8%	5 communes zone DAP	4 614	100,0%	36	100,0%
Monnaz	1	2,8%	Canton de Vaud	778 251		5 967	
Saint-Saphorin-sur-Morges	4	11,1%	Confédération suisse	8 419 550		88 252	
8 villages zone DAP	36	100,0%	<i>Population au 31.12.2016 / Sources : www.feukos.ch - www.stat.vd.ch - www.l</i>				

EFFECTIF 2012	54 personnes dont 4 recrues	> actifs 50 personnes
EFFECTIF 2013	45 personnes dont 3 recrues	> actifs 42 personnes
EFFECTIF 2014	50 personnes dont 4 recrues	> actifs 46 personnes
EFFECTIF 2015	44 personnes dont 1 recrues	> actifs 43 personnes
EFFECTIF 2016	42 personnes dont 5 recrues	> actifs 37 personnes
EFFECTIF 2017	38 personnes dont 3 recrues	> actifs 36 personnes
EFFECTIF 2018	41 personnes dont 6 recrues	> actifs 35 personnes

L'effectif est donc stable depuis 3 ans.

Une remise à niveau des effectifs a été effectuée par rapport aux présences aux exercices. Divers courriers ont été envoyés pour les non excusés. En 2017, une analyse du nombre d'absences a également été effectuée. Un bilan des présences est effectué tous les 6 mois par le quartier-maître.

- Envoi de plusieurs personnes au cours 2017, mais ceux-ci sont de plus en plus restreints pour les DAP.
- Sur 3 recrues incorporées en 2017, 3 ont fini la formation et 2 intègrent le DAP dès ce jour. La 3ème a déménagé sur une autre commune à la fin de l'année.
- Pour 2018, 6 personnes se sont présentées au recrutement (2 d'Echichens, 1 de Colombier, 1 de Vullierens et 2 de Saint-Saphorin.

7.6.4 Exercices et mandats

Exercices

- **Romanel, usine Valentine**, visite du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction. (23 février 2017 13h00 à 17h00)
- **Saint-Saphorin Ch du Bandaux**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction d'eau. (28 avril 2017 19h00 à 21h00)
- **Colombier**, cours cadre uniquement tour du Village et discussion réseau d'eau (07 juin de 20h00 à 22h00)
- **Quinquennale Apples, 24 juin**, démos à la population et autorités.
- **Vullierens**, visite de la source et réservoir et explication réseau d'eau (08 septembre 2017 19h00 à 21 h00).
- **Roulage**, exercice à Gollion PCi, théorie sur conduite véhicules d'urgence et

pratique avec remorques. (04 novembre 13h00 à 17h00)

Mandats

- Bremlens Association jardin de la photographie, parcage, 29 juillet, 3, 10 et 17 août.
- Surveillance feu du 1er août sur 2 villages (Bremlens - Aclens)
- Contrôle des BH Saint-Saphorin et Colombier.
- Nouveaux habitants Echichens, 5 octobre.
- Exercice évacuation UAPE Colombier, 23 novembre.
- Recrutement, 2 novembre

7.6.5 Interventions et faits marquants

Nombres	Date	Détails des Interventions 2017	
1	12.01.17	Aclens Centre Coop alarme feu compresseur	
2	24.01.17	Vullierens Rte de Cottens 6, M.Claessen feu salon	
3	09.02.17	Bremlens Rte de Bussigny 58, feu cheminée	
4	03.04.17	Aclens Champs J.D.Pavillard feu 2 balles ronde avec pub électorale	
5	11.04.17	Romanel Chocapa Buée évier eau chaude détecteur déclenché	
6	02.05.17	Echichens Rte St-Saphorin 23 Cité radieuse Diesel route	SPSL uniquement
7	06.05.17	Bremlens Rue Pressoir 11, M.Cand échelle auto Morges aide sanitaire 12h33	DPS uniquement
8	08.05.17	Colombier Ruelle de la Catelle 7 Chat coincé dans conduit ventilation condamné	
9	25.05.17	Romanel Chocapa Buée four restaurant détecteur déclenché	
10	28.05.17	Vullierens Rte Cottens 6, Mme Claessen oiseau coincé chenaux	
11	29.05.17	Romanel Chocapa restaurant détecteur défectueux	
12	19.06.17	Aclens Coteau 29 Avila bouton poussoir enfoncé	
13	22.08.17	Monnaz Tournafou 4 feu immeuble (tas gazon fume)	
14	29.08.17	Aclens Rte de Vufflens chez Gyger huile hydraulique sur la route	SPSL uniquement
15	01.09.17	Romanel Chocapa feu sableuse	
16	28.09.17	Echichens Ch de Fornet 23, Feu cheminée	
17	14.10.17	Aclens Moulin Choc entre Coop et Galiker Pollution hydrocarbure	SPSL uniquement
18	25.10.17	St-Saphorin, ch de Cornu 13, inondation filtre piscine D.Prahins	
19	29.10.17	Aclens Centre Coop automatique sprinkler	
20	30.10.17	Bremlens pollution Arena hauteur STEP	SPSL uniquement
21	11.11.17	Bremlens, ch des Corbes 6" feu cabanon " personne entrain de faire des grillades fausse alarme	
22	18.11.17	Aclens Coteau 21 a Andermatten Stéphane feux plaquettes	
23	06.12.17	Romanel Chocapa Bâtiment 2 automatique	
24	10.12.17	Aclens Rte Jura 8 Battoir Inondation Plüss	
25	11.12.17	Aclens En Pontou 6 M.Pahud inondation grille bouchée	
26	11.12.17	Aclens Centre Coop automatique déjà rétabli une fois surplace	
27	12.12.17	Romanel Ch du Clos 5 M.Bataillard inondation cave pompe en panne	
28	13.12.17	Bremlens En Chaumet feu champs	

2017	28 interventions	+ 2
2016	26 interventions	+1
2015	25 interventions	

Intervention par commune

10	Aclens	3 x Coop / 1x Avila / 1x Coteau / 5x divers
5	Bremlens	
1	Colombier	
2	Echichens	
6	Romanel	4 x Chocapa
1	Saint-Saphorin	
1	Monnaz	
2	Vullierens	

Types d'interventions

- 7 Alarme automatique non définie
- 10 Alarme automatique avec fumée et feux
- 0 Technique (odeur, ascenseurs, etc....)
- 0 Eléments naturels (chutes branches, etc...)
- 4 Inondations
- 2 Sauvetage animaux
- 1 Aide au portage, sauvetage
- 4 Pollution
- 0 Désincarcération

Intervenants

- 5 Intervention par le DAP seul
- 18 Intervention par le DAP et DPS
- 1 Intervention par le DPS seul
- 4 Interventions par Lausanne pollution DPSL

7.6.6 Représentation

Le recrutement du mois novembre a porté ses fruits. Merci à la commune d'Echichens de nous avoir invités pour la soirée destinée aux nouveaux habitants, cela nous a permis d'expliquer notre travail autant pour les pompiers actifs que pour la relève que sont les JSP (jeune sapeurs-pompiers) qui ont démarré leur activité il y a deux ans.

Un article paru dans le journal d'Echichens et Vullierens a été bénéfique.

Merci aux autres communes d'envisager la possibilité de notre présence lors de la journée destinée aux nouveaux habitants et de mettre un billet dans leur journal communal.

Quelques cadres ont participé au Téléthon à Monnaz, afin de renforcer le lien avec notre nouvelle commune et avoir du sang jeune pour soutenir cette action.

7.6.7 Parole au chef OI (Cap Olivier Henny)

La commune d'Echichens est en cours d'étude pour nous offrir un nouveau local destiné à remplacer celui de Colombier. Une surface supérieure à celle du local actuel a été demandée, en rapport avec la réorganisation des DAP dès 2019. La suppression des DAP Z nous permettra certainement de récupérer les effectifs de ceux-ci.

Nos deux véhicules ont bien tourné cette année encore. Pour les exercices, nous avons pu obtenir des véhicules supplémentaires pour le transport des hommes, ce qui a été très agréable.

Un véhicule supplémentaire dans notre OI ne serait pas un luxe. Actuellement, lors d'interventions ou d'exercices, il faut faire un aller-retour pour chercher les personnes restées à la caserne, ou aller chercher un véhicule à Morges.

Un nouveau véhicule ECA pour remplacer Mika 92 de Colombier est prévu fin 2018 début 2019, ainsi qu'un véhicule fourni par le Morget pour remplacer Mika 57 d'Aclens.

La formation a pu être renforcée grâce à l'appui de diverses personnes venant d'autres OI,

ce qui est vraiment très agréable.

Les problèmes de communication entre notre DAP et l'EMD-EMR avait été résolu avec l'intégration des chefs OI DAP à l'EMR dès le début 2016. Revirement de situation pour 2018, avec une réorganisation au niveau de l'organigramme, qui est une obligation au point de vue cantonal. J'espère que ce revirement de situation ne péjorera pas tout le travail effectué ces deux dernières années.

Le lieutenant Gilles Dumuid a repris les tâches de fourrier, effectuées jusque-là par M. Rufer, début 2018. Merci à Gilles pour son travail durant l'année 2017.

Je remercie tous mes cadres et sapeurs pour leur engagement tout au long de l'année ainsi que toutes les autorités de mon secteur pour leur collaboration.

7.7 Organe d'intervention VUFFLENS-LE-CHÂTEAU - CHIGNY (OI VUCHI)

7.7.1 Structure et classification

L'OI VUCHI est composé d'une section DAP Y intervenant sur les communes de Chigny et de Vufflens-le-Château.

7.7.2 Organigramme et encadrement

Notre OI s'organise comme suit :

2 officiers : **Chef OI** : Plt Nicolas Desarzens
Lt Frédéric de Luze

4 sous-officiers : Sgt Olivier Vuffray
Cpl Stéphane Bauchièr
Cpl Jean-Charles Bensadoun,
Cpl Cédric Blaser

19 sapeurs, dont 3 femmes

7.7.3 Effectifs

Nous avons pris acte de la démission de deux sapeurs, dont un suite à un congé de maternité qui s'est transformé en congé définitif. D'autre part, nous avons accueilli 3 sapeurs issus de l'EFO.

7.7.4 Exercices et mandats

Exercices

Cette année, nous avons effectué 3 exercices et 3 cours de cadres.

Le 1^{er} exercice de détail : motopompe, déploiement, travail avec les lances

Le 2^{ème} : Revue du SIS Morget

Le 3^{ème} : un relai motopompe-prise d'eau : la Morges -2^{ème} motopompe nouveau quartier de Fontenailles

Le 4^{ème} : nettoyage, répétition, contrôle du matériel et utilisation et contrôle des BH.

Mandats

Nous avons activement travaillé lors de la revue du SIS le samedi 24 juin.

Nous avons travaillé bénévolement pour le bon déroulement du marché artisanal du 20 juin 2017 à Vufflens.

7.7.5 Interventions et faits marquants

Nous sommes intervenus pour 1 inondation.

Nous avons appuyé les services communaux pour un service funèbre.

7.7.6 Représentations

Un sapeur a suivi la 2^{ème} année de l'EFDPS et intégrera le DPS de l'OI Morges pour l'année 2018. Un autre sapeur a déjà suivi la 1^{ère} année de l'EFDPS.

7.7.7 Parole au chef OI (Plt Nicolas Desarzens)

Par ces quelques lignes je tiens à remercier tous les gars de Chigny et de Vufflens-le-Château pour leur travail, leur engagement, leur disponibilité, mais surtout pour leur bonne humeur sans laquelle il serait compliqué de travailler lors de nos temps libres et congés.

Je tiens à les remercier fortement pour le travail fourni avec entrain et motivation lors de la journée du 24 juin à Apples. Pour leur petite démonstration motopompe, mais surtout pour les moments d'explications et de partages avec les enfants sur le stand de l'utilisation des lances et canon, fortement appréciés par les jeunes visiteurs.

Mes remerciements vont également à l'état-major du SIS Morget pour le travail en amont et aux autorités de nos deux communes respectives pour leur collaboration et leur appui.

Une restructuration nous a été annoncée pour 2018...

En ce qui nous concerne, seul le nom change, nous passons d'organe d'intervention à section. Des changements seront peut-être à prévoir pour 2019 suite à une éventuelle augmentation de l'effectif, ou autre...

8. FORMATION (Cap Yves-Marc André)

8.1 Préambule

« **La joie de l'âme est dans l'action** » tels étaient mes propos au début de mon rapport 2016, alors que dire après une nouvelle année passée à la tête de la formation. Les années se suivent mais ne se ressemblent pas.

Année de remises en question sur la dynamique du SIS, sur la communication, beaucoup de sujets abordés lors d'une matinée de réflexion de l'EMC.

La formation est en constante évolution, il était temps de remettre en question l'opérationnel. Ces démarches montrent bien notre volonté de ne pas nous asseoir sur le passé mais d'avoir des projections sur notre avenir.

L'EMC a proposé à l'EMD de plancher sur une réorganisation. Suite à cette demande nous avons eu quelques retours de responsables de secteurs de la formation. Je tiens à les remercier pour le temps consacré aux réflexions et propositions. Par contre, il est regrettable que nous n'ayons eu aucun retour des chefs OI DPS, leur avis aurait été intéressant pour partager notre vision.

La réorganisation prévue a été suffisamment débattue dans la presse par ses détracteurs. A titre personnel, je trouve regrettable et inadmissible l'attitude de quelques personnes qui font partie de notre corporation de volontaires. Certes, il y a eu quelques soucis et problèmes de procédures réglementaires que personne ne conteste à ce jour. Mais pourquoi un tel acharnement et des attitudes qui portent préjudice à nos politiciens et à l'ensemble du SIS ?

Les défis actuels en termes de formation ont tendance à devenir de plus en plus élevés, du simple sapeur-pompier, nous devenons des techniciens du feu et de la sécurité. Cette année, nous nous sommes formés à une nouveauté l'ABC (**A**tomique, **B**actériologique et **C**himique) un nouveau secteur de la formation.

Une meilleure connaissance des différents secteurs est un gage de sécurité pour les pompiers comme pour les victimes, la technicité et la dangerosité des interventions ne cessent de croître, les technologies (matériel, tenues d'intervention, engins...) à disposition demandent de plus grandes connaissances pour les appliquer. Il n'en demeure pas moins que cette omniprésence de la formation contribue à la professionnalisation et à l'augmentation des heures du volontariat et comporte certains risques. Certes, nous avons tous un savoir-faire pratique et de l'expérience, mais des recyclages, des perfectionnements, de la mise à niveau doivent faire partie de notre quotidien. Nous devons trouver un équilibre qui ne mette pas en péril nos missions, notre vie de famille, notre vie professionnelle et associative. Pas simple en 2017 !

Une force incroyable qui règne entre nous est l'entraide. Oui, nous pouvons compter sur les compétences des uns et des autres dans les cas difficiles.

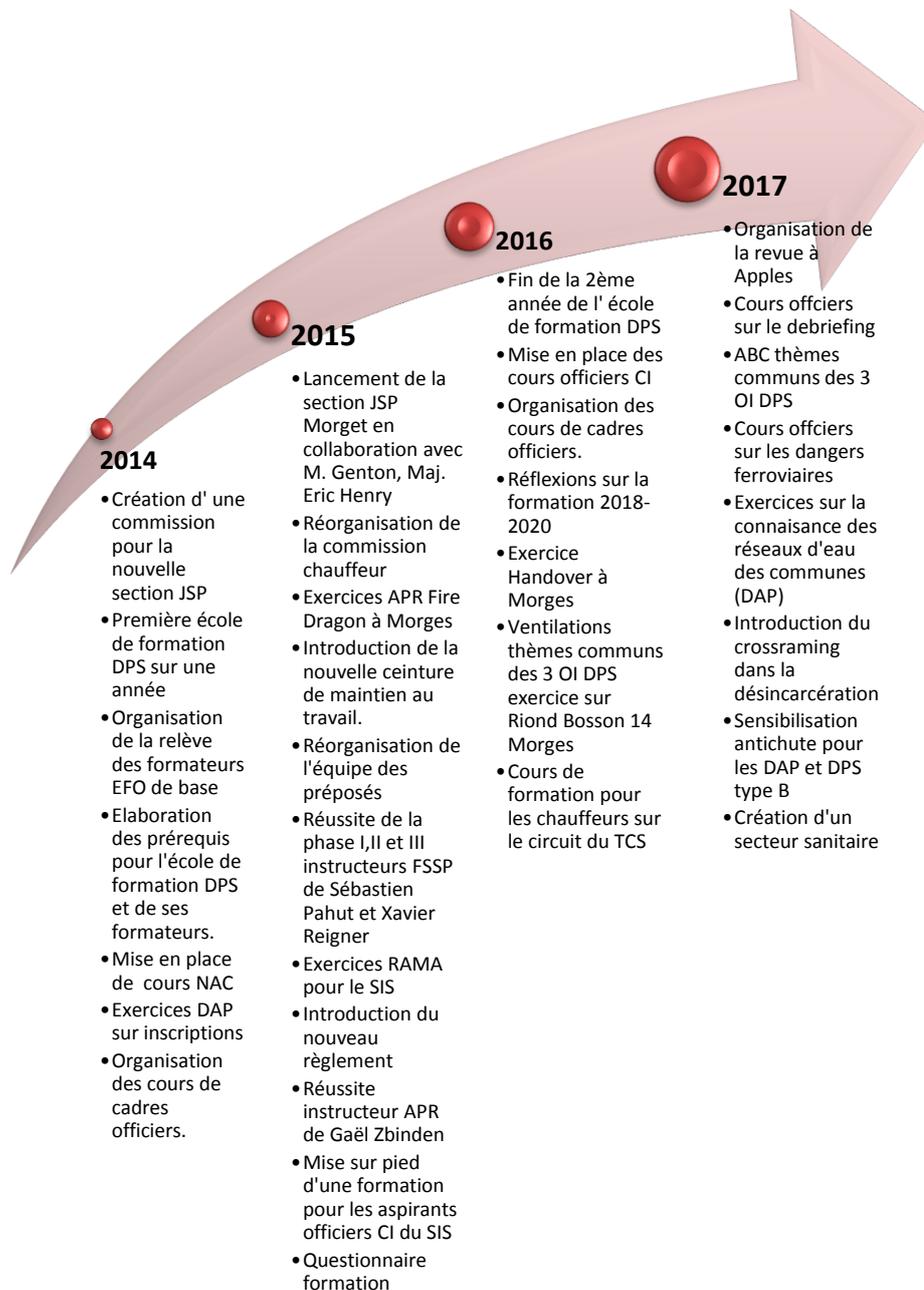
« **Actions positives** » 2 mots importants pour cette année. La revue du SIS était au programme 2017, elle a joué un rôle important dans la planification et l'organisation de la formation. Cette journée fut une réussite, elle nous a permis de faire découvrir notre passion aux citoyens et politiciens de la région. Merci à tous pour votre investissement dans l'élaboration de cet évènement. Merci à vous les intervenants, les formateurs pour votre savoir-faire, savoir-être et savoir-vivre, des valeurs importantes dans nos vies.

Réflexions et points forts 2017:

-  2 nouveaux aspirants instructeurs qui vont faire l'école en 2018.

- Des écoles de formation qui se déroulent bien, avec des encadrants qui s'engagent sans compter.
- Des commissions qui travaillent sur le présent et le futur.
- Elaboration exercice technique DPS et DAP sur inscription.
- Pas d'aspirants instructeurs pour 2018.
- Organisation des démonstrations pour la revue de juin 2017.
- Une réorganisation qui attend l'aval de l'association.
- Renforcement du secteur sanitaire.

Actions depuis 4 ans pour la formation



8.2 Thème cantonal 2017

La CCF et l'ECA nous ont fixé le thème suivant :

- **La nouvelle organisation ABC & le déploiement du projet ProSDIS-OP**



Le thème de l'ABC a bien été introduit dans les différents exercices, officiers et les exercices DPS type F et B. Certes, il ne s'agit que du début de cette formation. Nous devons bien sûr continuer nos efforts de formation dans ce secteur au travers de recyclages et formations continues.

Pour ProSDIS certains d'entre nous ont suivi des formations, mais la mise en application du nouveau système à l'engagement a été reportée à l'année prochaine. Nous devons former nos cadres et intervenants sur le sujet en 2018.

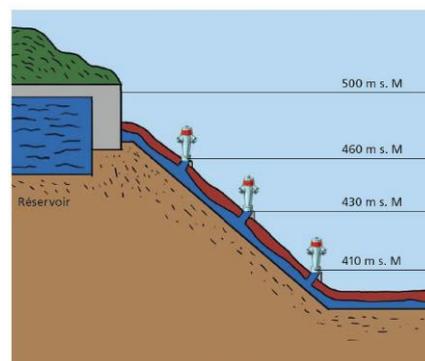
- **Les réseaux d'eau pour les DAP**

Ce thème a été abordé dans le cadre des exercices DAP. Il a été déterminé par la commission formation et avalisé par l'EMD.

Il est toujours intéressant de connaître ce qui se passe sous terre avec les limites que l'on connaît.

- Pressions
- Débits
- Volumes
- Vétusté du réseau

Merci aux fontainiers et municipaux des différentes communes qui ont collaboré aux divers exercices. La connaissance des réseaux fait aussi partie de nos missions.



8.3 Chargé de formation

Dès le 1er février, Stéphane Martin a débuté dans sa fonction de chargé de formation comme pompier permanent du SIS. Passer du stade de pompier professionnel, volontaire dans son corps, à pompier permanent... pas simple comme parcours.

Cette année aura été ponctuée par la formation sur ECADIS. Elle s'est faite un peu tard, en interne, ce qui n'a pas simplifié les choses juste avant les inscriptions aux cours ECA.

Il a également dû palier aux manques de personnel, pour des raisons de maladie, ce qui a aussi influencé la fin d'année.

La difficulté de ce poste est de rester dans son domaine de compétences. Il est clair que tous

les exercices, le matériel, les camions etc. font partie de près ou de loin à la formation. Pompier permanent, un job pas simple, car vous devez être à disposition des volontaires tout en assurant un travail de professionnel. Les rythmes de l'information, des communications ne sont pas identiques.

Voici quelques objectifs et tâches réalisés :

- Participation à l'organisation de la revue 2017
- Création d'une voiture de démonstration à gaz en collaboration avec le chef logistique
- Suivi des cours ECA et des exercices
- Inscriptions aux cours ECA 2018
- Préparation à la phase III
- Soutien et aide dans la préparation de différents exercices DPS, DAP, APR
- Cours ECA de formateur chauffeur

En 2018, Stéphane Martin va faire l'école d'instructeur FSSP pour l'obtention de son brevet d'instructeur, condition sine qua non pour la poursuite de son activité de chargé de formation au sein du SIS.

Des séances hebdomadaires sont organisées avec le responsable de la formation afin de coordonner nos efforts et de communiquer sur les sujets d'actualité au niveau de la formation. Je me réjouis de la poursuite de notre collaboration et de son appui dans l'organisation générale du secteur et je le remercie pour son enthousiasme et ses idées.

8.4 Commissions de formations diverses

Au travers des commissions suivantes:

- **Chauffeurs**
- **Formation**

Nous coordonnons, imaginons, proposons, élaborons, soutenons, cherchons des solutions, des nouveautés dans les différents domaines de la formation.

« **Apprendre pour demain** » voici une devise des différentes commissions.

Nous devons nous tourner résolument vers l'avenir et tenter de penser la formation de demain. Pour bien appréhender les enjeux futurs, encore faut-il clarifier les concepts actuels et deviner ceux de demain. C'est ce que nous avons proposé au CODIR par la réorganisation prévue en 2019, spécialement au niveau des DAP Z.

Pour la commission, l'objectif de cette réorganisation est de permettre aux différents OI de bénéficier rapidement de sapeurs-pompiers formés sans délai, pour nous permettre de palier aux différentes mutations du personnel.

8.4.1 Commission Chauffeurs

Un mandat a été donné à la commission chauffeurs pour mettre sur pied un exercice sur les véhicules légers. Voici les objectifs de cet exercice.

1. **Les filets de sécurité et arrimages sur les remorques et véhicules à ponts**
2. **Responsabilités du chauffeur lors d'un déplacement avec les moyens prioritaires. Comportement à adopter en cas d'accident.**
3. **Connaissance et roulage avec les divers véhicules de l'OI.**

Tous les chauffeurs du SIS devront avoir suivi cette formation pour nous permettre d'être en conformité avec la législation en cours.

Pour faire suite à la formation TCS 2016, la commission chauffeur a étudié et proposé à l'EM la poursuite des cours avec le module 2. Cette proposition a été acceptée et budgétisée pour 2018, nous nous réjouissons de pouvoir bénéficier de cette formation de qualité.



Deux nouveaux chauffeurs C1 /118 ont été formés en 2017 : Marco Funcasta, Morges et Laurent Vulliamy, Morges. Bravo à eux, prudence avec les véhicules du feu et merci aux formateurs.

8.4.2 Commission formation (Cap Yves-Marc André)

Cette commission a pour objectif de débattre de la formation dans le SIS. Elle propose et encourage les formations. Elle se tient au courant des nouveautés technologiques, elle anticipe et se projette dans le futur. Elle se soucie aussi de la sécurité des intervenants dans les différents secteurs de formation.

Cette année, elle a débattu des thèmes suivants :

- Organisation des exercices DAP et DPS
- Thèmes de l'année 2017 et idées 2018
- Visite des exercices
- Ecole de formation de base
- Thèmes communs
- Exercices spéciaux DAP
- Appuis possibles
- Organisation de la revue
- Ecole formation DPS (2ans)
- Formation des officiers CI
- Coordination et informations
- Exercice spécial DPS

Composition de la commission 2017

Maj Eric Henry	Commandant, Instructeur FSSP
Cap Xavier Reigner	Chef DPS, instructeur FSSP
Cap Yves-Marc André	Responsable, Instructeur FSSP
Lt Nicola Alberton	OI St Prex
Lt Cédric Zbinden	EFO, Instructeur FSSP
Cap Luc Giezendanner	OI Denges
Cap Samuel Marchina	Antichute, échelle automobile et OI Morges
Lt Gaël Zbinden	ARI, EFODPS, Instructeur FSSP
Plt Cédric Zbinden	DAP, antichute, Instructeur FSSP
Lt Sébastien Pahud	EFO, Instructeur FSSP
Lt David Goetschmann	ARI, aspirant instructeur FSSP
Sgt C Stéphane Martin	Chargé de formation, aspirant instructeur FSSP
Plt Ruben Romero	Formateur d'adultes.

Je remercie la secrétaire du SIS Isabelle Cappellaro pour les PV qu'elle a rédigés avec maestria lors de ces réunions.

Formation officiers DAP et DPS du 17 janvier 2017

Dans le cadre de la formation des officiers DAP et DPS, nous avons abordé la problématique des dangers ferroviaires avec le Maj instructeur Thierry Charrey, cdt du SDIS Malley, Instructeur FSSP, Instructeur à l' IFA et officier au TES.

Il nous a sensibilisés aux dangers liés à nos interventions sur les installations ferroviaires en sachant que nous sommes touchés par les CFF et les MBC.



Voici quelques points importants :

- S'assurer dans tous les cas que les CFF sont avisés
- Chaque intervenant portera un gilet de sécurité
- Demander le ralentissement du trafic au CEO via la CTA
- Porter une attention particulière à la ligne de contact

Intervention hors de la zone dangereuse

- Sécuriser
- Tenir
- Maîtriser



Nous le remercions pour son intervention et les nombreux éclaircissements.

8.5 Instructeurs et aspirants instructeurs

2017, une nouvelle grande année pour le SIS dans le cadre de ce secteur. En effet, nous pouvons vous annoncer que nous avons 2 aspirants instructeurs qui ont été retenus pour l'école d'instructeurs par nos instances cantonales après des sélections coûteuses en préparations.

OI Morges Lt David Goetschmann
OI Morges Sgt-C Stéphane Martin

Nos 2 intervenants ont passé toutes les phases de sélection pour leur permettre de faire l'école d'instructeurs en 2019.

Pour cette même année, nous pouvons aussi vous annoncer que le Lt Nicola Alberton de l'OI Saint-Prex participera lui aussi à cette école. Nous nous réjouissons de pouvoir compter sur leurs compétences et leur disponibilité dans l'intérêt des pompiers du SIS et de ceux du canton. Plusieurs exercices ont été organisés dans le cadre du SDIS afin de leur permettre une bonne

préparation pour les sélections.

J'en profite pour remercier tous les intervenants et instructeurs qui ont participé étroitement à l'encadrement et à la formation des aspirants instructeurs.

Formation continue des instructeurs:

- Plt Gaël Zbinden, cours techniques tactiques à Bad Zurzach

La formation continue est le gage d'un personnel initié aux nouvelles techniques et informé sur leur évolution dans l'intérêt des nouvelles générations.

Instructeurs 2017

Les instructeurs du SIS sont bien engagés dans différents secteurs.

OI Sempremont	Plt Cédric Zbinden
OI Morges	Plt Gaël Zbinden
OI Morges	Maj Eric Henry
OI Morges	Cap Yves-Marc André
OI Morges	Cap Xavier Reigner
OI Saint Prex	Lt Sébastien Pahud

Ils dispensent aussi de nombreux cours ECA, ce qui nous permet d'être au courant des dernières nouveautés et modifications cantonales voire intercantionales.

Merci à vous tous et j'espère que nos différents OI sauront utiliser vos compétences.

8.6 Ecole de formation DPS (EFDPS1)

8.6.1 Parole au chef EFDPS (Plt Gaël Zbinden)

La participation à la rédaction de ce rapport est toujours une excellente opportunité de faire le point sur l'année écoulée et de fixer quelques objectifs pour l'année à venir.

C'est aussi un outil que j'apprécie grandement, car il permet de dire MERCI ; un grand merci à l'équipe d'encadrants sans qui cette école ne vivrait pas, un grand merci à l'Etat-Major ainsi qu'au CODIR qui d'année en année me donnent leur confiance pour mener à bien cette école.

L'année 2017 s'est déroulée avec seulement trois élèves. Ce n'est pas faute de personnes motivées ou compétentes, mais bel et bien dû à un manque de capacités physiques des aspirants. Une course de 12 minutes loupée en janvier lors du test d'entrée et un rattrapage guère mieux réussi en mai ne nous ont malheureusement pas permis de valider l'entrée de cette école à un certain nombre de prétendants ; je reste sur une note positive pour 2017, car il n'y a pas la quantité, mais la qualité.

L'année 2017 est la dernière année de l'EFDPS 1 qui disparaîtra au 1^{er} janvier 2018 en étant intégrée à la section relève du SIS, cette restructuration, alliée avec les demandes validées au budget, permettront de mieux préparer la relève tant d'un point de vue technique que physique.

8.6.2 Structures de l'encadrement

L'EFDPS 1 est formée d'un pôle d'encadrants et de formateurs compétents, motivés, provenant des différents OI DPS et DAP du SIS Morget subordonnés au chef de l'EFDPS1.

Ces formateurs s'inscrivent sur la base du volontariat en début d'année lors de la soirée

de préparation de l'école aux différents cours de cadres et exercices.

Les encadrants ont une grande liberté d'action concernant l'organisation des exercices tant que ceux-ci restent dans le thème des différents modules de formation prédéfinis.

8.6.3 Effectifs 2016

Trois personnes ont terminé l'EFDPS 1 2017 soit : Nathan Turin, Isabel Tovar Nuez et Christian Wagner.

8.6.4 Exercices et thèmes

- Test d'entrée
- Module : Communication radio / Déplacement en caserne
- Module : Sécurisation / Eclairage
- Module : Tonne-Pompe
- Module : Tronçonneuse
- Module : Assistance Sanitaire / Evacuation Echelle-Auto
- Module : Phénomène Thermique
- Validations des acquis

8.6.5 Quelques chiffres

Heures dévolues à la préparation des exercices :	48.25 heures
Heures d'exercices :	257.00 heures
Total :	<u>305.25heures</u>

Ceci représente un peu moins de deux mois de travail à 100% annuel

8.7 Ecole de formation DPS (EFDPS2)

8.7.1 Parole au chef EFDPS 2 (Plt Gaël Zbinden)

L'année 2017 a été importante pour moi, en effet, il s'agit de la première année pour le SIS Morget ou l'EFDPS 1 et 2 est sous la même responsabilité, à savoir votre serviteur.

Il est évident et impensable de tout gérer seul, je tiens par ces quelques lignes à dire un grand merci à mon équipe d'encadrants, aux différentes équipes « Matériel » du SIS ainsi qu'aux équipes APR pour le soutien et le support tout au long de l'année.

En tant que responsable de l'EFDPS 1 et EFDPS 2, je ne peux qu'être reconnaissant que notre SIS bénéficie d'une structure de formation et d'un fort soutien de nos autorités au travers des moyens mis à disposition.

Suite à la restructuration du SIS effective au 1^{er} janvier 2018, l'EFDPS 1 et 2 disparaîtront au profit de la section de relève SIS qui aura pour mission de former la relève de nos sections DPS.



8.7.2 Structures de l'encadrement

L'EFDPS 2 est formée d'un pôle d'encadrants et de formateurs compétents, motivés, provenant des différents OI DPS du SIS Morget subordonnés au chef de l'EFDPS2.

Ces formateurs s'inscrivent sur la base du volontariat en début d'année lors de la soirée de préparation de l'école aux différents Cours Cadres et Exercices

Les encadrants ont une grande liberté d'action concernant l'organisation des exercices tant que ceux-ci correspondent aux thèmes de formation fixés.

8.7.3 Effectifs 2017

Sept personnes ont terminé l'EFDPS 2 2017 soit : Vincent Adamina, Frédéric Bes, Eric Bouduban, Adrien Cornut, Pascal Martin, Charles Menthonnex et Mathieu Pelicano Vaz.

8.7.4 Exercices et thèmes

- Module : Actions Opérationnelles -> Extinction
- Module : Actions Opérationnelles -> Sauvetage
- Module : Moyens antichute
- Module : Secours Routier
- Module : Mission ABC
- Validation des acquis

8.7.5 Quelques chiffres

Heures dévolues à la préparation des exercices :	15.00 heures
Heures d'exercices :	157.25 heures
Total :	<u>172.25 heures</u>

Ceci représente un peu plus d'un mois de travail à 100% annuel

8.8 Ecole de formation

8.8.1 Parole au chef EFO (Lt Sébastien Pahud)

Cette année était la première Ecole de formation dans les locaux de l'Arsenal à Saint-Prex, fraîchement inaugurés. Les recrues et l'encadrement ont pu bénéficier d'un excellent cadre de travail. On notera également le taux de participation proche du 100% pour l'ensemble des exercices de l'année dans un climat de travail très sympathique et efficace.

Cette année, nous avons également profité d'intégrer des recrues en cours d'année, permettant ainsi d'assurer un recrutement sur 365 jours de l'année, plutôt que de le concentrer uniquement sur une période.

8.8.2 Structures de l'encadrement

Pour cette volée, nous avons pu compter sur 6 formateurs d'expériences différentes. 2 nouveaux ont rejoint l'équipe afin d'assurer le renouvellement également du côté des cadres.

8.8.3 Effectifs 2017

L'effectif 2017 était composé de 25 recrues, dont 3 ayant commencé durant l'année.



8.8.4 Exercices et thèmes

Le programme de l'année:

- Sanitaire, aide au portage et sécurité
- Hydraulique
- Engagement du tonne-pompe et motopompe
- Echelles, nœuds
- Approche du feu
- Exercice final d'intervention sur un rural

8.8.5 Quelques chiffres

9 exercices pour un total de 677 heures.

8.9 Protection Respiratoire (formation et recyclages)



8.9.1 Introduction (Lt David Goetschmann)

Grâce à une équipe mise en place durant les 6 dernières années par le Cap Xavier Reigner, la reprise du rôle de chef PR s'est effectuée dans la douceur.

Les activités 2017 se sont déroulées sans incident, et le nombre d'heures minimales (formation et port effectif de l'APR) ont été respectées par la totalité des porteurs.

Cette année 2017 se termine avec la fin de l'utilisation du matériel Interspiro vieillissant.

En effet, l'ECA nous a livré mi-novembre du nouveau matériel de marque Dräger. Ce matériel a été mis en service mi-décembre. Bien que ce nouveau matériel ne révolutionne pas le travail du porteur, il permettra un meilleur confort et un rétablissement plus aisé. La livraison des appareils bi-bouteilles est prévue pour le début 2018, ce qui achèvera la transition d'une marque à l'autre.

8.9.2 Organisation

Composition de l'équipe de formateurs en 2017: Lt Goetschmann David – Chef PR ; Plt Zbinden Gaël – Remplaçant chef PR ; Cap Reigner Xavier, Cap André Yves-Marc ; Cap Küffer Jean-Philippe ; Lt Kaelin Jérôme ; Sgtc Mottier Pierre-Yves ; Lt Germann Pascal ; Lt Alberton Nicola; Lt Pahud Sébastien ; Lt Rupp Dominique ; Sgt Da Fonseca Antonio ; Sgt Martin Stéphane. Nouveaux formateurs : Plt Ruben Romero, Cpl Justin Mages et Sgtm Christophe Guilbert

Préposés aux APR en 2017 : Lt Bovet Sébastien et Lt Rupp Dominique – coResponsables préposés et matériel ARI ; Cap Küffer Jean-Philippe ; Sgtm Mermoud Yves ; Lt Chef Roch David ; Lt Pagot David ; Sgt Da Fonseca Antonio; Sgtc Michel Michaël ; Sgt Pelet Benoît ; Cpl Poutot Julien ; Lt Germann Pascal ; Cpl Mages Justin, Sgt Frédéric Bes. Nouveaux préposés en formation : Charles Menthonnex, Gabriel Hodel, Mathieu Bayet, Laurent Aubert et Michel Venuto.

8.9.3 Effectifs 2017

Au 1er janvier 2017, la répartition des 61 porteurs est donnée par OI comme suit : OI Morges (DPS F) : 42 ; OI St-Prex (DPS B) : 13 ; OI Denges (DPS B) : 4(6) (1 congé, 1 arrêt médical).

8.9.4 Exercices et activités

Recyclage 1 :

- **Organisation :** Lt David Goetschmann
- **Lieu :** Caserne Morges
- **Résumé :** **décontamination.** Procédure de décontamination en cas d'engagement PR, Orientation d'une équipe porteur « aveugle » avec la radio. Nettoyage du matériel PR pour sensibiliser les porteurs au travail des préposés.

Recyclage 2 :

- **Organisation :** Sgt Stéphane Martin
- **Lieu :** Collège de la Burtignière, Morges
- **Résumé :** **RIT** Manipulation des raccords, sauvetage avec bâche dans un escalier en colimaçon, dégagement de personne en utilisant les cousins de levages.

Recyclage 3 :

- **Organisation :** Lt Nicola Alberton
- **Lieu :** Parking iLife, Etoy
- **Résumé :** **Bi-bouteilles.** Recherches en grande surface, communication inter-

équipes, recherche systématique avec les cannes

Recyclage 4 :

- **Organisation :** Plt Ruben Romero
- **Lieu :** Patinoire, Morges
- **Résumé :** **ABC.** Identification de produit chimiques, sauvetage avec engagement minimum, recherche systématique dans un grand volume avec des escaliers.

Recyclage 5

- **Organisation :** Plt Gaël Zbinden
- **Lieu :** Port du petit bois, Morges
- **Résumé :** **physique** . Cross-fit, gestion de l'effort physique.

Recyclage Rama

- **Organisation :** Lt David Goetschmann
- **Lieu :** La Rama, Montheron
- **Résumé :** **AO** Engagement des AO dans la maison de feu selon des déroulements préétablis.

Recyclage Grangette

- **Organisation :** Lt Sébastien Bovet
- **Lieu :** Centre de formation ECA, Lausanne
- **Résumé :** **piste et ergométrie**

ARIFO AB

- **Organisation :** Lt David Goetschmann
- **Lieu :** Friderici et Parking Coop, Charpentiers, Morges
- **Résumé :** **travail des porteurs.** Chantiers basés sur les AO et l'extinction. Suivi de l'exercice bi-bouteilles « Charpentiers » où les équipes sont engagées pour un feu de parking au -5. Travail sur le physique, la résistance et la gestion de l'effort.

IFA

- **Accompagnement :** Plt Gaël Zbinden
- **Lieu :** IFA ; Balstahl
- **Résumé :** **Engagements dans le pyrodrome**

Prise en main Dräger

- **Organisation :** Lt David Goetschmann
- **Lieu :** Caserne Morges
- **Résumé :** Manipulation et procédure d'engagement du nouveau matériel

8.9.5 Tests de performance

Plusieurs sessions du test 12 minutes ont eu lieu. Depuis plusieurs années, nous observons un très bon taux de réussite à ce test. Les porteurs sont sérieux et viennent entraînés.

La possibilité offerte aux porteurs de venir s'entraîner au vélo en caserne rencontre aussi un peu de succès.

Sur l'ensemble des porteurs, 4 porteurs en échec sur les deux tests se sont vu offrir la possibilité de refaire un test vélo, dans le but d'éviter une visite médicale.

8.9.6 Rétablissements

2017 a été la suite de la transition de la reprise par les 2 co-responsables volontaires de la tâche d'un permanent. Cette année a permis de passer en vitesse de croisière en appliquant le cahier des charges pour le "Préposé Hebdomadaire", sorte de répondant pour les rétablissements hors journée et hors semaine de travail lors d'intervention nécessitant du rétablissement d'appareil de protection respiratoire (APR).

La sensibilisation au nettoyage sommaire après intervention des porteurs a aussi été un axe de travail pour les préposés durant les recyclages en fin de cours. Il en a été de même avec les changements de bouteilles avec contrôle d'étanchéité avant rétablissement.

Au niveau statistique, le nombre d'heures de travail effectuées se montent à 438 heures (dont 60 h faites par le chef logistique).

- Au niveau répartition des heures de rétablissement, nous avons :
 - o 315 h en exercice (dont 24 h faites par le chef logistique) → 72 %
 - o 89 h en intervention (dont 21 h faites par le chef logistique) → 20 %
 - o 34 h pour les contrôles périodique (dont 15 h faites par le chef logistique) → 8 %
- Cela représente aussi en quantité les rétablissements suivants :
 - o 538 appareils (473 mono-cylindre & 65 bi-cylindre),
 - o 643 visagères
 - o 153 balises
 - o 4 cagoules de sauvetage
 - o Ainsi que le gonflage de 568 cylindres

Malgré une quantité similaire, voire légèrement inférieure à 2016, l'optimisation des rétablissements en conjonction avec les contrôles périodiques (en ayant des APR dédiés aux séries d'exercices par exemple ainsi que des rocares d'APR coordonnées) a permis de réduire d'env. 30% les heures.

8.9.7 Conclusion

Les interventions sous PR n'ont pas marqué 2017, néanmoins notre équipe de porteurs a montré de l'engagement dans les différents chantiers et recyclages qui ont été mis en place. L'efficacité des porteurs en intervention est étroitement liée à la formation mais surtout à la pratique en conditions d'engagement. Afin de permettre une formation encore plus axée sur la réalité, nous accueillons chaleureusement la refonte des cours ECAform 2018, où les caissons de la Rama seront utilisés d'une nouvelle manière.

Notre équipe de préposés effectue un travail important, dans l'ombre et souvent à des heures tardives de la nuit. Ce travail, long et peu reconnu, est néanmoins primordial à notre efficacité et à la sécurité de nos porteurs. Merci à vous les préposés.

Chaque porteur est conscient qu'une certaine discipline est nécessaire et que d'être porteur d'appareil de protection respiratoire dans un SDIS est une tâche risquée. Merci à vous pour votre sérieux lors de nos recyclages et exercices.

Finalement, aux formateurs qui cherchent des idées et des lieux, merci pour le temps investi dans la formation de vos camarades.

Les activités PR nécessitent du temps et de l'investissement, aussi au niveau financier. Merci aussi à notre Etat-Major et à nos autorités pour la confiance accordée.

8.10 DAP

8.10.1 Cours ECA 2017 et exercices



Plusieurs cours ECA ont été suivis. Voici quelques personnes qui ont suivi des cours destinés aux cadres dans le courant 2017.

S001 Sous-officier

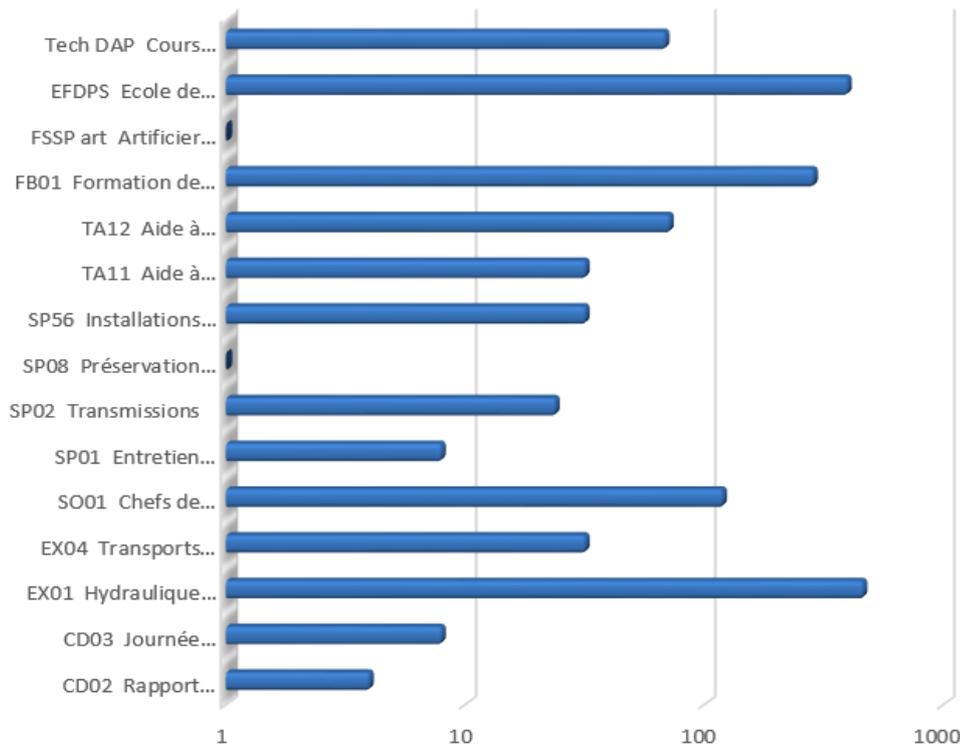
Amsler	Annabelle	DAP	MORGES
Mages	Yann	DAP	MORGES
Roggo	Florent	DAP	MORGES
Conus	Mathieu	DAP	SENAR
Schwartz	Alexandre	DAP	DISSY

Cours TA 11

Lambelet	Denis	DAP	DISSY
Keller	Cédric	DAP	MORGES

Cours TA 12

Chauvet	Patrick	DAP	SENAR
Dupuis	Raphaël	DAP	DISSY
Tardy	Johann	DAP	SEMPRE



8.10.2 Cours technique DAP

Le cours technique DAP a eu lieu à la caserne de l'OI Saint-Prex. 28 personnes ont pu suivre l'exercice sur inscription avec le thème suivant :

- **Antichute**

3 chantiers ont été mis en place :

- **Point d'ancrage**
- **Ligne de vie**
- **Travail sur toiture**

Encadrement du cours

Marchina	Samuel	DPS	Morges
Bovet	Didier	DPS	Morges
Germann	Pascal	DPS	Morges
Pahud	Sébastien	DPS	St Prex

Ce cours avait pour objectif de sensibiliser les membres DAP aux dangers de chutes et aux mesures à prendre.

L'objectif pour 2018 est de mettre un peu de matériel à disposition des DAP pour exécuter les missions de ces organes, sans mettre en danger le personnel.

Merci à tous ceux qui se sont investis comme participants et aux cadres pour les préparations.

8.11 DPS

8.11.1 Cours ECA 2017

Nous ne relaterons que les cours principaux destinés aux sous-officiers et officiers.

TA 11 Conduite d'intervention chef de groupe

Beugrand	Christophe	DPS	STPREX
Pfister	Léonard	DPS	MORGES

TA 12 Conduite d'intervention chef d'intervention

Reymond	Sébastien	DPS	DENGES
---------	-----------	-----	--------

OP 01 Conduite d'intervention (conduite coordonnée d'un groupe)

Mages	Justin	DPS	MORGES
Romero	Ruben	DPS	MORGES
Bizzarro	Sandro	DPS	MORGES

PN10 REGA

Kaelin	Jérôme	DPS	MORGES
Paratore	Fabiano	DPS	MORGES

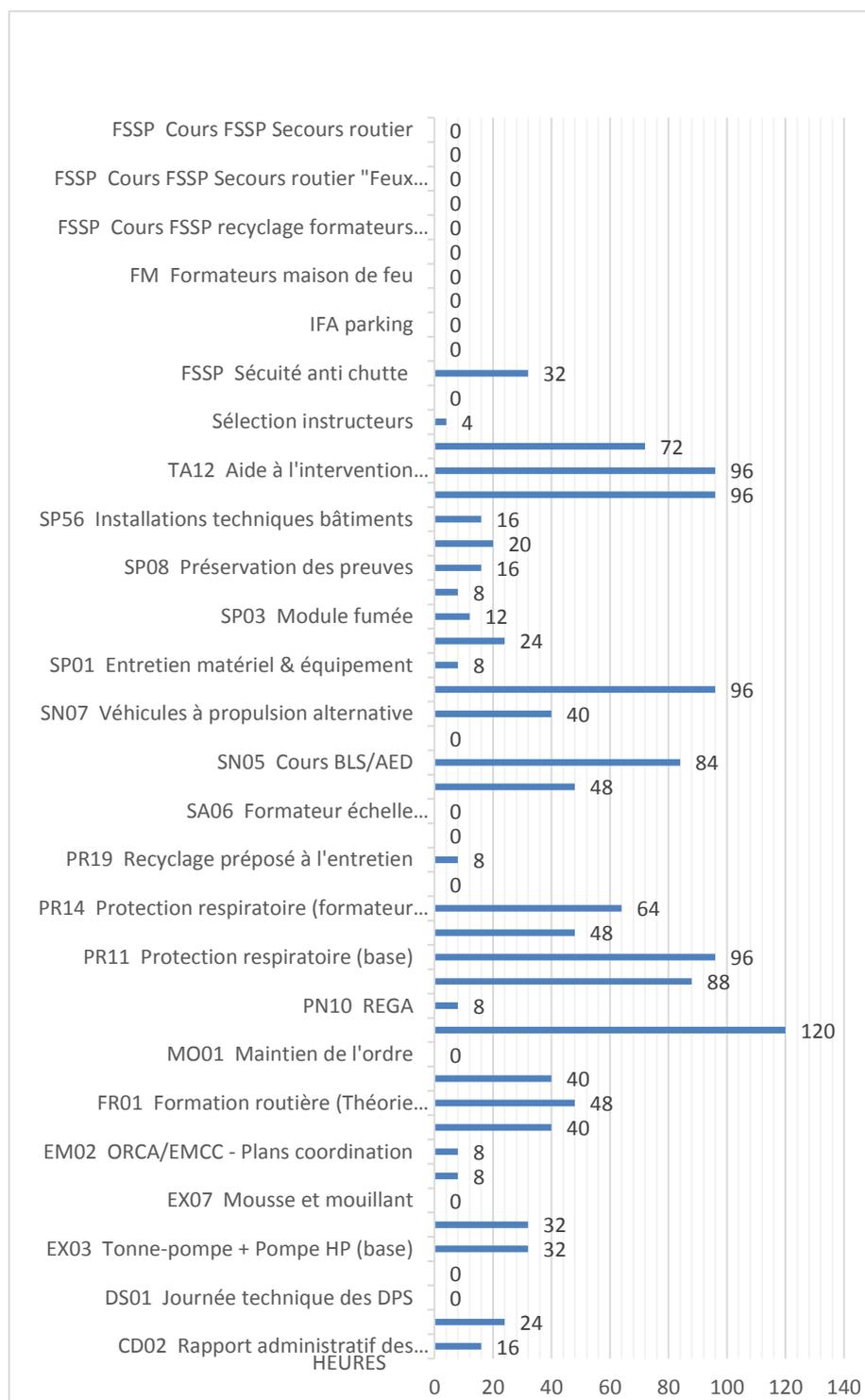
SN07 Véhicules à propulsion alternative

Marchina	Samuel	DPS	MORGES
Goetschmann	David	DPS	MORGES
Convertini	Angelo	DPS	DENGES
Brahier	Pascal	DPS	MORGES
Mottier	Pierre-Yves	DPS	MORGES
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

PN03 ABC

Bayet	Mathieu	DPS	DENGES
Convertini	Angelo	DPS	DENGES
Reymond	Sébastien	DPS	DENGES
Hodel	Gabriel	DPS	DENGES
Bovet	Sébastien	DPS	MORGES
Bizzarro	Sandro	DPS	MORGES
Reigner	Xavier	DPS	MORGES
Goetschmann	David	DPS	MORGES
Dupuis	Fabrice	DPS	MORGES
Mottier	Pierre-Yves	DPS	MORGES
Küffer	Jean-Philippe	DPS	MORGES
Kaelin	Jérôme	DPS	MORGES
Roch	David	DPS	MORGES
Martin	Stéphane	DPS	MORGES
Romero	Ruben	DPS	MORGES
Beutler	Cédric	DPS	STPREX
Egger	Alain	DPS	STPREX
Tardy	Joël	DPS	STPREX

Aubert	Laurent	DPS	STPREX
Groeneweg	Alexandre	DPS	STPREX
Pagot	David	DPS	STPREX
Dupertuis	Philippe	DPS	STPREX
Alberton	Nicola	DPS	STPREX



8.11.2 Cours FSSP

Au niveau des cours FSSP, nous relèverons les cours suivants :

Accident de véhicules militaires à Thoune

André	Yves-Marc	DPS	MORGES
Kaelin	Jérôme	DPS	MORGES
Germann	Pascal	DPS	MORGES

Mise sur pied de scénarios d'exercices à Bürren

Goetschmann	David	DPS	MORGES
Zbinden	Gaël	DPS	MORGES
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

Formateur antichute

Germann	Pascal	DPS	MORGES
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

Responsable formation Sumiswald

Martin	Stéphane	DPS	MORGES
--------	----------	-----	--------

Cours de base antichute

Bouduban	Eric	DPS	MORGES
Bess	Frédéric	DPS	MORGES

Accident petits avions et hélicoptère Sion

André	Yves-Marc	DPS	MORGES
Beutler	Cédric	DPS	STPREX
Germann	Pascal	DPS	MORGES
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX



8.11.3 Cours technique DPS

Comme annoncé en 2016, nous avons mis sur pied un cours technique sur inscription pour les DPS.

Cette année, nous avons offert au DPS type B la possibilité de suivre un cours de sensibilisation sur le thème de l'antichute.

Les nœuds, les points fixes, les assurances, etc.. Voici quelques mots du langage de l'antichute.

Merci à l'équipe antichute pour cette organisation et nous espérons poursuivre sur cette lancée pour 2018 suite à l'acquisition de matériel pour les DPS type B.



8.11.4 Formation échelle automobile

192 heures de recyclage et formation ont été données à nos intervenants.

Au niveau de l'échelle automobile engin de sauvetage et d'extinction, nous pouvons compter sur 4 formateurs cantonaux :

- Samuel Marchina
- Jérôme Kaelin



Nouveaux formateurs 2017 qui ont suivi le cours SA05 de 2 jours

- Didier Bovet
- Pascal Germann

Ces personnes se partagent la responsabilité de la formation et des recyclages.

Nous relèverons aussi que Samuel Marchina et Jérôme Kaelin ont suivi le cours de recyclage formateur SA06.

Nous pouvons aussi compter sur Cédric Zbinden qui lui est formateur cantonal et instructeur pour cet engin.

Pour 2017 aucun intervenant n'a suivi de formation, nous devons redoubler d'ardeur en 2018 afin d'assurer un bon équilibre de formation.

L'équipe de formateurs en place met tout en œuvre pour nous permettre des manœuvres et des mises en place sécurisées, par des recyclages.

8.11.5 Formation désincarcération

Les chefs d'interventions de l'OI Morges se sont initiés au crossraming, nouvelle technique qui consiste à redonner la forme au véhicule accidenté et non de le découper, à l'image d'une bouteille de PET que l'on écrase et que l'on veut regonfler.

Pour cette soirée, 2 sapeurs-pompiers professionnels du SPSL sont venus partager leur expérience avec nos intervenants. Des ambulanciers du CSU Morges-Aubonne étaient également présents.



Merci à Gaël Zbinden et aux différents encadrants pour la mise en place de cet exercice.

Cette nouvelle matière sera instruite aux intervenants dans le courant 2018.

8.12 Représentations et séances spéciales

Votre serviteur a participé à :

- Différents rapports de SDIS
- Séances de la commission cantonale de recrutement FVSP et ECA
- Assemblée générale des délégués de la FVSP
- Séances d'information ECA
- Différentes séances avec le CODIR dans le cadre de la réorganisation
- Séance de coordination hebdomadaire avec le chargé de formation

8.13 Formation Sanitaire

Suite à une demande de l'ECA le SIS Morget a cherché un répondant ou une répondante sanitaire pour son secteur.

Une annonce à l'entier du SIS a été lancée afin de nous permettre de trouver la personne adéquate pour cette fonction.

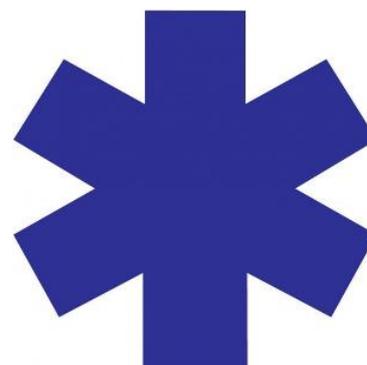
Cette personne sera la répondante de l'ECA pour ce qui concerne le matériel ainsi que pour les formations internes au SIS selon décisions et demandes des OI.

Notre nouvelle répondante est :

Céline Engetschwiler

Elle est ambulancière diplômée depuis 2008 et exerce dans le pré-hospitalier depuis plus de 12 ans, elle est aussi titulaire d'un certificat de Praticienne Formatrice en soins ambulanciers.

Sa formation d'instructrice BLS-AED va lui permettre d'assurer les différentes formations dans le cadre du SIS. Depuis 3 ans, elle a pu participer et animer une partie du cours pour l'EFO sur l'aide au portage.



Elle aura à charge les différentes formations BLS/AED pour les DPS et DAP ainsi que des formations spécifiques liées au milieu sanitaire. Elle pourra intervenir en appui dans certains exercices et s'occupera aussi du matériel sanitaire du SIS.

Nous nous réjouissons de pouvoir compter sur ses compétences et son dynamisme dans ce secteur.

8.14 Formation des futurs officiers DPS

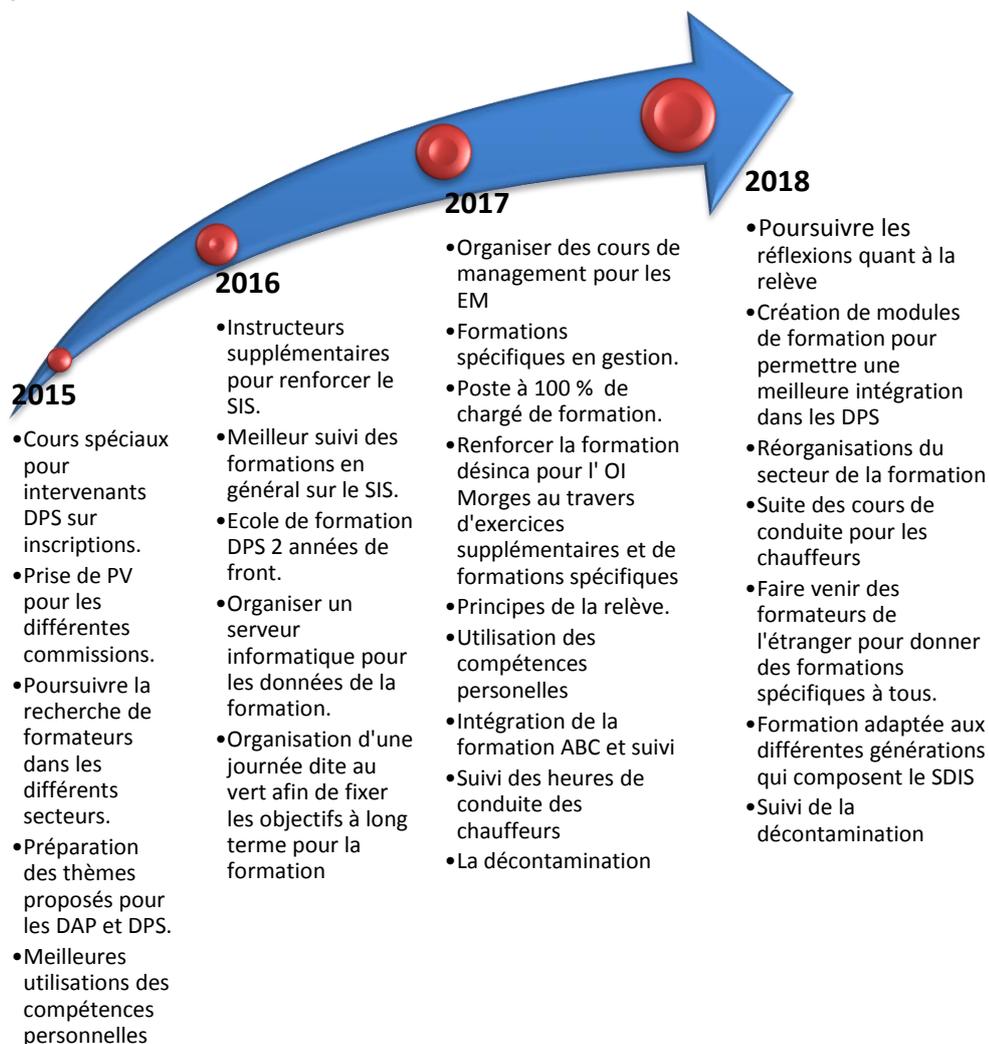
Pour cette année, un module de formation a été organisé pour les officiers.

Nous avons pu compter sur la présence de la psychologue de la cellule de debriefing du SPSL.

Quelques outils ont été transmis aux officiers afin de permettre la détection de comportements anormaux et pour surmonter éventuellement des situations difficiles au travers de nos interventions. Nous allons poursuivre ce type de formation en 2018, pour renforcer les connaissances de nos CI.



8.15 Objectifs 2016-2019



8.16 Concours FVSP 2017

Cette année, le concours s'est déroulé sur le secteur Venoge, le 06 mai 2017, entre Penthalaz et Cossonay.

Le SIS a été représenté par une équipe « Tonne-Pompe » et une équipe « Désincarcération » ainsi que des participants au gymkhana.



Les intervenants du SIS Morget ont, par leur engagement, porté haut nos couleurs.

Equipe désincarcération: 3^{ème} place avec la mention « BIEN »

Chef d'intervention : Lt Fabiano Paratore

Les intervenants étaient : Didier Bovet, Benoît Pelet, Ruben Romero, Nicola Desarzens

Aide : Jean-Pierre Tripod

Tonne-Pompe C : 1^{ère} place avec les mentions « TRÈS BIEN » et félicitations du jury

Chef d'intervention : Lt Fabrice Dupuis

L'Equipe était formé de : Sandro Bizarro, Marco Funcasta, David Roch, Bastien Savary

Nous relèverons aussi la 16^{ème} place au Gymkhana de l'équipe formée de Beney Sylvain et Mamin Jean-Frédéric.

Plusieurs équipes ont pu participer hors concours au gymkhana avec nos amis pompiers d'Italie. Nous relèverons une équipe mixte composée de Toni Da Fonsesca et de Davide Pandolfi de Pont St Martin.

Les pompiers de Pont St Martin quant à eux ont terminé à la 1^{ère} place au cortège.

Un GRAND BRAVO à vous tous et merci aux nombreux coaches pour les conseils expérimentés et aux supporters de cette journée.

8.17 Conclusions

Pour rappel, ma conclusion en 2016 était:

« Lorsque tu fais quelque chose, sache que tu auras contre toi ceux qui voulaient faire la même chose, ceux qui voulaient faire le contraire et l'immense majorité de ceux qui ne voulaient rien faire. » Confucius.



2017 nous a bien démontré le bien-fondé de cette phrase, mais 2017 c'est aussi :

« Une des plus belles paroles renforçant l'estime de soi, la joie de vivre, l'envie de partager est de dire simplement à son prochain, dans ses projets, dans ses actions, dans la vie quotidienne : JE CROIS EN TOI ! » *Malek A. Boukerchi*

Oui, je crois en vous, j'expérimente la confiance et l'honnêteté dans le vaste secteur de la formation.

A toi qui :

- Te formes
- Qui intervies
- Prépares des exercices
- Prépares du matériel
- Qui votes des budgets
- Qui prends les PV
- Qui diriges, décides
- Qui commandes
- Qui administres au niveau politique
- Qui gères les finances
- Qui planifies
- Qui rétablis
- Qui conseilles et encourages
- Qui transmets ta passion
- Qui transmets ton savoir
- Qui soutiens ton époux
- Qui supportes ton papa
- Qui es permanent et volontaire

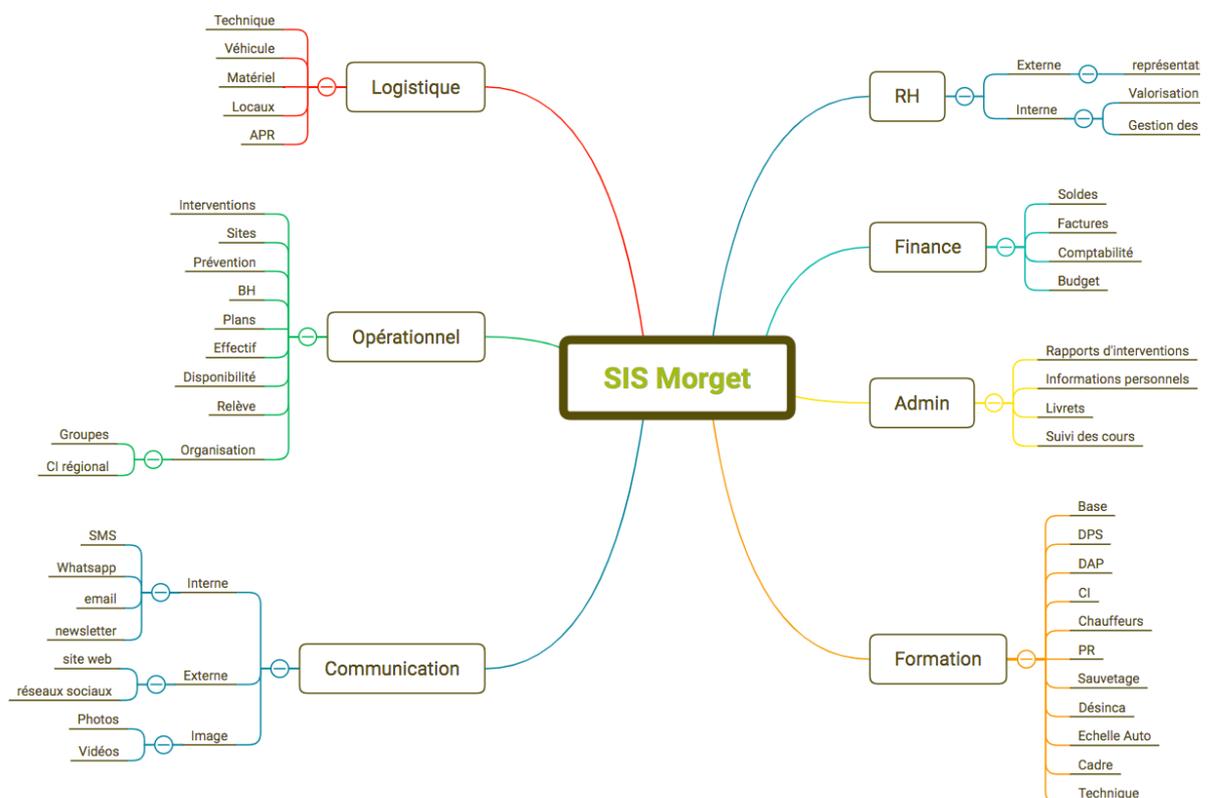
MERCI pour ton soutien à tous les niveaux et je me réjouis de vivre 2018 avec des nouveaux enjeux et, avec en point de mire la réorganisation, le départ de notre commandant et l'arrivée du nouveau.

9. DÉTACHEMENT DE PREMIERS SECOURS (Cap Xavier Reigner)

Au cours de l'année 2017, je me suis efforcé d'aller à la rencontre des différents OI avec une section DPS. J'ai ainsi pu apprécier les différentes approches concernant la formation et également faire connaissance avec l'entier des intervenants DPS. J'ai pu constater les différences d'âges, d'effectifs et de formations. Dans tous les cas, j'ai trouvé des gens motivés et intéressés à se perfectionner. L'image que j'ai pu en avoir se base sur plusieurs visites d'exercices et diverses interventions où j'ai pu voir évoluer les uns et les autres.

En 2017, des dysfonctionnements au sein de l'organisation se sont à nouveau fait ressentir, en raison notamment de l'organigramme alambiqué qui faisait foi et qui a permis à plusieurs responsables de prendre des décisions contestables sans en informer la hiérarchie. Ce manque de communication a conduit à plusieurs situations ubuesques. Le but de mon propos n'est pas ici d'en dresser la liste, mais de rappeler un des points qui ont mené à une réflexion sur la structure fonctionnelle du SIS Morget. Les réflexions se sont basées sur les effectifs avec leur renouvellement, les interventions, les localisations des locaux et les besoins pour répondre à la demande de secours des quelques 55'000 habitants de la région couverte.

Je mentionnerai ici la carte thématique des besoins issus de cette réflexion :



9.1 Effectifs

Les effectifs font une part importante dans notre organisation. Il est difficile de jongler avec les incorporés localisés à distance donnée d'un local utilisé comme point de départ. Pour rappel, l'essentiel des effectifs est composé de sapeurs-pompiers volontaires. Il en va de la bonne volonté des intervenants d'aménager leur emploi du temps afin de pouvoir rapidement se rendre disponible en fonction des sollicitations. Des solutions ont été proposées dans les

propositions d'organisation afin de profiter des compétences d'un maximum de personnes incorporées. C'est notamment la réflexion qui a poussé à regrouper les personnes vers les formations et les sites les plus adaptés pour chacun. Les effectifs des DAP de type Z sont grands mais ne donnent pas la possibilité d'intervenir, ceux-ci n'étant alarmés qu'en dernier recours lors d'interventions de grande importance. Ici la régionalisation fait tout son sens, les effectifs sont répartis sur le territoire du SIS Morget et des renforts en personnel peuvent y être trouvés.

D'année en année, la problématique du recrutement du personnel en journée s'accroît toujours plus par le fait que peu de sapeurs travaillent à proximité de leur lieu d'habitation, et il est rare que des sapeurs obtiennent l'accord de leur employeur pour pouvoir intervenir pendant leurs heures de travail. Notre système de milice repose sur le bon vouloir de certains employeurs que nous ne manquons pas de remercier ici. Il fonctionne également grâce aux sapeurs qui acceptent de mettre en pause leur tâche le temps d'une intervention et de décaler leurs heures à d'autres moments, ceci à nouveau en fonction des accords conclus avec les employeurs. Je n'apporte pas ici de réponse, les pistes sont à étudier et des solutions permettant également de profiter des compétences de sapeurs travaillant sur le territoire sont à encourager.

Effectifs des 3 OI DPS, en janvier 2017 :

OI Denges (DPS B) : 15

OI St-Prex (DPS B) : 20

OI Morges (DPS F) : 44

9.2 Formations spéciales



Le thème cantonal sur les interventions ABC s'est particulièrement bien prêté à dispenser une même formation à tous les intervenants DPS, car nouveau pour quasi l'ensemble des intervenants. Je remercie particulièrement le Plt Ruben Romero qui a donné la même formation à l'ensemble des intervenants. La matière étant nouvelle pour tous, l'approche unifiée et dispensée par la même personne était particulièrement adaptée. Un second exercice sur le même thème a également été organisé sur un lieu unique, soit sur le site de Lemman Bio Energie.

L'un de mes objectifs pour ces exercices était également de mélanger les encadrants d'OI différents, ce qui a pu être fait.

Les groupes ont pu mettre en pratique la formation dispensée et intervenir sur deux situations

différentes. Ici le constat est que les formations de base ne doivent pas être négligées et qu'il faut également passer par des exercices de drill pour parfaire certains fondements de la formation.

9.3 Interventions et faits marquants

Désincarcération entre Lonay et Echandens, 5 mars 2017



Accident impliquant deux véhicules avec une personne incarcerated. La particularité de cette intervention réside dans le fait qu'un des deux véhicules était à propulsion hybride (électrique et essence). Ce type de véhicule se rencontre de plus en plus sur nos routes et représente de nouveaux dangers pour les

intervenants qui doivent appréhender la problématique électrique. D'autres types de motorisation tels qu'au gaz naturel (GN), gaz de pétrole liquéfié (GPL), électrique, hybride, pile à combustible comprenant un réservoir d'hydrogène, se développent et peuvent se trouver impliqués dans des accidents.

Désincarcération à Grancy, 9 juin 2017

Une intervention ne ressemble jamais à une autre et c'était le cas de cette désincarcération. Les forces déployées dans le choc de cet accident n'ont malheureusement pas évité le décès du jeune conducteur. S'agissant d'un sapeur-pompier incorporé dans un SDIS voisin au nôtre, le SDIS Région Venoge, l'intervention a particulièrement marqué les esprits et restera pour toujours dans nos mémoires d'intervenants. Tous les moyens à notre disposition n'ont pas permis de sauver ce jeune homme. Ce genre d'intervention porte une charge émotionnelle importante pour nos sapeurs et il est nécessaire de prendre le temps du débriefing.

Au chapitre des interventions à forte charge émotionnelle, 2017 n'a pas été épargné et plusieurs interventions ont confronté nos sapeurs à des manœuvres de réanimations, lors de plusieurs désincarcérations ou lors d'interventions en assistance à nos collègues ambulanciers. A plusieurs reprises les intervenants ont mis en pratique les manœuvres enseignées lors des formations BLS/AED (Basic Life Support/Automated External Defibrillator).



Feu de toiture à Apples, 14 septembre 2017

Située au cœur du village d'Apple, l'ancienne ferme affectée à des logements a été la proie des flammes. Cette intervention a été marquante par le fait qu'elle est occupée par un sapeur du SIS Morget. S'agissant d'une intervention en journée, l'effectif disponible est limité et un renfort en porteurs a été demandé depuis l'OI de Saint-Prex. Une excellente collaboration avec les sapeurs de l'OI Sempremont, de l'OI Morges, de l'OI Saint-Prex ainsi que du SDIS Lausanne-Epalinges venu en renfort avec un bras élévateur.



9.4 Conclusion

En résumé, l'année 2017 a été fortement marquée par les événements ayant conduit l'état-major à la réflexion d'une modification de l'organisation. Les formations et interventions ont marqué le quotidien des 29 communes du SIS Morget.

Les questions relatives à l'effectif composé actuellement à 99% de sapeurs-pompiers volontaires n'ont pas fini de remettre en question le développement des SDIS au cours des prochaines années. Des pistes doivent être trouvées et des actions d'informations aux employeurs doivent être envisagées.

10. DÉTACHEMENTS D'APPUI (Cap Sébastien Tardy)

10.1 Effectifs

Le DAP du SIS Morget est composé de 223 sapeurs-pompiers, dont 17 femmes

10.1.1 Sections « Z »

Nous avons 3 sections Z, composées de 90 sapeurs.

10.1.2 Sections « Y »

Nous avons 4 sections Y, composées de 133 sapeurs.



10.2 Missions des sections

10.2.1 Sections « Z »

Les sections « Z » n'interviennent pas en premiers secours. Elles peuvent être alarmées lors de sinistres importants ou pour des interventions multiples (inondations). Ce sont des sections de consolidation de la base sapeur-pompier, qui permettent de préparer la relève, raison pour laquelle elles sont toutes dans des OI où il y a une section DPS.

10.2.2 Sections « Y »

Les sections « Y » interviennent en premiers secours et de façon autonome sur des interventions spécifiques (inondations, aides au portage, sauvetages ascenseur, sauvetages de personnes, d'animaux, etc.). Elles peuvent à tout moment demander l'aide de la section DPS F (OI Morges).

En ce qui concerne les feux extérieurs et intérieurs, la section « Y » est alarmée en même temps que la section DPS de l'OI Morges pour leur venir en appui et leur apporter la connaissance des lieux.

10.3 Exercices

Les exercices effectués dans les différents OI DAP se sont bien déroulés comme vous avez pu le lire dans ce rapport aux chapitres donnant la parole aux différents chefs OI.

10.3.1 Collaboration entre sections

Comme ces dernières années, il y a eu deux exercices spéciaux DAP sur inscription. Ceux-ci suscitent toujours un grand intérêt de la part des sapeurs des différents OI.

Merci aux participants et formateurs pour leur engouement et leur bonne humeur lors de ces exercices.

10.3.2 Véhicules

L'ECA nous a mis à disposition un deuxième véhicule modulaire DAP, qui a été affecté à l'OI Sempremont. Vous trouverez davantage d'informations dans le rapport du chef logistique.

10.4 Interventions

Les sections Z n'ont pas été alarmées cette année. Cela confirme le bien-fondé de notre décision de dissoudre ces sections et de permettre à chaque sapeur des sections concernées de réintégrer soit la section Relève ou une section Y qui, elle, intervient.

Les sections Y sont intervenues 57 fois, dont 19 fois seules (inondation, sauvetages personnes



et animaux, ascenseurs, divers). Elles sont également intervenues pour des interventions feux à 25 reprises et à 13 reprises pour des alarmes automatiques, avec l'appui de la section DPS de l'OI Morges.

10.5 Parole au chef DAP

Je tiens à remercier comme il se doit tous les sapeurs-pompiers pour leur engagement et les efforts qu'ils ont fournis tout au long de cette année 2017, que ce soit durant les exercices ou lors d'interventions.

J'espère retrouver chez chacun cette motivation dans leurs engagements en tant que pompiers volontaires au cours de l'année 2018, malgré le changement d'organisation qui nous attend, ainsi que le soutien nécessaire au bon fonctionnement du DAP.

Je remercie également les membres de l'école de formation pour le travail fourni afin de préparer les futurs sapeurs.

11. Commission MUTIMEDIA (Lt Sébastien Pahud)

11.1 Introduction

La commission Multimédia a pour but d'assurer et de développer la communication à l'externe du SDIS, dont la presse. Elle s'occupe notamment de la prise de photos, de vidéos et de la rédaction d'articles et de contenus à usage interne et externe.

Elle est composée d'une dizaine de membres et a été reprise au 1er janvier 2016 par le Lt Sébastien Pahud, secondé par Fabienne Morand. Le groupe se rencontre plusieurs fois par année afin d'assurer l'organisation et la coordination de ses tâches.

11.2 Activités de l'année 2017

La commission s'était fixée plusieurs buts pour cet exercice et a pu les atteindre avec succès, à savoir:

Refonte de la charte éthique

Avec une utilisation de plus en plus présente des réseaux sociaux et des moyens de communication actuels, la charte du SIS Morget ne répondait plus à une réalité du terrain. La commission a donc planché sur une version modernisée, qui a été validée par le CODIR en fin d'année. Un document d'accompagnement a été réalisé afin de garantir une bonne compréhension par les sapeurs.

Vidéos de promotion pour le recrutement

Une énergie particulière a été mise dans la réalisation de quatre courtes vidéos jouant sur la dualité du sapeur-pompier volontaire dans sa vie privée/professionnelle et dans son activité de pompier. Ces vidéos ont été diffusées sur les réseaux sociaux et ont largement participé à la réussite du recrutement 2017.

Continuer la couverture des activités du SDIS

Le rythme de publication et de couverture des activités du SDIS établi en 2016 a été maintenu pour l'année 2017 avec la rédaction d'articles relatant les exercices et interventions.

Newsletter interne

Une newsletter d'information interne a été mise sur pied. 6 fois par année, la commission Multimédia rassemble les informations importantes, intéressantes pour ses sapeurs dans une newsletter envoyée à chacun par email. Cette newsletter est lue par environ 85% des sapeurs incorporés.

Participation aux événements

La commission a également organisé le rapport presse et le rapport de promotion du SDIS, ainsi que participé aux différentes activités du SDIS durant l'année afin d'assurer une couverture photos/videos, notamment de la revue du mois de juin.

11.3 Quelques statistiques pour l'année 2017

- Environ 600 photos prises et publiées sur notre site internet
- Plus de 70 articles sur des exercices et interventions
- Plus de 60 articles parus dans la presse locale et régionale concernant le SIS Morget
- Production de 8 vidéos

Statistiques de web et réseaux sociaux

- Site web www.sismorget.ch
 - 18'000 visiteurs
 - 126'000 pages lues ou consultées
 - 56% des consultations sur smartphone
- Facebook @sismorget (Statistiques au 31.12)
 - 1680 utilisateurs suivent les activités au quotidien
 - 190 publications
- Instagram @sismorget (Statistiques au 31.12)
 - 385 abonnées (compte ouvert en 2016)
 - 104 publications
 - 15'000 likes

11.4 Conclusion

La commission est satisfaite du travail qu'elle a pu accomplir durant cette année en atteignant les objectifs qu'elle s'était fixés, grâce notamment à l'engagement et les compétences de ses membres.

12. CONCLUSION DU COMMANDANT

Après l'année 2015 qui fut une année de projets et de préparation, puis 2016, une année de concrétisation de ces projets, entres autres le déménagement dans de nouveaux locaux pour l'OI Saint-Prex, ainsi que pour la direction du SIS, l'Ecole de formation et la section DAP de l'OI Morges, 2017 fut une année de consolidation et de réflexions concernant notre fonctionnement futur.

Il y a quelques années, un conférencier français, M. Lebblay, consultant RH a dit :
« Vouloir construire l'avenir sans affronter les erreurs du passé, autant vouloir construire un mur, sans briques et sans mortier. »



Cette année nous a permis de réaliser ce qui avait été fait, de reconsidérer certaines décisions prises à la création du SIS et de proposer des modifications à nos instances. La société évolue et nous nous devons de suivre cette évolution, même si cela ne nous convient pas toujours, et même si cela remet en cause un certain nombre de certitudes et aussi d'habitudes.



Anatole France, grand écrivain du 19^{ème} siècle a dit : **« Tous les changements, même les plus souhaités, ont leur mélancolie car, ce que nous laissons derrière fait partie de nous-même. On doit faire le deuil de sa vie passée avant d'entrer dans la nouvelle. »**

Pensée lourde de sens qui résume en quelques mots ce que nous, hommes, femmes, pouvoirs politiques, sapeurs-pompiers, sommes invités à vivre afin d'être ceux qui construisent l'avenir et non ceux qui le subissent.

J'ai toujours comparé le SIS Morget à un immense paquebot. Il y a 6 ans, il a pris le large, la sortie du port fut difficile, mais avec l'aide de chacun, nous avons pu y arriver et trouver notre rythme de croisière. Nous avons eu des années de navigation calme, nous nous sommes toujours adaptés aux conditions de navigation rencontrées.

Cette année a été un peu plus agitée, mais nous avons un super bateau « qui marche bien » comme aiment à le dire les grands navigateurs et ceci grâce à chaque sapeur-pompier du SIS.



Je suis confiant pour la suite de notre voyage, 2018 est devant nous. Je suis persuadé que le vent va se calmer, ce qui nous permettra de poursuivre notre route dans le calme et la sérénité,

conditions essentielles pour que nous puissions assumer dans les meilleures conditions possibles, les missions qui nous ont été confiées.

Pour terminer, comme j'aime à le rappeler, « **ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORT** », c'est pourquoi je sais que je peux compter sur chacun, recrues, sapeurs, sous-officiers, officiers. J'ai une équipe formidable.

Je tiens à souligner, comme chaque année, l'engagement exemplaire de mes intervenants. Si nous sommes capable d'assumer nos missions, c'est grâce à eux et à leur famille, épouses, enfants, amis, amies qui les laisse s'engager, vivre leur passion et ceci au détriment de leur vie de famille, de leurs loisirs, voire de leur vie professionnelle. Cela doit être constaté et mérite notre reconnaissance.



UN GRAND MERCI À TOUS MES INTERVENANTS VOLONTAIRES ET À LEURS FAMILLES
Ils se sont engagés sans compter durant toute cette année,
année riche en événements et en interventions.



Pour le major, l'année 2018 sera particulière, en fin d'année, je vais passer le commandement du paquebot SIS Morget à un nouveau capitaine. Les démarches de recrutement vont se faire durant les mois qui viennent. Je sais que tout sera mis en œuvre afin que ce passage de commandement se déroule dans les meilleures conditions possibles pour le bien de notre service et de ceux qui le composent.

LISTE DES ABRÉVIATIONS

AIEB	Association Intercommunale des Eaux du Boiron		
AO	Actions Opérationnelles		
APR	Appareil de Protection Respiratoire		
BH	Borne Hydrante		
CAMAC	Centrale des Autorisations en Matière d'Autorisation de Construire		
CDT	Commandant		
CET	Centrale d'Engagement et de Transmission (117)		
CI	Chef d'Intervention		
CODIR	COmité de DIRection		
COREMU	COmmission REjouissance et MUrée		
CSU	Centre Sanitaire d'Urgence		
CTA	Centrale de Traitement des Alarmes (118)		
DAP	Détachement d'APpui		
DCH	Défense des Chimiques et des Hydrocarbures		
DPS	Détachement de Premier Secours		
DSI	Division de Secours et d'Incendie de la ville de Lausanne		
ECA	Etablissement Cantonal d'Assurance		
ECADIS	Logiciel de gestion des SDIS		
EFDPS	Ecole de formation / DPS		
EFO	Ecole de FOrmation des sapeurs-pompiers du SIS Morget		
EMC	Etat-Major de Commandement		
EMD	Etat-Major Décisionnel		
EMR	Etat-Major Régional		
FSSP	Fédération Suisse des Sapeurs-Pompiers		
FVSP	Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers		
GDM	Gendarmerie vaudoise		
LSDIS	Loi sur le Service Défense Incendie et Secours		
MP	Moto-Pompe		
OI	Organe d'Intervention		
PCi	Protection Civile		
PRM	Police Région Morges		
QM	Quartier-Maître		
REGA	Organisme de sauvetage hélicopté		
RSDIS	Règlement sur le Service Défense Incendie et Secours		
SAMA	Samaritains		
SDIS	Service Défense Incendie et Secours		
SESA	Service des Eaux, Sols et Assainissement cantonal		
SI	Service Industriel d'une commune		
SIS	Service Incendie et Secours		
SMUR	Service Médicalisé d'Urgence et de Réanimation		
TP	Tonne-Pompe		
TPM	Transport de Personnes et de Matériel		
USR	Unité de Secours Régional		
Maj	Major	Sgt	Sergent
Cap	Capitaine	Cpl	Caporal
Plt	Premier-Lieutenant	Adj	Adjoint
Lt	Lieutenant	Appc	Appointé-chef
Adj sof	Adjudant sous-officier	App	Appointé
Sgtm	Sergent-Major	Sap	Sapeur
Four	Fourrier	Rec	Recrue
Sgtc	Sergent-chef		



Service Incendie et Secours

Rapport de gestion et d'activités 2017