



# SERVICE INCENDIE ET SECOURS

## RAPPORT DE GESTION ET D'ACTIVITÉS



# 2016

Morges, mars 2017

## TABLE DES MATIÈRES

<b>1. Préambule – Mot du commandant</b>	<i>Page 3</i>
<b>2. Généralités</b>	<i>Page 5</i>
<b>3. Comité de direction</b>	<i>Page 12</i>
<b>4. Administration</b>	<i>Page 13</i>
<b>5. Prévention</b>	<i>Page 15</i>
<b>6. Logistique</b>	<i>Page 17</i>
6.1 OI Morges	<i>Page 17</i>
6.2 OI Saint-Prex	<i>Page 19</i>
6.3 OI Denges	<i>Page 20</i>
6.4 OI Dissy	<i>Page 21</i>
6.5 OI Sempremont	<i>Page 22</i>
6.6 OI Senoge-Arenaz	<i>Page 22</i>
6.7 OI Vufflens-le-Château-Chigny	<i>Page 23</i>
<b>7. Organes d'interventions</b>	<i>Page 25</i>
7.1 OI Morges	<i>Page 25</i>
7.2 OI Saint-Prex	<i>Page 34</i>
7.3 OI Denges	<i>Page 35</i>
7.4 OI Dissy	<i>Page 38</i>
7.5 OI Sempremont	<i>Page 41</i>
7.6 OI Senoge-Arenaz	<i>Page 42</i>
7.7 OI Vufflens-le-Château-Chigny	<i>Page 46</i>
<b>8. Formation</b>	<i>Page 48</i>
<b>9. Détachements de premiers secours</b>	<i>Page 74</i>
<b>10. Détachements d'appui</b>	<i>Page 78</i>
<b>11. Conclusion du commandant</b>	<i>Page 80</i>
<b>Liste des abréviations</b>	<i>Page 83</i>

## DISTRIBUTION

*Aux 29 communes du SIS Morget*

*À la Commission de gestion*

*Au Comité de Direction*

*Aux membres de l'Etat-Major Régional*

*À la préfecture*

*Aux partenaires / Sécurité*

## 1. PRÉAMBULE – MOT DU COMMANDANT (Maj Eric Henry)

L'exercice 2016 représente la 5<sup>ème</sup> année d'activités pour le SIS Morget.

Comme annoncé lors de mon rapport d'activités 2015, l'État-major, sous la responsabilité de son Commandant, a entrepris une réflexion concernant son fonctionnement pyramidal. Sur proposition de l'EMC, l'État-Major Régional du SIS composé de 24 représentants a été dissout, trop grand pour être performant. Nous avons procédé à une refonte de l'Etat-Major décisionnel et à la mise en place d'états-majors dans les organes d'interventions. Après une année de fonctionnement ces mesures s'avèrent bénéfiques pour la cohésion de notre service.



En relation avec les changements annoncés ci-dessus, force est de constater que le poste « ressources humaines » doit être l'objet de toute notre attention. En effet, le changement engendre automatiquement des réserves, des questions, des bouleversements de nos habitudes, qui ont pour conséquences de modifier les contacts entre les individus.

L'individu est le carburant de notre paquebot « le Morget », il est primordial de le comprendre, de l'entourer et de répondre à son attente. Ce challenge a été l'objet de toute notre attention durant l'année

Changement, nouveauté, responsabilités, challenge, voilà des termes qui font partie de la vie du SIS au quotidien. Afin de pouvoir les partager, les vivre, le SIS s'est investi dans une restructuration complète de sa façon de communiquer. Elle s'est entourée de professionnels de la communication afin de cerner au mieux les besoins et ainsi mettre en place des processus qui correspondent à nos besoins.

Le bateau vogue, mais la route est encore longue. Le degré de réussite et de satisfaction pour arriver à bon port dépend essentiellement de la volonté de chacun à faire un pas vers l'autre.



On a passé de la constatation à la réalisation suite aux problèmes identifiés dans le cadre de la gestion des documents créés dans les différents secteurs du SIS, un travail de longue haleine, qui touche la totalité des secteurs de notre service.

Nous sommes au début et nous avons décidé, en accord avec nos autorités, d'investir pour l'avenir.

La complexité des demandes, la mise en place de nouveaux processus, demande un engagement de chacun et de la persévérance afin d'aller jusqu'au bout de nos idées.

Autre dénouement cette année, l'acceptation, par l'assemblée du SIS Morget, du préavis répondant à nos constatations de ces 5 dernières années : le manque d'un sapeur-pompier permanent dans le domaine de la formation. En effet, notre responsable en place est un volontaire consacrant un nombre d'heures inouï pour que le secteur formation tourne. Pour rappel, avec la création du SIS en 2012, nous avons passé d'un potentiel de sapeurs de 100 intervenants à 400 volontaires. La tâche est devenue démesurée, il a fallu mettre en place différentes commissions afin de gérer la globalité des missions confiées. Dans ce domaine, il est primordial d'évoluer avec les progrès techniques qui vont de pair avec notre société. Un nouveau sapeur-pompier permanent a été engagé et il a pris ses nouveaux quartiers en début 2017.



Je tiens à souligner l'engagement exemplaire de mes cadres et responsables de secteurs qui, dans ce contexte de fusion, n'a pas été de tout repos. Je vous laisse le soin de découvrir la richesse de leur dévouement à la cause sapeur-pompier.

### **SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES**

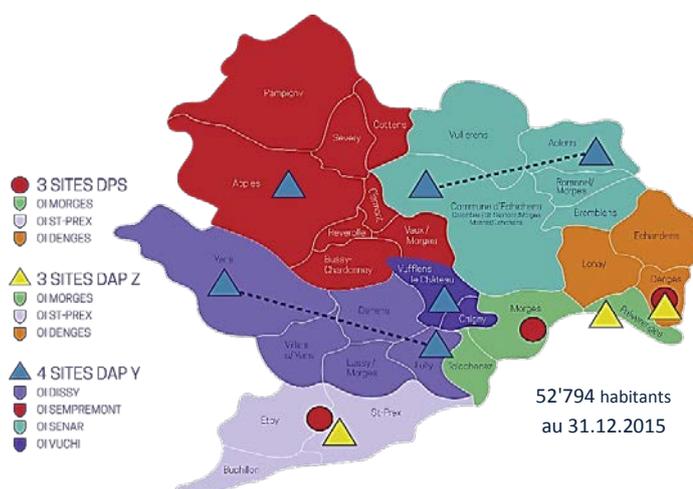
*Des Hommes et des Femmes au Grand Cœur*

Leur motivation et leur dévouement sont des exemples pour notre société qui, force est de le constater, ne sont pas toujours reconnus à leur juste valeur, que cela soit par le pouvoir politique ou par la société. Il est de plus en plus difficile pour nos intervenants de se libérer en journée, de trouver un logement favorisant leur intervention, etc. La société actuelle étant basée sur la rentabilité et le succès, elle ne laisse plus beaucoup de place à l'engagement du citoyen pour un service volontaire pour la communauté. La réalité d'aujourd'hui nous oblige à anticiper ce que va être demain afin de garantir les missions de sécurité confiées par nos autorités.

## 2. GÉNÉRALITÉS

### 2.1 Association de communes

29 communes font parties de l'association, soit :



Aclens, Apples, Bremlens, Buchillon, Bussy-Chardonney, Chigny, Clarmont, Cottens, Denens, Denges, Echandens, Echichens, Etoy, Lonay, Lully, Lussy-sur-Morges, Morges, Pampigny, Préverenges, Reverolle, Romanel-sur-Morges, Saint-Prex, Sévery, Tolochenaz, Vaux-sur-Morges, Villars-sous-Yens, Vufflens-le-Château, Vullierens et Yens.

En 2016, année de changement de législature, le conseil intercommunal s'est réuni à 2 reprises en assemblée générale ainsi qu'à la séance d'assermentation des nouveaux délégués et du comité directeur en septembre.

### 2.2 Effectifs

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, nous étions 344 sapeurs-pompiers dont 314 hommes et 30 femmes, répartis comme suit :

80 au Détachement de Premiers Secours, 221 au Détachement d'Appui, 40 à l'école de formation et 3 en congé.

Nous avons dénombré 46 démissions et une arrivée d'un autres SDIS durant et pour la fin de l'année 2016 (11 recrues, 3 membres du DPS et le reste au DAP). Ces démissions sont la plupart du temps motivées par des déménagements dus au manque de logements à loyer raisonnable sur la région, ou alors par des obligations professionnelles ou familiales.

Comme nous l'avions annoncé, notre chef DPS, le Cap Olivier Mages, membre de l'état-major de commandement, a pris au 31 décembre 2016 une retraite bien méritée. Le Cap Xavier Reigner, membre intervenant du DPS de l'OI Morges, qui assume actuellement le poste de remplaçant du chef DPS, sera nommé chef DPS au 1<sup>er</sup> janvier 2017.



Je tiens aussi à souligner que suite au départ à la retraite fin 2015 de notre responsable matériel de l'OI Morges, nous avons augmenté, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2016, le temps de travail du Cap Jean-Philippe Küffer, qui était à 50% et qui est maintenant permanent à 100%.

Afin de garantir les missions, nous avons réparti les tâches entre volontaires et permanents.

## 2.3 Recrutement

En date du 3 novembre 2016, nous avons effectué le recrutement comme ce fut le cas dans l'ensemble du canton. La création d'un stand sur les missions du SIS, son organisation et le besoin de sapeurs-pompiers volontaires, nous ont permis d'être présents 4 jours durant la pause de midi au sein de l'école professionnelle et du gymnase de Marcelin à Morges. Nous avons également été présents lors de l'accueil des nouveaux habitants dans plusieurs communes de notre secteur. De son côté, la Fédération Vaudoise des sapeurs-pompiers, en collaboration avec l'Établissement Cantonal d'Assurance, a mis en place une campagne d'affichage importante sur le territoire cantonal. Les 7 organes d'intervention ont ouvert leurs portes afin de recevoir les candidats, puis la totalité des candidats se sont retrouvés à la caserne de l'OI St-Prex pour une information générale sous la responsabilité du responsable communication.



Ce sont 32 personnes intéressées qui ont participé à cette séance en présence des officiers du SIS. Ils ont dû remplir une fiche de renseignements et ceux qui désiraient postuler comme candidats sapeurs-pompiers ont été auditionnés. 29 auditions réparties sur 2 soirées avec un petit test physique.

Au final, nous avons retenu 23 candidats qui remplissaient les conditions d'engagement et qui effectueront l'École de formation du SIS en 2016 ainsi que 3 sapeurs-pompiers venant d'autres SDIS, qui seront directement incorporés dans les différents OI.

## 2.4 Structure et organigramme

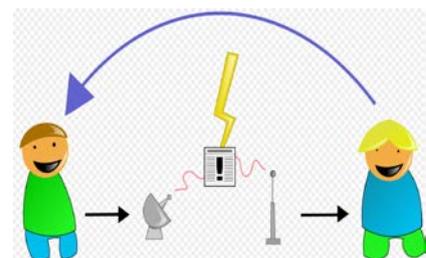
Au 1<sup>er</sup> janvier, le SIS était formé de 7 organes d'intervention (OI). Il est composé :

- d'un conseil intercommunal formé d'un membre par commune avec un nombre de voix attribuées selon l'annexe 2 des statuts de l'association ;
- d'un comité directeur, 7 membres ;
- d'un état-major de commandement, 6 membres ;
- d'un état-major décisionnel, 18 membres
- d'un détachement de premiers secours de 3 sections ;
- d'un détachement d'appui de 7 sections ;

qui sont répartis dans 7 organes d'intervention (OI) et dans 2 détachements de formation sur le territoire du SIS :

- un OI d'une section DPS F et de deux sections DAP Z ;
- deux OI d'une section DPS B et d'une section DAP Z ;
- quatre OI d'une section DAP Y ;
- d'une école de formation de base (EFBAS)  
d'une école de formation DPS (EFDPS)

Une nouvelle plateforme de donnée est en cours, la 1<sup>ère</sup> partie est opérationnelle, il reste encore à mettre en place les étapes suivantes. L'année 2016 nous a permis de consolider ce qui a été mis en place et un nouveau mandat a été donné à la même entreprise afin de mettre en place les étapes suivantes. La totalité des 2 premières étapes sera opérationnelle dans l'année 2017.



## 2.5 Casernes et locaux

Les sapeurs-pompiers, les véhicules et le matériel du SIS sont répartis sur 12 locaux dont un n'est utilisé que pour stocker du matériel. Les locaux de la direction du SIS sont situés dans la caserne principale à Morges.



Inauguration de la nouvelle caserne de l'OI St-Prex



Arrivée des Jeunes Sapeurs-pompiers de l'Ouest Morgien (JSPOM)

Suite au départ de la PCI région Morges, le SIS a repris les locaux se trouvant sur le même étage que le SIS à Marcellin 2 à Morges. La commune, en accord avec le SIS, a entrepris un certain nombre de transformations, rénovations, afin de pouvoir utiliser au mieux ces nouvelles surfaces. La commune en a profité pour rafraîchir un certain nombre de locaux.

Nous avons pris possession de ces nouveaux locaux en décembre. Les cadres, permanents et volontaires sont reconnaissants des possibilités mises à la disposition des intervenants. Dans le même temps, nous avons repris un dépôt loué par la PCI région à l'avenue de Marcellin 7 à Morges afin d'y entreposer les chariots et le matériel de la section DAP de l'OI Morges

Durant le courant de cette année, l'OI Saint-Prex a aménagé dans de nouveaux locaux à l'ancien arsenal à Saint-Prex, bâtiment acquis et transformé par la commune. Au vu des surfaces disponibles, le SIS a décidé d'accueillir les JSP de l'Ouest Morgien et de déplacer l'École de formation de base du SIS Morget, qui était cantonnée dans les locaux à Préverenges. L'école de base 2017 en prendra possession en début d'année prochaine.

L'inauguration, en collaboration avec la PCI Région Morges, également nouveau locataire dans ce bâtiment a eu lieu le 1<sup>er</sup> octobre.



Toutes ces nouveautés nous ont permis de libérer les locaux de Préverenges utilisés par l'EFBAS et la section OI DAP Morges ainsi que le local de stockage à Lussy-sur-Morges. En effet, suite à une uniformisation des remorques et des équipements répartis sur les sections DAP des OI, ce local ne répondait plus à un réel besoin.

Le seul bémol actuel est le manque de place pour les véhicules et le matériel de la section DPS de l'OI Morges. Actuellement plusieurs véhicules « dorment » dehors et dans les années qui viennent, nous devrions pouvoir acquérir des nouveaux véhicules et du nouveau matériel, mis à disposition par l'ECA, ce qui est impossible actuellement. Cette situation est préoccupante pour le SIS Morget.

Plusieurs solutions provisoires ont été proposées, sans aucun succès jusqu'à ce jour. Si nous désirons garder un DPS F à l'OI Morges, une solution à court terme doit être trouvée, en l'attente d'une solution globale.



Pour terminer le chapitre des locaux, le projet d'une nouvelle caserne principale avance à petits pas. La conclusion de l'étude de faisabilité demandée par la commune de Morges a incité cette dernière à demander au canton de prendre position. Ce dernier nous a demandé des renseignements complémentaires en fin d'année afin de se positionner sur le choix du terrain.

J'ai bon espoir que dans le courant 2017, nous puissions aller de l'avant avec l'aval du canton.

Pour rappel, cela fait 16 ans que j'ai repris le commandement et le dossier « Nouvelle caserne »



était déjà à l'ordre du jour. Il est vrai que c'est un projet important, au vu des problèmes de circulation et des nouveaux quartiers en cours de réalisation au centre de la ville de Morges. Il est cependant impératif qu'il passe de l'état d'étude à celui de réalisation, ceci pour le bien de nos intervenants et de la sécurité de notre secteur.

## 2.6 Interventions

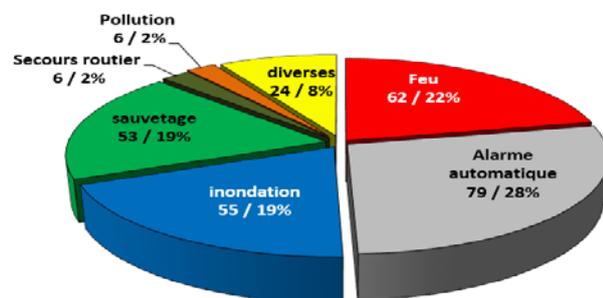
Nous avons été mobilisés 285 fois durant l'année, ce qui représente un total de 3'348 heures effectuées par 2'564 intervenants.



Je constate que nous sommes pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive en diminution, nous avons 43 interventions de moins qu'en 2015. Je qualifierais donc cette année d'extraordinairement calme. Par rapport à l'année passée, nous constatons une diminution des départs pour feux (- 35), nous revenons à la normalité, 22% des interventions pour du feu, comme en 2014.

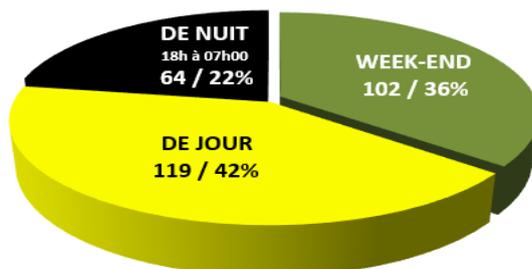
L'année passée nous avons une forte baisse sur les alarmes automatiques. Je préconisais pourtant de la prudence face aux chiffres et cette année prouve qu'effectivement il faut se méfier des statistiques. Nous sommes en augmentation de + 4 interventions, mais avec la baisse de départs sur l'année, nous sommes à 28% pour ce genre d'alarme dont 3% sont des départs de feu confirmés.

### Répartition des alarmes du SIS Morget



Pour l'année prochaine, l'ECA a décidé de mettre en place une levée de doute pour toutes alarmes automatiques, ce qui devrait avoir une influence sur nos départs pour ce genre d'alarme. Les départs en journée occasionnent des désagréments importants pour les employeurs, que je remercie au passage, et nous nous devons de les limiter à des départs avérés.

### Répartition des alarmes jour-nuit-week-end



Pour garantir le standard de sécurité, chaque OI DPS a mis en place une équipe de piquet pour le week-end et la période nuit (18h-06h). Cette équipe est formée d'un officier et de 3 sapeurs à l'OI Morges et de 2 sapeurs aux OI Saint-Prex et Denges uniquement le week-end. Ils doivent être en caserne dans les 5 minutes suivant l'alarme, ce qui est la garantie d'un départ rapide.

La problématique des disponibilités en journée est toujours présente et a tendance à s'amplifier. La raison principale en est le nombre de places de travail (artisanales et industrielles) en diminution sur notre secteur, ainsi que la charge toujours plus importante pour les employeurs, qui ne leur permet plus de libérer nos intervenants.

## 2.7 Réseau d'eau et accès véhicules du feu et tube feu

L'administration du SIS est consultée lors de nouveaux plans ou de modifications de plans de quartiers, lors de nouvelles constructions importantes concernant le réseau d'eau de la défense incendie et ceci en collaboration avec un inspecteur ECA.



Elle est également consultée concernant les accès des véhicules feu lors de nouvelles constructions, nouveaux chemins ou modifications de chemins en relation avec les nouvelles directives établies par l'ECA. Sur demande, un permanent ou un chef OI ont participé à des visites sur le terrain.

Dans notre région, très active au niveau des nouveaux projets, nous avons remarqué une grosse augmentation des demandes de renseignements.

Le SIS est très attentif au respect des minimas exigés par les prescriptions qui occasionnent un travail supplémentaire important. Nous nous chargeons également du suivi des tubes F nous permettant d'avoir accès à certains locaux. Toutes les demandes d'implantation sont gérées par notre secteur Prévention.

## 2.8 Mandats - représentations

L'état-major de commandement a effectué plusieurs représentations lors des rapports d'activités des SDIS du canton et des autres partenaires de la sécurité.



FÉDÉRATION  
VAUDOISE DES  
SAPEURS-POMPIERS

Certains membres de l'EMC font partie de commissions cantonales mises en place par l'ECA. Le SIS est représenté par 2 délégués au sein de la FVSP.

Les communes ont mandaté le SIS pour effectuer diverses gardes ou des services particuliers (gardes du 1<sup>er</sup> août, gardes lors de manifestations importantes). Nous avons été amenés à refuser un certain nombre de mandats parking, suite à un manque de personnel pouvant se libérer. Pour rappel, nous devons privilégier notre mission qui est la sécurité feu, les activités annexes étant à bien plaider, selon nos possibilités.

Nous avons accepté 24 mandats effectués pour une équivalence horaire de 520 heures.

## 2.9 Chiffres globaux

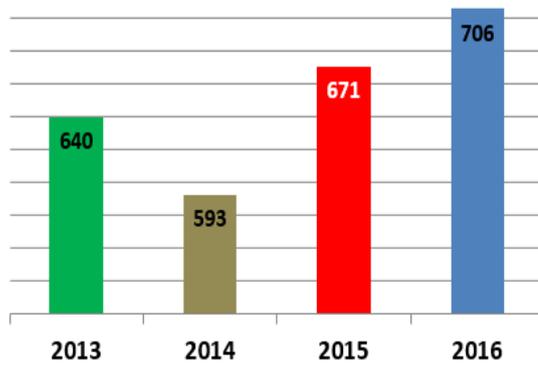
Nous avons effectué 706 activités (+ 35 activités) durant l'année pour un total de 16'502 heures soldées (+ 1'654 heures). Les activités non planifiées ont occupé 3'564 heures (+ 760 heures).

Au niveau des interventions, 2'564 intervenants (- 474 intervenants) ont répondu présent pour les 328 interventions (- 43 interventions), ce qui fait un total de 3'348 heures (- 654 heures).

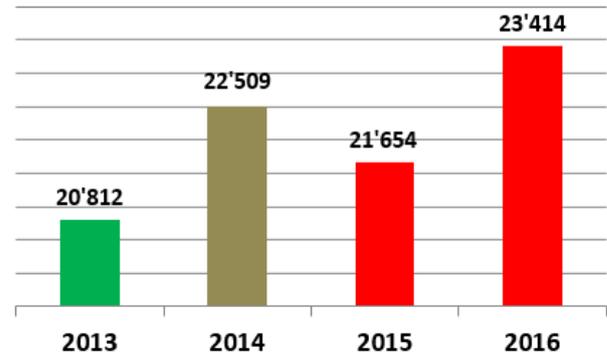
Le nombre total des heures liées aux activités et aux interventions est de 23'414 heures contre 21'354 heures en 2015.

On constate une augmentation de 1'760 heures ce qui fait + 7.51% par rapport à 2015. Cela est dû en partie aux heures effectuées pour les divers déménagements et transformations de divers locaux du SIS.

Comparatif du nombre d'activités



Comparatif du nombre d'heures totales sur les 4 dernières années

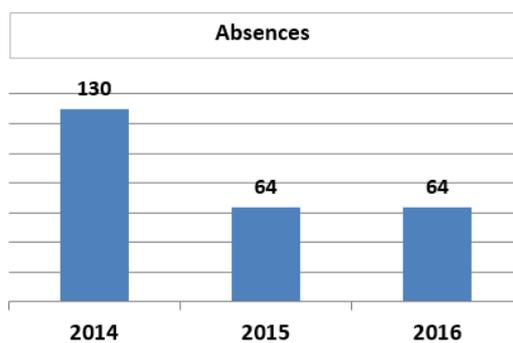


Durant l'année, nous avons constaté un taux d'absentéisme important, ce qui est pénalisant pour les cadres qui mettent en place un exercice en comptant sur un effectif complet.

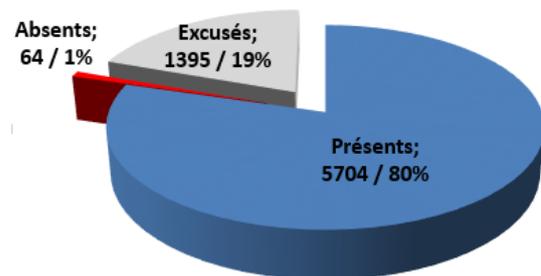
Des mesures ont été prises, allant jusqu'à l'exclusion du SIS (par le comité directeur) des sapeurs-pompiers ne prenant pas la peine de s'excuser (absence). Depuis la mise en place de cette procédure, nous constatons une stabilisation des cas d'absence (1%). Par contre, malgré des mesures prises concernant les excuses à répétitions, nous sommes toujours à un taux important d'excuses (19%). Une réflexion doit être entreprise afin d'en déterminer les causes exactes.

Trop d'exercices, surcharges des intervenants au niveau familial ou professionnel, définition des priorités, effet de société ? Une solution doit être trouvée, car la situation est compliquée pour les encadrants, dont le but est de revenir à un taux acceptable (- de 15%)

Absences



Présence aux exercices / recyclages 2016



### 3. COMITÉ DE DIRECTION (CODIR, président Roger Burri)

En cette année de changement de législature et de renouvellement des Autorités, la composition du CODIR a connu quelques mutations avec les départs de MM. D. Buache et L. Schmidt, remplacés par Mme A.-C. Aubert-Despland et M. P. Lüthi.

Le Comité Directeur du SIS Morget s'est réuni pour 9 séances ordinaires et a participé aux 2 Conseils intercommunaux de l'Association.

Lors de la dernière séance du CODIR, un moment d'échange et de partage a été organisé avec les cadres de l'Etat-Major de commandement, afin de faire mieux connaissance en ce début de législature marqué par diverses mutations dans la composition de ces organes.

Durant ses séances ordinaires, le CODIR a traité des affaires courantes, récurrentes et statutaires. Il a cependant accordé du temps aux dossiers des locaux communaux mis à disposition du SIS Morget et à leurs aménagements (Morges et Saint-Prex).

Ainsi, de discussions avec les Autorités communales, en rendez-vous avec des partenaires potentiels, le CODIR a pu obtenir certaines certitudes et prendre des décisions adaptées au fait que le SIS Morget (administration et OI Morges) sera encore quelques années dans les murs de la caserne sise Marcelin 2.

Une délégation de l'EMC et votre serviteur, en collaboration, avec le Service RH de la Ville de Morges, ont procédé à la désignation d'un nouveau collaborateur, au terme des diverses procédures de sélections et d'auditions. Ce choix a ensuite été ratifié par le CODIR dans sa séance de fin octobre.

Le CODIR a soumis à l'approbation de l'Assemblée générale, les préavis

- sur les comptes 2015,
- sur la création d'un poste de permanent supplémentaire,
- sur le règlement du Conseil intercommunal,
- sur le règlement interne 2016,
- sur le budget 2017,
- sur la délégation de compétences pour la législature 2016-2021.

De plus, les membres du CODIR se sont partagé les tâches de représentation lors de diverses manifestations et activités (rapport d'activités et de promotions, exercices généraux, inauguration de véhicules, recrutement et prise de congé).

Sur le plan financier, le bouclage des comptes de l'exercice 2015 a confirmé que la volonté de maîtriser les coûts est un souci permanent à tous les niveaux. Le CODIR remercie la Commission de gestion qui a œuvré durant la dernière législature pour son travail et pour la qualité de son écoute.

Cette année restera dans les mémoires puisque de nombreux cadres supérieurs, actifs depuis des décennies, tous volontaires et atteints par l'incurable symptôme de la limite d'âge, ont fait valoir leur droit à profiter désormais d'un sommeil nocturne... continu !

Le CODIR les remercie pour leur engagement sans faille durant toutes ces années et félicite ceux qui ont été appelés pour les remplacer et qui ont accepté ces responsabilités.

Ce passage de témoins met en valeur le travail et le souci permanent relatifs à la préparation du renouvellement des cadres.

Au terme de cette législature, Le CODIR se réjouit de pouvoir faire état de ces points positifs et de la bonne collaboration instituée entre les divers organes de notre Association intercommunale.

## 4. ADMINISTRATION (Quartier-Maître, Cap Jean Cuérel)

2016, nouvelle et 5<sup>ème</sup> année de notre tout jeune SDIS, nouveau challenge, nouvelles conclusions même si elles se rapprochent beaucoup des années précédentes en ce qui concerne l'administration générale. C'est avec plaisir que j'aimerais partager quelques chiffres en rapport avec le travail et les activités du quartier-maître.

### 4.1 Le personnel

L'année 2016 a représenté la gestion et la tenue à jour de 390 dossiers personnels avec un effectif de 344 sapeurs-pompiers actifs au 1<sup>er</sup> janvier et de 298 au 31 décembre 2016, soit une diminution de 46 personnes, qui représente le 13.38% de l'effectif. Cette diminution est composée de la manière suivante, 4 départs à la retraite, 39 démissions pour causes de déménagement, professionnelles, manque de motivation etc... et 3 exclusions, décidées par le CODIR, suite à des absences répétées, chiffre heureusement en diminution par rapport à 2015.



De nombreux départs cette année encore qui n'ont pas été compensés par l'engagement, en cours d'année, d'un seul sapeur-pompier déjà formé.

Dans les 390 dossiers traités il faut aussi tenir compte de l'engagement au 1<sup>er</sup> janvier 2017 d'un sapeur pour le DPS, 2 sapeurs pour le DAP et 24 nouveaux engagés qui rejoignent l'Ecole de Formation, soit un effectif de 325 sapeurs-pompiers actifs au 1<sup>er</sup> janvier 2017, répartis dans les différentes compagnies et organes d'intervention de notre SDIS.

### 4.2 La comptabilité

**4.2.1** A l'identique de 2015, il a été effectué 200 factures à tiers suite à des interventions, piquets ou autres services et 9 rappels pour non-paiements, pour un montant total de plus de Frs 104'000. Si le nombre de factures est égal à 2015, les montants facturés sont en diminution de 15,73%. A noter que le 59,3% des interventions a été facturé pour un montant de Frs 78'580.- contre 48,2% des interventions et un montant de Frs 79'620.- en 2015, chiffres en augmentation pour le pourcentage mais en légère diminution pour les montants qui restent liés à la nature et aux 43 interventions en moins par rapport à 2015.



**4.2.2** Il a été reçu, traité et ventilé 624 factures de fournisseurs ou prestataires de service en cours d'année, ce qui représente une augmentation de plus de 11% par rapport à 2015 alors qu'il y avait déjà une augmentation de 19% entre 2014 et 2015.

**4.2.3** La gestion de la solde 2016 a généré près de 12'500 écritures de caisse pour un montant total de Frs 777'514.-, chiffres en augmentation de 9.65 % sur les écritures et 8,49% sur le montant par rapport à 2015, principalement dues aux déménagements des casernes de Saint-Prex, Préverenges et Morges.



Cette augmentation est aussi reportée sur le paiement des charges sociales pour les volontaires, qui est, de ce fait, en augmentation de 23%, surtout due à des heures annexes imposées au premier franc et qui touche 44 personnes (y compris les membres du CODIR), soit le 13,54 % du personnel actif, chiffre en légère augmentation par rapport à 2015.

### 4.3 Budget et comptes 2016

A ce jour, nous sommes dans la dernière ligne droite du bouclage des comptes 2016, dans l'attente du rapport de révision de la Fiduciaire et de la présentation de la comptabilité et du bilan à la Commission de Gestion pour finalement être présentés au Conseil Intercommunal lors de son assemblée générale du 26 avril 2017.

Compte tenu des éléments en notre possession, nous partons du principe que comme les quatre exercices précédents, il ne sera pas nécessaire de demander un complément financier aux communes partenaires.



### 4.4 Conclusion



Au bouclage du 5ème exercice pour le SIS MORGET, nous constatons une fois de plus qu'une prévision financière par l'établissement d'un budget 18 mois auparavant est très difficile à être respecté compte tenu des variables et impondérables liés à notre métier, aux nombres et à la durée des interventions, aux disponibilités du personnel à suivre les différents cours cantonaux ou fédéraux ou encore à l'état du matériel et des véhicules propriété de notre SDIS. Nous gardons la volonté de maîtriser les coûts au maximum, de dépenser ce qui est nécessaire et non d'utiliser un budget alloué, c'est en gardant cet état d'esprit que je remercie le CODIR et le Conseil Intercommunal pour la confiance témoignée et de nous accorder les budgets nécessaires à la bonne marche de notre SDIS, sans oublier les collègues permanents et l'ensemble du personnel du SDIS qui par son attitude et sa collaboration a grandement aidé à atteindre les objectifs fixés.

## 5. PRÉVENTION (Sgt Eric Dumauthioz)

### 5.1 Introduction

Voici en quelques lignes un résumé des activités liées à la Prévention.

Au quotidien, la prévention est une tâche de renseignements, de conseils, et de recherche d'informations. Parfois mal perçue lorsque les règlements et autres normes sont mis en avant, cela reste une activité en dehors du concept d'urgence.

### 5.2 Cahier des charges

Le département de la Prévention comprend :

- La gestion des bornes hydrantes, leur implantation, et la surveillance de leur bon fonctionnement
- La gestion des boîtes à clés garantissant l'accès aux bâtiments
- Le relevé sur le terrain des plans d'intervention
- Les mandats communaux de commission de salubrité et de protection incendie liés à la police des constructions
- L'aide à la mise en place des concepts d'évacuation des écoles

### 5.3 Bornes hydrantes (BH)



Les contrôles sont effectués lors d'exercices DAP et les critères sont :

- L'accès
- La visibilité
- L'aspect
- Le fonctionnement

#### 5.3.1 Contrôles des BH / OI

Sur l'OI Morges, 97 BH ont été contrôlées avec une dizaine d'interventions de graissage ou d'amélioration de la visibilité.

Sur l'OI Senar, 86 BH ont été contrôlées avec surtout des améliorations sur la visibilité.

Sur les autres OI, l'entretien des BH a été confié à des entreprises privées ou exécuté par les services industriels communaux.

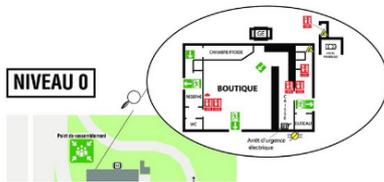
#### 5.3.2 Tubes « F »

Durant cette année, 19 tubes ont été posés pour un total de 472.

OI Morges	6 pces
OI St-Prex	2 pces
OI Denges	4 pces
OI Senoge Arenaz	3 pces
OI Sempremont	3 pces
OI Vuchy	1 pce



## 5.4 Plans d'interventions



Pour cette année, 25 plans ont été créés pour l'ensemble du territoire.

## 5.5 Mandats communaux

### 5.5.1 Commission de salubrité et prévention incendie

Le SIS Morget, sous mandat communal, effectue les visites de fin de chantier pour l'obtention du permis d'habiter ou d'exploiter. Pour cette année, 25 visites ont été effectuées pour 26 heures.

## 5.6 Ecoles

### 5.6.1 Exercices d'évacuation

Un arbitrage nous est demandé lors des exercices d'évacuation des écoles, le concept évacuation de Morges est proposé comme canevas. Pour cette année 5 écoles ou garderies nous ont mandatés pour un contrôle. Le constat général est bon. Un rapport a soulevé un problème lié à la police des constructions.

### 5.6.2 Portes ouvertes à la caserne

Chaque année nous ouvrons les portes de la caserne pour permettre aux enfants de découvrir notre monde. Cinq classes sont venues nous trouver durant l'année soit environ 90 enfants. C'est toujours un moment de partage et un bon moyen de faire passer un message de prévention suivant les saisons de l'année. Les thèmes utilisés sont les bougies, les grillades, les feux d'artifice, les sapins de Noël et plus généralement les dangers dans la cuisine.

### 5.6.3 Objectifs

Les objectifs pour cette année sont :

- Contrôle général des tubes F (accès, ouverture, mise à jour des dossiers administratifs, validité des clés) ;
- Répertoire les fermes foraines et les bâtiments isolés afin d'établir des schémas hydrauliques au moyen de barrage, de relais moto-pompe ;
- Utiliser les nouvelles directives AEAI.

## 5.7 Conclusion

La base du cahier des charges reste stable, mais les tâches administratives semblent plus astreignantes au détriment du travail sur le terrain.

En conclusion, la Prévention est sans cesse en évolution, tant par la technique que par les lois et directives, par la création de nouvelles entreprises, ou par la démographie.

L'amélioration de la communication sera l'enjeu de cette année. Le service de Prévention organise 4 séances annuelles d'informations aux CI avec pour objectif des visites de lieux particuliers ou toutes les nouveautés sur le secteur d'intervention.

**Communiquer, c'est mettre en commun, et mettre en commun, c'est l'acte même qui nous constitue. *Albert Jacquard***

## 6. LOGISTIQUE (Cap Jean-Philippe Küffer)

### 6.1 OI MORGES

L'équipe Matériel de l'OI Morges est dirigée par un chef, l'App-c Julien Poutot, épaulé par le Sgt-c David Roch, le Sgt Didier Bovet. L'équipe a été renforcée en cours d'année par Marc Gelin, Yann Berthoud, Cédric Keller et Jean-Frédéric Mamin.

#### 6.1.1 Locaux

L'OI Morges est composé d'une caserne principale et de trois garages extérieurs pour le DPS à Morges (surface 1058 m<sup>2</sup>), d'une caserne pour le DAP à Préverenges (surface 270 m<sup>2</sup>) et d'un local à Marcelin 6 à Morges pour le musée de la COMmission RÉjouissances et MUSée (COREMU, surface 250 m<sup>2</sup>). Au mois de juillet, la PCI a quitté ses locaux de Marcelin 2 et de Marcelin 7.

Nous avons repris les baux à loyer et nous avons quitté le local DAP de Préverenges. A la fin du mois de novembre nous avons déménagé le matériel à Marcelin 7 et les sapeurs-pompiers à Marcelin 2.

A la fin de l'année, nous avons une caserne principale et trois garages extérieurs pour le DPS, DAP et direction du SIS pour une surface de 2'096 m<sup>2</sup>, un dépôt matériel à Marcelin 7, d'une surface de 68 m<sup>2</sup> et Marcelin 6 d'une surface de 250 m<sup>2</sup>.

##### 6.1.1.1 Entretien

L'entretien des deux casernes, du dépôt de Marcelin 7 et de leurs infrastructures est entièrement assumé par l'équipe Matériel. L'entretien du local de Marcelin 6 est géré par la COREMU. Pour la caserne principale de Morges, les parties communes avec la PCI et les bureaux du SIS Morget sont nettoyés par une entreprise.

##### 6.1.1.2 Modifications - Adaptations

La commune de Morges a fait des transformations et rénovations de la caserne principale, suite au déménagement de la PCI. Au sous-sol, nous avons trié et rangé le garage pour en faire un magasin centralisé du matériel feu pour le SIS Morget. Nous avons vidé et trié l'atelier afin d'en réduire la taille et pour en faire le vestiaire du DAP. Nous avons transformé l'ancienne cave pour en faire une salle de sport, afin de déposer les vélos fournis par l'ECA. La commune a fait rénover les sanitaires afin de séparer les femmes des hommes, ainsi que fait repeint le nouveau vestiaire. A l'étage, la commune a fait transformer les bureaux de la PCI afin d'y mettre la direction du SIS et a fait rafraichir les bureaux qui sont pour l'OI Morges.

En fin novembre, nous avons profité de l'exercice final pour déménager les sapeurs-pompiers du DAP dans le nouveau vestiaire. Une semaine plus tard nous déplaçons le matériel à Marcelin 7. Le nettoyage final pour la remise du local de Préverenges a été effectué fin novembre.

#### 6.1.2 Véhicules

6 véhicules poids lourds dont :	5 ECA et 1 SIS Morget
7 véhicules légers dont :	2 ECA et 5 SIS Morget
11 remorques dont :	7 ECA et 4 SIS Morget
2 véhicules poids lourds	COREMU
1 remorque	COREMU

#### 6.1.2.1 Acquisitions / cession

Nous avons fait l'acquisition d'un véhicule pour l'officier de première intervention, avec l'indicatif MIKA 03, ce qui a suscité une cascade de changements de véhicules officiers, la Honda est passé comme voiture EM et permanent avec l'indicatif MIKA 06, et MIKA 04 est mise à disposition de l'OI Saint-Prex comme voiture officier.

Nous avons cédé MIKA 85, Mowag, ainsi que notre tank à poudre, à un musée privé de la commune de Chapelle-sur-Moudon. Nous nous sommes également séparés de remorques du DAP, car le déménagement nous a permis de constater qu'il y avait suffisamment de matériel à Morges.

#### 6.1.2.2 Entretien des véhicules

L'équipe Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Les véhicules du SIS sont entretenus par les soins de l'équipe avec des mandats pour des travaux d'entretien périodiques par des entreprises de la région.

#### 6.1.2.3 Expertises – Travaux importants

MIKA 26 tonne-pompe du SIS Morget a passé l'expertise avec succès, le 02 mai 2016.

Concernant les véhicules ECA :

Mika 14, échelle automobile, a passé l'expertise avec succès, le 21 octobre 2016

MIKA 31, secours routier, a passé l'expertise avec succès, le 13 octobre 2016.

### 6.1.3 Matériel

#### 6.1.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques du matériel sont gérés par le chef Matériel et son équipe, selon les directives des fournisseurs.

#### 6.1.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Un détecteur multi gaz pour le véhicule officiers.
- Du matériel d'éclairage, support de charge, téléphone pour le nouveau véhicule.
- Des gants feux pour le DPS
- Des vestes feu pour les officiers chefs d'intervention DPS
- Une auto laveuse à disposition de tous les OI

D'autre part, l'ECA nous a fourni, et modifié leur véhicule :

- Une scie égoïne à accu pour la désincarcération
- Un vérin et des cales pour la désincarcération
- Echange des coussins de levage et la commande pour la désincarcération
- Un télémètre laser pour l'échelle automobile
- Echange de la caméra thermique de la TP 3'000 litres
- Un kit de trois mallettes pour la décontamination après intervention, par TP
- Du matériel pour les missions ABC
- Une caissette reconnaissance immeubles pour les TP

#### 6.1.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque officier chef d'intervention au DPS, une veste Hunter RSK bleu/rouge et deux vestes spéciales, rouge/bleu avec une inscription dans le dos, « Commandant » et « Chef DPS ».

#### 6.1.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont nettoyées par le sapeur selon les directives du fournisseur.

## 6.2 OI SAINT-PREX

---

Le chef Matériel de l'OI est le Lt Joël Tardy, son remplaçant est le Lt Christian André, et deux sapeurs ont rejoint l'équipe matériel en cours d'année : David Pagot et Laurent Aubert.

### 6.2.1 Locaux

L'OI Saint-Prex dispose d'une caserne pour le DPS et le DAP à Saint-Prex, surface 330 m<sup>2</sup>, et une caserne pour le DPS et le DAP à Etoy, surface 100 m<sup>2</sup>.

En automne, l'OI s'est regroupé dans la nouvelle caserne chemin de la Vergaugnoz 45, site de l'Arsenal, que la commune de Saint-Prex a transformé, pour une surface de 810 m<sup>2</sup>.

#### 6.2.1.1 Entretien

L'entretien des casernes est effectué par l'ensemble des sapeurs pompier de l'OI sous les ordres du chef Matériel.

#### 6.2.1.2 Modifications - Adaptations

RAS, nouveau local.

### 6.2.2 Véhicules

2 véhicules poids lourds dont :	2 ECA
3 véhicules légers dont :	3 SIS Morget
12 remorques dont :	8 ECA et 4 SIS Morget

#### 6.2.2.1 Acquisitions / cession

Mika 86, Renault Master de 1982, a été mis à la retraite bien méritée, après de nombreuses années de service. Nous l'avons cédé au fils du vendeur.

Pour remplacer le véhicule, nous avons fait une rocade dans la mission des véhicules, et mis à disposition MIKA 04, comme véhicule officiers de l'OI.

#### 6.2.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Il est appuyé par des sapeurs lors de leur piquet, selon le classeur édité par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par un garage de Saint-Prex.

#### 6.2.2.3 Expertise – Travaux importants

MIKA 53 a passé l'expertise le 2 mai 2016.

MIKA 87 a passé l'expertise le 10 mars 2016.

### 6.2.3 Matériel

#### 6.2.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques sont gérés par le chef Matériel. Un classeur est édité chaque année pour l'entretien du matériel selon les directives des fournisseurs, ainsi le matériel est entretenu par tous les membres sapeurs de l'OI.

#### 6.2.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Des gants feux pour le DPS
- Des vestes feu pour les officier chef d'intervention DPS
- Une auto laveuse à disposition de tous les OI

D'autre part, l'ECA nous a fourni, et modifié leur véhicule :

- Nouvelle caméra thermique de la TP 1'000 litres.
- Un kit de trois mallettes pour la décontamination après intervention, par TP.
- Du matériel pour les missions ABC
- Une caissette reconnaissance immeubles pour les TP.

### 6.2.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque officier chef d'intervention au DPS, une veste Hunter RSK bleu/rouge.

### 6.2.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

## 6.3 OI DENGES

---

Le chef Matériel de l'OI est le Lt Laurent Tardy, son remplaçant le Sgt Sébastien Reymond. Au mois de mai, Laurent nous a annoncé sa démission pour la fin d'année. L'EM de l'OI a décidé de nommer le Sgt Sébastien Reymond chef Matériel de l'OI avec appuis de Laurent, en en cours d'année, trois sapeurs ont rejoint l'équipe : Gabriel Hodel, Mathieu Bayet et Jérôme Lamy. Merci à Laurent pour le travail accompli pendant ces années et sa bonne collaboration. Je lui souhaite « tout de bon » pour la suite de sa carrière pompier dans les rangs du SDIS Venoge.

### 6.3.1 Locaux

L'OI Denges dispose d'une caserne pour le DPS et le DAP à Denges, surface 150 m<sup>2</sup>.

#### 6.3.1.1 Entretien

L'entretien de la caserne est effectué par le chef Matériel, soutenu par des sapeurs.

#### 6.3.1.2 Modifications - Adaptations

RAS

### 6.3.2 Véhicules

2 véhicules poids lourds dont :	2 ECA
2 véhicules légers dont :	2 SIS Morget
7 remorques dont :	7 ECA

#### 6.3.2.1 Acquisitions

Nous avons ajouté une remorque, prise à l'OI Morges, pour la section de JSP, afin de réunir le matériel. Nous avons mis à disposition une remorque échelle, afin de pouvoir déplacer les échelles dans le local.

#### 6.3.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est entretenu par le chef Matériel avec des mandats pour les entretiens périodiques, effectués par un garage de Denges.

### 6.3.2.3 Expertises – Travaux importants

MIKA 05, véhicule officier, a passé l'expertise avec succès le 18 avril 2016.

**Véhicule ECA :** Mika 65 est parti une semaine dans l'atelier de Feumotec pour refaire les circuits électriques et les moyens de priorisations.

### 6.3.3 Matériel

#### 6.3.3.1 Entretien

Les contrôles périodiques du matériel sont gérés et effectués par le chef Matériel avec, à sa demande, l'appui de sapeurs.

#### 6.3.3.2 Acquisitions

Nous avons acquis :

- Des gants feux pour le DPS
- Des vestes feu pour les officiers chefs d'intervention DPS
- Une auto laveuse à disposition de tous les OI

D'autre part, l'ECA nous a fourni, et modifié leur véhicule :

- Nouvelle caméra thermique de la TP 1'000 litres.
- Un kit de trois mallettes pour la décontamination après intervention, par TP.
- Du matériel pour les missions ABC
- Une cassettes reconnaissance immeubles pour les TP.

#### 6.3.3.3 Equipement personnel

Nous avons fourni à chaque officier chef d'intervention au DPS, une veste Hunter RSK bleu/rouge.

#### 6.3.3.4 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

## 6.4 OI DISSY

---

Le chef Matériel est le Sgt Raphaël Zbinden, son remplaçant est le sapeur Nathan Turin.

### 6.4.1 Locaux

L'OI DISSY dispose de quatre casernes pour le DAP soit : une caserne à Yens (surface 200 m<sup>2</sup>), une caserne à Lully (surface 90 m<sup>2</sup>), un local à Villars-sous-Yens (surface 45 m<sup>2</sup>) et un local à Lussy (surface 90 m<sup>2</sup>).

### 6.4.2 Véhicules

4 véhicules légers dont :	1 ECA et 3 SIS Morget
10 remorques dont :	5 ECA et 5 SIS Morget

#### 6.4.2.1 Acquisitions / Cessions

L'ECA a échangé leur véhicule Ford contre un tout nouveau véhicule polyvalent, un VW T6 châssis double cabine avec un pont de chargement bâché.

#### 6.4.2.2 Entretien

Le chef Matériel entretient les véhicules ECA selon les directives de l'ECA. Les véhicules du SIS sont également entretenus par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par le garage de Yens.



#### 6.4.2.3 Expertises – Travaux importants

MIKA 54, véhicule tout usage a passé l'expertise avec succès le 15.novembre2016.

MIKA 73, véhicule tracteur a passé l'expertise avec succès le 21 novembre 2016.

MIKA 75, véhicule matériel a passé l'expertise avec succès le 2 décembre 2016.

#### 6.4.3 Matériel

##### 6.4.3.1 Acquisitions

Nous avons fourni : des GPS pour nos véhicules, et une auto laveuse pour tous les OI.

##### 6.4.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

### 6.5 OI SEMPREMONT

---

Le chef Matériel de l'OI est le Sgt Johann Tardy.

#### 6.5.1 Locaux

L'OI Sempremont dispose d'une caserne à Apples (surface 250 m2).

#### 6.5.2 Véhicules

2 véhicules légers dont : 1 ECA et 1 SIS Morget

8 remorques dont : 4 ECA et 4 SIS Morget

##### 6.5.2.1 Entretien

Le chef Matériel entretient le véhicule ECA selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est également entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par le garage de la région.

##### 6.5.2.2 Expertises – Travaux importants

MIKA 91, véhicule de transport a passé l'expertise avec succès le 16 décembre 2016.

Véhicule ECA :

MIKA 88, véhicule de transport a passé l'expertise avec succès le 22 août 2016.

#### 6.5.3 Matériel

##### 6.5.3.1 Acquisitions

Nous avons fourni des GPS pour nos véhicules et une auto laveuse pour tous les OI.

##### 6.5.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

### 6.6 OI SENOG-ARENAZ

---

Le chef Matériel de l'OI est le Plt Jean-Philippe Amaron, son remplaçant le Lt Patrick Chauvet.

#### 6.6.1 Locaux

L'OI dispose d'une caserne à Aclens (surface 216 m2) et d'une caserne à Colombier (surface 100 m2).

## 6.6.2 Véhicules

2 véhicules légers dont : 1 ECA et 1 SIS Morget  
11 remorques dont : 2 ECA et 9 SIS Morget

### 6.6.2.1 Entretien

Le chef Matériel entretient le véhicule ECA selon les directives de l'ECA. Le véhicule du SIS est également entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par le garage de la région.

### 6.6.2.2 Expertises – Travaux importants

MIKA 57, véhicule tout usage, a passé l'expertise avec succès le 28 novembre 2016.

## 6.6.3 Matériel

### 6.6.3.1 Acquisitions

Nous avons fourni des GPS pour nos véhicules et une auto laveuse pour tous les OI.

### 6.6.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

## 6.7 OI VUFFLENS-CHIGNY

---

Le chef matériel de l'OI est le sergent Olivier Vuffray.

### 6.7.1 Locaux

L'OI Vufflens-Chigny dispose d'une caserne à Vufflens-le-Château (surface 135 m2).

### 6.7.2 Véhicules

1 véhicule léger dont : 1 SIS Morget  
5 remorques dont : 3 ECA et 2 SIS Morget

#### 6.7.2.1 Entretien

Le véhicule du SIS est entretenu par le chef Matériel. Les entretiens périodiques sont effectués par le garage de la région.

#### 6.7.2.2 Expertises – Travaux importants

RAS

### 6.7.3 Matériel

#### 6.7.3.1 Acquisitions

Nous avons fourni des GPS pour nos véhicules et une auto laveuse pour tous les OI.

#### 6.7.3.2 Entretien

Les tenues feu sont nettoyées par l'arsenal de Morges. Les tenues SP 96 sont à nettoyer par le sapeur selon les directives du fournisseur.

## 6.8 Parole au chef logistique

En 2016 nous avons fait l'acquisition d'un véhicule pour l'officier de l'OI Morges, un Skoda Scout qui, suite aux premières utilisations, nous donne satisfaction. Nous avons mis à la retraite certains véhicules que nous avons utilisés pendant de nombreuses années.

L'ECA a également remplacé un véhicule à l'OI DISSY, que nous avons inauguré lors de l'exercice final de l'OI. Ce véhicule polyvalent, concept de l'ECA pour un véhicule « idéal » pour les DAP, est très bien conçu pour tous les types d'interventions. Nous avons des véhicules et du matériel de bonne qualité et bien entretenus.

Pour cela, j'aimerais dire un grand merci à mes chefs Matériel, à leurs remplaçants, à leurs équipes et à tous les sapeurs qui ont œuvré à l'entretien du matériel du SIS Morget. Merci également à l'ECA et à tous les collaborateurs du STL pour le matériel et les véhicules mis à notre disposition.



2016, une année de grands travaux ! L'OI Saint-Prex est regroupé dans sa nouvelle caserne sur le site de l'arsenal, un déménagement en septembre qui a fait du bruit, et qui a été suivi par une magnifique inauguration des locaux de la PCi et du SIS Morget, pour l'OI Saint-Prex le 3 octobre 2016. Merci à la commune de Saint-Prex qui nous met à disposition cette nouvelle caserne.

A la caserne de Morges, durant l'automne, la commune de Morges a rénové nos locaux du sous-sol à l'étage pour accueillir les sapeurs-pompiers du DAP dans de nouveaux vestiaires. La commune de Morges a transformé les anciens bureaux de la PCi pour en faire des bureaux pour les permanents du SIS Morget. Merci à la commune de Morges pour cette collaboration et de m'avoir supporté pendant ces travaux.

Pour moi 2016 a ressemblé à un marathon. Nous avons commencé avec un rythme soutenu et n'avons pas ralenti la cadence tout au long de l'année, c'est pourquoi je remercie chaque personne qui m'a aidé dans mon travail, et particulièrement Vincent Adamina, qui m'a supporté et donné beaucoup de son temps. Merci à tous les sapeurs-pompiers pour les heures que vous avez consacrées à vos missions, ceci au détriment de vos loisirs et de vos familles.

## 7. ORGANES D'INTERVENTION

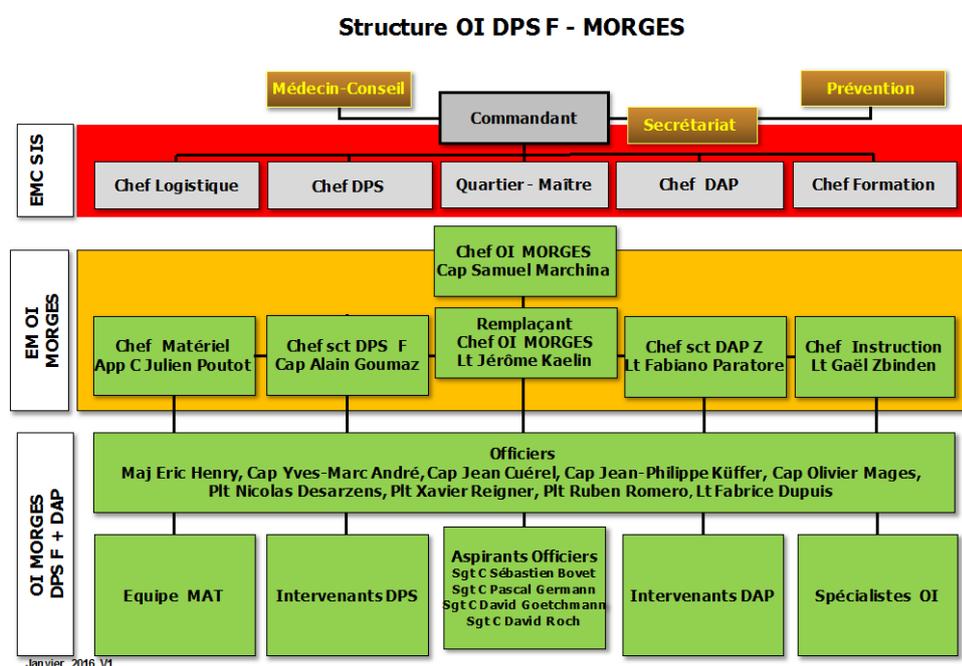
### 7.1 OI MORGES (*Rapport complet sur notre site internet*)

#### 7.1.1 Structure et classification

L'OI Morges est formé comme suit :

- 1 section DPS de catégorie F (feu intérieur, inondation, désincarcération, pollution et divers), qui intervient en appui sur la totalité du territoire du SIS et en renfort sur l'ensemble du canton sur demande de la CTA.
- 1 section DAP Z relève et appui

#### 7.1.2 Organigramme et encadrement



#### 7.1.3 Effectifs

Au 1<sup>er</sup> janvier 16 : 116 / Au 31 décembre 16 : 94 / Au 1<sup>er</sup> janvier 17 : 104

OI Morges	Actifs féminins	10
	Actifs masculins	101
	Actif externe diurne	3
	En congé	2
	<b>Total au 01/01</b>	<b>116</b>
DPS	Actifs féminins	0
	Actifs masculins	46
	Actif externe diurne	1
	En congé	0
DAP	Actifs féminins	8
	Actifs masculins	47
	En congé	2
EFO (OI Morges)	Actifs féminins	2
	Actifs masculins	10

<b>Répartis de la façon suivante :</b>	Officiers supérieurs :	1
	Officiers :	14
	Sous-officiers supérieurs :	3
	Sous-officiers :	18
	Sapeurs :	80

\*NB : 1 sapeur-pompier est incorporé dans un autre SDIS et viennent renforcer le DPS dans les groupes d'intervention en journée.

### RECRUTEMENT 2016



Le jeudi 3 novembre a eu lieu pour la 6<sup>ème</sup> année consécutive la campagne de recrutement concernant tout le canton de Vaud. Cette année la soirée d'information a eu lieu à la nouvelle caserne de Saint-Prex. Nous avons ensuite réparti les tests et interviews sur 2 soirs et en commun avec le SIS.

A Morges, 11 personnes se sont présentées à la caserne. 9 personnes ont terminé leur première année de formation en 2016.

### DÉMISSIONS 2016

Les Capitaines Alain Goumaz et Olivier Mages ont remis leur démission après 31 années de service.



Ont également remis leur démission 18 sapeurs du DAP (avec une moyenne d'années de service de 3 ans et demi).

## PROMOTIONS 2016

15 intervenants ont été promus au grade de sapeur au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Pour le DAP, 2 appointés, 5 appointés-chefs et 1 caporal et pour le DPS 1 appointé, 1 appointé-chef, 2 caporaux et 1 sergent-major.

Tous les élèves de l'EFDPS1 ont réussi brillamment leur test de passage pour commencer leur deuxième année en 2017.

### 7.1.4 Exercices et mandats

#### EXERCICES DU DPS :

19 exercices, 6 cours de cadres

**Ex. No 1** du 26.01.16 Tous  
Théorie et divers petits chantiers

**Ex. No2** du 8/10/15/17.03.16 par groupe  
Actions opérationnelles « extinction et  
cage d'escalier »

**Ex. No3** du 16/18.06.16 par deux groupes  
Recyclage désincarcération

**Ex. No4** du 14/16.09.16 par deux groupes  
Thème commun pour les 3 DPS  
« Lecture des fumées et ventilation  
défensive et offensive »

**Ex No5** du 06/08.10.16 par deux groupes  
Exercice d'intervention à la grande salle  
de Tolochenaz

**Ex. Final** du 12.11.16 Tous OI Morges  
Challenge DPS



#### RECYCLAGES DPS :

Recyclages désincarcération : 4 exercices, 1 cours de cadres

Recyclages EA 30M : 12 exercices, 2 cours de cadres

Recyclages du samedi matin : 24 recyclages

N°1 Exercice de détail TP

N°2 Travail antichute

N°3 Exercice de détail désincarcération

**15 décembre 2016** – Grande salle à Etoy - Rapport promotion & nominations

#### EXERCICES DAP :

6 cours de cadres ont été nécessaires pour préparer les exercices suivants :

**Exercice 1** : 1 mars 2016 - Exercice d'intervention avec relais Motopompe

**Exercice 2** : 12 avril 2016 – Caserne Préverenges - Hydraulique de base, TP et MP

**Exercice 3** : 28 mai 2016 - Exercice de détail MP et TP suivi d'un repas

**Exercice 4** : 6 septembre 2016 - Transport d'eau avec MP pour alimenter le TP

**Exercice 5** : 5 octobre - Exercice de détail MP et TP

**Exercice 6**: 14 novembre 2016 – Patinoire de Morges - Challenge de l'OI Morges avec les sections DPS

**15 décembre 2016** – Grande salle à Etoy - Rapport promotion & nominations  
**23 juin 2016** : Contrôle des BH – Préverenges



### CONCOURS DE LA FVSP

Cette année le concours de la FVSP a eu lieu à Gimel, en date du 30 avril, lors de la 109<sup>ème</sup> assemblée de la FVSP.

13 sapeurs-pompier de l'OI Morges se sont entraînés avec sérieux depuis le début janvier dans les catégories « Désincarcération » et « Tonne-pompe B ».

L'équipe « Désincarcération » dirigée par Fabiano Paratore a décroché la 1<sup>ère</sup> place avec la mention « très bien » et les félicitations du jury.

L'équipe tonne-pompe dirigée par Fabrice Dupuis de l'OI Morges a décroché la 1<sup>ère</sup> place avec la mention « très bien » et les félicitations du jury.

Je tiens à tous les féliciter pour ce magnifique classement, ainsi que pour leur engagement en heures bénévoles passées à s'entraîner.

### FÊTE NATIONALE

Lors de la fête nationale suisse, le 1er août, le feu d'artifice tiré sur le lac peut se voir depuis les quais morgiens. Les quais, sur lesquels est installé un « pas de tir » sécurisé par les sapeurs-pompier, sont à la disposition de la population. Nous assurons également la sécurité feu à Préverenges et à Tolochenaz le 31 juillet.

### Personnel et moyens engagés :

Morges : 4 intervenants pour un total de 23 heures

Préverenges : 4 intervenants pour un total de 22 heures

Tolochenaz (31 juillet) : 4 intervenants pour un total de 12 heures

La bonne expérience de 2015 nous a motivés pour continuer à tenir un stand de boissons et nourriture sur les quais de Morges. Une douzaine de sapeurs-pompier ont œuvré de 16h00 à 01h00.



## PASSEPORT-VACANCES



Comme chaque année, lors du dernier samedi des vacances d'automne, une vingtaine d'enfants viennent découvrir le métier de sapeur-pompier. Les sapeurs, dirigés par le Sergent Cédric Agier, ont su intéresser les enfants en leur faisant découvrir avec passion et patience leur métier. Il y a eu cette année pas moins de 697 participants qui pouvaient choisir parmi plus de 230 activités...

**Personnel engagé** : 8 intervenants pour un total de 36 heures.

### 7.1.5 Interventions et faits marquants

Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2016, les groupes du DPS de l'OI Morges sont intervenus à 205 reprises. Quelques interventions marquantes :

Désincarcération RC Montherod 01/06/2016

Feu de toiture Rossignol Morges 28/08/2016 - 27 sapeurs-pompiers engagés

Désincarcération planeur l'Isle 14/09/2016

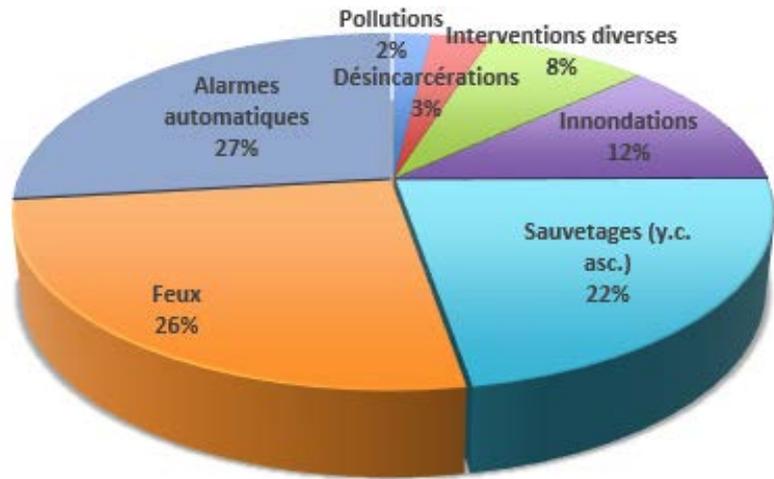
Feu de commerce Moulin Morges 16/11/2016 - 16 sapeurs-pompiers engagés

Feu d'écurie Cottens 03/12/2016 - 43 sapeurs-pompiers engagés



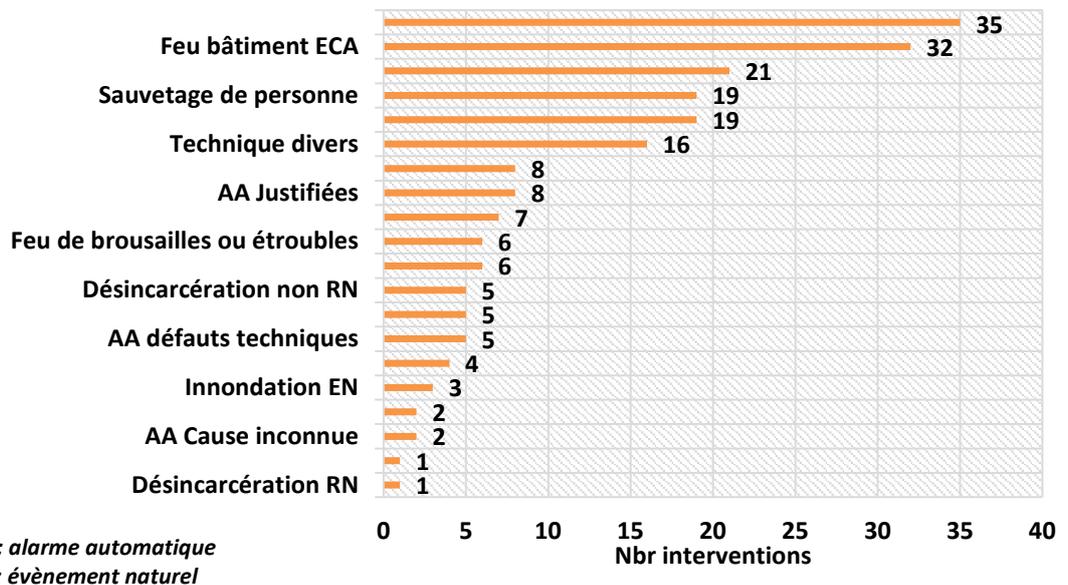
*Feu de voiture à Denges*

Graphique de la répartition des alarmes par événements :



Intervention dans un commerce à Morges

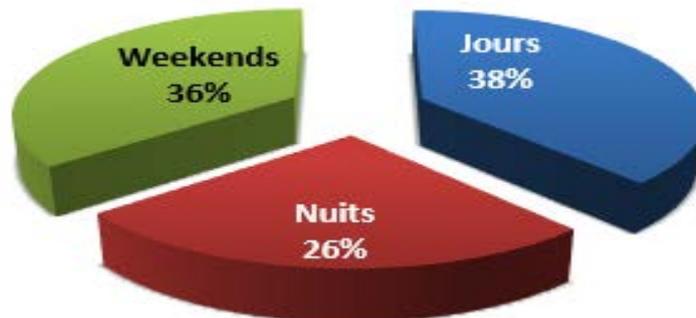
Selon la répartition détaillée suivante :





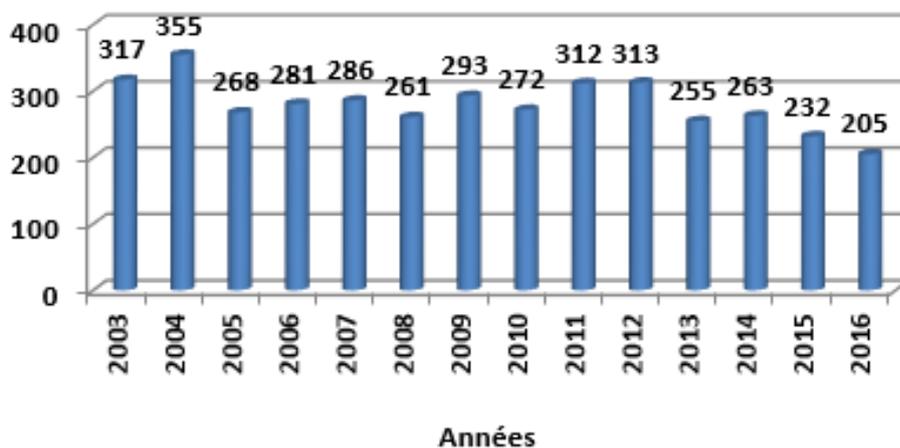
Feu de déchets dans une entreprise à Tolochenaz

Graphique de la répartition des alarmes sur la semaine (weekend, jour, nuit) sur l'ensemble des interventions du SIS Morget.



Graphique du nombre d'interventions des 14 dernières années

Interventions



### 7.1.6 Représentations

Aux manifestations suivantes :

- Aux journées techniques des instructeurs et du DPS
- A l'assemblée générale de l'Amicale des sapeurs-pompiers de Morges
- Aux journées des délégués DPS et instructeurs de la FVSP
- Aux assemblées générales de la FSSP, FVSP
- A l'accueil des nouveaux habitants morgiens
- A la Sainte Barbe, à Pont St-Martin en Italie
- A la partie officielle du 1<sup>er</sup> août à Morges



### 7.1.7 Parole au chef OI (Cap Samuel Marchina)

**Statistiques** - En diminution constante depuis 2013 le nombre d'alarmes a atteint le niveau le plus bas de ces 15 dernières années. Nous sommes intervenus à 205 reprises, bien en dessous de la moyenne des 13 dernières années qui est de 285 alarmes.

La répartition des alarmes par événements reste toujours à peu près identique aux années précédentes, avec en tête les alarmes automatiques, suivies des feux. Cette année le nombre de désincarcérations est nettement inférieur aux autres années.

Les interventions de jour représentent toujours la plus grande activité, et ceci à plus de 38% de la totalité des alarmes, suivies cependant de près par les alarmes du weekend (36%), pour une période de temps équivalente (60 heures). Les alarmes de nuit en semaine sont moins élevées statistiquement, du fait d'une part que la période est plus courte (48 heures), et d'autre part que l'activité économique est fortement réduite la nuit en semaine. Mais proportionnellement, les interventions sont pratiquement réparties de manière égales sur les 3 périodes de la semaine.

**Véhicule officiers** – Il était temps de mettre Mika 03 en pré-retraite, après plus de 1500 interventions en 5 ans. Une commission formée de 3 personnes s'est penchée sur le dossier du nouveau véhicule officier.

Leur choix s'est porté sur un véhicule de marque Skoda OCTAVIA SCOUT COMBI d'1.8l, de 180cv 4x4, acheté au garage Amag à Etoy. Les équipements prioritaires et électroniques ont été réalisés par la maison Prioritech à Aclens.



Groupe N03 vainqueur du challenge DPS 2016 à côté du nouveau véhicule officier Mika 03

**Voyage DPS** - Tous les quatre ans le DPS part en voyage dans une ville d'Europe. La commission du voyage composée de deux membres du DPS a choisi comme destination Bruxelles. Au programme, visite de la caserne principale, l'Atomium, le champ de bataille de Waterloo avec son mémorial sur la butte du lion et les brasseries...



*Photo de groupe à la caserne principale de Bruxelles*

**Démissions** - Les officiers Olivier Mages et Alain Goumaz ont remis leur démission après 31 années de services. Après avoir effectué leur formation de base en 1986, ils ont enchaîné les formations : échelliste, porteur d'appareil respiratoire, chauffeur C1, secours routiers et hélitreuillage.

A eux d'eux, ils cumulent plus de 2200 interventions depuis 1997. Ils se sont tous les deux investis passionnément dans la formation. Ils prennent une retraite plus que méritée, avec le sentiment du devoir accompli. Je leur souhaite que les années à venir soient aussi bonnes et agréables que celles que nous avons vécues avec eux.

La relève des départs en retraite d'officiers doit être préparée, c'est pourquoi après une année de formation quatre Sergents-Chefs rejoindront les 9 officiers CI au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Je remercie les efforts fournis par les officiers morgiens pour la bonne marche de notre OI, car ils ont, pour la plupart d'entre eux, déjà des responsabilités élevées au sein du SIS Morget.

Je remercie également toutes les personnes qui contribuent de près ou de loin à la cause des sapeurs-pompiers.

## 7.2 OI SAINT-PREX

### 7.2.1 Structure et classification

L'OI est formé d'une section DPS de catégorie B, qui intervient sur les communes de Buchillon, Etoy et Saint-Prex, ainsi que d'une section DAP Z relève, d'appui.

### 7.2.2 Organigramme et encadrement

L'OI Saint-Prex est organisé comme suit :

<b>Chef OI</b>	Cap Alexandre Groeneweg
<b>Chef DPS</b>	Plt Cédric Beutler
<b>Chef DAP</b>	Cap Alain Egger
<b>Administration</b>	Plt Jean-Marc Mérinat
<b>Instruction</b>	Lt Philippe Dupertuis
<b>Matériel</b>	Lt Joël Tardy et son équipe

### 7.2.3 Effectifs

Au premier janvier 2016, nous comptons 20 sapeurs-pompiers au DPS, 27 au DAP dont 5 femmes et 7 nouvelles recrues soit un total de 47 sapeurs-pompiers.

### 7.2.4 Exercices et mandats

Selon les directives du Lt Philippe Dupertuis et des officiers, les membres du DPS ont effectué 13 exercices pour un total de 39 heures ; les membres du DAP ont effectué 4 exercices pour un total de 12 heures ; les cadres ont fait 3 exercices pour un total de 9 heures et les officiers ont fait 3 exercices de formation pour un total de 6 heures. Notre OI a été mandaté à 5 reprises sur les 3 communes.

Totalité des heures pour les exercices DAP et DPS avec les séances officiers : 911 heures.

### 7.2.5 Interventions et faits marquants

2016 a été une année de changements et de nouveautés. Nous avons inauguré, en collaboration avec la PCI de notre région, notre belle nouvelle caserne dans laquelle nous pourrions rassembler tous nos hommes et tout notre matériel. Nous voilà bien logés et je remercie la commune de Saint-Prex pour la mise à disposition de ces locaux.

Deux de nos intervenants ont réussi une formation d'instructeur : je félicite la réussite de Sébastien Pahud, instructeur fédéral 2016 et de Nicola Alberton, instructeur cantonal 2016 qui fera l'école instructeur fédéral en 2018. Je vous souhaite bon vent pour la suite de vos formations. L'OI Saint-Prex est derrière vous.

### 7.2.6 Représentations

L'OI Saint-Prex a participé au Téléthon dans les trois villages.

### 7.2.7 Parole au chef OI (Cap Alexandre Groeneweg)

Je remercie tous les sapeurs-pompiers pour la bonne humeur et l'ambiance qui règnent au sein de notre OI Saint-Prex et je remercie les officiers, de leur dévouement mis au service de la communauté et de notre OI durant toute l'année.

Merci aussi à vous, sportifs ! Vos performances nous ont rendus fiers d'être pompiers. Merci finalement à nos familles qui nous soutiennent.

## 7.3 OI DENGES

### 7.3.1 Structure et classification

L'OI est formé d'une section DPS de catégorie B qui intervient seule pour les sinistres relevant de sa catégorie ou en commun avec le DPS – F de l'OI Morges pour les cas plus conséquents, voire avec le corps de pompiers professionnels de Lausanne (SPSL) en fonction de l'événement.

Une section DAP Z complète l'effectif de l'OI Denges. Ce DAP est mobilisé lorsqu'il faut des bras supplémentaires pour mener à bien une mission/intervention.

La zone d'intervention principale de l'OI Denges est composée des territoires des communes de Denges, Echandens et Lonay. Nous intervenons également, épisodiquement, en renfort à l'extérieur de ces 3 communes.

### 7.3.2 Organigramme et encadrement

L'OI Denges est organisé comme suit :

Chef OI :	Cap Luc Giezendanner
Chef DPS :	Plt Angelo Convertini
Chef DAP :	Cap Luc Giezendanner
Chef Matériel :	Sgt Sébastien Reymond
Resp Chauffeurs	Plt Angelo Convertini
ARI :	Cpl Mickaël Michel
Manifestations :	Sgt Sébastien Reymond

### 7.3.3 Effectifs

Bien que toujours préoccupant, l'effectif de l'OI Denges se renforce un petit peu.

Début 2016 ce sont 6 sapeurs qui ont rejoint, après leur année de formation, le DAP de Denges.

A fin 2016, le Lt Laurent Tardy (ancien chef matériel) a souhaité mettre un terme à sa double incorporation à Denges car la charge que cela imposait était trop lourde. Nous tenons à le remercier pour son engagement sans faille pendant 20 ans au service du feu de Lonay, puis au DEL et enfin au SIS Morget.

**Promotions au 1<sup>er</sup> janvier 2017** : 2 appointés-chefs, un sergent-chef et un sergent-major.

Suite à toutes ces mutations, l'effectif de l'OI Denges se compose de :

4 officiers DPS

5 sous-officiers DPS

6 sapeurs DPS

11 sapeurs DAP

A cela, il faut ajouter 5 recrues qui ont terminé leur année de formation et rejoindront le DAP au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### 7.3.4 Exercices et mandats

Durant l'année 2016, il y a eu 5 exercices de compagnie (DPS + DAP) et 2 exercices de DPS seul, tous précédés de cours de cadres pour les préparer. Divers objectifs locaux ont été pris pour cibles afin d'entraîner nos intervenants à travailler dans divers endroits de notre territoire. Les thèmes de ces exercices ont été en accord avec les missions dévolues à l'OI Denges, comme par exemple :

- Les réseaux hydrauliques, pompes et transport d'eau.
- Les feux de voitures.
- Les pollutions.
- Etc.

Nous avons également participé à l'exercice de grande envergure « Handover » à Morges, en juin.

Divers mandats ont été effectués en 2016, principalement pour des manifestations locales. Les plus marquantes sont :

- Mise en place d'une conduite d'eau provisoire pour protéger le parking lors de l'assemblée générale de l'Union des Communes Vaudoises à Lonay. Parking qui a été rendu impraticable par les intempéries et n'a pas été utilisé.
- 1<sup>er</sup> Août. Sécurité des feux patriotiques et d'artifices dans les 3 communes de Lonay, Echandens et Denges.

### 7.3.5 Interventions et faits marquants



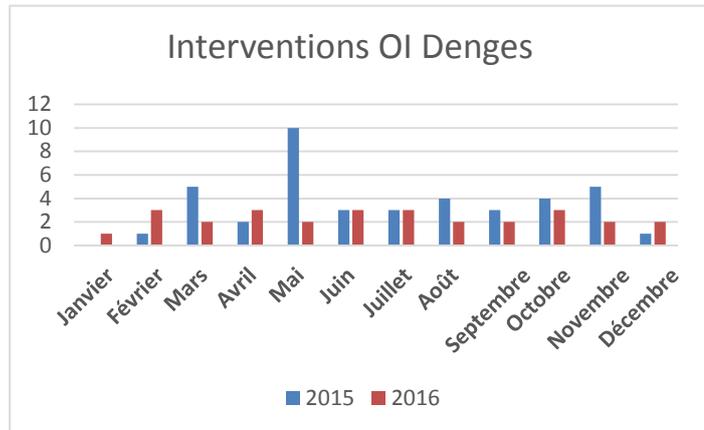
Feu de camionnette à Denges

Pour l'OI Denges, avec 28 interventions, cette année a été relativement calme (pour rappel : 2012 : 39 interventions, 2013 : 27 interventions, 2014 : 38 interventions et 41 interventions pour 2015). Ci-après le détail de ces interventions.

Localités	Denges	Echandens	Lonay	Autre	Totaux	2015
Feux	1	5	3	1	10	15
Inondations	1	4	1	1	7	15
Odeurs suspectes / Gaz	0	1	0	0	1	4
Pollutions	0	2	0	0	2	3
Alarmes automatiques	2	0	0	0	2	3
Désincarcérations (OI Morges seul)	0	1	0	0	1	1
Aide sanitaire	0	2	2	0	4	0
Divers	0	0	1	0	1	0
					28	41
Année 2016	4	15	7	2	28	
Année 2015	10	13	17	1	41	
Nbre de sapeurs engagés	28	119	52	15	214	378
Nbre d'heures x sapeurs d'intervention	35	165.25	64	111	375.25	863

Les 2 interventions hors de notre territoire ont été un renfort pour inondations multiples suite à un gros orage à Crissier, et un autre renfort pour un feu de ferme à Cottens.

La répartition de mensuel de ces interventions est la suivante :



*Les JSP du Morget et le groupe de formateurs*

2016 a vu la naissance effective de la section de Jeunes Sapeurs-Pompiers (JSP Morget).

Bien que statutairement indépendante du SIS Morget, cette association est basée à la caserne de Denges et s’entraîne avec le matériel de la caserne. Cette section travaille en collaboration avec celle de l’Ouest Morgien (JSPOM – active depuis une dizaine d’années) basée à la caserne de St-Prex.

Forts de 26 jeunes filles et garçons âgés de 10 à 18 ans, les JSP Morget se sont entraînés une dizaine de fois pendant l’année 2016 sur les thèmes relatifs au missions du sapeur-pompier tels que : la prévention, le travail avec les tuyaux, le sanitaire, etc. Ils sont formés par un groupe de formateurs bénévoles pompiers actifs ou anciens pompiers avec des années d’expériences. Un grand merci à eux pour le travail effectué.

### 7.3.6 Représentations

La seule représentation à laquelle l’OI a été invitée fut le souper des autorités communales de Lonay. 2 cadres s’y sont rendus. Un grand merci à la Municipalité de Lonay pour son invitation.

### 7.3.7 Parole au chef OI (Cap Luc Giezendanner)

Par ces quelques lignes, je tiens à remercier chaleureusement tous les sapeurs de mon OI, officiers, sous-officiers et sapeurs pour leur engagement sans faille et leur soutien inconditionnel.

Merci à nos collègues des autres OI avec qui nous nous entraînons et intervenons dans un esprit de bonne camaraderie, ainsi qu’aux autres maillons de la chaîne d’intervention (gendarmerie, ambulance, SP professionnels de Lausanne, etc.)

Merci aux autorités et administrations des Communes de Denges, Echandens et Lonay pour leur soutien et les bons rapports que nous entretenons.

## 7.4 OI DISSY

### 7.4.1 Structure et classification

L'OI DISSY est organisé en une section DAP Y. La zone d'intervention de l'OI s'étend sur le territoire de cinq communes : Yens, Villars-sous-Yens, Denens, Lussy-sur-Morges et Lully.

### 7.4.2 Organigramme et encadrement

Pour l'année 2016, l'OI DISSY fut organisé comme suit :

Chef OI :	Plt Eric Meyer
Chef OI remplaçant :	Lt Raphaël Dupuis
Chef Sct :	Lt Raphaël Dupuis
Chef instruction :	Plt Patrick Hofmann
Chef Matériel :	Sgt Raphaël Zbinden
Officiers:	3 (voir ci-dessus)
Sous-Officiers Sup:	Four Fabien Coucet Four Christophe Vulliamy Four Eric Lamblet
Sous-Officiers:	Cpl André Jotterand Cpl Denis Lambelet Cpl Pascal Martin App Chef Fabien Villanchet
Intervenants :	Tous les sapeurs du corps

Pour la nouvelle année, suite aux nominations et départ à la retraite, la structure est organisée comme suit :

Chef OI :	Lt Raphaël Dupuis
Chef OI remplaçant :	Lt Patrick Hofmann
Chef Sct :	Plt Patrick Hofmann
Chef instructions :	Plt Patrick Hofmann
Chef Matériel :	Sgt Raphaël Zbinden
Officiers :	2 (voir ci-dessus)
Sous-Officiers Sup:	2 (voir ci-dessus) Four Fabien Coucet Four Christophe Vulliamy Four Eric Lamblet
Sous-Officiers	Cpl André Jotterand Cpl Denis Lambelet Cpl Pascal Martin Cpl Fabien Villanchet App Chef Alexandre Meyer App Chef Louis Schmid App Chef Sylvain Reymond
Intervenants	Tous les sapeurs du corps

### 7.4.3 Effectifs

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le corps comptait un total de 35 sapeurs : 34 sapeurs actifs, 1 à l'EFO et 0 en congé.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, le corps compte 34 sapeurs: 33 sapeurs actifs, 1 à l'EFO et 0 en congé. Pour cette nouvelle année, sur 5 communes de notre DAP, il y a qu'une personne inscrite à l'EFO.

### 7.4.4 Exercices et mandats

Cette année, nous avons eu 4 exercices DAP, chacun précédé d'un cours de cadres.

Nous avons eu l'occasion de pratiquer du sanitaire, de la MP et d'exercer des déploiements.

Le premier exercice était centré sur le sanitaire. La participation d'une ambulancière est venue compléter la partie formative.

Le thème de l'exercice du mois de juin était un feu de ferme à Yens, chez la famille Jean-Luc André. Il s'est déroulé sous forme d'intervention avec une alarme CTA. Cet exercice fut mené en collaboration avec le DPS de Morges. Il a nécessité l'engagement de l'ensemble du DAP avec son matériel ainsi d'une équipe DPS avec l'échelle automobile et un TP3000. Il a permis d'exercer la conduite d'intervention, la collaboration DPS – DAP, le travail et la mission de chaque sapeur. Pour ce site, un des points spécifiques en cas de sinistre important est la gestion de l'alimentation en eau. L'accès à la ferme traverse la ligne du BAM.

Le troisième exercice, courant septembre, avait pour thématique la MP. L'encadrement a instruit les trois thèmes suivants : instruction, sécurité et pratique.

Pour le dernier exercice de l'année, le thème était un feu de rural forain à Yens, propriété de Mr Gabriel de la Harpe. La géographie du lieu à trois particularités : la distance à la prise d'eau, la faible pression de la BH et la ligne à haute tension (380kV) Galmiz-Verbois à proximité. Il fut conduit sous forme d'intervention. Avec cet exercice l'ensemble du corps eu l'occasion de se familiariser avec le lieu et ses spécificités. De plus, nous voulions tester le dispositif d'alimentation en eau (relais MP). C'est un élément important dans le dispositif d'intervention de la ferme de M. de la Harpe et de la ferme des Sembres non-loin.

Un seul et unique mandat nous fut confié cette année, par la commune de Yens pour son feu du 1<sup>er</sup> août.

### 7.4.5 Interventions et faits marquants

Cette année 2016 fût particulièrement calme au niveau des interventions avec aucun sinistre majeur nécessitant le déploiement d'un dispositif important. Nous avons été mobilisés à six reprises : une inondation, trois alarmes automatiques, un feu de cheminée et une intervention technique (ascenseur).

Au chapitre des faits marquants, l'ECA nous a remplacé notre vieux Ford Transit par un nouveau véhicule d'intervention cet été. Nous avons le privilège d'être un des premiers DAP du canton à recevoir ce nouveau type de véhicule. Son concept polyvalent, son pont arrière bâché pour le matériel, sa capacité à transporter 6 personnes, sa taille et son volume sont bien adaptés à un DAP comme le nôtre. Ce véhicule nous permet d'être engagés rapidement et efficacement avec tout le matériel de 1<sup>ère</sup> intervention. De plus, il peut être conduit par tout sapeur possesseur d'un permis voiture. Son inauguration a eu lieu le samedi 19 novembre devant une représentation politique, pompier et civile.

#### 7.4.6 Représentations

Aucune représentation n'a été effectuée durant cette année.

#### 7.4.7 Parole au chef OI (Plt Eric Meyer)

L'effectif actif tendrait à se stabiliser avec un effectif moyen sur l'année légèrement supérieur à 30. Mais cette tendance est fragile.

Cette tendance est aussi valable pour les exercices. Nous avons eu pour chaque exercice un effectif d'environ 2/3 du corps.

Concernant l'organisation de commandement de l'OI, Raphaël Dupuis a été promu en début d'année 2016 au grade de lieutenant et remplaçant du Chef OI. Nous avons pleinement collaboré pour le fonctionnement opérationnel du DAP, l'organisation des exercices et la gestion des tâches administratives. Cette collaboration permettra à Raphaël de prendre sereinement le commandement du DAP ce début d'année 2017.

Comme les années précédentes, en 2016 de nombreux sapeurs ont suivi une formation organisée par l'ECA (EX01, EX04, SO01, cours techniques, ...). Au travers de ces cours et surtout de la mise en pratique de la matière acquise lors des exercices, l'ensemble du corps progresse en compétences et performance. Plusieurs personnes, en particulier des jeunes, aspirent à prendre des responsabilités, ce qui permet d'envisager l'avenir avec une certaine sérénité.

Au chapitre agrément, nous avons eu le plaisir d'inaugurer officiellement notre nouveau véhicule lors de notre dernier exercice DAP. La remise officielle des clés du véhicule s'est faite devant une représentation politique, pompier et civile. La manifestation s'est terminée par un sympathique apéritif.

Pour conclure, après ces 29 ans passés au service de la communauté, je vous souhaite, sans un pincement au cœur mais avec satisfaction, à tous plein succès pour l'avenir.

Gardez votre vivacité d'esprit et votre perspicacité. C'est toute l'essence nécessaire pour qu'un corps de sapeurs-pompiers volontaires perdure et progresse. Ce corps existe grâce à vous : sapeurs, cadres, autorités. Sans vous, je n'aurais pas pu, nous n'aurions pas pu accomplir le travail qui nous est demandé.



Sapeurs-pompiers, amis, vous m'avez procuré énormément de plaisir grâce à votre engagement et surtout grâce à votre personnalité. Par ces paroles, je tiens à vous remercier pour votre dévouement, votre esprit d'équipe et votre disponibilité.

Bonne continuation et merci !

## 7.5 OI SEMPREMONT

### 7.5.1 Structure et classification

L'OI de Sempremont est un DAP « Y » qui intervient sur 8 communes : Apples, Bussy-Chardonney, Cottens, Clarmont, Pampigny, Reverolle, Sévery et Vaux-sur-Morges.

### 7.5.2 Organigramme et encadrement

Cher OI	Cap	Decollogny Jean-Luc
Remplaçant chef OI	Lt	Wyss Alexandre
Responsable matériel	Sgt	Tardy Johann
Fourrier	Four	Pittet Bastian

Pour renforcer notre équipe nous pouvons compter sur le soutien de 4 officiers, 1 sergent-chef, 1 sergent et 4 caporaux.

### 7.5.3 Effectifs

**L'effectif est resté stable entre les incorporations et les démissions.** Au 1<sup>er</sup> janvier 2016 nous étions 48 sapeurs, dont 3 recrues qui étaient à l'école de formation et qui ont été incorporées. Deux personnes ont démissionné en cours d'année car elles ont déménagé et trois autres en fin d'année, pour déménagement, retraite ou surcharge professionnelle. Trois recrues ont terminé leur école de formation cet automne et seront incorporées au 1<sup>er</sup> janvier 2017. A noter qu'au dernier recrutement, 5 personnes intéressées ont été acceptées à l'école de formation 2017.

### 7.5.4 Exercices et mandats

Comme chaque année, les 4 exercices ont été organisés à tour de rôle par un officier accompagné d'un sous-officier. Quant à moi je me suis occupé de l'organisation des 3 cours de cadres.

Trois sites nous ont mandatés pour les feux du 1<sup>er</sup> août et la commune de Vaux-sur-Morges pour le service de ses BH.

### 7.5.5 Interventions et faits marquants

Nous sommes intervenus à 7 reprises, soit :

- Apples : une inondation et une alarme intempestive
- Bussy-Chardonney : un feu de cheminée
- Clarmont : une inondation
- Pampigny : une inondation
- Cottens : un feu de hangar à fourrage et un feu extérieur

### 7.5.6 Parole au chef OI (Cap Jean-Luc Decollogny)

Alors voilà, cette fois, après 10 ans de commandement entre Reverolle, Chaniaz et Sempremont, c'est la fin pour moi... Je tiens à remercier une fois de plus, tous les membres de mon OI pour leur dévouement, leur bonne humeur et leur aide dans nos diverses missions. Un grand merci à mes collègues cadres qui jouent un grand rôle dans l'organisation de nos exercices, mandats et dans nos interventions, sans oublier les communes qui contribuent au bon fonctionnement de notre corps. J'ai décidé de rester encore quelques années afin d'aider Alex Wyss dans sa nouvelle fonction, de l'épauler pour les diverses préoccupations du moment, dont entre autres le renouvellement des cadres.

## 7.6 OI SENOGE-ARENAZ

### 7.6.1 Structure et classification

Le DAP Senoge-Arenaz regroupe les villages d'Aclens, Bremblens, Colombier, Echichens, Monnaz, Romanel-sur-Morges, Saint-Saphorin et Vullierens. Il est classé en catégorie « Y ». Les villages d'Echichens et Monnaz ont intégré la zone Senoge-Arenaz dès le 1<sup>er</sup> juillet 2015.

Le Chef de l'OI est le Cap Olivier Henny et ses remplaçants sont le Plt Jean-Philippe Amaron et le Plt Norbert Wuthrich. Deux locaux donnent le point de départ de ce DAP soit Colombier et Aclens.

### 7.6.2 Organigramme et encadrement

Chef OI	Cap	Henny Olivier
Remplaçant Arenaz	Plt	Wüthrich Norbert
Remplaçant Senoge	Plt	Amaron Jean-Philippe
Responsables matériel	Plt	Amaron Jean-Philippe
	Lt	Dumuid Gilles
Remplaçant matériel	Lt	Chauvet Patrick
Fourrier		Rufer Pascal
Responsable formation	Sgtc	Delarageaz Louis-Henri

### 7.6.3 Effectifs

Effectif 2016 : 42 personnes dont 5 recrues > actifs 37 personnes

Effectif 2017 : 39 personnes dont 3 recrues > actifs 36 personnes

#### Diminution de 3 personnes 2016-2017

Une remise à niveau des effectifs a été effectuée, en relation notamment avec les présences aux exercices. Divers courriers ont été envoyés aux personnes qui ne se sont pas présentées aux exercices sans s'excuser. En 2016, nous avons également examiné la situation des personnes absentes bien qu'excusées, afin d'en comprendre les raisons. Des pompiers ont également déménagé ou souhaité se retirer de leur engagement pour des raisons privées et professionnelles.

La répartition du personnel est très inégale entre les villages. En voici le détail :

Nombre de pompiers	Villages	%
12	Colombier	33.33
5	Romanel	13.89
5	Saint-Saphorin	13.89
4	Autres	11.11
4	Aclens	11.11
3	Bremblens	8.33
2	Vullierens	5.56
1	Echichens	2.78
0	Monnaz	0.00
<b>36</b>		<b>100.00</b>

Nous avons envoyé plusieurs personnes aux cours 2016, mais ceux-ci sont de plus en plus restreints pour les DAP.

5 recrues prévues en 2016, 3 ont fini la formation et 2 n'ont pas pu la faire par manque de temps et motivation. Trois recrues sont inscrites pour 2017. Le recrutement du mois novembre a porté ses fruits.

**Nominations pour 2017 :**

		<i>Elevé au grade de</i>
Sap	Cyril Fotel	Appointé-chef
Sap	Patrick Kowalski	Appointé-chef
Sap	Adrien Zwingli	Appointé-chef
App	Julien Michel	Caporal
Sgt-c	Alain Rairoux	Lieutenant

**7.6.4 Exercices et mandats**

**Exercices 2016**

- ♦ **Bremblens Administration communale, ch. du Pressoir 1**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction.
- ♦ **Monnaz, salle communale**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction. L'exercice a eu lieu avec le DPS de Morges. Gros soucis de vétusté du réseau d'eau, la conduite d'alimentation a lâché à deux endroits malgré les précautions prises par rapport à la connaissance de ce souci. Bon exercice qui nous a permis d'anticiper ce type de soucis en cas de feu réel.
- ♦ **Aclens, route du Jura**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction et dégâts collatéraux dû à l'eau.
- ♦ **Vullierens ferme En Croix**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction et dégâts. Visite du réservoir.

**Mandats 2016**

- ♦ Bremblens, Association jardin de la photographie, parcage. 7 et 21 juillet, 11 et 18 août
- ♦ Surveillance feu du 1<sup>er</sup> août sur 3 villages (Echichens, Bremblens, Aclens)
- ♦ Contrôle des BH de Saint-Saphorin et Colombier
- ♦ Parcage Volvo Truck, vendredi 30 septembre et samedi 1<sup>er</sup> octobre.
- ♦ Nouveaux habitants Aclens, 8 septembre
- ♦ Nouveaux habitants Echichens, 6 novembre
- ♦ Recrutement, 3 novembre

**Visites 2016**

- ♦ Echichens, Cité Radieuse, tour du site avec le DPS de l'OI Morges
- ♦ Inauguration de la caserne de l'OI Saint-Prex

## 7.6.5 Interventions et faits marquants

Nombres	Date	Détails des interventions 2016	
1	05.02.16	Aclens Coop sauvetage	DPS uniquement
2	12.02.16	Echichens Rte Signal 1, odeur suspecte	DPS uniquement
3	13.02.16	Aclens Rue Jura 1 chute de branches	
4	13.02.16	Colombier Rte de Clarmont 8 inondation maison en travaux extérieur ruissellement	
5	14.02.16	Colombier Rte de Clarmont 8 inondation maison en travaux eau sous sol pompe défectueuses	
6	14.02.15	Colombier Rte de Clarmont 8 inondation maison en travaux eau sous sol pompe défectueuses	
7	25.02.16	Echichens Fondation Silo alarme automatique bouilloire	
8	03.03.16	Aclens Coteau 29, Avila sprinkler endommagé lors de travaux	
9	23.04.16	Saint-Saphorin Cornu asenceur	
10	10.05.16	Romanel, Chocapa automatique	
11	18.05.16	Echichens Fondation Silo alarme automatique travaux	
12	25.06.16	Aclens Rte Bussigny-Alpes prévention pollution	DPS uniquement
13	26.06.16	Aclens Centre Coop alarme chaufferie	
14	28.06.16	Colombier, Rte Village 13, inondation rez dût à un robinet au 1 er ouvert	
15	01.07.16	Saint-Saphorin Place de l'Eglise 5, intervention Morges technique coupure conduite gaz	DPS uniquement
16	29.07.16	Aclens Centre Coop alarme automatique stock farine	
17	14.08.16	Aclens Centre Coop alarme automatique détecteur refectoire salle annexe	
18	15.08.16	Aclens Centre Coop alarme automatique détecteur restaurant poulets grillé !!!	
19	21.08.16	Aclens Coteau vollino Machine à café teste sous détecteur	
20	05.09.16	Aclens Coop feu de camion	
21	08.09.16	Romanel Chocapa alarme auto	
22	09.09.16	Echichens Pestalozzi bouteille gaz	
23	08.10.16	Echichens rte Village 23 Scheucher Véronique inondation cuisine	
24	10.10.16	Aclens ZI La Plaine, désincarcération	DPS uniquement
25	02.12.16	Romanel Chocapa feu machines outils ventilation	
26	23.12.16	Aclens Centre Coop alarme automatique détecteur ??	

Il y a eu une intervention de plus en 2016 qu'en 2015.

### Intervention par commune

12	Aclens	7 x Coop / 1 Avila / 1x Coteau / divers
0	Bremblens	
4	Colombier	
4	Echichens	2 x EMS Silo / 1 x Pestalozzi / divers
3	Romanel	3 x Chocapa
1	Saint-Saphorin	
0	Monnaz	
0	Vullierens	

### Type d'intervention

11	Alarme automatique non définie
2	Alarme automatique avec fumée et feux
4	Technique (odeur, asenceurs, etc....)
1	Éléments naturels chutes branches etc...
5	Inondations
1	Sauvetage
1	Pollution
1	Désincarcération

### Intervenants

7	Intervention par le DAP seul
14	Intervention par le DAP et DPS
5	Intervention par le DPS seul
0	Intervention par Lausanne pollution

### 7.6.6 Représentation

Le recrutement du mois novembre a porté ses fruits grâce aux possibilités données par les communes de se présenter.

Merci aux communes d'Echichens d'Aclens de nous avoir invités pour la soirée destinée aux nouveaux habitants, cela nous a permis d'expliquer notre travail, que ce soit celui des pompiers actifs, ou ceux de la relève que sont les JSP (jeune sapeurs-pompiers) qui ont démarré leur activité il y a une année.

Deux articles, l'un paru dans le journal d'Echichens et l'autre dans le journal de Vullierens, ont également porté leurs fruits.



Feuilles communales  
**Nouvelle Echichens – Portrait de Patrice Baumgartner**  
30 septembre 2016

Pompiers volontaires dans un village est un rôle social – paru dans l'édition N° 21 sortie en septembre 2016 Pompiers volontaires dans un village est un rôle social Patrice Baumgartner vit à Saint-Saphorin-sur-Morges, mais est rattaché à l'organe d'intervention de Sempremont, qui regroupe les villages d'Apples, Bussy-Chardonney, Cottens, Clarmont, Pampigny, Reverolle, Sévery et Vaux-sur-Morges. Cette particularité s'explique parce que celui

J'en profite pour demander aux autres communes la possibilité d'être présents lors de ces soirées et de faire un article dans leur journal communal.

### 7.6.7 Parole au chef OI (Cap Olivier Henny)

Nos deux véhicules ont bien tourné cette année encore. Pour les exercices, nous avons obtenu des véhicules supplémentaires pour le transport des personnes, ce qui a été très agréable.

Un véhicule supplémentaire dans notre OI ne serait pas un luxe. Lors d'interventions ou d'exercices, nous devons faire des allers-retours pour chercher des personnes restées à la caserne ou alors chercher un véhicule à Morges.

Nous avons bénéficié de l'appui de diverses personnes venant d'autres OI pour la formation, ce qui nous a été très utile.

La plupart des problèmes de communication entre notre DAP et l'EMD-EMR ont été résolus, grâce notamment à l'intégration des chefs OI DAP à l'EMD dès le début 2016. Je remercie l'EMD pour cette sage décision.

Notre fourrier, Pascal Rufer, a fait valoir son droit à la retraite à la fin 2016, je le remercie pour toutes ces années passées au service de la population. Le Lt Gilles Dumuids le remplacera dès le début 2017.

Je remercie tous mes cadres et sapeurs pour leur engagement tout au long de l'année ainsi que les autorités de mon secteur d'intervention pour leurs collaborations.

## 7.7 OI VUFFLENS-CHIGNY

---

### 7.7.1 Structure et classification

L'OI VUCHI est composé d'une section DAP Y intervenant sur les communes de Chigny et de Vufflens-le-Château.

### 7.7.2 Organigramme et encadrement

Notre OI s'organise comme suit :

**2 officiers : Chef OI :** Plt Nicolas Desarzens

Lt. Frédéric de-Luze

**4 sous-officiers :**

Sgt Olivier Vuffray

Cpl Stéphane Bauchièr

Cpl Jean-Charles Bensadoun,

Cpl Cédric Blaser

**16 sapeurs, dont 3 femmes**

### 7.7.3 Effectifs

Nous avons pris acte en fin d'année de la démission du sapeur Norbert Koninckx. En cours d'année, Ewa Ostrowska et Audrey Thilmany-Müller ont demandé un congé maternité.

#### Nominations

L'appointé Eric Jeanfavre, le sapeur Adrien Cornu et le sapeur Andres Tovar ont été nommés au 1<sup>er</sup> janvier 2017 au grade d'appointé chef pour leur dévouement, disponibilité, serviabilité, volontariat et leur grande motivation.

### 7.7.4 Exercices et mandats

#### Exercices

Comme chaque année, nous avons effectué 4 exercices et 4 cours de cadres.

Le 1<sup>er</sup> exercice de détail : de l'aide aux camarades (ORA, PLS, BLS), extincteurs et petits moyens, les actions de l'eau.

Le 2<sup>ème</sup> : motopompe, déploiement, travail avec les lances et l'échelle.

Le 3<sup>ème</sup>, exercice d'intervention : nous avons pu compter sur le soutien d'un groupe DPS OI Morges (Mika25 et Mika14). Pour un feu d'atelier avec propagation sur la toiture du bâtiment.

Le 4<sup>ème</sup> : Nettoyage et répétition.

D'autre part, durant l'année, de nombreuses personnes ont suivi des cours ECA (SO01, chef de groupe, EX01 (hydraulique de base), EX04 (hydraulique, planification et engagement) et SP01 (entretien du matériel)).

#### Mandats

Nous avons travaillé bénévolement pour le bon déroulement du marché artisanal du 20 juin 2016 à Vufflens-le-Château.

### 7.7.5 Interventions et faits marquants

Nous sommes intervenus pour 2 inondations.

### 7.7.6 Représentations



Le sapeur Adrien Cornu a suivi la 1<sup>ère</sup> année de l'EFO DPS.

L'appointé Eric Jeanfavre et le sapeur Andres Tovar ont suivi la 2<sup>ème</sup> année de l'EFO DPS.

### 7.7.7 Parole au chef OI (Plt Nicolas Desarzens)

Par ces quelques lignes je tiens à remercier tous les gars de Chigny et de Vufflens-le-Château pour leur travail, leur engagement, leur disponibilité, mais surtout pour leur bonne humeur.

En 2017 nous pourrons compter sur la venue de 3 nouveaux sapeurs issus de l'école de formation du SIS Morget, des têtes et des idées nouvelles nous seront très bénéfiques pour le développement de notre OI. Je profite de remercier le chef de l'école de formation de base et toute son équipe pour la formation qu'ils ont donnée et la passion du métier qu'ils ont transmise aux recrues de la volée 2016.

Merci aux sapeurs du DPS de l'OI Morges pour leur soutien matériel et leurs enseignements, lors d'exercices en collaboration, oh combien important...

Mes remerciements vont également à l'état-major du SIS Morget pour le travail en amont et aux autorités de nos deux communes respectives pour leur collaboration et leur appui.

## 8. FORMATION (Cap Yves-Marc André) *(Rapport complet sur notre site internet)*

### 8.1 Préambule

« **Gaudium animae in actis** » <sup>1</sup> voici l'introduction de mon rapport formation 2016.

« **La joie de l'âme est dans l'action** » eh bien, des actions il y en a eu pour 2016.

A nouveau une année pleine de défis pour nos intervenants. Cette joie de l'âme qui anime un grand nombre des intervenants du SIS et que nous devons faire perdurer pour le bon équilibre des investissements pour la collectivité.

L'importance de la formation dans le volontariat pompier est une autre composante de ce phénomène de professionnalisation. Commençons par une anecdote, un échange entre deux pompiers, un plus ancien et un responsable de la formation plus jeune : « Ça sert à quoi ta formation, là ? Avant on se débrouillait bien aussi... C'est sûr, t'avais un feu chimique, pour savoir ce qui cramait, t'envoyais un gars, il revenait à moitié asphyxié, tu te disais « tiens c'est toxique »...et puis un autre gars, qui revenait avec un moignon, et tu te disais « tiens c'est corrosif aussi ! » et puis une fois que t'avais dézingué ton fourgon, tu savais ce qui brûlait !... C'est sûr c'est une technique ! – T' en rajoutes pas un peu, non ? Au moins ce qu'il y a de bien, c'est que dans vos formations, on vous apprend à raconter de belles histoires...



Ces quelques histoires romancées ont un petit fond de vérité. Mais les défis actuels en terme de formation ont tendance à devenir de plus en plus forts, du simple sapeur-pompier nous devenons des techniciens du feu et de la sécurité. Nombreux sont les arguments avancés en faveur de cette évolution : de meilleures connaissances sont un gage de sécurité pour les pompiers comme pour les victimes, la technicité et la dangerosité des interventions ne cessent de croître, les technologies (matériel, tenues d'intervention, engins...) à disposition demandent de plus grandes connaissances pour les mettre en œuvre. Il n'en demeure pas moins que cette omniprésence de la formation contribue à la professionnalisation du volontariat et comporte certains risques. L'un des plus évidents est celui d'une trop grande abstraction de la formation : les pompiers y rechignent souvent et mettent en avant leur savoir-faire pratique et leur expérience qui seraient trop négligés. Une grande partie des cours cantonaux sont pris sur les vacances, il faut aussi sacrifier des congés ou avoir beaucoup de temps.

J'encourage nos intervenants à compter les uns sur les autres dans les situations difficiles et de profiter des connaissances communes.

Merci à vous les intervenants, les formateurs pour votre savoir-faire, savoir être et savoir vivre, nous avons encore des nouveautés pour les années futures à l'image de nos vies professionnelles.

Maintenant, je vous encourage à plonger dans ce rapport formation qui vous relate en quelques lignes des milliers d'heures d'investissements volontaires.

<sup>1</sup> **La joie de l'âme est dans l'action**

### Réflexions et points forts 2016:

- 👤 2 nouveaux instructeurs ECA et FSSP, nos efforts portent leurs fruits.
- 👤 Engagement d'un nouveau permanent, chargé de la formation, qui débutera en 2017.
- 👤 Nous pouvons compter sur un système de stockage des données. Merci aux initiateurs, un projet terminé, bravo.
- 👤 Des écoles de formation qui se déroulent bien, avec des encadrants qui s'engagent sans compter.
- 👤 Des commissions qui travaillent sur le présent et le futur.
- 👤 Création d'une formation de chef d'intervention.
- 👤 Élaboration exercice technique DPS sur inscription.
- 👤 Toujours pas d'accès à ECADIS, malgré de nombreuses relances (depuis la création du SIS).
- 👤 Des nouveaux aspirants instructeurs.
- 👤 Un responsable de l' EFOB, le Plt Cédric Zbinden qui passe le flambeau au Lt Sébastien Pahud.
- 👤 Un responsable APR, le Cap Xavier Reigner transmet le concept APR au Lt David Goetschmann étant donné ses nouvelles fonctions comme chef DPS en 2017.



### Actions depuis 4 ans pour la formation.

- **2013**
  - Création d'un groupe instructeur avec suivi de la formation.
  - Impulsion cours FSSP
  - Impulsion cours IFA
  - Etude et création d'une école de formation DPS
  - Suivi des formations de formateurs
  - Exercices spéciaux DAP sur inscriptions
- **2014**
  - Création d'une commission pour la nouvelle section JSP
  - Première école de formation DPS sur une année
  - Organisation de la relève des formateurs EFO de base
  - Elaboration des prérequis pour l'école de formation DPS et de ses formateurs.
  - Mise en place de cours NAC
  - Exercices DAP sur inscriptions
  - Organisation des cours de cadres officiers.

- **2015**
  - Lancement de la section JSP Morget en collaboration avec M. Genton, Maj. Eric Henry
  - Réorganisation de la commission chauffeur
  - Exercices APR Fire Dragon à Morges
  - Introduction de la nouvelle ceinture de maintien au travail.
  - Réorganisation de l'équipe des préposés
  - Réussite de la phase I,II et III instructeurs FSSP de Sébastien Pahut et Xavier Reigner
  - Exercices RAMA pour le SIS
  - Introduction du nouveau règlement
  - Réussite instructeur APR de Gaël Zbinden
  - Mise sur pied d'une formation pour les aspirants officiers CI du SIS
  - Questionnaire formation
- **2016**
  - Fin de la 2ème année de l' école de formation DPS
  - Mise en place des cours officiers CI
  - Organisation des cours de cadres officiers.
  - Réflexions sur la formation 2018-2020
  - Exercice Handover à Morges
  - Ventilations thèmes communs des 3 OI DPS exercice sur Riond Bosson 14 Morges
  - Cours de formation pour les chauffeurs sur le circuit du TCS

## 8.2 Thème cantonal 2016

La CCF et l'ECA nous ont fixé le thème suivant :

- **les actions de l'eau**
- **la lecture des fumées**

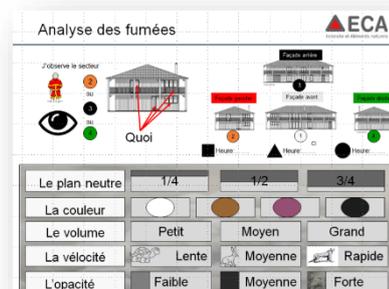
Ces thèmes ont été traités dans les différents exercices DPS ou DAP.

### Lecture des fumées :

Nous voici maintenant dans l'ère de la lecture des fumées. Elle nous permet d'analyser les fumées, de les quantifier, de les décrire en cherchant une localisation des risques principaux et enfin d'en normaliser la compréhension par des messages standardisés.

Pourquoi s'intéresser aux fumées? Parce que cette connaissance spécifique devrait permettre de disposer d'un moyen d'analyse complémentaire afin d'estimer l'ampleur et l'intensité de l'incendie, d'améliorer ou conforter sa localisation et d'évaluer sa phase de développement.

L'analyse complète ne sera certainement pas demandée au sapeur, mais même partielle, elle sera exploitable pour le chef d'intervention, ce qui devrait également permettre de définir une stratégie et une tactique d'intervention plus aisées. Et finalement engager des équipes d'intervention, en tenant compte des risques liés aux phénomènes thermiques.



### Les actions de l'eau :

Là aussi, ce thème évolue chaque année. Nous parlons des nouvelles lances, des nouvelles méthodes de tenir notre lance dans les feux intérieurs.

Il ne suffit plus de gicler, mais de réfléchir aux actions de cette dernière sur les différents matériaux y compris avec le produit mouillant moussant. (liquide tensioactif qui augmente la pénétration de l'eau dans la matière).

### 8.3 Chargé de formation

Après mes demandes de 2014-2015, une évaluation des besoins a été effectuée en fonction de la charge de travail et des heures investies dans le secteur de la formation.

Après cette évaluation, nous avons pu faire une proposition au CODIR par l'engagement d'un nouveau permanent chargé de la formation.

Ce dernier, ainsi que les délégués à l'assemblée générale, ont soutenu notre proposition. Un cahier des charges a été établi avec un profil type. Suite à ces démarches, nous avons publié la mise au concours du poste dans la presse.



Plusieurs dossiers nous sont parvenus, des entretiens ont eu lieu en présence du président du CODIR, du commandant, des ressources humaines de la ville de Morges et du responsable de la formation. Suite à ces démarches, le choix s'est porté sur Stéphane Martin, membre de l'OI Morges du SIS, qui débutera ses activités le 1er février 2017.

Nous nous réjouissons de l'accueillir dans le cadre des pompiers permanents du SIS.

Comme responsable de la formation, j'espère que l'équipe en place saura lui réserver un bon accueil et profiter de ses connaissances dans un esprit d'ouverture et de partage.

Je profite de remercier notre commandant, les ressources humaines de la ville de Morges et nos autorités pour leur soutien dans le cadre de ces démarches.

### 8.4 Commissions de formations diverses

Au travers des commissions suivantes

- **Chauffeurs**
- **Formation**

nous cherchons à innover, cadrer, orienter, informer, appuyer, soutenir nos OI, nos intervenants. Nous essayons aussi de nous tenir informés sur les nouvelles technologies des matériaux et des méthodes d'interventions.

**« Nous avons trouvé une solution très innovante, mais nous cherchons encore à identifier le problème qu'elle résout ».**

Espérons que nous avons un maximum d'efficacité et que nous ne tombons pas dans les travers de la phrase ci-dessus. Certains éléments sont dépendants de notre volonté, nous pouvons donc influencer la formation. D'autres dépendent des autorités cantonales et communales et, ces derniers, nous devons les accepter et les appliquer.

Je relève que nous avons malgré tout une grande marge de manœuvre dans nos formations de pompier, ce qui est fort appréciable.

#### 8.4.1 Commission Chauffeurs (Lt Jérôme Kaelin)

Pour aider, il faut d'abord arriver. Les enjeux de cette commission sont importants. En effet, si par le passé on était confronté de temps à autre à un trafic intense, ce dernier commence aujourd'hui tôt le matin et perdure jusque dans la soirée. Et nous, sapeurs-pompiers entrant en service, nous devenons prisonniers des colonnes de véhicules, comme les autres usagers de la route. Les déplacements depuis nos domiciles ou lieux de travail se compliquent de plus en plus.

Ce phénomène n'a pas seulement lieu du domicile à la caserne, mais aussi de la caserne au lieu d'intervention.

Malheureusement, aucune diminution de trafic n'est prévisible à court ou à long terme.

Au vu de cette situation, la formation de nos chauffeurs poids lourd au freinage d'urgence a été décidée et le responsable formation a porté un montant approprié au budget dans le courant de 2015.

Un mandat a été donné à la commission chauffeurs pour étudier et mettre sur pied une formation générale. Après des demandes d'offre, le choix s'est porté sur le circuit du TCS à Cossonay. Ce sont 75 chauffeurs qui se sont formés sur les huit demi-journées par groupes de 8 à 10 personnes.



Ce cours a eu un écho favorable dans nos OI et les chauffeurs ont pu expérimenter les effets suivants :

- **Eviter et comprendre le dérapage.**
- **Conduire sur chaussée glissante.**
- **Freiner correctement en cas d'urgence sur chaussée glissante.**
- **Eviter un obstacle avec temps et distance de réaction.**
- **Maîtriser les situations imprévues.**
- **Comprendre les systèmes (ABS - ESP, etc...) en les mettant à contribution.**

La commission réfléchit à la poursuite de cette formation pour 2018.

Au niveau des formateurs, nous relèverons que Jérôme Kaelin a suivi le cours de formateurs chauffeurs organisé par l'ECA.

Nous avons 3 nouveaux chauffeurs C1 /118 pour 2016, qui ont tous trois réussi la pratique. Bravo à eux et prudence sur la route. Merci aux formateurs !

#### 8.4.2 Commission formation (Cap Yves-Marc André)

Cette commission a pour objectif de débattre de la formation dans le SIS. Elle propose et encourage les formations. Elle se tient au courant des nouveautés technologiques, elle anticipe et se projette dans le futur. Cette année, elle a débattu des thèmes suivants:

- Organisation des exercices DAP et DPS
- Thèmes de l'année 2016 et idées 2017
- Visite des exercices
- Ecole de formation de base
- Thèmes communs
- Exercices spéciaux DAP
- Appuis possibles
- Orientation de la formation horizon 2018-2020
- Ecole formation DPS (2ans)
- Formation des officiers CI
- Coordination et informations
- Exercice spécial DAP

**Composition de la commission 2016.**

Maj. Eric Henry	Commandant, Instructeur FSSP
Cap. Olivier Mages	DPS, EFDPS2 et désincarcération
Cap. Yves-Marc André	Responsable, Instructeur
Lt. Philippe Dupertuis	OI St Prex
Lt Cédric Zbinden	EFO, Instructeur FSSP
Cap. Luc Giezendanner	OI Denges
Cap. Samuel Marchina	Antichute, échelle automobile et OI Morges
Lt. Gaël Zbinden	EFO, ARI, EFODPS, Instructeur FSSP
Plt Xavier Reigner	ARI, instructeur FSSP
Plt Cédric Zbinden	EFO, Instructeur FSSP
SgtC Sébastien Pahud	Instructeur FSSP
Plt Ruben Romero	Formateur d'adultes

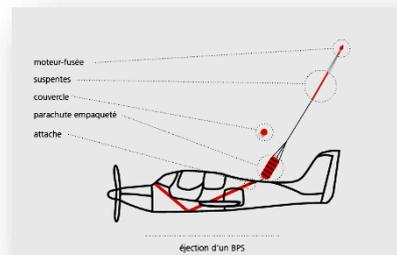
Je remercie la secrétaire du SIS Isabelle Cappellaro pour les PV qu'elle a rédigés lors de ces réunions très masculines.

**La commission a organisé :**

**Formation officiers DAP et DPS**

Dans le cadre de la formation des officiers DAP et DPS, nous avons abordé la problématique des parachutes balistiques qui peuvent être posés sur les petits aéronefs. Nous avons proposé à la PRM de participer pour former les chefs de brigade.

Ce parachute est déployé par une charge explosive en cas de soucis. Ce moyen auxiliaire de secours peut être mortel pour nos intervenants. Luc Amiguet, ancien cdt des pompiers de l'aéroport et enquêteur auprès de l'aviation civile, nous a expliqué son fonctionnement et ses dangers. Merci à lui pour les explications et pour son témoignage de la gestion de crise du SR 111.



## 8.5 Instructeurs

2016 est une grande année pour le SIS dans le cadre de ce secteur.

En effet, nous pouvons vous annoncer la nomination de 2 nouveaux instructeurs de la FSSP et ECA, soit :

<b>OI Morges</b>	<b>Plt</b>	<b>Xavier Reigner</b>
<b>OI St Prex</b>	<b>SgtC</b>	<b>Sébastien Pahud</b>

Nos 2 intervenants ont passé toutes les phases de sélection pour leur permettre de faire l'école d'instructeurs à Couvet.

Pour cette même année, nous pouvons aussi vous annoncer la réussite à la phase III du Sgt-C Nicola Alberton de l'OI St Prex. Ce dernier fera son école d'instructeur en 2018.

### La CSSP félicite les nouveaux instructeurs SP

C'est à Couvet au cœur du Val-de-Travers que pour la 7<sup>e</sup> année consécutive s'est déroulé le cours de base pour instructeurs sapeurs-pompiers pour la région latine du 10 au 14 octobre 2016.



Nous nous réjouissons de pouvoir compter sur leurs compétences, leurs disponibilités dans l'intérêt des pompiers du SIS et de ceux du canton.



Ils ont aussi participé à plusieurs exercices inter SDIS à travers le canton et ceci pour permettre la consolidation de l'esprit d'équipe, point important dans cette formation.

Plusieurs exercices ont été organisés dans le cadre du SDIS afin de leur permettre une bonne préparation pour les sélections.

Je profite de remercier tous les intervenants et instructeurs qui ont participé étroitement à l'encadrement et la formation des instructeurs.

#### Formation continue :

- Maj Eric Henry et Cap. Yves-Marc André recyclage instructeur
- Lt Gaël Zbinden instructeur
- Plt Cédric Zbinden cours technique tactique FSSP

La formation continue est le gage d'un personnel initié aux nouvelles techniques et informé sur leur évolution dans l'intérêt des nouvelles générations.

Nous pouvons encore compter sur 4 aspirants instructeurs qui continuent leurs formations. Des plans de formation ont été élaborés pour les années à venir.

## Instructeurs

Les instructeurs du SIS sont bien engagés dans différents secteurs.

OI Sempremont	Plt Cédric Zbinden
OI Morges	Lt Gaël Zbinden
OI Morges	Maj Eric Henry
OI Morges	Cap Yves-Marc André

Ils dispensent aussi de nombreux cours ECA, ce qui nous permet d'être au courant des dernières nouveautés et modifications cantonales voire intercantionales.

Merci à vous tous et j'espère que nos différents OI sauront utiliser vos compétences en laissant de côté les enjeux personnels, les esprits de clocher.

## 8.6 Ecole de formation DPS (EFDPS1)

### 8.6.1 Parole au chef EFDPS (Lt Gaël Zbinden)

La rédaction de mon premier rapport de gestion de l'EFDPS 1 est une opportunité de pouvoir donner de la visibilité à nos autorités politiques, de mettre en avant le travail effectué durant l'année, de dire merci ainsi que de faire le point sur l'année passée et de planifier des objectifs / visions pour les années futures.

L'année 2016 est marquée par la première année de fonctionnement de l'EFDPS avec une 1<sup>ère</sup> et une 2<sup>ème</sup> année effectuées en parallèle. Le capitaine Olivier Mages, pour sa dernière année au sein du SIS, avait la charge de la 2<sup>ème</sup> année et votre serviteur de la 1<sup>ère</sup>.

Retour sur 2016 :

- Très forte implication des formateurs dans l'encadrement des exercices
- Des candidats motivés et intéressés
- Retour très positif de la prise de piquet par les candidats, ceci permet de mettre en relation la théorie et les exercices avec la pratique de l'intervention. Certains élèves ont pu intervenir sur des feux de ferme, d'habitation et d'industrie.
- La soirée tronçonneuse est toujours un succès

Objectifs pour 2017 :

- Réaliser le test 12 minutes en extérieur.
- Aggrandir le pôle d'encadrants en prospectant dans les différents OI DPS du SIS Morget, tout en me basant sur la base existante.
- Améliorer la gestion et la communication avec la hiérarchie de l'EF-DPS, j'aurai à la charge l'EF-DPS 1 et EF-DPS 2.
- Réaliser un diagramme de recrutement, qui fait quoi et quand, et le faire valider par l'EMD.
- Inclure l'anti-chute et les missions ABC (phase 1 & 2) à l'EF-DPS 2
- Travailler en étroite collaboration avec notre nouveau collègue permanent responsable de la formation.
- Participer à la réflexion FUTURO via la commission d'instruction

Je profite d'avoir la « plume » afin de remercier nos autorités politiques ainsi que notre CODIR pour la mise à disposition des moyens financiers qui nous permettent de former notre relève, à ma hiérarchie pour le soutien et la confiance accordée depuis tant d'années, ainsi qu' à mes collègues encadrants et formateurs pour leur temps mis à disposition et leur investissement dans cette EF-DPS.



Je terminerais par une petite citation :

**« Le seul endroit où le succès précède le travail est dans le dictionnaire. » Vidal Sassoon**

### 8.6.2 Structures de l'encadrement

L'encadrement est organisé autour d'un pôle de formateurs provenant des différents OI DPS B & F conduit par votre serviteur.

Le but de ce groupe est de pouvoir utiliser les compétences de chacun en fonction de chaque module de formation et de permettre d'avoir un groupe d'encadrants provenant de tout le SIS Morget permettant de s'épanouir et évoluer dans cette fonction.

Les cours cadres et les exercices (modules de formation) sont leaders et gérés par une équipe de 2 à 3 cadres maximum afin d'optimiser le temps de chacun et de contrôler les coûts.



Les encadrants de l'EFDPS sont les suivants :

- Cap Luc Giezendanner
- Cap Samuel Marchina
- Cap Jean-Philippe Kuffer
- Cap Olivier Mages
- Cap Yves-Marc André
- Plt Xavier Reigner
- Plt Nicolas Desarzens
- Lt Philippe Dupertuis
- Sgt C Sébastien Pahud
- Sgt C Nicola Alberton
- Sgt C Yann Bornand
- Sgt C Pascal Germain
- Sgt C David Goetschmann
- Sgt C Sébastien Bovet
- Sgt C David Roch
- Sgt Cédric Agier
- Sgt Stéphane Martin
- Sgt Didier Bovet
- Sgt Sébastien Reymond
- Cpl Michael Michel

Sans l'implication de ces personnes, la relève ne pourrait pas être formée au plus haut niveau et nos missions en seraient compromises.

Un grand merci à eux pour leur investissement, leurs idées innovantes, leur soutien, leur motivation durant cette année 2016.

### 8.6.3 Effectifs 2016

Nous avons commencé cette année 2016 avec sept aspirants dont une femme.

Finalement, cinq aspirants ont passé avec succès le test de fin de 1<sup>ère</sup> année dont voici les noms : Pascal Martin, Adrien Cornu, Eric Bouduban, Matthieu Iffland et Vincent Adamina.

Un sapeur a démissionné en raison d'un déménagement hors de notre secteur et un autre a été exclu de l'EFDPS 1, car il ne s'est pas présenté pour le test de course à pied des 12 minutes, test indispensable à la poursuite des activités comme porteurs APR, selon les consignes de la FSSP, et indicateur d'état de forme pour notre médecin conseil.

### 8.6.4 Exercices et thèmes

Les exercices et thèmes de l'EFDPS 1 sont organisés sous forme de modules distincts de formation.

Cette formation modulaire permet de garantir une instruction de qualité et d'utiliser les compétences actives de chaque formateur.

Ci-dessous les différents modules de formation avec leurs thèmes:

**Module 1.0 :** Journée test d'entrée

**Module 1.1 :** Ethique, communication & langage radio

**Module 1.2 :** Container éclairage, danger de l'électricité

**Module 1.3 :** TP1000, TP3000, hydraulique

**Module 1.4 :** Tronçonneuse

**Module 1.5 :** Ventilation défensive et offensive, détecteur multi gaz & caméra thermique

**Module 1.6 :** Assistance sanitaire, aide au portage

**Module 1.7 :** Phénomènes thermiques

**Intro APR :** Accoutumance APR

**Module 1.8 :** Exercice, test final 1<sup>ère</sup> année

### 8.6.5 Quelques chiffres

2 équipages du CSU Morges-Aubonne avec une ambulance médicalisée et une ambulance d'exercice.

- 21 encadrants et formateurs
- 10 cours cadres
- 10 soirées d'exercice
- 3 legos city et leur mode d'emploi
- 4 semaines complètes de piquets effectuées par les membres EFDPS 1

## 8.7 Ecole de formation DPS (EFDPS2)

### 8.7.1 Parole au chef EFDPS 2 (Cap Olivier Mages)

Ce détachement est composé de sapeurs ayant effectué l'EFO de base et deux années au sein d'un DAP. Ils habitent dans un rayon d'un DPS de type B ou F, déterminé par rapport au temps de déplacement pour se rendre en caserne et ont tous réussi les tests d'admission.

#### **Buts principaux de l'EFO DPS du MORGET**

Compléter et uniformiser la formation des sapeurs-pompiers faisant partie d'un DAP et



voulant rejoindre une section DPS, si les différences entre les deux sections DPS B et la section DPS F sont inhérentes aux missions qui leur incombent. La base de cette formation est la même pour l'ensemble du DPS du Morget.

### Organisation

Cette école se déroule sur deux ans avec un test d'admission et un test en fin de chaque année. Au 1er janvier 2016, 4 sapeurs ont rejoint les 8 sapeurs ayant effectué avec succès leur 1<sup>ère</sup> année au sein de l'école de formation DPS du MORGET. Ces sapeurs proviennent d'autres DPS du Canton. Un de ces sapeurs provenant du DPS Riviera a été incorporé au DPS de l'OI Morges et va suivre la deuxième année de l'EFO pour faciliter son intégration. Les trois autres seront incorporés début 2017 après avoir suivi la deuxième année de l'EFO, ceci pour leur permettre d'acquérir les spécialités manquantes à leur formation. La répartition est la suivante : 9 aspirants rattachés au DPS de l'OI Morges et 3 aspirants rattachés au DPS de l'OI Saint-Prex, aucun aspirant rattaché à l'OI Denges.

### Interventions

En 2016, les sapeurs de l'EFDPS du Morget ont effectué plusieurs interventions pendant leurs semaines de piquet avec les DPS des OI de Morges et Saint-Prex. Ils ont pu mettre en pratique certaines matières traitées lors des différents exercices.

### Conclusions

2016 a été la deuxième année de la première EFDPS du Morget. Je ne peux que rapporter l'excellent état d'esprit qui règne au sein de cette formation, tant au niveau des cadres qu'à celui des aspirants. Leur envie d'apprendre n'a d'égale que la volonté qu'ils ont de développer l'esprit de camaraderie.

Lors du rapport de promotions et nominations, j'ai eu le plaisir de remettre aux aspirants leur casque Lemon qui les distingue d'une accession au DPS de leur OI au 1er janvier 2017. Ces intervenants sont prêts à remplir toutes les missions qui leur seront confiées, merci aux OI DPS de les accueillir comme il se doit.

### Remerciements

Je remercie le chef de l'instruction du Morget pour son soutien, les cadres de l'EFDPS du Morget 2015 -2016 ainsi que tous les aspirants qui la composent pour leur engagement permanent.

## 8.7.2 Structures de l'encadrement

Ce secteur est sous la branche formation de l'organigramme du SIS Morget.

<b>Chef EFDPS Morget 2015-2016</b>	<b>Cap</b>	<b>Olivier</b>	<b>Mages</b>
Remplaçant	Cap	Alain	Goumaz
Encadrants	Sgtc	Sébastien	Bovet
Encadrants	Sgtc	David	Roch

### Encadrants ponctuels

Cap Marchina Samuel, Plt Beutler Cédric, Plt Desarzens Nicolas, Lt Dupuis Fabrice, Lt Tardy Joël, Cpl Mages Justin.

### 8.7.3 Effectifs 2016

Effectifs des aspirants : 12 intervenants

Sgt	Dupuis	Raphaël	OI Morges
Sgt	Prior	Marc	OI Morges
Cpl	Aubert	Laurent	OI St Prex
Cpl	Pfister	Léonard	OI Morges
App	Daiz	John	OI St Prex
Sap	Coral	Benjamin	OI Morges
Sap	Jeanfavre	Eric	OI Morges
Sap	Mamin	Jean-Frédéric	OI Morges
Sap	Pedro	Sergio	OI St Prex
Sap	Savary	Bastien	OI Morges
Sap	Steinecher	Yann	OI Morges
Sap	Tovar Nuez	Andres	OI Morges

#### Démission

En 2016, 2 aspirants de l'EFDPS du MORGET 2015-2016 ont démissionné en cours d'année pour des raisons professionnelles et de déménagement.

### 8.7.4 Exercices et thèmes

Le 10 février ➤	Exercice 1 « Schéma d'extinction EA30m »
Le 11 mars ➤	Exercice 2 « Sensibilisation à la désincarcération »
Le 20 avril ➤	Exercice 3 « Antichute »
Le 28 mai ➤	Exercice 4 « Les AO et rappel sur la ventilation »
Le 29 juin ➤	Exercice 5 « Exercice d'application sur les feu intérieurs avec AO »
Le 23 septembre ➤	Exercice 6 « Test final »

### 8.7.5 Quelques chiffres

En 2016, l'EFO DPS du MORGET s'est réunie 6 fois pour des exercices durant de 2h à 2h30. Pour préparer ces exercices, les encadrants se sont réunis pour 6 cours de cadres durant d'1h à 1h30, pour un total d'heures de :

- Cours de cadres 40h30
- Reconnaissances et visite de sites d'exercices 03h30
- Exercices sans les tests d'admission 178h00

**Total formation EFDPS 2 220h00**

## 8.8 Ecole de formation de base (EFO)

### 8.8.1 Parole au chef EFO (Plt Cédric Zbinden)

Pour la deuxième année au commandement de l'EFO, je tire un bilan positif sur ce nouvel encadrement qui se veut évolutif et novateur.

Secondé par 10 formateurs plus un auxiliaire, que je profite de remercier chaleureusement pour leur engagement et leur investissement tout au long de cette année écoulée, nous avons suivi cette volée jusqu'au bout de leur formation. Ceci sans compter sur l'aide précieuse et indispensable du personnel externe à l'EFO qui, lors de grosses soirées ou exercices, est venu prêter main forte pour le bon fonctionnement de cette organisation.

Je souhaite cependant relever la problématique du manque de prise de conscience, pour certains, de l'investissement et du sérieux de ce parcours, qui a contraint des recrues à abdiquer lors de la formation FOAD ou du cours obligatoire FB01, qui donnent tous deux accès à l'EFO. Le SIS Morget perd 30% des recrues, malgré le travail réalisé en amont pour les préparer au FOAD. Le niveau attendu et validé par l'ECA est supérieur à la croyance collective des recrues, qui n'étaient peut-être pas assez sensibilisées.

Néanmoins, je reste convaincu du bienfondé de posséder des bases de formation solides et avec un niveau de compétences élevé.

En plus d'une première soirée de tests d'aptitude physique et prise des tailles par notre équipe matériel, la formation des recrues s'est déroulée en 5 soirées et un samedi matin. L'ensemble des thèmes de l'année a été mis en pratique sous les ordres des chefs de classe qui officiaient en tant que chef de groupe.

La première soirée de formation a été consacrée au thème des nœuds et des échelles. Les recrues ont pu se familiariser avec diverses échelles utilisées dans nos DAP. Le clou de cette soirée a été une présentation d'un sac anti-chute avec les exigences d'utilisation, ainsi que la formation nécessaire à ce matériel. Ce thème a été choisi, afin de sensibiliser les recrues aux limites du matériel d'assurance de base mis à disposition avec les chariots échelles.

La soirée suivante était dédiée à l'aide au portage et l'évacuation sanitaire. Le concept a beaucoup plu aux recrues et personnel encadrant. En effet, l'invitation de partenaires du pré-hospitalier a pu renforcer la collaboration entre ces deux entités et ainsi faire passer un message clair sur les attentes des professionnels de la santé envers les sapeurs-pompiers dans ce genre d'intervention. Vu les nombreuses questions, on peut se demander si nos recrues ne vont pas s'orienter vers la profession d'ambulancier.



La formation a été construite sur 4 axes :

- **Une présentation théorique de l'aide au portage par un professionnel du pré-hospitalier.**
- **Des manipulations pratiques du matériel d'aide au portage dans la caserne et ses escaliers.**
- **Une présentation d'une ambulance et de la profession par un ambulancier.**
- **Une évacuation sanitaire à l'échelle automobile.**

Les soirées 3 et 4 se sont construites autour du thème de l'hydraulique. L'utilisation d'un tonne pompe de type TP2000, motos-pompes et le déploiement d'un schéma hydraulique DAP ont été les moments clés de ces formations. Grande soirée qui demande beaucoup d'attention. L'EFO a donc été divisée en deux pour la répartir sur deux sites au programme identique, l'un au bord du lac et l'autre sur l'OI Préverengs. Cela a permis à chacun de pratiquer et comprendre de façon optimale ces engagements.

La cinquième soirée sonne gentiment le terme de l'année de formation. Comme de coutume, une évaluation en deux phases a été réalisée.

- Une partie test pratique avec l'utilisation du matériel instruit durant cette année
- Un questionnaire QCM

Le résultat a été transmis aux différents chefs des OI, ainsi qu'au responsable de formation qui, selon le taux de réussite, inscriront les sapeurs au cours proposé par l'ECA EX01 (hydraulique).

Lors de la dernière matinée, les années précédentes les recrues effectuaient « leur baptême du feu ».

Le thème de cette année qui a été dévoilé le samedi matin même, était un feu dans une dépendance d'une ferme foraine chez Monsieur Yves Schopfer à Vaux-sur-Morges.



L'exercice a porté sur tous les moyens engagés, le déroulement, l'engagement, les diverses missions et la collaboration DPS – DAP lors d'un feu dans une maison isolée avec une seule borne hydrante alimentée par une conduite capricieuse centenaire.

Ceci a été possible avec l'engagement de moyens DAP pour établir un transport d'eau depuis la Morges, qui se situait à 800 mètres du lieu d'intervention.

Les formateurs qui encadraient comme chefs de groupe, ainsi que les recrues ont pu à nouveau se rendre compte de la pénibilité d'engager des moyens sapeurs-pompiers dans un terrain détrempé sous une pluie battante.

Pour terminer, je vous encourage à parler, dans votre entourage, et à motiver la relève à venir nous rejoindre le premier jeudi du mois de novembre de chaque année, pour rejoindre les rangs du SIS Morget.

Je conclus en vous signifiant mon contentement d'avoir mené cette volée de l'EFO et profite de remercier, une nouvelle fois, mes chers collègues formateurs sans qui ces moments de formation avec les recrues n'auraient pas pu exister.

Mais aussi l'EM du SIS Morget pour la confiance et liberté accordée dans cette tâche, qui certes est plus chronophage qu'on l'imagine, qui demande rigueur et organisation, mais qui apporte une certaine fierté et surtout de très bons moments de partage.

Je souhaite plein succès au Lt. Sébastien Pahud qui me relève de mes fonctions pour l'EFO 2017.



## 8.9 Protection Respiratoire (formation et recyclages)

### 8.9.1 Introduction (Plt Xavier Reigner)

Comme annoncé, 2016 marque une année de transition. Une nouvelle équipe de préposés est en place et doit gérer le matériel PR afin de le garantir prêt à l'engagement. De plus un nouveau responsable PR a été trouvé en la personne du Sgt-c David Goetschmann qui reprend les rênes de ce secteur dès 2017.

L'équipe de formateurs en place a permis de continuer à former les 55 porteurs du SIS Morget au cours de l'année. La partie administrative continue à prendre une part importante pour le responsable PR. Ceci afin de pouvoir répondre aux divers règlements et directives qui ne manquent pas de fixer un cadre très rigide (parfois trop pour certains porteurs) quant aux obligations de formation et de maintien d'un minimum de forme physique.

### 8.9.2 Organisation

**Composition de l'équipe de formateurs en 2016:** Plt Reigner Xavier – Chef PR ; Lt Zbinden Gaël – Remplaçant chef ARI ; Cap André Yves-Marc ; Cap Küffer Jean-Philippe ; Lt Kaelin Jérôme ; Sgt chef Mottier Pierre-Yves ; Sgt chef Germann Pascal ; Sgt chef Alberton Nicola ; Sgt chef Goetschmann David ; Sgt chef Pahud Sébastien ; Sgt chef Rupp Dominique ; Sgt Da Fonseca Antonio ; Sgt Martin Stéphane.

Le changement de responsable PR est programmé pour début 2017. Il s'est agit en 2016 de sélectionner le remplaçant en la personne de David Goetschmann. Les échanges avec le responsable actuel se sont déroulés tout au long de la deuxième partie de l'année dans le but de permettre une transition en douceur.

**Préposés aux APR en 2016 :** Sgt Chef Bovet Sébastien et Sgt Chef Rupp Dominique – co-Responsables préposés et matériel ARI ; Cap Küffer Jean-Philippe ; Plt Rota Patrizio ; Sgtn Mermoud Yves ; Sgt Chef Roch David ; Sgt Chef Pagot David ; Sgt Da Fonseca Antonio ; Sgt Michel Michaël ; Sgt Pelet Benoît ; App Chef Poutot Julien.

Nouveaux préposés en formation : Sgt Germann Pascal ; Cpl Beaugrand Christophe ; Cpl Mages Justin.

### 8.9.3 Effectifs 2016

Au 1er janvier 2016, la répartition des 55 porteurs est donnée par OI comme suit :

OI Morges (DPS F) : 35 ; OI St-Prex (DPS B) : 12 ; OI Denges (DPS B) : 8.

L'effectif d'intervenants porteurs PR fluctue durant l'année au gré des arrivées et départs. Plusieurs personnes provenant d'autres SDIS ont incorporé l'effectif, alors que d'autres en sont sortis pour cause de déménagement ou de démission.

### 8.9.4 Exercices et activités

**Thèmes :**

- Sauvetage de porteurs type RIT
- Les actions opérationnels
- Exercice bi-bouteilles

**Exercice 1 :**

**Organisation :** Sgt chef Sébastien Pahud

**Lieu :** Caserne de l'OI Morges

**Résumé :** Une exercice orienté vers le travail du surveillant et sur le sensibilisation des porteurs au travail des préposés APR.

**Exercice 2 :**

**Organisation :** Sgt Stéphane Martin

**Lieu :** Locaux UVAVINS Morges voués à destruction

**Résumé :** Travail de l'équipe RIT dans différentes situations dans le but de connaître les missions d'une équipe RIT et de travailler la remontée d'informations au chef d'intervention.

**Exercice 3 :**

**Organisation :** Sgt chef David Goetschmann

**Lieu :** Piste Vitae du petit-bois à Morges

**Résumé :** Gestion de l'air en fonction des missions données mêlant effort physique et activité de réflexion.

**Exercice 4 :**

**Organisation :** Sgt Chef Dominique Rupp

**Lieu :** Alentours de la caserne de l'OI Morges

**Résumé :** Course d'orientation sous PR dans les quartiers de Morges et réponses à des questions théoriques durant le parcours.

**Exercice 5 :**

**Organisation :** Sgt chef Pascal Germann

**Lieu :** Ancienne imprimerie Roth et Sauter à Denges

**Résumé :** Travaux de recherche dans des locaux industriels inconnus, dans le but d'effectuer de multiples sauvetages avec appareils bi-bouteilles.

**Exercice Grangette :**

**Organisation :** Sgt chef Sébastien Bovet

**Lieu :** CFECA de la Grangette à Lausanne

**Résumé :** Pour la deuxième fois, la moitié de l'effectif réalise cet exercice en alternance tous les deux ans, le reste de l'effectif étant convié à un exercice à la maison du feu de la Rama.

**Exercice Rama :**

**Organisation :** Plt Xavier Reigner

**Lieu :** Centre de formation de la Rama à Cugy

**Résumé :** La deuxième partie de l'effectif a suivi les mêmes scénarii que ceux réalisés en 2015. Là aussi il n'a pas été possible pour tous les porteurs de suivre l'une ou l'autre des trois sessions consécutifs à des problèmes d'agenda.

**Formation de nouveaux porteurs :**

**Organisation :** Plt Xavier Reigner

**Résumé :** 12 porteurs (nouveaux formés et nouvellement arrivés d'autres SDIS) ont suivi des exercices de mise à niveau sous la forme d'exercice d'extinction et de travail avec appareils bi-bouteilles.

### 8.9.5 Tests de performance

Le suivi de ces tests est un casse-tête depuis plusieurs années. Aucune solution acceptable n'a été trouvée à ce jour et une double comptabilité est nécessaire afin de garder un œil sur les résultats de chacun.

Le test 12 minutes a été suivi par 93% des 55 porteurs, 88% ont atteint l'objectif minimal

demandé pour leur catégorie d'âge selon la table des recommandations.

Le test de performance vélo a été suivi par 94% des 55 porteurs, 71% ont atteint l'objectif minimal demandé pour leur catégorie d'âge et leur poids. En fonction de ces résultats et des résultats effectués au test des 12 minutes, trois porteurs devront suivre une visite médicale afin de statuer sur leur aptitude physique à porter.

#### **8.9.6 Rétablissements**

Le challenge de 2016 pour les deux responsables des préposés APR était de faire tourner l'équipe de préposés volontaires. La reprise de l'organisation a nécessité un certain nombre d'heures liées à l'organisation. Le réaménagement des locaux a été également nécessaire afin d'optimiser les flux des appareils et d'inclure au mieux les porteurs dans les tâches que nous pouvons leur déléguer. Dans la catégorie « périodique » on retrouve aussi bien les heures de contrôle que les heures consacrées à organiser et effectuer le roulement des appareils entre les différents véhicules. Les heures consacrées à la réception et remise en service des appareils revenant de réparation sont aussi dans cette catégorie. Au niveau du travail du team préposés hors des rétablissements, nous avons mis en place une manière de fonctionner qui permette à tous les préposés (formé PR15) d'effectuer toutes les tâches courantes seuls, sans l'appui des responsables. Cette démarche va se poursuivre en 2017 avec la mise en application du « Préposé HEBDO ».

Au niveau de la formation, nous avons intégré progressivement 3 nouveaux préposés qui suivront le cours PR15 courant 2017 afin de renforcer l'équipe. Là aussi, nous allons continuer en 2017 avec la formation de 3 préposés supplémentaires qui suivront aussi le cours PR15 fin 2017.

Le nombre total d'heures de travail effectués par les préposés se montent à 618 heures dont 225 ont été faites sur le temps de travail du chef logistique employé comme sapeur-pompier permanent. La répartition est donnée comme suit : 324 heures pour les exercices (52% du total ; permanent : 32 heures) ; 72 heures pour les interventions (12% du total ; permanent : 22 heures) ; 222 heures pour des contrôles périodiques (36% du total ; permanent : 171 heures).

Cela représente le gonflage de 573 cylindres, le contrôle de 443 APR mono-cylindre et 59 APR bi-bouteilles, 598 visagères, 104 balises de localisation sonore, 27 cagoules de sauvetage ainsi que du nettoyage de housses de protection de bouteille et cagoule textile, ainsi que de l'envoi de 15 APR, 2 visagères et 3 cagoule de sauvetage pour réparation.

#### **8.9.7 Conclusions**

Après 6 ans comme responsable PR, je passe volontiers la main à David Goetschmann qui va pouvoir faire profiter l'équipe de ses nouvelles idées et marquer à son tour le fonctionnement de ce secteur hautement important pour la réalisation des interventions dans de bonnes conditions.

J'ai apprécié de pouvoir compter sur le travail des formateurs et préposés qui ont œuvré tout au long de l'année et ceci avec une grande autonomie. Le responsable n'étant pas seul dans l'organisation, j'espère avoir permis de diluer la charge dévolue au responsable sur l'entier de cette équipe. L'introduction du nouveau règlement édicté par le CSSP (Coordination Suisse des Sapeurs-Pompiers) a nécessité une mise à jour de la directive cantonale qui rigidifie les cadres de la formation. Des solutions doivent encore être trouvées pour simplifier la gestion administrative des obligations de formation (nombre d'heure et formation obligatoire) et des tests de performance.

## 8.10 DAP

### 8.10.1 Cours ECA 2016 et exercices

Plusieurs cours ECA ont été suivis. Voici quelques personnes qui ont suivi des cours destinés aux cadres dans le courant 2016.

#### SO01 Sous-officier

Meyer	Alexandre	DAP	DISSY
Reymond	Sylvain	DAP	DISSY
Schmid	Louis	DAP	DISSY
Bouduban	Eric	DAP	MORGES
Dauphin	Thierry	DAP	MORGES
Iffland	Mathieu	DAP	MORGES
Fotel	Cyril	DAP	SENAR
Kowalski	Patrick	DAP	SENAR
Cornut	Adrien	DAP	VUCHI
Glinz	Etienne	DAP	VUCHI
Jeanfavre	Eric	DAP	VUCHI
Tovar Nuez	Andres	DAP	VUCHI

#### Cours TA 11

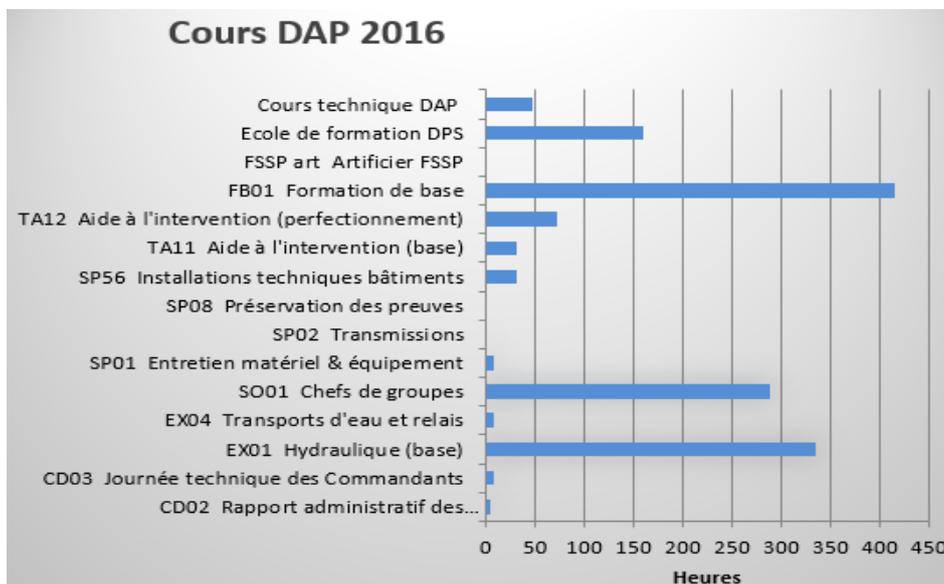
Adamina	Vincent	DAP	SENAR
Tardy	Johann	DAP	SEMPRE

#### Cours TA 12

Bornand	Yann	DAP	SEMPRE
Dumuid	Gilles	DAP	SENAR
Rairoux	Alain	DAP	SENAR

#### SP08

Wyss	Alexandre	DAP	SEMPRE
------	-----------	-----	--------



### 8.10.2 Cours technique DAP

Suite à des soucis de planification de dates, un seul exercice technique DAP s'est déroulé en 2016. Il a eu lieu à la nouvelle caserne de l'OI St Prex. 24 personnes ont pu suivre l'exercice sur inscription avec les thèmes suivants.

- Echelles portables
- Service des tuyaux et consommateurs
- Mousse

### Encadrement du cours

Alberton	Nicola	DPS	STPREX
Beaugrand	Christophe	DPS	STPREX
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

Merci à tous ceux qui se sont investis comme participants et aux cadres pour les préparations.

## 8.11 DPS

### 8.11.1 Cours ECA 2016

Nous ne relaterons que les cours principaux destinés aux sous-officiers et officiers.

#### SO 01 Chef de groupes :

DPS Denges - Bayet Mathieu et Hodel Gabriel  
DPS Morges - Mamin Jean-Frédéric et Markovic Mladen

#### TA 11 Conduite d'intervention chef de groupe :

DPS Denges - Reymond Sébastien  
DPS Morges - Bizzaro Sandro, Mages Justin, Romero Ruben et Vulliamy Laurent  
DPS Saint-Prex - Favre Nicolas

#### TA 12 Conduite d'intervention chef d'intervention

DPS Morges - Martin Stéphane, Pelet Benoît et Romero Ruben  
DPS Saint-Prex - Alberton Nicolas

#### OP 01 Conduite d'intervention (conduite coordonnée d'un groupe)

DPS Denges - Michel Michael  
DPS Morges - Da Fonseca Antonio, Dupuis Fabrice et Poutot Julien  
DPS Saint-Prex - Hauswirth Marc

#### PN10 REGA

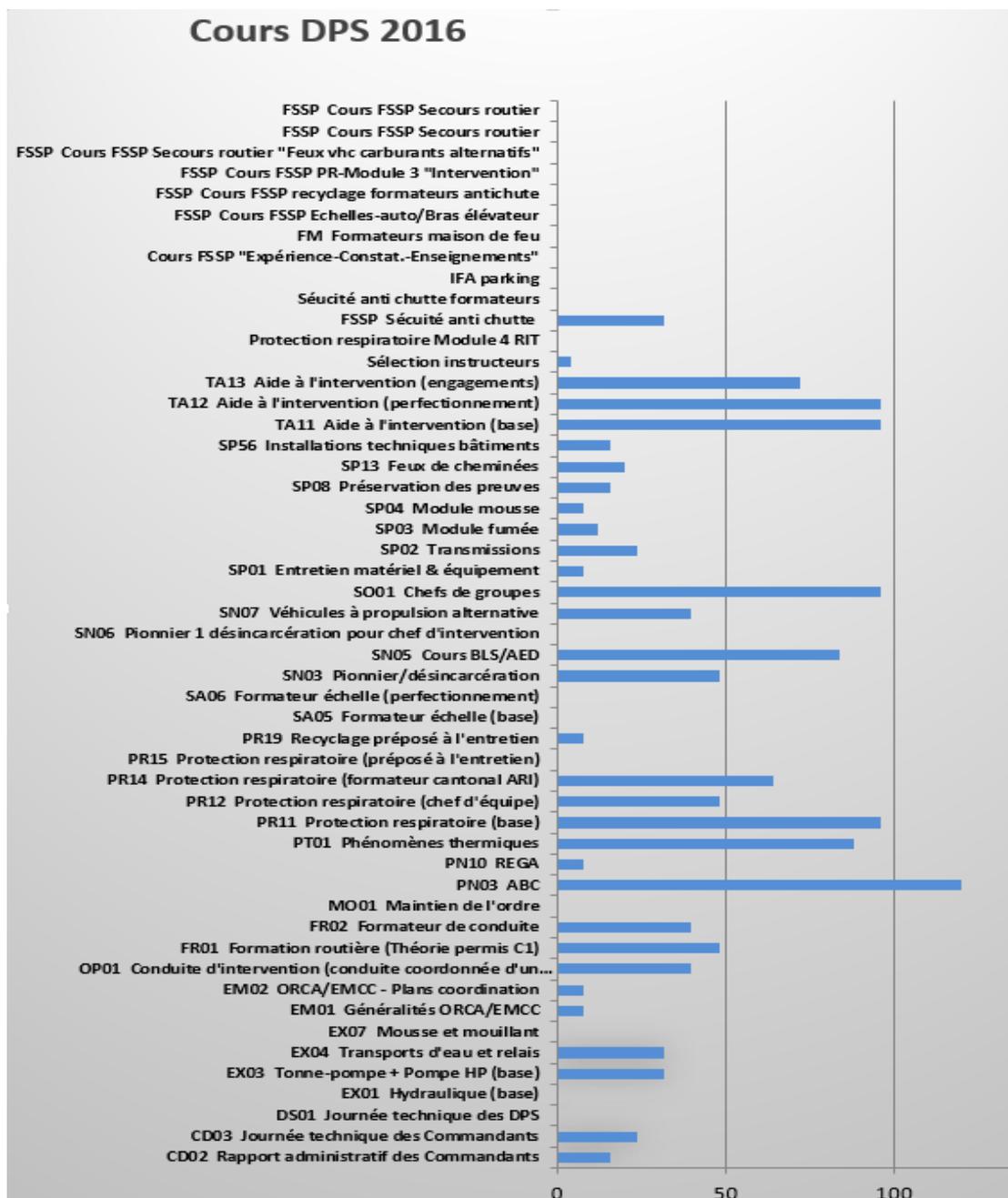
DPS Morges - Zbinden Gaël

#### SN07 Véhicules à propulsion alternative

DPS Morges - André Yves-Marc, Dupuis Fabrice, Küffer Jean-Philippe, Tripod Jean-Pierre  
DPS Saint-Prex - Mérinat Jean-Marc

#### PN03 ABC

DPS Denges - Giezendanner Luc  
DPS Morges - André Yves-Marc, Brahier Pascal, Da Fonseca Antonio, Dumauthioz Eric, Germann Pascal, Henry Eric, Mages Justin, Marchina Samuel, Zbinden Gaël  
DPS Saint-Prex - Hauswirth Marc, Heiniger Simon, Meier Sacha, Mérinat Jean-Marc et Rupp Dominique



#### 8.11.2 Cours non ECA

Au niveau des cours FSSP, nous relèverons le cours de base antichute suivi par :

Germann	Pascal	DPS	MORGES
Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

Cette année, peu de cours FSSP ont été effectués, ceci par manque de disponibilité de nos intervenants et un planning chargé.

Espérons que pour 2017 plusieurs personnes puissent profiter de ces cours de grande qualité.

### 8.11.3 Cours technique DPS

Comme annoncé en 2016, nous avons mis sur pied un cours technique sur inscriptions pour les DPS.

Plusieurs idées d'exercices ont été mises en avant. Malheureusement, nos demandes de moyens cantonaux n'ont pas été acceptées.

- Avons-nous mauvaise réputation ?
- Savons-nous demander correctement ?

Autant de questions qui laissent songeur le pompier volontaire que je suis. Comment parler de motivation dans ce genre de situation. Cette motivation qui passe par des moyens, du matériel, des interventions.

Suite à ces quelques rebondissements, une visite du SSA a été organisée par le Plt Ruben Romero, membre de l'OI Morges, et également responsable de la formation du SSA. Une délégation de 14 membres des DAP et 19 des DPS s'est déplacée le 5 novembre 2016 pour faire une visite et suivre quelques démonstrations des moyens d'interventions.

Merci à toute l'équipe du SSA pour l'accueil et spécialement au Plt Ruben Romero.



### 8.12 Représentations

Votre serviteur a participé à :

- Différents rapports de SDIS
- Séances de la commission cantonale de recrutement FVSP et ECA
- Assemblée générale des délégués de la FVSP
- Séances d'informations ECA

### 8.13 Formation des futurs officiers DPS

Mardi 15 novembre 2017, le SIS Morget a organisé un cours « NAC » (Nouveaux animaux de compagnie) à l'intention des aspirants officiers. Ce cours, axé plus particulièrement sur les serpents, a permis aux participants de mieux connaître ces animaux.

Des espèces locales à celles plus exotiques, inoffensives ou mortelles, ils ont pu apprendre et appliquer diverses techniques visant à les capturer en toute sécurité.

Une rencontre intéressante avec ces reptiles souvent méconnus. Frissons garantis pour certains! Un grand merci à Julien Regamey pour cette soirée.



Plusieurs exercices ont été organisés en 2016 pour permettre une formation uniforme de nos CI. Voici quelques thèmes abordés :

- Les voitures d'officier de service, comportement etc..
- Les tableaux de détections
- Les plans d'interventions
- Les NAC
- Le rapport d'intervention

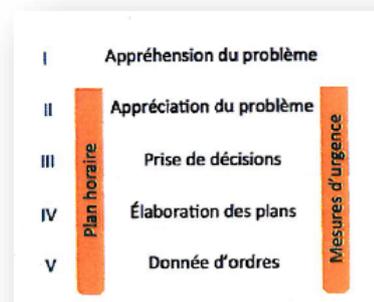
Nous allons poursuivre ce type de formation en 2017, pour renforcer les connaissances de nos CI.

### **8.14 Formation cellule de crise**

La commune de Morges a mis sur pied des formations suite à l'acceptation du préavis N° 2/2.15 « *Demande d'un crédit de CHF 100'000.00 pour la mise en place d'un processus de gestion de crise et d'une cellule de crise lors d'événements majeurs* »

En cas de crise, l'heure n'est ni à l'improvisation ni à la tergiversation : elle est à la mise en place d'une cellule de crise et à l'application de règles claires, répondant à une systématique rigoureuse et prenant en compte les aspects suivants :

- Les aspects organisationnels pour permettre à l'entité en crise de poursuivre l'exécution de ses tâches.
- Les aspects liés à la communication avec les médias pour préserver l'image de la Ville face à la population.
- Les aspects légaux engendrés par les mesures envisagées pour la résolution de la crise.
- Les aspects liés au personnel pour que les collaborateurs bénéficient de mesures d'accompagnement garantissant leur sécurité et /ou un suivi psychologique.



La capacité de conduire une situation de crise dépend, dans une très large mesure, de ce qui a été mis en place avant la crise. L'effort préalable de formation, de documentation, de connaissance et de repérage mutuel entre organismes de l'Administration communale impliqués, est une exigence de base.

Nous avons pu profiter de ces formations qui étaient données par Luc Amiguet. Elles nous ont permis de faire connaissance avec les différents partenaires de la ville de Morges et les différents partenaires de la chaîne de secours.

Suite à ces formations, plusieurs mises en situation ont été organisées pour nous permettre de tester nos réactions et nos décisions. Nul doute que nous avons pu parfaire nos connaissances en gestion de situations anodines.

**Participants du SDIS :** Maj Eric Henry, Cap Jean Cuérel et Cap Yves-Marc André.

D'autres formations et exercices se dérouleront en 2017, afin de perfectionner les coordinations.

### 8.15 Objectifs 2015 -2018

- **2015**
  - Cours spéciaux pour intervenants DPS sur inscriptions.
  - Prise de PV pour les différentes commissions.
  - Poursuivre la recherche de formateurs dans les différents secteurs.
  - Préparation des thèmes proposés pour les DAP et DPS.
  - Meilleures utilisations des compétences personnelles
- **2016**
  - Instructeurs supplémentaires pour renforcer le SIS.
  - Meilleur suivi des formations en général sur le SIS.
  - Ecole de formation DPS 2 années de front.
  - Organiser un serveur informatique pour les données de la formation.
  - Organisation d'une journée dite au vert afin de fixer les objectifs à long terme pour la formation
- **2017**
  - Organiser des cours de management pour les EM
  - Formations spécifiques en gestion.
  - Poste à 100 % de chargé de formation.
  - Renforcer la formation désinca pour l' OI Morges au travers d'exercices supplémentaires et de formations spécifiques
  - Principes de la relève.
  - Utilisation des compétences personnelles
  - Intégration de la formation ABC et suivi
  - Suivi des heures de conduite des chauffeurs
  - La décontamination
- **2018**
  - Poursuivre les réflexions des principes de la relève
  - Création de modules de formation afin de permettre une meilleure intégration dans les DPS
  - Réorganisations du secteur de la formation
  - Suite des cours de conduite pour les chauffeurs
  - Faire venir des formateurs de l'étranger pour donner des formations spécifiques à tout le monde.
  - Formation adaptée aux différentes générations qui composent le SDIS
  - Suivi de la décontamination

### 8.16 Concours FVSP 2016

Cette année, le concours s'est déroulé à GIMEL, le 30 avril 2016. Le SIS a été représenté par une équipe « Motopompe », une équipe « Tonne-Pompe » et une équipe "Désincarcération"

Les intervenants du SIS Morget ont, par leur engagement, porté haut nos couleurs.

#### Equipe désincarcération:

**1ère place avec la mention « TRES BIEN » et les félicitations du Jury.**

Chef d'intervention : Lt Fabiano Paratore

Les intervenants étaient : Jean-Pierre Tripod, Sébastien Bovet, Christophe Guilbert, Benoît Pelet, Yann Berthoud.

#### Tonne-Pompe B :

**1ère place avec la mention « TRES BIEN »**

Chef d'intervention : Lt Fabrice Dupuis

L'Equipe était : Sandro Bizzarro, Marco Funcasta, Justin Mages, Mladem Markovic, David Roch, Didier Bovet

#### Motopompe C Traditionnel :

**2ème place avec la mention « BIEN »**

Chef d'équipe : Sgt Raphael Zbinden

Machiniste : André Jotterand,

Servants : Vanja Hafner, Samuel Veyre, Nathan Turin, Yann Steinacher, Alexandre Schwartz

Un GRAND BRAVO à vous tous et merci aux nombreux coaches pour les conseils expérimentés et aux supporters de cette journée.

Pour rappel, le concours de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers aura lieu le samedi 6 mai 2017 à Cossonay.

### 8.17 « FUTURO » Réflexions 2018-2020

Les soucis de la relève sont bien présents. A ce jour, les attentes sont quelque peu différentes entre les OI.

Certains ont un besoin rapide en personnel et d'autres un peu moins.

Il est vrai que, pour l'instant, il faut environ 5 ans pour former un membre DPS.

Cette durée est remise en question au vu des demandes des OI et de la motivation des jeunes. « Le tout, tout de suite » est bien présent dans notre mode de vie, ce qui implique



que notre monde pompier s’adapte aussi.

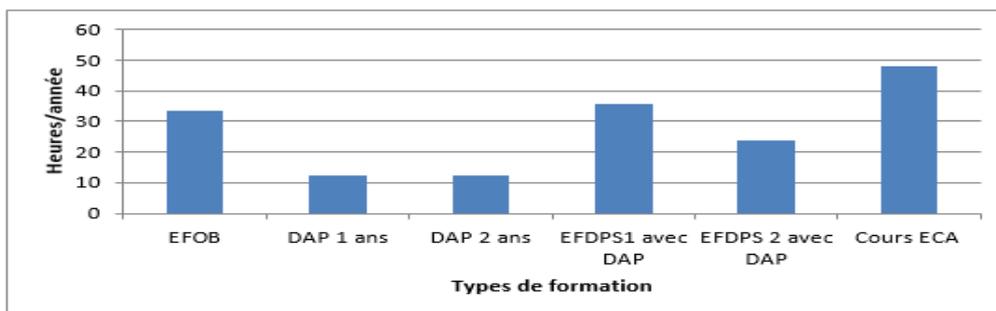
Nous ne pouvons pas rester sur nos acquis ou nos concepts, les générations changent et nous demandent de nous adapter, sans quoi nous allons manquer un virage si je peux m’exprimer ainsi.

La commission formation a lancé quelques réflexions qui devront être approfondies à l’horizon 2018-2020.

**Quelques objectifs :**

- Améliorer la temporalité de la formation dans le SDIS.
- Répondre aux besoins des OI en effectifs.
- Répondre aux demandes des nouvelles générations (rapidité d’intégration).
- Chercher plus de flexibilité dans la formation.

Nous avons aussi analysé le nombre d’heures nécessaires, à ce jour, par sapeur pour achever la formation de DPS type B.



Nous arrivons à un total de 141 heures sur 5 ans soit env. 28 heures par année.

Suite à quelques rencontres en 2016, nous vous proposons un tableau des avantages et inconvénients sur l’accélération de la formation dans notre SDIS

Avantages	Inconvénients
<ul style="list-style-type: none"> <li>• garder la motivation intacte</li> <li>• un moyen de motiver des nouveaux</li> <li>• détecter les talents plus rapidement</li> <li>• avoir des intervenants formés plus rapidement</li> <li>• pallier au turn-over (durée du SP se raccourcit)</li> <li>• intervenir</li> <li>• ne pas laisser de mauvaises habitudes s’installer</li> <li>• augmenter l’attractivité</li> <li>• adapter le niveau de formation au type de DPS (B/F)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• manque d’expérience pratique</li> <li>• trop d’information en peu de temps (volume de matières)</li> <li>• disponibilité (armée, formation professionnelle)</li> <li>• trop d’arrivées pour moins de départs (places disponibles insuffisantes dans le DPS)</li> <li>• coûts plus élevés</li> <li>• moins de place pour la vie privée</li> <li>• pas de place dans les cours ECA</li> <li>• surplus des heures des cadres</li> </ul>

Je vous donne rendez-vous en 2017 pour nous permettre d’avancer sur ce sujet d’actualité, extrêmement important.

## 8.18 Conclusions

**« Lorsque tu fais quelque chose, sache que tu auras contre toi ceux qui voulaient faire la même chose, ceux qui voulaient faire le contraire et l'immense majorité de ceux qui ne voulaient rien faire » Confucius**

Voici ma conclusion pour ce rapport 2016. Ce message est pour toutes les personnes qui prennent du temps, qui s'investissent dans la formation à tous les niveaux. Nous sommes souvent montrés du doigt pour nos innovations, notre savoir et notre caractère. Mais à vous, je vous dis : « persévérez, nous avons besoin de personnes avec du caractère, du cœur et du savoir, 3 qualités pour la formation ».

Les techniques évoluent continuellement, tant au niveau des bâtiments que de la formation du personnel, ce qui a pour impact une remise en question de nos formateurs et de l'état-major. Des enjeux de génération sont bien présents, nous devons nous préparer à l'arrivée de la génération **Z**.

Je soulignerai dans cette conclusion, la passation de pouvoir à la tête de l'école de formation de base. Le Plt Cédric Zbinden a décidé de ne pas prolonger son engagement à la tête de cette école. Il transmet le témoin au Lt Sébastien Pahud. Nous avons pu profiter de ses grandes compétences comme sapeur-pompier professionnel et comme instructeur fédéral. Nous l'en remercions et nous comptons encore sur lui pour la formation dans les années à venir.

On parle d'arrivée, mais il est aussi le temps des départs. En 2017, ne seront plus avec nous dans le secteur de la formation les capitaines Olivier Mages et Alain Goumaz. Ils ont tous les 2 marqué leur passage dans la formation. Animés par leur passion, ils ont formé de nombreux pompiers depuis plus de 30 ans, dans de nombreux secteurs. Et, plus particulièrement ces dernières années, dans la section DPS de l'OI Morges, à l'école de formation DPS ou bien comme coach d'équipes pour le concours de la FVSP. Merci à eux pour les milliers d'heures d'interventions et d'exercices. Bonne suite !

### A toi qui :

- **Te formes**
- **Qui intervient**
- **Prépare des exercices**
- **Prépare du matériel**
- **Qui vote des budgets**
- **Qui prends les PV**
- **Qui diriges, décides**
- **Qui commandes**
- **Qui gères les finances**
- **Qui planifies**
- **Qui rétablis**
- **Qui conseilles et encourages**
- **Qui transmets ta passion**
- **Qui transmets ton savoir**
- **Qui soutiens ton époux**
- **Qui supportes ton papa**

MERCI pour ton soutien à tous les niveaux.

## 9. DÉTACHEMENT DE PREMIERS SECOURS (Cap Olivier Mages)

Ce détachement est composé de trois sections DPS. Deux sections DPS B à Denges et Saint-Prex et une section DPS F à Morges. Chacune de ces sections est rattachée à un organe d'intervention.

### 9.1 Missions des différentes sections

**La section de l'OI Denges, DPS - B** ⇨ (feux extérieurs, inondations et divers)  
Elle intervient en renfort sur le territoire du SIS sur demande de la CTA.

La section de l'OI Morges – DPS F ⇨ (feux intérieurs, inondations, désincarcérations, pollutions et divers). Elle intervient en appui sur la totalité du territoire di SIS et en renfort sur une partie du canton, sur demande de la CTA.

**La section de l'OI St-Prex, DPS - B** ⇨ (feux extérieurs, inondations et divers)  
Elle intervient en renfort sur le territoire du SIS sur demande de la CTA.

### 9.2 Organigramme



### 9.3 Effectifs

1er janvier 2016

⇨ DPS B OI Denges	16
⇨ DPS F OI Morges	45
⇨ DPS B OI St-Prex	<u>20</u>
DPS MORGET	<u><b>81</b></u>

A noter que l'effectif est en diminution sur le DPS du MORGET avec un total de 81 sapeurs sur un effectif optimum de 88 sapeurs répartis comme suit : DPS B OI Denges **16/20 -4**, DPS F OI Morges **45/48 -3**, DPS B OI Saint-Prex **20/20** = soit un déficit de 7 sapeurs. Si en 2016 l'effectif est resté stable 81 sapeurs DPS par rapport à 82 en 2015, je tiens à rendre attentif le CODIR et les différents EM du MORGET sur cette érosion va continuer ces prochaines années

Comme les précédentes années, deux sapeurs-pompiers travaillant sur Morges, interviennent avec la sct DPS F de l'OI Morges en journée. Un nouveau chef DPS de l'OI Denges a été nommé en début d'année, le Plt Angelo Convertini.

#### 9.4 Formations spéciales

En plus des formations courantes, cours de cadres, exercices et recyclages, faisant partie du programme de formation annuel fixé par l'ECA, la commission chauffeurs du SIS MORGET, composée de : Jérôme Kaelin, Alain Egger, Angelo Convertini et Thierry Mamin, a monté une formation sur la conduite des véhicules du feu sur routes glissantes. Cette formation a été donnée à 66 chauffeurs du SIS MORGET au centre du TCS à Cossonay pour un total de 345.5 heures.

Ce genre de formation a permis à chacun de prendre conscience des dangers inhérents à la conduite de véhicules lourds. Ce cours devrait être donné à chaque nouveau chauffeur C1 l'année suivant leur permis.

Plusieurs chauffeurs C1 ont été formés dans les sections DPS de Morges et Saint-Prex. Un grand merci aux formateurs Jérôme Kaelin, Alain Egger, et Thierry Mamin pour l'excellent travail qu'ils ont fait.

En 2016 une formation EA 30m a été mise sur pied par le Cap Samuel Marchina et le Lt Jérôme Kaelin formateur échelle du Morget. Ce sont 4 sapeurs du DPS de l'OI Morges qui ont été formés avec succès.

#### 9.5 Exercices inter DPS et exercices DPS de l'OI Morges avec le DAP du Morget

En 2016, un exercice de grande envergure « Handower » réunissant le DPS F de l'OI Morges, les DPS B de l'OI Denges et de l'OI Saint-Prex et le DAP de l'OI Morges, l'inspectorat cantonal, le SPSL avec de gros moyens PR, Sauvetage, ventilations et personnel, le SSO, le CSU Morges-Aubonne, la PRM, la cellule de crise de la ville de Morges, a été organisé. Cet exercice d'intervention avait pour scénario un feu de voitures dans le 5ème sous-sol du parking des Charpentiers avec 7 sauvetages, l'évacuation du magasin COOP et des déplacements de personnes dans le bâtiment des résidences en ville. Cet exercice a débuté à 18h38 pour finir à 21h25, il a mobilisé 100 intervenants, 24 véhicules pour un total d'heures cumulé pour le SIS MORGET de 332 heures. Ce genre d'exercice est particulièrement intéressant, il permet aux sapeurs de mettre en pratique les différentes matières apprises lors de nombreuses formations en conditions d'intervention



Sur demande des chefs OI DAP de SENAR, VUCHY, DISSY et SEMPREMONT et de l'EFO du Morget, cinq exercices d'interventions avec un groupe du DPS F de l'OI Morges et un DAP ont été mis sur pied. Ces exercices permettent de développer la collaboration au sein du SIS MORGET, ils offrent aux différents intervenants la possibilité de mieux faire connaissance et de voir ce que chaque unité peut apporter à l'autre.

## 9.6 Interventions et faits marquants

En 2016 le SIS MORGET a effectué 275 interventions qui ont nécessité la présence des différentes sections DPS avec ou sans la collaboration de sapeurs du DAP. Cela représente pour les sections DPS l'engagement de 2496 personnes.

Dans toutes les sections DPS du MORGET le nombre d'alarme est en diminution.

La répartition des interventions par OI avec une section DPS se fait de la façon suivante :

		En 2016	En 2015	En 2014
OI Morges	section DPS F	202 interventions	232 interventions	263 interventions
OI Saint-Prex	section DPS B	54 interventions	56 interventions	75 interventions
OI Denges	section DPS B	26 interventions	40 interventions	38 interventions

La répartition des interventions par événement se présente de la façon suivante :

Alarmes automatiques	84	30.55%
Feux	62	22.55%
Sauvetages assistance sanitaire	29	10.55%
Eléments naturels	11	4.00%
Inondations	35	12.72%
Pollutions	6	2.18%
Désincarcérations	6	2.18%
Intervention technique Ascenseur	22	7.27%
Interventions techniques diverses	20	10.35%



Dans les interventions qui ont marqué 2016, j'en citerai 4 :

La désincarcération sur un planeur dans la crête du Jura sur la commune de l'Isle le 14 septembre. Cette intervention a particulièrement touché plusieurs intervenants, pour causes, la difficulté d'accès au lieu de l'accident, la complexité de l'intervention et la confrontation aux images macabres. La cellule psychologique a été engagée.

Le feu de commerce tôt le matin à l'avenue du Moulin à Morges le 16 novembre, embrasement généralisé du salon de coiffure à l'arrivée du DPS de l'OI Morges. Les sapeurs du DPS de l'OI Morges étaient sur place 4 minutes après l'alarme.

Feu à la verrerie de Saint-Prex le 19 novembre, un trou dans un des fours laissant échapper un magma de verre en fusion. Intervention marquante par l'importance de la charge thermique et la difficulté à maîtriser ce sinistre.

Le feu d'écurie le 3 décembre à Cottens impressionnant par son ampleur, 43 sapeurs du SIS MORGET ont été engagés pendant plus de 5 heures pour arriver à bout de ce sinistre. Heureusement les animaux avaient été sortis avant l'arrivée des pompiers.



## 9.7 Conclusion

EN 2016 le DPS du MORGET a poursuivi le travail commencé depuis sa création, ceci afin d'apporter à cette unité d'élite un excellent niveau. Grâce à la qualité de l'instruction donnée par l'ensemble des cadres aux sapeurs de cette unité. Je peux assurer à l'EMC et au CODIR que les sections du DPS du MORGET sont prêtes à assurer toutes les interventions qui leur seront confiées.

Fin 2016 je remets mon commandement au capitaine Xavier Reigner qui me succédera dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Cher Xavier, prends soins des sapeurs qui composent cette unité d'élite.



## Remerciements

Je remercie les chefs de section DPS du MORGET et à travers eux, l'ensemble des sapeurs-pompiers pour leurs engagement.

Un grand merci à tout le staff technique (ARI, Matériel, Commission de formation et permanents administratif) pour le soutien qu'ils nous apportent pour faciliter la gestion de cette unité d'élite

Mes remerciements vont à tout le Morget, à ses états-majors et au Comité Directeur.

## 10. DÉTACHEMENTS D'APPUI (Cap Sébastien Tardy)

### 10.1 Effectifs

Le détachement d'appui du SIS Morget est composé de 8 sections pour un total de 221 sapeurs-pompiers, dont 20 femmes.

#### 10.1.1 Sections « Z »

Nous avons 4 sections composées d'un total de 88 sapeurs.

#### 10.1.2 Sections « Y »

Nous avons 4 sections composées d'un total de 133 sapeurs.

### 10.2 Missions des sections

#### 10.2.1 Sections « Z »

Ce sont des sections de consolidation de la base sapeur-pompier, qui permettent de préparer la relève, raison pour laquelle elles sont toutes dans des OI où il y a une section DPS, soit les OI Morges, OI Saint-Prex et OI Denges.

Les sections « Z » n'interviennent pas en premiers secours. Elles peuvent être alarmées lors de sinistres importants ou pour des interventions multiples (inondations).

#### 10.2.2 Sections « Y »

Les sections « Y », soit les OI Vufflens-le Château-Chigny, OI Dissy, OI Senoge-Arenaz et OI Sempremont interviennent en premiers secours et de façon autonome sur des interventions spécifiques (inondations, aides au portage, sauvetages ascenseur, sauvetages de personnes, d'animaux, etc.

Elles peuvent à tout moment demander l'aide de la section DPS F (OI Morges).

En ce qui concerne les feux extérieurs et intérieurs, la section « Y » est alarmée en même temps que la section DPS de l'OI Morges, pour leur venir en appui et leur apporter la connaissance des lieux.

### 10.3 Exercices

Les différents exercices qui ont eu lieu en 2016 sur les différents sites des OI DAP se sont bien déroulés, comme vous aurez l'occasion de le constater aux différents chapitres de ce rapport.



### 10.3.1 Collaboration entre sections

Deux exercices spéciaux DAP ont eu lieu en 2016 et à l'instar des années précédentes, ils ont suscité un grand intérêt auprès des sapeurs-pompiers des OI. Je tiens à remercier les participants ainsi que les formateurs, pour leur motivation et la bonne ambiance lors de ces exercices.

### 10.3.2 Véhicules



L'ECA a mis à disposition un nouveau véhicule DAP pour la section OI Dissy. Vous trouverez plus d'informations dans le rapport du chef logistique.

### 10.4 Parole au chef DAP

Par ces quelques lignes, je tiens à remercier tous les sapeurs des DAP pour leur engagement, leur travail, leur disponibilité et leur bonne humeur, ainsi que les cadres pour la mise en place et la réalisation des cours.

Un merci tout particulier à Messieurs J-L Decollogny et Eric Meyer pour leurs nombreuses années passées comme chef OI respectivement à la section Sempremont et section Dissy.

Jean-Luc, reste parmi nos hommes en tant qu'officier dans sa section, tandis qu'Eric quitte le paquebot du SIS Morget pour voguer vers d'autres aventures.

Je remercie également les communes pour leur collaboration et leur soutien.



*Plt Eric Meyer*

*Inauguration du nouveau véhicule*

## 11. CONCLUSION DU COMMANDANT

Après l'année 2015 qui fut une année de projet et de préparation, 2016 fut une année de concrétisation :

- OI St-Prex / déménagement dans ses nouveaux locaux
- OI Morges / transformation du local d'archive (ex PCI) pour en faire une salle de fitness (vélo d'entraînement ECA)
- OI Morges / transformation des sous-sols (atelier) pour en faire des vestiaires
- OI Morges / déménagement de la section DAP de Préverenges dans les sous-sols de la caserne à Morges
- OI Morges / location d'un dépôt (ex PCI) à Marcelin 7 pour mettre le matériel de la section DAP en provenance de Préverenges.
- OI Dissy / fermeture du local – dépôt matériel de Lussy sur Morges
- SIS direction / transformation des nouveaux locaux de l'administration du SIS avec, en décembre, le déménagement
- SIS / mise en place d'une plateforme de communication / données
- Pour l'opérationnel, formation des intervenants DPS pour assimiler les nouvelles missions ABC confiées au SIS
- Pour l'organisationnel, gestion des ressources humaines en relation avec le départ pour la retraite d'officiers au sein des états-majors, renouvellement des cadres
- Mise au concours et recherche d'un candidat pour le nouveau poste de permanent en charge de formation

Au vu des différents chapitres traités ci-dessus, il faut relever que cela a été possible uniquement par l'engagement sans faille des femmes et hommes volontaires qui, malgré les charges de plus en plus importantes que nous impose la société, ont décidé de consacrer une grande partie du temps qui est habituellement consacré aux familles, aux amis et aux loisirs au service de la population et à la sécurité de leurs semblables.

Avec plus de 700 activités pour l'année, il faut reconnaître que notre organisation a atteint la limite de son fonctionnement. Au vu du nombre d'excuses durant l'année, des solutions innovatrices doivent être trouvées, d'autres pistes doivent être explorées. Cela demande un effort de chacun, intervenants, cadres, responsables de formation. Comme aime le dire le président de la FSSP, Monsieur Laurent Wehrli :

**« Ensemble nous sommes plus fort »**



Il est important de souligner que ces défis doivent être affrontés en s'appuyant sur notre éthique, à partir de laquelle nous avons bâti notre engagement de volontaire.

Elle est basée sur :

- **l'altruisme**, c'est aimer son prochain, donc le contraire de l'égoïsme
- **l'efficacité**, caractérise l'efficacité, le dynamisme mis en œuvre pour accomplir la tâche qui nous est dévolue
- **la discrétion**. c'est agir avec retenue et réserve face à n'importe quelle situation, sans prendre parti et en respectant la sphère privée.

Ces trois mots engendrent notre façon d'être et de nous comporter face aux enjeux de nos missions. Ils nous amènent à vivre notre engagement dans l'honnêteté, l'honneur, la discipline, le courage, le dévouement.



Pour concrétiser l'importance de ces propos, je citerai Monsieur Nelson Mandela « *J'ai appris que le courage n'est pas l'absence de peur, mais la capacité de la vaincre* » et aussi « *Du dévouement de certains, dépend la vie de beaucoup d'autres* »

Notre principale ressource s'appelle « VOLONTARIAT », elle doit être reconnue, valorisée et ménagée. Comme déjà annoncé lors de mes précédents rapports, la charge actuelle sur le volontariat, spécialement sur nos cadres volontaires, n'est plus acceptable en l'état. A nous de trouver les pistes qui permettront à nos volontaires de pouvoir continuer à exercer dans des conditions viables et qui ne mettent pas en danger leur vie de famille, leur vie professionnelle et leur santé.

Le pouvoir politique l'a bien compris, c'est pourquoi il a accepté d'augmenter d'une unité de travail au 1<sup>er</sup> février 2017, l'effectif des sapeurs-pompiers permanents en journée.

Notre monde est en constant changement, avec des réformes importantes que cela soit au niveau de la technique, de la société, des mœurs, de nos principes. Rien n'est établi, ce qui était normal il y a quelques années ne l'est plus aujourd'hui. Nous devons être attentifs aux besoins de nos semblables comme à ceux de notre société. La réussite des missions qui nous ont été confiées en dépend.

Pour terminer, face aux changements, aux nouveautés, je tiens à souligner le travail exemplaire de la totalité de mes sapeurs-pompiers, intervenants, nouveaux, anciens, cadres. Leur engagement, au détriment de leur famille, de leurs loisirs, voire de leur vie professionnelle, doit être reconnu et mérite une grande reconnaissance.

**Merci aux familles, amis, enfants, parents qui laissent nos intervenants vivre leur passion.**

Je suis fier et heureux de pouvoir commander un service incendie et secours performant composé de femmes et d'hommes qui ont décidé d'y consacrer une partie de leur vie.

## LISTE DES ABRÉVIATIONS

<b>AIEB</b>	Association Intercommunale des Eaux du Boiron
<b>AO</b>	Actions Opérationnelles
<b>APR</b>	Appareil de Protection Respiratoire
<b>BH</b>	Borne Hydrante
<b>CAMAC</b>	Centrale des Autorisations en Matière d’Autorisation de Construire
<b>CDT</b>	Commandant
<b>CET</b>	Centrale d’Engagement et de Transmission (117)
<b>CI</b>	Chef d’Intervention
<b>CODIR</b>	COmité de DIRection
<b>COREMU</b>	COmmission REjouissance et MUrée
<b>CSU</b>	Centre Sanitaire d’Urgence
<b>CTA</b>	Centrale de Traitement des Alarmes (118)
<b>DAP</b>	Détachement d’Appui
<b>DCH</b>	Défense des Chimiques et des Hydrocarbures
<b>DPS</b>	Détachement de Premier Secours
<b>DSI</b>	Division de Secours et d’Incendie de la ville de Lausanne
<b>ECA</b>	Etablissement Cantonal d’Assurance
<b>ECADIS</b>	Logiciel de gestion des SDIS
<b>EFDPS</b>	Ecole de formation / DPS
<b>EFO</b>	Ecole de FOrmation des sapeurs-pompiers du SIS Morget
<b>EMC</b>	Etat-Major de Commandement
<b>EMD</b>	Etat-Major Décisionnel
<b>EMR</b>	Etat-Major Régional
<b>FSSP</b>	Fédération Suisse des Sapeurs-Pompiers
<b>FVSP</b>	Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers
<b>GDM</b>	Gendarmerie vaudoise
<b>LSDIS</b>	Loi sur le Service Défense Incendie et Secours
<b>MP</b>	Moto-Pompe
<b>OI</b>	Organe d’Intervention
<b>PCi</b>	Protection Civile
<b>PRM</b>	Police Région Morges
<b>QM</b>	Quartier-Maître
<b>REGA</b>	Organisme de sauvetage hélicoptère
<b>RSDIS</b>	Règlement sur le Service Défense Incendie et Secours
<b>SAMA</b>	Samaritains
<b>SDIS</b>	Service Défense Incendie et Secours
<b>SESA</b>	Service des Eaux, Sols et Assainissement cantonal
<b>SI</b>	Service Industriel d’une commune
<b>SIS</b>	Service Incendie et Secours
<b>SMUR</b>	Service Médicalisé d’Urgence et de Réanimation
<b>TP</b>	Tonne-Pompe
<b>USR</b>	Unité de Secours Régional

<b>Maj</b>	Major
<b>Cap</b>	Capitaine
<b>Plt</b>	Premier-Lieutenant
<b>Lt</b>	Lieutenant
<b>Adj sof</b>	Adjudant sous-officier
<b>Sgtm</b>	Sergent-Major
<b>Four</b>	Fourrier
<b>Sgtc</b>	Sergent-chef

<b>Sgt</b>	Sergent
<b>Cpl</b>	Caporal
<b>Adj</b>	Adjoint
<b>Appc</b>	Appointé-chef
<b>App</b>	Appointé
<b>Sap</b>	Sapeur
<b>Rec</b>	Recrue