



FORMATION

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2014

1.1 Préambule

3 ans de création, recherches, remises en question, améliorations, rebondissements et de formations diverses, 3 ans aussi de combat contre les non-dits, l'information, le pouvoir, les habitudes, le dénigrement.

L'équilibre n'est pas encore définissable. J'ai, d'un côté, des satisfactions et, de l'autre, des déceptions. Dans ma fonction de volontaire, il m'est difficile d'avancer tous les jours de manière sereine car le chemin est quelques fois sinueux. Je perçois du ressentiment à l'égard de personnes qui donnent sans compter. Nous devons combattre ces attitudes et redoubler d'efforts en oeuvrant dans le respect du travail effectué par tous.

J'espère que nous pourrons continuer à tracer l'histoire de la construction de notre SIS sur des meilleures bases, tel est mon vœu pour les années à venir, que nous soyons permanents ou volontaires.



Pour le secteur propre à la formation, les choses vont bien, si je peux m'exprimer ainsi.

En effet, depuis 3 ans j'ai pu m'appuyer sur des personnes redoublant d'enthousiasme et de valeurs.

Au niveau de la formation en général avec le nouveau centre de la RAMA, un bon nombre de cours ont dû être modifiés. Avec ces nouvelles installations nos intervenants ont maintenant un outil de travail qui correspond à nos attentes, pour nous permettre de mener à bien nos missions feux. Merci à nos instances cantonales pour cet outil performant.

L'installation permettra de former les sapeurs-pompiers professionnels et volontaires à des conditions de feu extrêmes. Elle permettra notamment «d'enseigner les réflexes nécessaires à la sécurité des intervenants et à l'efficacité de l'extinction pour limiter les dégâts



Figure 2 Chambre à flashover



Figure 1 Caisson Backdraft

dus à l'utilisation de l'eau».

Le simulateur est installé dans un immeuble d'appartements de trois étages avec balcon qui reconstitue la réalité du terrain pour l'entraînement des pompiers.

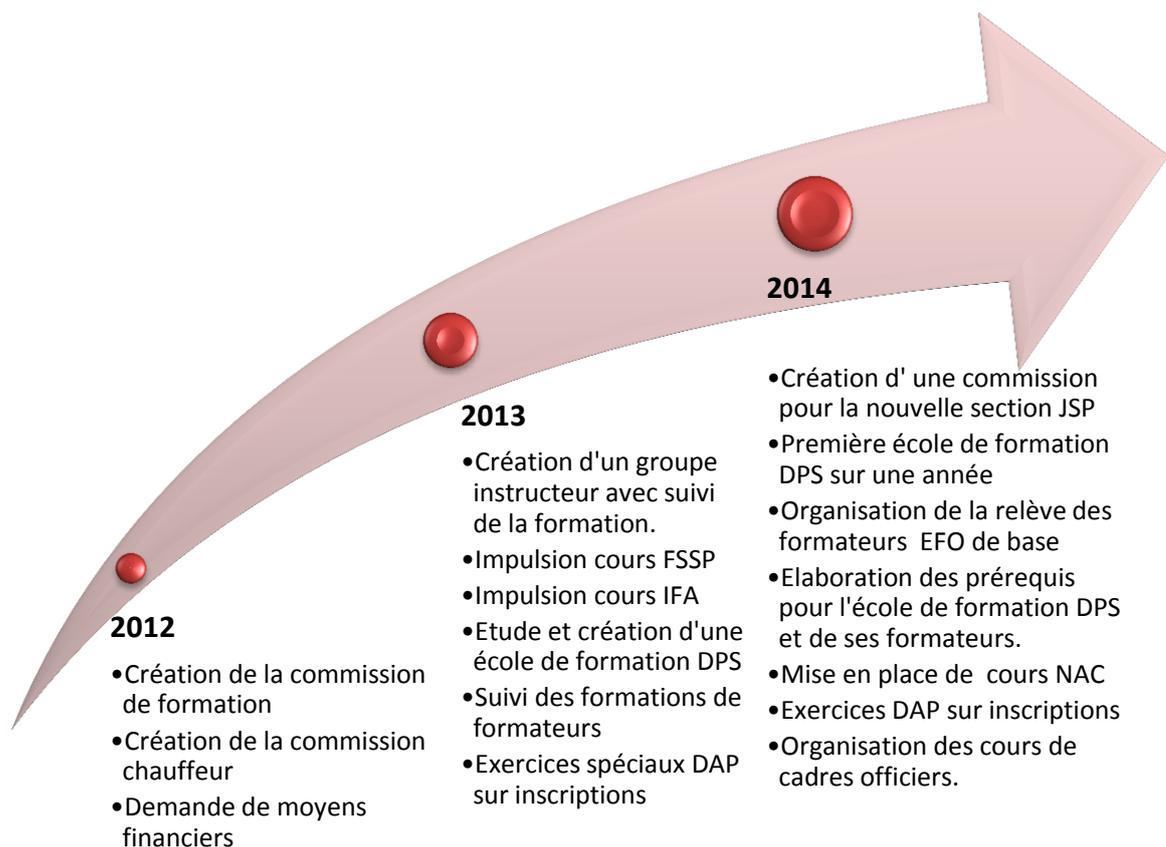
Deux caissons de feu permettent de «reconstituer des feux en milieu fermé, tels que l'explosion de fumées (backdraft) et l'embrasement généralisé de l'air (flashover)». Gageons qu'ils sauront le faire évoluer dans les années futures avec de nouvelles idées novatrices.

Réflexions et remarques 2014:

-  Je suis entouré de personnes dotées de grandes compétences techniques et managériales.
-  Les efforts financiers pour soutenir ce secteur sont appréciés de tous et porteront leurs fruits dans les années futures. Il s'agit d'un excellent investissement, car par ces démarches nous construisons le futur et pérennisons le volontariat au sein des sapeurs-pompiers.
-  Je m'étais donné 2 à 3 ans de recul et de réflexion pour aborder le thème de la charge de travail du poste du responsable de la formation. Je peux maintenant vous dire que cette fonction n'est pas de tout repos. Certains membres de l'EM me diront « **Tu en fais trop** » mais avec le nombre d'activités et de spécialisations *le faire trop* est l'assurance d'un minimum de sécurité pour nos intervenants et le gage d'un minimum de qualité. Le moment est venu de se poser la question sur l'avenir de cette fonction comme pompier volontaire qui, à mon avis, n'est plus forcément acceptable.
-  Les problèmes relevés au niveau de l'organisation interne depuis maintenant 2 ans, stockage de données, accès informatiques, informations, management etc.. sont toujours d'actualité et ne sont toujours pas réglés. Nous devons redoubler d'efforts et d'ouverture afin de permettre à nos sapeurs et cadres de travailler avec sérénité et dans un état d'esprit de confiance, de respect et surtout avec des outils de travail adaptés à 2014.
-  Le souci de l'avenir et de la relève est bien présent. Je pense, cherche, encourage, soutien tous ceux qui ont un intérêt pour la formation. Nous devrions tous avoir cet état d'esprit afin d'assurer l'avenir sans trop penser à notre petit confort personnel, à des cercles de connaissances ou à placer quelqu'un, mais bien réfléchir globalement et faire tomber des barrières telles que « **il est trop cérébral** » « **il n'est pas assez....** » « **Il fait partie de....** » Osons exploiter le savoir des gens et nous entourer de personnes plus capables que nous sans avoir peur pour notre place. Car nos intervenants sont de plus en plus demandeurs de formation de bon niveau.



Récapitulatif succinct des actions entreprises depuis 3 ans



1.2 Thème cantonal 2013

La CCF¹ et l'ECA nous ont fixé le thème suivant :

- **Déploiement des conduites d'extinction**
- **Utilisation adéquate des moyens et des agents d'extinction**
- **Méthodologie d'instruction 2015**

Dans le courant de l'année, nos instances cantonales ont cherché à mettre sur pieds des

¹ Commission Cantonal de formation

principes d'intervention. Différents contacts ont été pris avec différents SDIS du canton pour trouver une base commune, des dénominateurs communs. Après une période de mise en consultation une version commune a été élaborée et mise en fonction avec comme nom « Les Actions Opérationnelles » dites les AO.

Elles ont pour but de :

-  favoriser certains automatismes dans les premières minutes de l'intervention
-  Découvrir les « mesures préparatoires » jusqu' au départ effectif de l'action

L'action opérationnelle permet :

-  Au CI2 d'avoir plus de temps pour procéder à sa reconnaissance et prendre ses décisions
-  Au SP de connaître son rôle et celui de ses collègues
-  De favoriser une formation standardisée valable autant au niveau du canton que dans les SDIS



Elle répond aux attentes d'une grande majorité de « jeunes » SP qui désirent connaître leur rôle et ne peuvent travailler par « habitude ».

Au vu de ces démarches, nous avons introduit ces nouvelles actions pour nous permettre de les mettre en pratique en interventions. Chaque secteur a redoublé d'ardeur pour les introduire en fin d'année.

Cette année a vu l'introduction du nouveau règlement de base. Il a été distribué à tous les cadres.

Il a été largement modifié et remplace l'ancien règlement. Une grosse partie des modifications consiste à l'abandon des ordres. Il est tourné sur l'intervention et est moins militaire que le dernier.

Il va nous demander de nous adapter, de changer nos habitudes, de trouver des termes pour faire appliquer les actions. Certainement que les formateurs de l'EFO auront du travail pour faire passer la matière.

Je me réjouis de faire le prochain rapport afin d'avoir une année de recul sur l'abandon de ces ordres.



² Chef d'intervention

1.3 Commissions

Les différentes commissions se sont rencontrées pendant l'année, pour permettre une meilleure information et collaboration. Elles sont au nombre de 3 :

- **Chauffeurs**
- **Formation**
- **JSP³** nouvelle en 2014

Les objectifs de ces commissions sont divers, tels que suivi des exercices et visites, appuis pour les OI lors d'exercices, contacts avec nos instances cantonales et fédérales, informations sur les nouveautés.

Elles sont un élément fédérateur entre nos différents OI. La commission JSP a été active pour permettre la naissance de la nouvelle section. (voir chapitre 8.4.3)

1.3.1 Commission chauffeurs

L'EMC a délégué la responsabilité de cette commission en 2014 au Sgtn Alexandre Wyss de l'OI Sempremont Elle a siégé quelques fois cette année.

Composition de la commission

- OI Sempremont : Sgtn Alexandre Wyss, formateur C1 ECA (responsable commission)
- OI Morges : Sgt Jérôme Kaelin, responsable chauffeur
- OI Saint-Prex : Cap Alain Egger, formateur C1 ECA responsable chauffeur
- OI Denges : Plt Angelo Convertini, responsable chauffeur

Pour rappel, voici quelques buts :

- former les chauffeurs du SIS Morget sur la conduite des gros et petits véhicules;
- suivre et contrôler le bon déroulement des recyclages de conduite dans les différents DPS;
- former sur les différentes machineries des véhicules;
- mettre au point des modules de formation pour permettre la création d'un catalogue de base sur la conduite de véhicules d'urgence;
- collaborer étroitement avec les chefs DPS, DAP, les chefs des différents OI, la formation.

L'OI Denges a été à nouveau représenté cette année avec la venue du Plt Angelo Convertini ce qui a été bénéfique pour son OI. Il est vraiment important que tous les OI DPS soient représentés dans cette commission. Nous pouvons également compter sur la présence du Sgt Jérôme Kaelin, suite au déménagement du responsable de l'OI Morges sur une commune de l'OI Sempremont.

³ Jeune Sapeur-Pompier

Une des principales tâches de cette section a été bien sûr de former les nouveaux chauffeurs et d'édicter une note interne concernant les comportements à adopter par rapport à la nouvelle ordonnance VIA SICURA. Cette ordonnance n'est pas simple pour nous sapeurs-pompiers volontaires.

Elle a fait couler beaucoup d'encre dans la presse, je ne vais pas développer ce sujet dans ce rapport. A savoir que le conseiller national Guhl Bernhard a déposé une motion le 25.09.14 pour modifier cette ordonnance « Interventions de sauvetage. Même limite d'alcoolémie pour les sapeurs-pompiers de milice et le personnel qui n'est pas de service que pour les autres automobilistes »



Cette année aucune personne n'a pu suivre le cours de formateurs ECA, nous devons redoubler d'efforts afin de présenter des candidats pour cette formation de plusieurs jours qui est l'assurance d'une bonne connaissance de la matière de nos formateurs conduite.

«Les feux bleus ne sont pas un permis de tuer»

par Jérôme Faas - La justice a condamné ce mercredi le policier qui conduisait la voiture contre laquelle s'était écrasé un scooter à Plainpalais, en juillet 2009.

Cette commission a permis la mise sur pieds des tests d'aisances et d'aptitude à la conduite. Ces tests nous permettent de mieux cibler les futurs chauffeurs. Il s'agit ici d'une excellente idée à poursuivre dans les années futures.

Je profite encore pour relancer les responsables des OI d'insister sur les heures de conduites des intervenants via des recyclages. Il est important que nos intervenants gardent la maîtrise de la conduite des véhicules lourds.

En 2014, les responsables de l'OI Morges ont formé partiellement 2 nouveaux chauffeurs C1/118. Merci à eux pour leur engagement et leur réussite.

Nouveaux chauffeurs C1 /118 pour 2014

Berthoud	Yan	MORGES	Théorie et pratique OK
Dupuis	Fabrice	MORGES	Théorie OK

« hâte-toi lentement ! »

1.3.2 Commission formation (Cap Yves-Marc André)

La commission s'est réunie plusieurs fois cette année.

Elle a débattu des sujets suivants :

- Organisation des exercices
- Thèmes de l'année 2014 et idées 2015
- Visite des exercices
- Ecole de formation de base
- Appuis possibles
- Orientation de la formation
- Ecole formation DPS

Elle a été renforcée en 2014 par la venue de Gaël Zbinden suite à la réussite de son brevet d'instructeur FSSP.

Un effort a été demandé aux différents responsables des formations des OI pour une meilleure préparation des exercices, gage d'une réussite sans faille.

Notre commandant nous a rejoints quelques fois au cours de cette année pour nous orienter et nous conseiller.

Les secteurs ARI et EFO ont participé sur demande spéciale. Pour 2015, mon désir est d'avoir tous les acteurs de la formation ensemble afin de coordonner nos efforts et nos exercices.

- EFOR⁴
- EFDPS⁵
- ARI⁶
- Désincarcération
- Echelle automobile
- Antichute
- Responsables des OI
- Commandants
- Secrétaire

Commission formation 2014 :	Maj. Eric Henry	
	Cap. Olivier Mages	DPS, EFDPS et désinca
	Cap. Yves-Marc André	Responsable
	Lt. Philippe Dupertuis	OI St Prex
	Lt Cédric Zbinden	EFO
	Cap. Luc Giezendanner	OI Denges
	Cap. Samuel Marchina	Antichute et OI Morges
	Sgt C Gaël Zbinden	EFO, ARI
Secteur ARI :	Plt Xavier Reigner	ARI
Secteur EFO :	Cap Marc Genton	EFO

⁴ Ecole de formation de base

⁵ Ecole de formation DPS

⁶ Appareil de respiration isolant

1.3.3 Commission réflexion JSP

Après plus de 2 ans de réflexion, le SIS a décidé de mettre en place une section de jeunes sapeurs-pompiers, qui a été mise au budget 2014 sous forme d'une participation annuelle par jeune. Ce budget a été accepté par le Conseil intercommunal.

Notre volonté était que cette section soit intégrée au sein de l'association, mais après différents contacts avec l'Etablissement cantonal d'assurance et avec le canton, il s'est avéré que pour ce faire, nous devons revoir plusieurs articles de nos statuts, modifications qui devaient être acceptées par préavis dans les 29 communes membres de l'association. Après réflexion, le comité directeur a décidé de ne pas entrer en matière et a proposé qu'elle soit autonome, mais qu'un membre du CODIR et un membre de l'état-major en fassent partie. Une charte réglant les closes de la collaboration entre l'association et la section JSP est en cours de réalisation, elle sera valable autant pour la nouvelle section JSP Morget que pour les jeunes sapeurs-pompiers de l'ouest morgien qui sont actifs avec 20 jeunes sur notre secteur depuis plusieurs années. Les deux sections jouiront d'une collaboration identique avec l'association. La section JSP Morget aura son local dans les locaux de l'Organe d'intervention de Denges. Elle devrait être opérationnelle dès le 2ème semestre 2015. La mise en place et les réflexions ont été chapeautées par le chef de la formation du SIS, le cap Yves-Marc André et le cap Marc Genton chef de l'EFO ainsi que l'appui et les idées de notre cdt le Maj. Eric Henry.



La commission réflexion JSP a siégé à plusieurs reprises cette année.

Le début de l'année a été consacré à la création d'un rapport de présentation sur la création de la nouvelle section rapport qui a été présenté par votre serviteur au CODIR du 3 juin 2014.

Il a été accepté par le CODIR avec quelques modifications.

Points culminants 2014 :

- Acceptation de la création de la section JSP Morget par le CODIR 03 juin 2014
- Préparation du BU 2015
- Acceptation du budget JSP pour le financement de départ de la section
- Nouvelle rencontre avec les JSPOM et le CODIR pour mise au point des subventions communales et des possibilités de collaboration
- Acceptation de la section JSP Morget dans le groupement vaudois
- Création et projet de comité

Cette section sera composée d'un comité avec des statuts. Une charte la liera au SIS Morget afin de régler les éventuelles problèmes des locaux, matériels etc..

L'objectif est de commencer les activités en fin d'année 2015.

Voici encore les challenges 2015 :

- Recherche de locaux
- Achats matériel
- Création du comité
- Recherche de formateurs
- Planning
- MultiMedia et information
- Recrutement

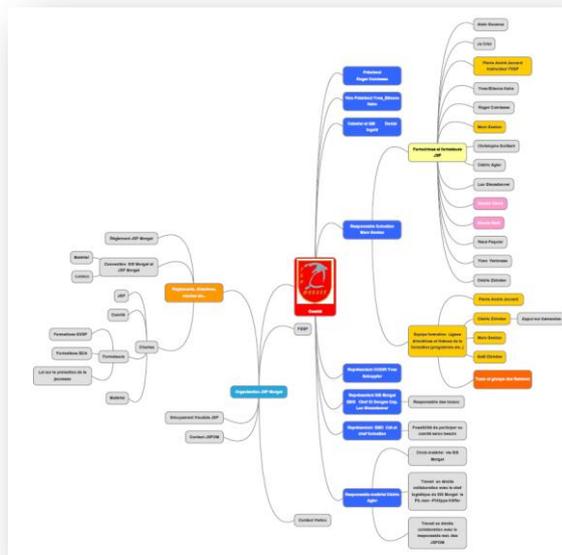
Actuellement, nous sommes à bout touchant, nous avons quelques personnes intéressées par la création du comité et par l'encadrement des jeunes.

Des défis importants vont certainement suivre et nous devons les relever. Voici encore la preuve d'une association tournée vers le futur et la jeunesse gage d'un succès.



Marc Genton, Eric Henry, Yves-Marc André auront fourni un gros travail entre 2013 et 2014 pour faire avancer ce projet. Merci pour cet investissement pour la jeunesse.

A l'image de ce minmap, pas simple la mise en place d'une section JSP avec le nombre d'acteurs qui vont intervenir dans cette structure.



1.4 Instructeurs et aspirants



3 Exposé succinct en caserne

« **FUTURO** » voici le nom que j'ai donné à ce secteur, avec comme seule mission d'assurer la relève pour les années futures.

2014 a été une nouvelle bonne année pour la formation des instructeurs du SIS. En date du 9 mai 2014 à Couvet, le Sgt Gaël Zbinden de l'OI Morges a reçu son diplôme d'instructeur fédéral au cours d'une cérémonie pour laquelle votre serviteur s'est déplacé. Je le félicite et le remercie pour cette réussite qui, j'en suis

persuadé, nous sera profitable. Il a pu acquérir, tout au long de cette semaine à l'Ecole suisse, les outils nécessaires pour dispenser de la formation dans nos rangs. Il a déjà œuvré en 2013 et 2014 dans l'EFO ainsi que dans le secteur ARI où il collabore avec le Plt Xavier Reigner. Après son homonyme le Lt Cédric Zbinden Gaël va garnir les rangs des instructeurs du SIS. Nos instances cantonales lui ont fait confiance et lui ont décerné le grade de capitaine instructeur. Cette réussite n'est pas le fruit du hasard, mais le fruit d'un gros investissement de sa part. Nous le félicitons. Je profite de remercier toutes les personnes qui aident de près ou de loin dans le long apprentissage des instructeurs du SIS et ceci sans compter.

Cette année le Cpl Cédric Agier s'est présenté pour la phase I, malheureusement pour lui il n'a pas été sélectionné. Merci à lui pour son investissement dans l'EFO et le travail de préparation pour cette première phase de sélection, nous espérons qu'il se représentera dans les années futures.

Des exercices spécifiques formation instructeurs ont vu le jour cette année. Ils ont pour but de :

- **pousser la formation d'adulte,**
- **motiver les aspirants instructeurs,**
- **donner des outils nécessaires à la formation**
- **préparer les différentes phases.**
- **soutenir les démarches**
- **garder contact**

Merci à Cédric et Gaël Zbinden ainsi qu'à notre cdt. pour leur aide dans ce secteur. Je sens ici un soutien et des encouragements. Grâce à ce soutien nous pouvons compter sur des personnes qui se mettent en avant pour cette formation.

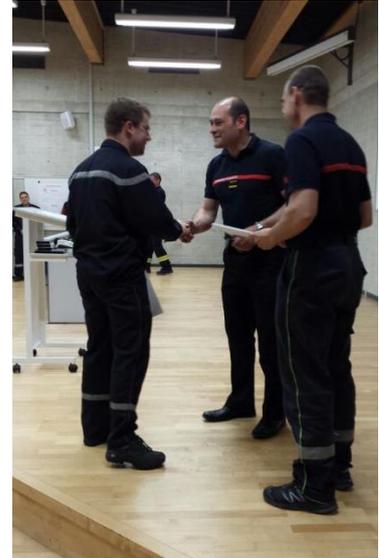
Suite à plusieurs entretiens en fin d'année, je peux vous annoncer que pour 2015 nous allons avoir au minimum 2 personnes qui vont se lancer dans la phase I. Je leur souhaite déjà de

réussir dans cette formation et ils peuvent compter sur un soutien des personnes ayant le souci de la relève.

A ce jour, voici ci-dessous la liste des personnes intéressées par cette formation:

Agier	Cédric	Morges
Pahud	Sébastien	St Prex
Alberton	Nicola	St Prex
Rupp	Dominique	St Prex
Croisier	Martial	OI Morges
Reigner	Xavier	OI Morges
Dupuis	Fabrice	OI Morges

Le niveau de formation des uns et des autres est certes différent mais ceci n'est pas un frein. La préparation pour arriver à cette formation peut durer plusieurs années. Nous essayons dans la mesure de nos possibilités de suivre la formation et de faire une sorte de plan de carrière.



4 Remise de diplôme Gaël Zbinden

Voici quelques mots qui décrivent ce groupe de motivés :

- Solidarité
- Loyauté
- Esprit d'équipe
- Motivation
- Persévérance
- Confiance

Un de mes objectifs avant mon retrait à la tête de la formation du SIS est de pousser la formation d'instructeurs au sein du SIS Morget.

Il en va de même pour tous les secteurs confondus car parmi nos intervenants nous avons des personnes de grandes qualités qui ne seront peut-être jamais instructeurs. Nous devons ouvrir notre champ de vision et découvrir ces qualités.



5 Exercice avec les aspirants inst. du canton à Echichens

1.5 Ecole de formation

1.5.1 Parole au chef EFO (Cap Marc Genton)

La cuvée EFO 2014 a été une excellente année. Ce n'est pas que les autres années ne l'étaient pas, mais le fait d'avoir le même nombre de recrues à la fin qu'au début permet cette petite métaphore. Pour ma dernière année à la tête de l'EFO, c'est même une victoire, puisque les années précédentes nous perdions entre un quart et un tiers de l'effectif durant l'année. Cela n'aurait sûrement pas été possible sans l'engagement constant des cadres. Cela montre également que les mesures mises en place lors du recrutement en novembre 2013 ont porté leurs fruits.

Un grand MERCI à tous, cadres et recrues, pour leur participation et leur motivation tout au long de cette année.

1.5.2 Structures de l'encadrement

Principalement des OI de Morges et St-Prex. Ce chiffre, un peu plus important que d'habitude, s'explique par le fait que 7 sous-officiers ont participé pour la première fois en tant que cadres à l'EFO. Pour cette première année d'instruction, ils ont été entourés par les anciens dans les préparations et certaines leçons. Je les remercie tous chaleureusement pour leur disponibilité et leur attitude au long de cette année.

Jérôme	Kaehlin	Morges
Cédric	Agier	Morges
Christophe	Guilbert	Morges
Gaël	Zbinden	Morges
Cédric	Zbinden	Sempremont
Jean-Luc	Paillard	St-Prex
Dominique	Rupp	St-Prex
David	Goetschmann	Morges
Nicola	Alberton	St-Prex
Sandro	Bizzaro	Morges
Sébastien	Bovet	Morges
Micaël	Henry	Morges
Justin	Mages	Morges
Sébastien	Pahud	St-Prex

1.5.3 Effectif 2014

Lors du recrutement au mois de novembre 2013, 70 personnes se sont présentées. Les mesures prises pour limiter les risques de défection en cours d'année ont fait diminuer le nombre d'inscrits à 54 (non intéressé, problèmes médicaux, absence de longue durée pendant l'année, ...). Nous avons encore perdu 14 recrues avec le FOAD et le cours cantonal FB01, ce qui nous a amené à un effectif de 40 recrues au début des soirées de formation EFO. Et ce sont 40 recrues qui ont terminés leur formation et qui ont reçu leurs diplômes lors de la soirée de promotion à St-Prex.

1.5.4 Exercices et thèmes

Lors des différents exercices de l'EFO, les recrues ont approfondi les sujets de la formation de base qu'ils avaient eu l'occasion d'aborder lors des 2 jours de la formation cantonale FB01.

- Exercice 1 (caserne de Préverengues): Échelles, noeuds, sanitaire et démonstration du sac antichute
- Exercice 2 (caserne de Préverengues): BH, inondation (moyens de pompage), protection
- Exercice 3 (Port de Morges): Motopompes
- Exercice 4 (Caserne de Préverengues): Engagement TP, moyens d'extinctions DAP, pénétration par l'échelle, simulateur feu
- Exercice 5 (Centre PCi de Gollion): Petits moyens d'extinction (formation pratique dispensée par l'entreprise PRIMUS), maison du feu

Cette année d'instruction s'est terminée autour d'un excellent repas organisé par l'amicale des sapeurs-pompiers de Denges.

1.5.5 Quelques chiffres

Recrues: 40

7 exercices (dont 1 demi-jour à Gollion) répartis entre mars et novembre pour un total de 717 heures (moyenne de 17,9 heures par personne).

Cadres: 14 exercices ou cours de cadres pour un total de 390 heures (moyenne de 26 heures par personne).

Le taux de participations annuel de l'EFO (cadres et recrues confondus) est de 86,9%.

1.5.6 Hommage

En cette fin de section du rapport de l'EFO je tiens à rendre hommage à son responsable le cap Marc Genton qui a tiré sa révérence en fin d'année, Il a mis un terme à sa carrière de Sapeur-Pompier actif, après 27 années vouées à la cause du service du feu.

Depuis 27 ans, il a gravi les échelons de l'échelle à arc boutant, échelle à coulisse, échelles à 3 plans avec appui. Il est arrivé en haut de la hiérarchie comme commandant dans sa commune. Depuis le début du SIS Morget il a assuré de main de maître avec toute son équipe la gestion de l'EFO. Il a toujours tiré en avant dans le sens formatif. Par sa rigueur et celle de son équipe le SIS peut être fier des recrues 2012,2013, 2014.

Au travers de toutes ces années, il a effectué des centaines d'exercices, des interventions,

des états-majors. Il a également insufflé les exercices techniques dans son DAP afin d'améliorer le niveau de formation et pour finir, il est un des initiateurs de la création de la nouvelle section JSP qui va voir le jour en 2015.

Au nom de l'EMC et EMD nous t'adressons un GRAND MERCI.

1.6 Appareils Respiratoires Isolants (formation et recyclages) (Plt Xavier Reigner)

1.6.1 Introduction

Les grandes lignes du déroulement de l'année 2014 sont décrites dans cette section dans le but de garder une trace de l'investissement de chacun pour la formation des porteurs d'appareils respiratoires isolants. Le but étant d'avoir des intervenants formés aux dernières techniques et aptes à répondre à toute la palette des interventions que nous sommes annuellement amenés à réaliser.

Cette année a été marquée par l'introduction d'un nouvel outil de formation à la Rama et l'introduction d'«Actions Opérationnelles» en prévision du changement de règlement de la formation de base dès 2015. Une formation en parking sous-terrain a également permis à tous les PARI de mieux comprendre les contraintes particulières liées à ce type d'intervention.

1.6.2 Organisation

Les équipes en place continuent à fournir un travail de qualité et la structure d'organisation ne change guère en 2014. Une réflexion a été engagée dans le but de mettre en place pour le début de 2015 une nouvelle répartition des tâches des préposés aux ARI découlant du départ à la retraite de l'Adj sof Jean-Michel Wyss au 31.12.2015. Un tour d'horizon de l'organisation d'autres SDIS dont notamment le SDIS du Gros de Vaud et du SDIS de l'Etraz a mené à cette réflexion.

Quelques changements dans l'organisation ARI en 2014 : un remplaçant du chef ARI est trouvé en la personne du Sgt chef Gaël Zbinden et un porteur a rejoint l'équipe de préposés.

J'ai eu grand plaisir à pouvoir m'appuyer sur le soutien du Sgt chef Gaël Zbinden qui a, courant 2014, terminé sa formation de base d'instructeur fédéral et dont les compétences acquises dans ce cadre ont été mises à contribution pour l'amélioration de la formalisation de la préparation des exercices. De toutes les idées qu'il a déjà pu proposer, quelques-unes ont été concrétisées en 2014.

Composition de l'équipe de formateurs en 2014 : Plt Xavier Reigner – Chef ARI ; Sgt chef Gaël Zbinden – Remplaçant chef ARI ; Cap Yves-Marc André ; Cap Samuel Marchina ; Sgt Sébastien Bovet ; Sgt Antonio Da Fonseca ; Sgt Pascal Germann ; Cpl David Goetschmann ; Sgt Jérôme Kaelin ; Cpl Stéphane Martin ; Sgt chef Pierre-Yves Mottier ; Sgt chef Dominique Rupp.

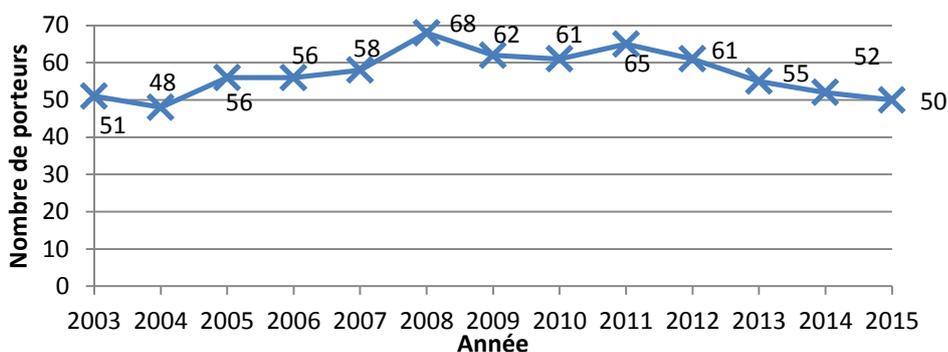
Préposés aux appareils ARI en 2014 : Adj sof Jean-Michel Wyss – Responsable préposés et matériel ARI ; Sgtn Yves Mermoud – Remplaçant responsable préposés ARI ; Cap Olivier Mages ; Plt Patrizio Rota ; Lt Jean-Philippe Küffer ; Lt Sacha Meier ; Sgt chef David Pagot ; Sgt chef Dominique Rupp ; Sgt chef Gaël Zbinden ; Sgt Sébastien Bovet ; Sgt Antonio Da Fonseca ; Cpl Benoît Pelet

L'équipe de préposés est renforcée en 2014 par un nouveau porteur formé en cours d'année comme préposé au matériel ARI : Sap Julien Poutot

1.6.3 Effectifs 2014

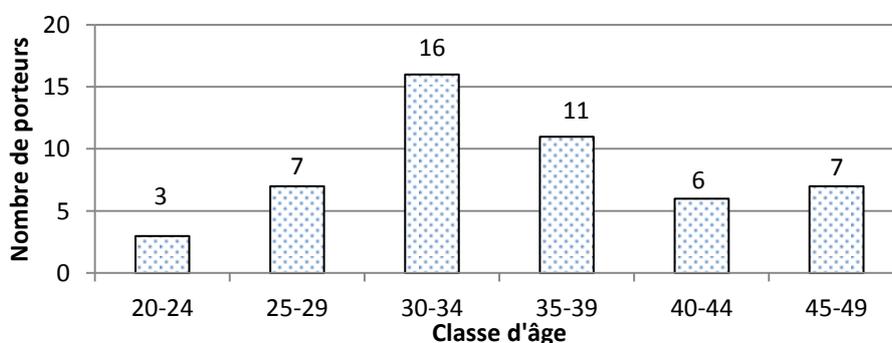
Les chiffres sont à nouveau à la baisse et ceci est dû à deux déménagements en dehors du SIS Morget. Un seul nouveau porteur est prévu pour la formation de base de porteurs ARI pour 2015. En effet, cette année correspond également au début de la nouvelle formule d'école de formation DPS dispensée sur deux ans et dont la formation ARI est incluse dans le courant de la deuxième année. A la vue des missions et à l'utilisation du plus en plus régulière d'ARI lors d'interventions, un des objectifs de cette nouvelle école est de former uniquement des nouveaux sapeurs DPS répondant aux critères de porteurs ARI.

Au 1^{er} janvier 2015, la répartition des 50 porteurs est donnée par OI comme suit :
 OI Morges (DPS F) : 31 ; OI St-Prex (DPS B) : 11 ; OI Denges (DPS B) : 8.



Evolution de l'effectif des porteurs ARI de janvier 2003 à janvier 2015

La répartition par tranche d'âges donnée dans le graphique qui suit nous rappelle que la majorité des porteurs ont une trentaine d'années, ce qui correspond aux personnes ayant une situation professionnelle et familiale stable. Sept porteurs ont plus de 45 ans et sont en fin de carrière PARI dans le cadre du SIS Morget. La relève doit encore être renforcée dans les moins de trente ans afin de pouvoir perdurer.



Pyramide des âges des porteurs ARI de 1^{er} janvier 2015

1.6.4 Exercices et activités

Thèmes 2013 :

- Extinction dans les ISC (Infrastructures Souterraines de Circulation)
- Recherche et sauvetage

Exercice 1 :

Organisation : Sgt chef Dominique Rupp

Lieu : caserne de St-Prex

Résumé : Drill de la mise en service des appareils respiratoires. Présentation et mise en pratique de diverses techniques de recherches dans des grands locaux : méthode du pendule et utilisation des cannes d'aveugles.

Exercice 2 :

Organisation : Sgt Jérôme Kaelin

Lieu : Planzer S.A. à Tolochenaz

Résumé : Mise en service de l'appareil respiratoire dans un TP dernière génération et déploiement rationnel dans une cage d'escalier. Savoir effectuer une recherche de personnes correcte à l'aide de la caméra thermique. Présentation du nouveau modèle de caméra thermique et rappel sur les techniques d'observation avec une TIC (thermal imaging camera).

Exercice 3 :

Organisation : Sgt Pascal Germann

Lieu : Sensient SA à Morges

Résumé : Présentation des diverses spécificités des locaux de l'entreprise Sensient SA active dans la production d'encre d'impression. Rappel sur le danger d'explosion des locaux classés en zone Ex. Puis pratique de l'utilisation du matériel adapté (détecteur multigaz, radio Ex) lors de la recherche dans ces locaux. Introduction du principe des actions opérationnelles (AO) et présentation des divers rôles. Présentation de diverses techniques de progression et de maintien de la lance à deux mains lors de la progression de l'équipe d'extinction dans les volumes.

Exercice 4 :

Organisation : Plt Xavier Reigner

Lieu : IFA Balsthal

Résumé : Travail d'extinction et de recherche et sauvetage dans un parking sous-terrain avec une voiture en feu. La gestion de l'intervention a été pratiquée afin de coordonner les différentes équipes et moyens engagés. Ces exercices ont été encadrés par des instructeurs de l'IFA formant régulièrement les porteurs aux spécificités des engagements dans les ISC (notamment les tunnels).

Exercice 5 :

Organisation : Cpl David Goetschmann

Lieu : caserne de Morges

Résumé : Mise en pratique des actions opérationnelles équipe d'extinction et équipe de cage d'escaliers avec le matériel requis.

Piste ECA de la Grangette :

Organisation : Sgt Sébastien Bovet

Lieu : CFECA de la Grangette à Lausanne

Résumé : Test de performance vélo annuel et piste d'entraînement pour tous les porteurs du SIS Morget.

Formation de nouveaux porteurs :

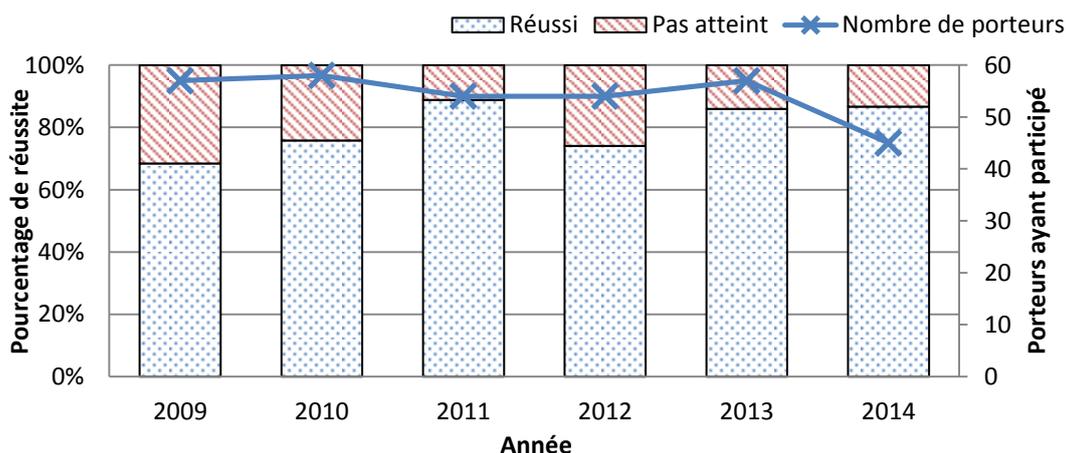
Organisation : Plt Xavier Reigner

Lieu : Caserne de Morges, Parking sous-terrain des Charpentiers, Friderici Special Tolochenaz.

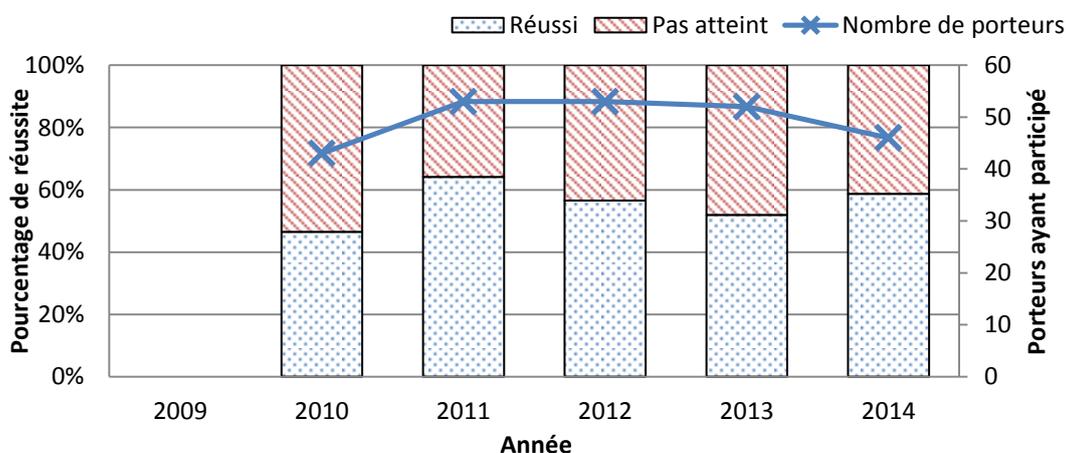
Résumé : Réalisé en deux sessions, afin de compléter rapidement les formations de porteurs venus d'autres SDIS ainsi qu'inclure progressivement les nouveaux porteurs ayant suivis le cours cantonal PR11. Les thèmes abordés ont été comme l'année précédente : présentation de l'équipe RIT, le travail de l'équipe de porteurs en extinction, la lecture du feu présentée sur une mini-maison, appareils bi-bouteilles, ouverture de portes, les dangers des fumées.

1.6.5 Tests de performance

Le nombre de tests complémentaires pour les porteurs a été réduit depuis l'utilisation du test 12 minutes en complément au test de performance vélo. Grâce à cette mesure, le nombre de visites médicales s'est réduit à quatre en 2014 consécutif à la double non-atteinte des objectifs aux tests de performance. La statistique présentée dans les deux graphiques ci-dessous montre une stabilité dans les résultats.



Evolution des résultats du test 12 minutes de 2009 à 2015



Evolution des résultats du test de performance vélo de 2009 à 2015

1.6.6 Formations suivies

En complément aux recyclages réalisés en interne, plusieurs porteurs ont suivi les formations cantonales ou fédérales suivantes :

- Instructeur phénomènes thermiques : Cap Yves-Marc André.
- Formateur maison de Feu : Plt Xavier Reigner.
- 2 Assistants caissons phénomènes thermiques : Sgt Jérôme Kaelin, Sgt Antonio Da Fonseca.
- 2 porteurs ont suivi la formation de formateur cantonal ARI (PR14) : Sgt Jérôme Kaelin et Cpl David Goetschmann.
- 5 porteurs ont suivi la formation de base de porteurs d'appareils respiratoires (PR11) : Plt Nicolas Desarzens, App Marco Funcasta, Sap Mathieu Bayet, Sap Gabriel Hodel, Sap Corentin Robin.
- 2 porteurs ont suivi la formation de perfectionnement de porteurs d'appareils respiratoires (PR12) : Lt Fabrice Dupuis, Sap Gwendal Crottaz.
- 2 porteurs ont suivi la formation de préposés aux appareils respiratoires (PR15) : Cpl Benoît Pelet, Sap Julien Poutot.
- 5 préposés ont suivi le recyclage de préposés aux appareils respiratoires (PR19) : Adj sof Jean-Michel Wyss, Sgtn Yves Mermoud, Sgt chef Gaël Zbinden, Sgt Sébastien Bovet, Sgt Antonio Da Fonseca.
- 3 porteurs ont suivi la formation FSSP Equipe de sécurité RIT à Büren an der Aare : Cap Samuel Marchina, Sgt chef Dominique Rupp, Sgt Jérôme Kaelin.
- 15 porteurs ont suivi la nouvelle formation phénomènes thermiques (PT01) .

1.6.7 Matériel et rétablissements d'ARI

En 2014, l'entretien du matériel ARI représente le contrôle de 495 appareils, 543 masques, 36 cagoules de sauvetage et le gonflage de 578 bouteilles d'air comprimé. Ce travail a été réparti entre 11 préposés durant 228.75 heures.

A cela viennent s'ajouter les heures de préparation et rétablissements des autres matériels utilisés pendant les exercices pour 92.25 heures. Ce qui représente un total de 321 heures dévolues au matériel lors d'exercices ARI. Dans le total de ces heures, 206.25 sont réalisées par l'adj sof Jean-Michel Wyss soldées en heures de volontaire (soit 64% des heures matériel ARI).

1.6.8 Conclusion

En 2014, un total de 1568.75 heures ont été soldées pour la formation ARI et l'entretien de son matériel. De nombreuses formations ont été réalisées à l'interne, au niveau du canton ainsi qu'au niveau de la FSSP.

A la vue de l'évolution toujours plus importante des techniques d'interventions, il est important de continuer à former et à se former. Ceci est rendu possible par l'augmentation des possibilités de cours proposés, notamment dans les cours cantonaux dispensés dans les nouvelles installations de la Maison de feu et des containers de phénomènes thermiques de la Rama. Toutes ces formations sont nécessaires à l'acquisition des nouvelles compétences et la formation des intervenants PARI pour qui les techniques d'interventions pour le sauvetage et

l'extinction sont de plus en plus pointues.

L'année 2014 a permis la préparation des challenges de 2015. Le plus gros chantier étant la réorganisation de toute la gestion et le contrôle du matériel ARI consécutive au départ à la retraite de Jean-Michel Wyss. De nouvelles forces doivent être trouvées. De nouveaux porteurs doivent être formés. De nouvelles idées doivent être trouvées. Le tout dans l'objectif de continuer à se former en ayant plaisir à le faire. Un grand merci à tous pour l'enthousiasme, la préparation et l'envie continuelle d'apprendre.

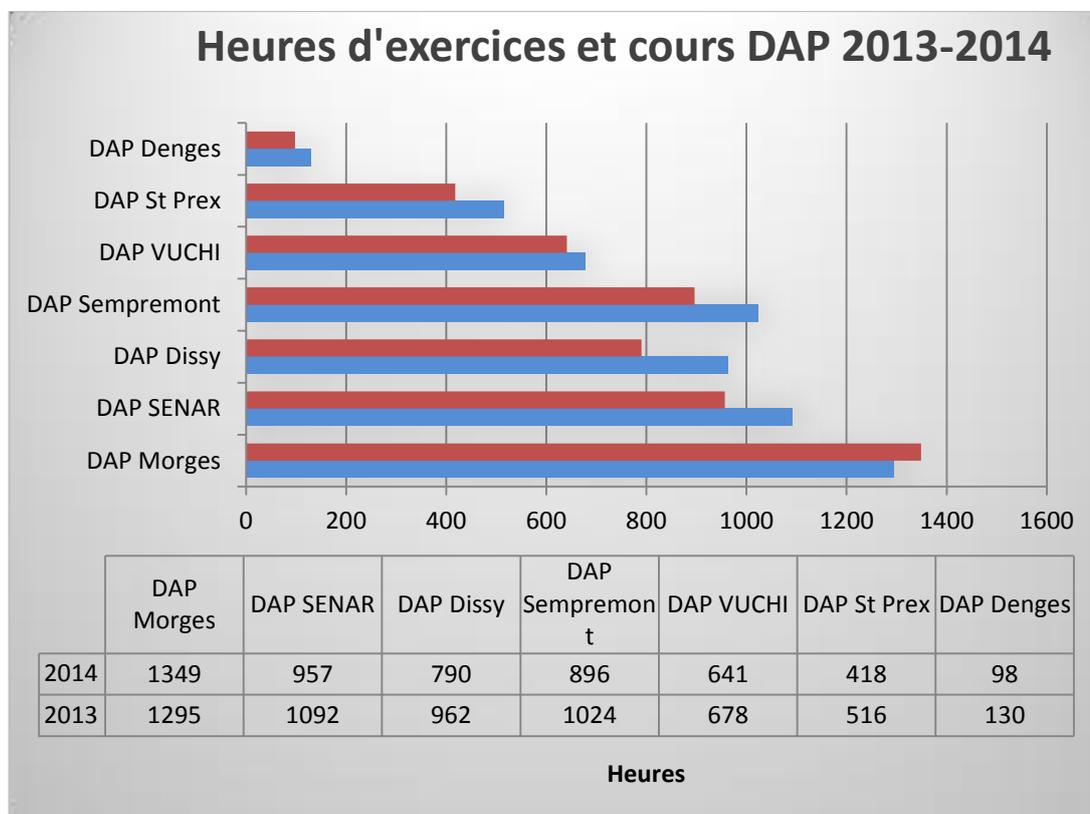
1.7 DAP

5'149... voici le chiffre des heures de formation et cours (sans les interventions) pour la totalité des DAP. Ce chiffre est de nouveau à la baisse par rapport à 2013. Dans le graphique nous pouvons nous rendre compte des investissements et engagements des différents DAP.

De manière globale, nous avons une baisse sur tous les DAP sauf pour l'OI Morges où nous constatons une légère hausse. Je compte sur les chefs OI afin qu'ils soient attentifs à la formation des intervenants en les motivant et en proposant des cours cantonaux pour nous permettre de garder un bon niveau même dans les DAP.

Ces détachements d'appui sont importants dans l'équilibre fonctionnel du SIS Morget. Ils sont le bassin de la relève.

1.7.1 Cours ECA et exercices



Voici quelques personnes qui ont fait des cours destinés aux cadres dans le courant 2014.

SO01 Sous-officier

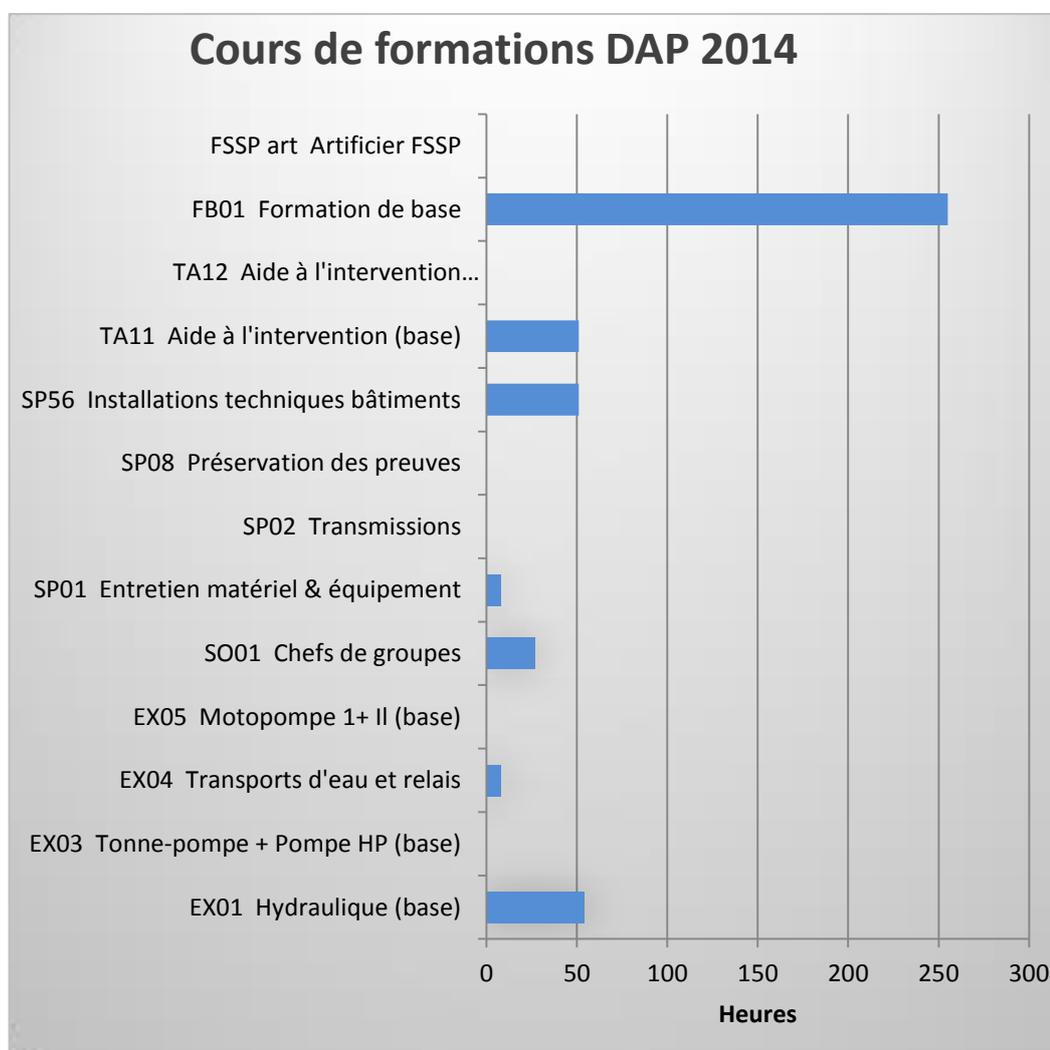
Sap Croisier Martial MORGES

Cours TA 11

Cpl Messaoudi Abdelilah MORGES
 Sgt Dumuid Gilles SENAR
 Sgt Bornand Yann SEMPREONT

SP08

Cap Decollogny Jean-Luc SEMPREMONT





1.7.2 Cours non ECA

2 personnes ont suivi le cours FSSP sur les feux d'artifice.

FSSP feux d'artifice

Cap	Decollogny	Jean-Luc	SEMPREMONT
Plt	Meyer	Eric	DISSY

Cours technique DAP

Sous l'impulsion et la direction de Gaël et Cédric Zbinden, nos instructeurs, 2 cours techniques ont été organisés.

Un total d'env. 32 personnes se sont inscrites pour participer à ces cours. Nous sommes heureux de cet intérêt et nous prévoyons de reconduire cette expérience pour 2015.

Les thèmes abordés étaient les suivants :

- **Transport d'eau**
- **Aide au portage**

Dans ces 2 exercices, nous avons pu compter sur des moyens complémentaires de type :

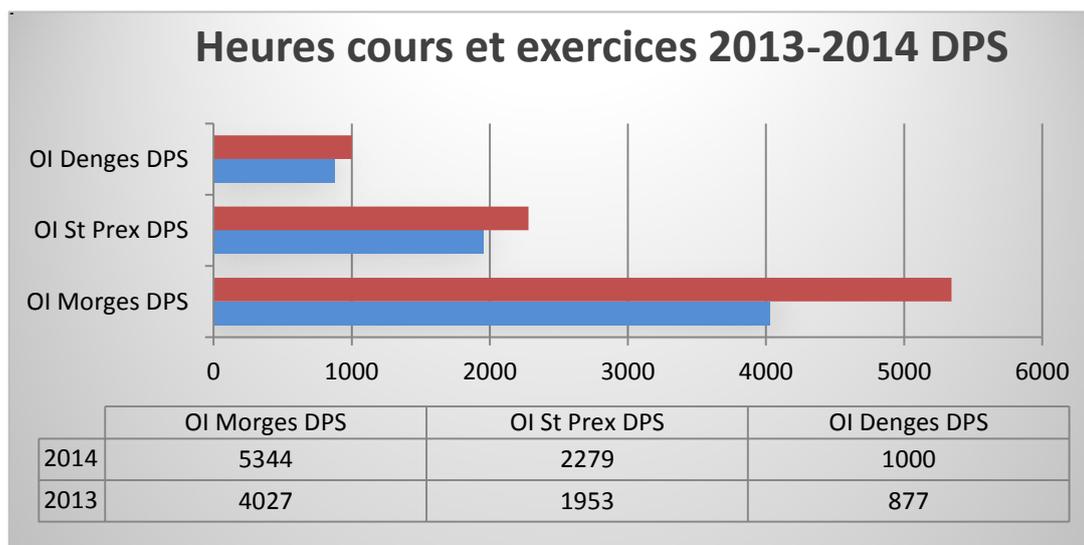
- **TP 3000**
- **Echelle automobile**
- **Ambulance**

Merci à tous ceux qui se sont investis comme participants ou cadres.

1.8 DPS

8'623 voici le total des heures de formation et cours pour les DPS (sans les interventions) pour la totalité de nos 3 OI DPS.

Ce chiffre est en hausse par rapport à 2013.



1.8.1 Cours ECA et exercices

Voici ci-dessous la liste des personnes qui ont fait des cours destinés aux cadres :

SO 01 Chef de groupes

Poutot	Julien	MORGES
Vulliamy	Laurent	MORGES
Robin	Corentin	MORGES
Houlmann	Nicolas	STPREX

TA 11 Conduite d'intervention chef de groupe

Martin	Stéphane	MORGES
Pahud	Sébastien	STPREX

TA 12 Conduite d'intervention chef d'intervention

Agier	Cédric	MORGES
Bovet	Didier	MORGES
Zbinden	Gaël	MORGES
Roch	David	MORGES
Bovet	Sébastien	MORGES
Dumauthioz	Eric	MORGES
Pagot	David	STPREX
Aebi	Jean-Yves	STPREX

TA 13 Conduite d'intervention engagement

Mages	Olivier	MORGES
-------	---------	--------

OP 01 Conduite d'intervention (conduite coordonnée d'un groupe)

Bovet	Didier	MORGES
Goetschmann	David	MORGES
Mottier	Pierre-Yves	MORGES
Agier	Cédric	MORGES
Rupp	Dominique	STPREX

PN10 REGA

Reigner	Xavier	MORGES
Küffer	Jean-Philippe	MORGES

SA07 Formateur Sécurité antichute

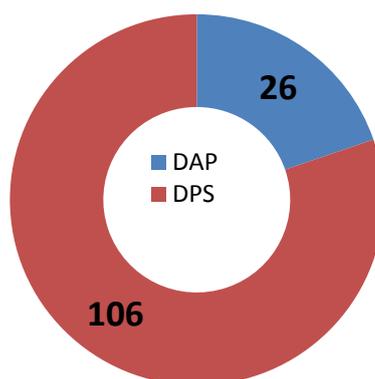
Marchina	Samuel	MORGES
Henry	Micaël	MORGES

Pour les cours ARI voir le chapitre 8.7.6

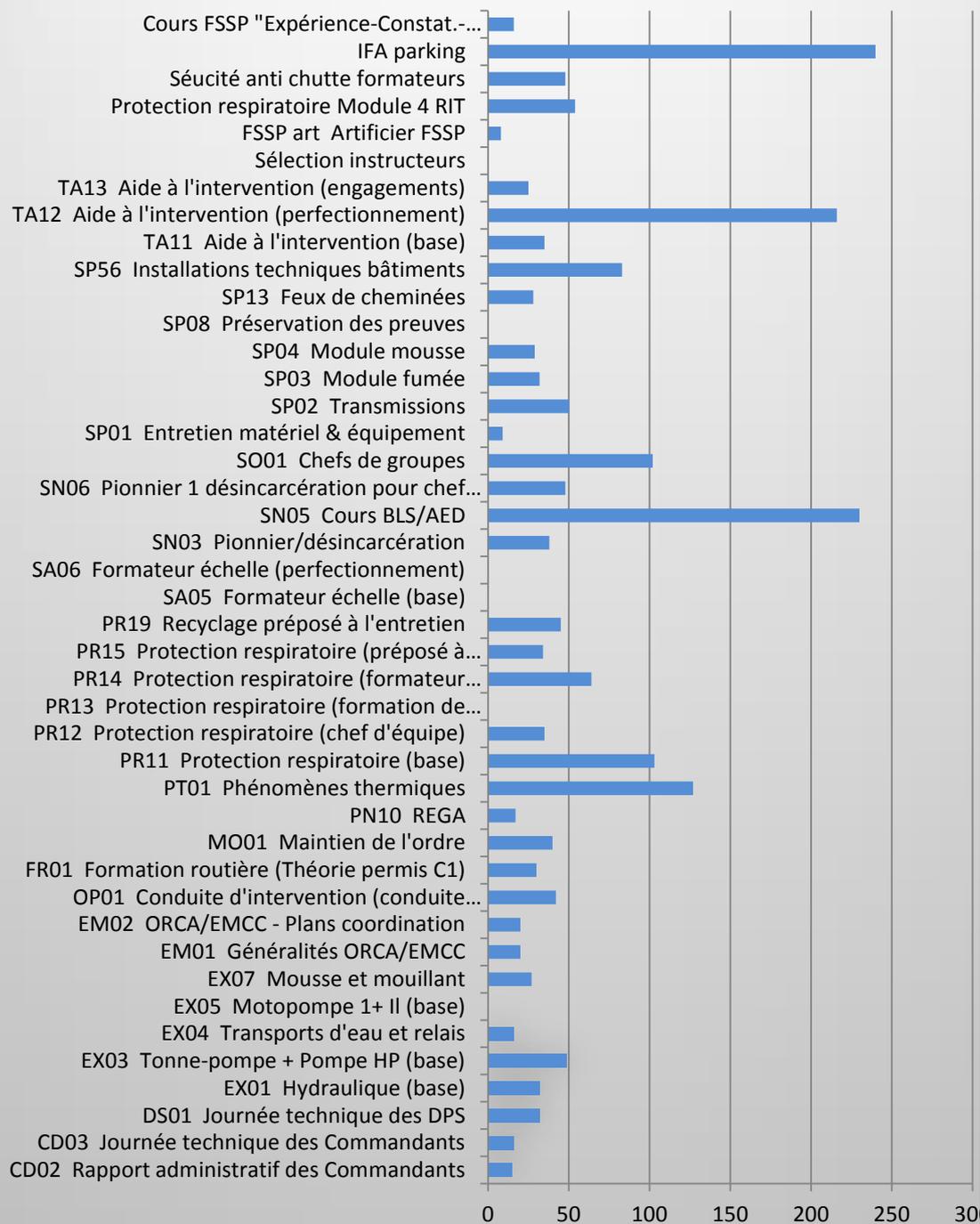
Ci-dessous vous pouvez découvrir un tableau intéressant indiquant les heures moyennes par personnes d'exercices et cours.

Nous avons bien sûr de grosses différences entre les membres DAP et DPS

**Heures moyennes par personne
exercices et cours**



Cours cantonaux et formations spéciales DPS 2014



1.8.2 Cours non ECA et formations spéciales

Au chapitre des cours non ECA nous relèverons les cours suivants :

Pyrotechnique / Les feux d'artifice en toute sécurité (Base):

Groeneweg Alexandre STPREX

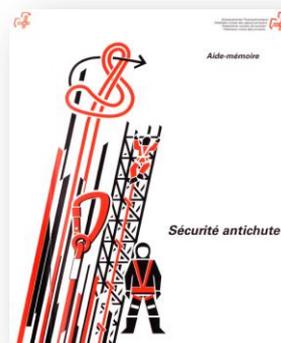
Sac antichute cours formateur

Marchina Samuel MORGES
Henry Micaël MORGES

Il faut relever que cette formation est dispensée uniquement au DPS disposant de matériel antichute. Pour notre région uniquement le DPS type « F » de l'OI Morges. A ce jour, nous pouvons compter maintenant sur 3 formateurs.

Pour 2015, nous allons devoir introduire la nouvelle ceinture de maintien au travail distribuée par l'ECA, car notre bonne vieille ceinture de sauvetage n'est plus autorisée pour des actions de sauvetage personnelles.

Elles vont être retirées prochainement ceci afin que nous soyons conformes aux normes en vigueur. L'équipe antichute sera sur le front en début d'année 2015 afin de former les cadres des DAP et DPS.



Ce secteur ne doit pas être négligé, car il en va de la sécurité de nos intervenants.

Formations spéciales DPS NAC

En début d'année les officiers DSP ont pu profiter d'une formation sur les Nouveaux Animaux de Compagnie formation dispensée en caserne de Morges par la société les reptiles du monde.

En effet les NAC font parties des missions de l'officier de service DPS.

Au travers de ce cours nous avons pu nous familiariser à la saisie et manipulation.

Les craintes étaient bien présentes face à ces animaux.



A relever que nous avons dû intervenir à plusieurs reprises en 2014 pour des couleuvres au bord du lac. Cette approche a été bénéfique, elle est tombée au bon moment..

Merci à tous de votre présence pour ces soirées même si certains étaient pas mal en retrait !

Formations spéciales DPS Type F OI Morges

Echelle Automobile

108 heures de recyclage pour cet engin de 30 m. de haut. Qui peut être appelé en renfort dans le canton.



Au niveau de l'échelle automobile engin de sauvetage et d'extinction, nous pouvons compter sur 4 formateurs cantonaux :

- Cap Jean Cuerel
- Plt Samuel Marchina
- Adj Jean-Michel Wyss
- Sgtm Alexandre Wyss

Le Sgtm Alexandre Wyss a quitté cette équipe vu son déménagement sur la commune d'un autre OI. Nous pouvons maintenant compter sur le renfort du Cap. Samuel Marchina chef de l'OI Morges.



Ces personnes se partagent la responsabilité de la formation et des recyclages.

Pour 2015, nous devons trouver des renforts supplémentaires avec le départ à la retraite de l'Adj. Jean-Michel Wyss. Il est prévu de donner des formations supplémentaires aux formateurs via des cours de la FSSP⁷ pour leur permettre décharger avec d'autres formateurs nationaux.

Le nouveau règlement de base de la FSSP nous amène des nouveautés telles que la règle « ODYSEE »

- **Obstacle**
- **Distances**
- **Sol**
- **Sécurité**

L'équipe de formateur en place met tout en œuvre pour nous permettre des manœuvres et des mises en place sécurisées par des recyclages.

⁷ Fédération Suisse des Sapeurs-Pompiers.

Désincarcération

126 heures ont permis de nous recycler dans ce domaine très technique de la désincarcération. Ce secteur évolue à la vitesse du parc automobile ! Nous devons rester attentifs aux évolutions technologiques des constructeurs automobiles et de plus, avec les nouveaux matériaux, la protection de nos voies respiratoires devient obligatoire pour éviter des lésions pulmonaires subséquentes en cas de découpe de carbone ou autres matériaux volatiles.

Cours spéciaux effectués en 2014 :

SN03 formation de base

Lt	Tripod	Jean-Pierre
Sap	Morand	Yannick
Sap	Poutot	Julien

SN06 Pionnier chef d'intervention

Henry	Eric
André	Yves-Marc
Küffer	Jean-Philippe

Equipe de formation de base

Mages	Olivier
Goumaz	Alain
Wyss	Jean-Michel
Mottier	Pierre-Yves

Lors du cours SN06 destiné aux chefs d'intervention, différentes techniques ont été présentées. Le « crossraming » a pour objectif de redonner une forme à la voiture et de ne plus forcément découper, car avec les hautes résistances des matériaux nos outils ont de la peine à découper les nouvelles matières.



6 Exercice de Crossraming



A savoir que nos instances cantonales étudient la possibilité de nous équiper en vérins hydrauliques pour nous permettre de travailler sur ces nouvelles techniques.

Au vu des évolutions technologiques futures, je pense que nous allons devoir pousser un peu plus cette formation dans les années à venir.

1.8.3 Ecole de formation DPS

Le projet proposé de l'école de formation DPS en fin 2013 a pris forme cette année, nous terminons la première année. Cette volée de recrue DPS est venue à bout de cette formation et a rejoint les DPS.

7 exercices ont été effectués pendant cette année sous la direction du Cap. Olivier Mages. Ils nous permettent d'assurer une formation uniforme et de développer l'esprit d'équipe dans le cadre du SIS. A ce niveau, mes objectifs fixés en 2013 sont atteints.

Voici dans les grandes lignes quelques thèmes abordés durant l'année.

-  Test 12 minutes pour porteurs selon minima ECA et FSSP⁸.
-  Engagement dans un DPS, les départs, comportements, les médias, les pagers, les tablettes véhicules etc..
-  Nos moyens de sécurisations, les priorités des missions
-  Les radios, le réseau cantonal, le langage,

⁸ Fédération Suisse des sapeurs-pompiers

-  Travail avec la TP 1000 et 3000, déploiement de tuyaux, alimentations, refoulements, les utilisateurs, le produit mouillant, les moyens d'éclairage etc..
-  Sensibilisation désincarcération, la circulation, la protection, les pollutions.
-  Sensibilisation EA les missions du servant, extinction, évacuation sanitaire, aide au portage.
-  Ventilation, stop fumée, actions opérationnelles de palier.
-  Exercices spéciaux de formation ARI
-  Comportement sur une intervention et déroulement
-  Le matériel, entretien, les agrégats

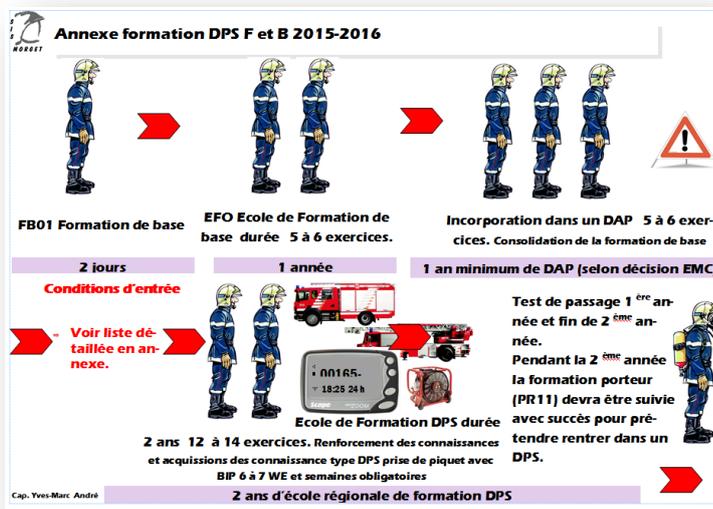
Liste des participants 2014

Bayet	Mathieu	OI Denges
Desarzens	Nicolas	OI Morges
Funcasta	Marco	OI Morges
Hodel	Gabriel	OI Denges
Robin	Corentin	OI Morges
Pointet	Thomas	OI Denges

Je tiens à remercier toutes les personnes qui ont participé à l'encadrement de cette école. Des critères ont été établis afin d'engager un encadrement performant pour permettre une formation dispensée par des formateurs de grandes qualités.

Merci à tous les participants pour leur motivation et sérieux durant cette année. Nous comptons sur votre SAVOIR dans tous les milieux.

Pour 2015, nous allons quelque peu modifier la structure. Cette école se déroulera maintenant sur 2 ans. Nous espérons ainsi accélérer la formation de nos intervenants afin de nous permettre d'avoir des intervenants performants.



Voici les critères qui ont été définis pour rentrer dans cette école:

-  Etre âgé de maximum 35 ans (selon décision EM et effectifs)
-  Bonne santé contrôle médical et test 12 minutes selon les minimas.
-  Ne pas souffrir de vertige et claustrophobie test d'accoutumance ARI en début d'école.
-  Etre en possession au minimum d'un permis de conduire type B et suivre un test avec un véhicule poids lourd en début d'école.
-  Avoir participé aux exercices EFOR et DAP de manière régulière en participant à la formation continue de l'ECA.
-  1 année EFO et 1 année minimum de DAP
-  Disponibilité en journée
-  Disponibilité de nuit et WE
-  Habiter dans un rayon de 7 à 8 min. de déplacement vers la caserne d'un OI DPS à vitesse normale.
-  Possibilité de faire de la formation continue via les cours cantonaux ECA

(autorisation du patron)



Passer un entretien



Avoir des connaissances suffisantes pour assurer les missions dans un DPS



Réussite du test d'entrée

Je vous donne donc rendez-vous en fin 2016 pour le premier bilan des 2 ans !

1.9 Représentations 2014

Voici quelques représentations 2014 suite à différentes demandes :

- Remise des diplômes d'instructeur à Couvet
- Rapport CRDIS Sécurité Riviera
- Participation à l'assemblée générale de la FVSP (comme instructeur)
- Journée d'échange avec le SDIS de l'Ain (F) sur les phénomènes thermiques

A mes yeux, ces représentations sont importantes, car elles nous permettent de voir ce qui se passe dans les autres SDIS et permettent de maintenir les liens d'amitié avec nos partenaires.

1.10 Formation et la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers

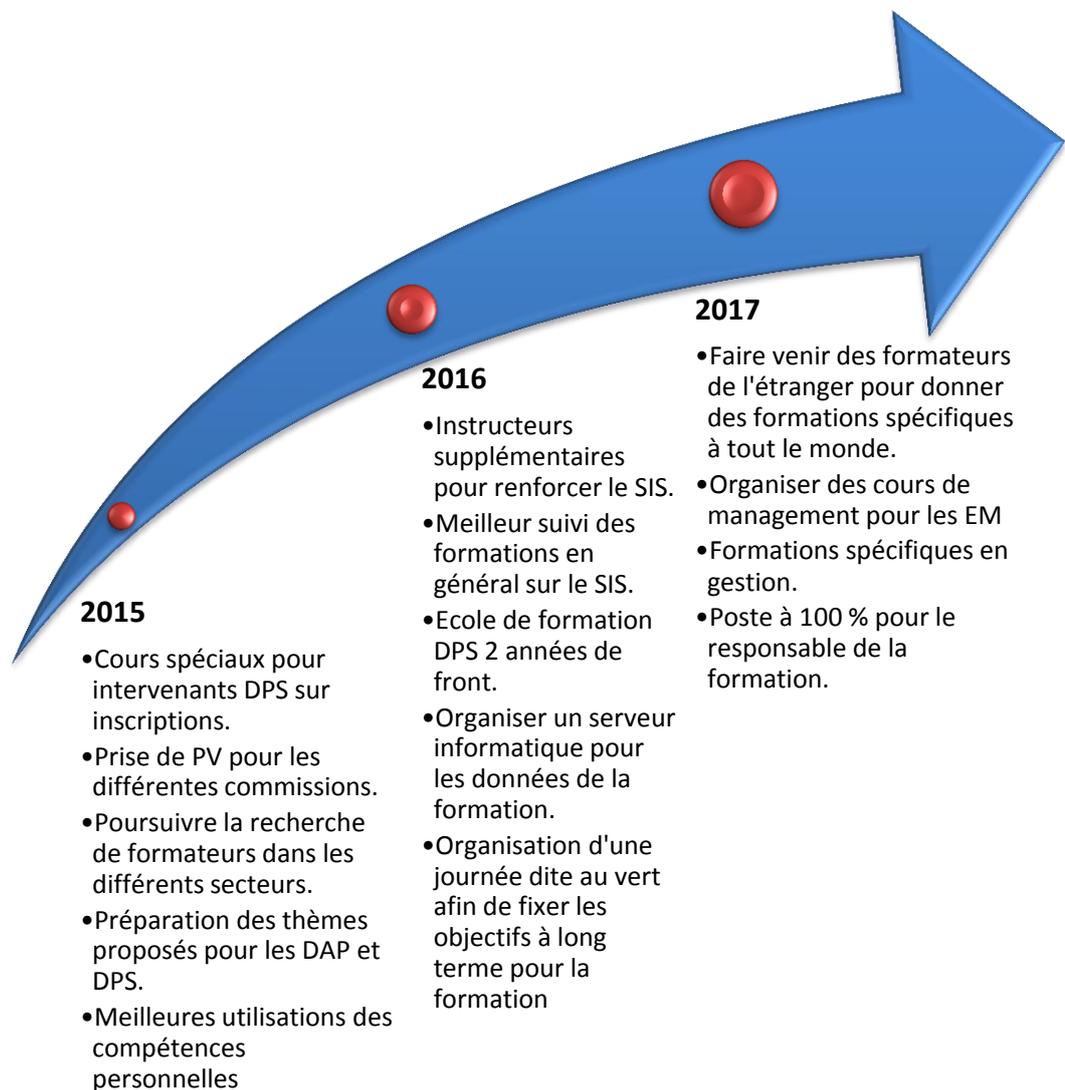
Votre serviteur s'est présenté à l'assemblée du délégué de la FVSP à Vevey en date du 02 mai 2014 comme délégué des instructeurs secteur Ouest de la FVSP.

Suite à une présentation personnelle devant les délégués cantonaux votre serviteur a été élu comme délégué instructeur secteur « Ouest ».



Espérons que cet engagement puisse être riche en contacts et expériences et que le SIS Morget puisse aussi profiter de cet investissement au sein de FVSP.

1.11 Projets et objectifs 2015-2017



1.12 Conclusion

**Le courage n'est pas l'absence de peur.
Le courage c'est d'avoir peur et d'agir.**

Nelson Mandella

Il est vrai, du courage il en faut pour relever les différents défis de nos jours, en jonglant avec nos vies professionnelles, nos familles et ce loisir, cette passion qui est en nous.

Mais malgré cela, nous trouvons toujours des personnes qualifiées qui pensent avec leur tête et qui ont des qualités relationnelles grâce à leur cœur et enfin de la technique et de la pratique grâce à leurs mains.

Un bon nombre de formateurs à tous les niveaux ont ces 3 qualités et grâce à eux, nous pouvons mener à bien nos missions en formant les sapeurs-pompiers de demain.

Au travers de ce rapport, je rends hommage à tous ceux qui savent donner sans calculer.

MERCI à vous tous, les formateurs, que vous soyez sapeurs, sous-officiers, officiers, cdt qui êtes engagés dans un des nombreux secteurs de la formation.

Je suis honoré de pouvoir compter sur vos connaissances et vous compter parmi les forces de formation du SIS.

Comme l'année passée, je vous demande de continuer à rester au top en cultivant votre curiosité pour que votre motivation reste intacte. Nous devons travailler sans relâche sur la qualité de l'enseignement.

Merci à vous, les politiciens, qui nous donnez des moyens financiers pour soutenir nos formateurs et intervenants et leur permettre d'avancer. Je vous en suis reconnaissant.

Merci à ma famille pour son soutien et sa compréhension.

Veritas nos liberos faciet.

