



Rapport d'activité 2011

du Responsable de l'Instruction



Table des matières

1. Préambule	3
2. Fil rouge cantonal 2011	4
3. Formations et recyclages :	4
4. Visite d'exercices	5
5. Cours cantonaux	6
6. Cours fédéraux	7
7. Recyclages conduite chauffeurs	7
8. Formation chauffeurs C1	8
9. Formation échelle automobile	8
10. Formation désincarcération	8
11. ARI	9
12. Ecole de formation	9
13. Recrutement 2011	9
14. Matériel de formation	10
15. Rapport du responsable formation	10
16. Remerciements	11

1. Préambule

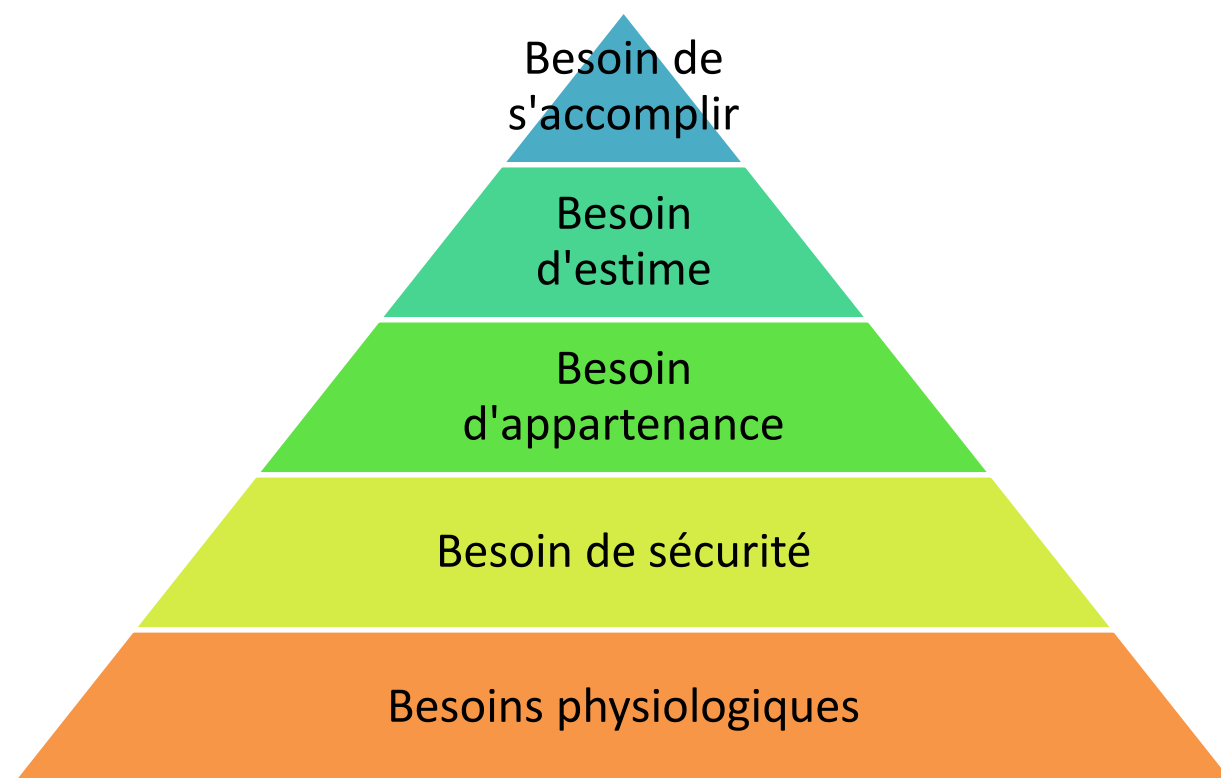
2011 aura été une année mouvementée avec la grosse organisation du concours de la FVSP¹ à Morges et le départ du responsable de la formation le Plt Alexandre Berthoud qui a rejoint le SDISVJ², autrement dit, la Vallée de Joux.

Votre serviteur et le Plt Alexandre Berthoud ont organisé les différents concours avec l'aide du Major Raymond Savary. Cet événement a pris beaucoup d'énergie et de temps.

Cette aventure, si je peux en parler ainsi, a été couronnée de succès et nous a permis d'expérimenter **la confiance**.

Ce mot en lui-même exprime toute son importance. Il devrait être éprouvé et appliqué à tous les échelons de notre hiérarchie. Malheureusement, nous avons encore trop souvent tendance à pratiquer la critique, le déni, la frustration et l'orgueil.

Dans le futur, engageons-nous tous, sans arrière-pensées à l'égard d'un camarade d'intervention, et profitons des compétences de chacun en respectant l'épanouissement de tous selon le principe de Maslow³



Pyramide de la motivation selon Maslow³ 1

¹ Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers

² Service de Défense incendie de la Vallée de Joux

³ A Theory of Human Motivation, 1943 Abraham Maslow

2. Fil rouge cantonal 2011

Les instances cantonales ont planifié comme sujet général :

La tactique et la technique.

Cette matière devait être instruite à l'entier des SP⁴ du canton. Le sujet, est très difficile à aborder avec tout le monde car, dans les faits, les cadres sont beaucoup plus touchés par ce sujet.



Ce nouveau règlement a été introduit et traité lors d'un cours de cadres. Ce dernier a été bouleversé par une alarme où un grand nombre de cadres a disparu pour un feu de voiture.

Un grand MERCI à ceux qui sont restés et qui ont participé activement. Il faut souligner que le nouveau règlement mis en place au niveau fédéral est très intéressant, et mériterait que l'on s'y attarde encore quelques années. Heureusement pour nous, les Vaudois, la base du document a comme principal inspiration notre règlement cantonal !

Je compte activement sur nos cadres qui vont suivre les cours TA⁵ pour qu'ils puissent nous aider à redescendre la matière.

3. Formations et recyclages :

Les tâches de formation et de recyclage sont encadrées en partie par les personnes suivantes :

Equipes de formation

Sujet	Responsables et aides
Formation des chauffeurs C1	adj sof Jean-Michel Wyss lt Stéphane Fayet
Formation des ARI	lt. Xavier Reigner remplaçant : plt Yves-Marc André
Formation des machinistes TP	adj sof Jean-Michel Wyss
Formation interne désincarcération	cap. Yves-Etienne Kahn cap. Olivier Mages cap. Alain Goumaz
Formation échelle auto EA30m	cap. Yves-Etienne Kahn cap. Jean Cuerel adj sof Jean-Michel Wyss sgt Alexandre Wyss
Formation de base des recrues	lt Pierre André Jaccard
Formations Sac anti-chutes	cpl Didier Bovet sgt Alexandre Wyss

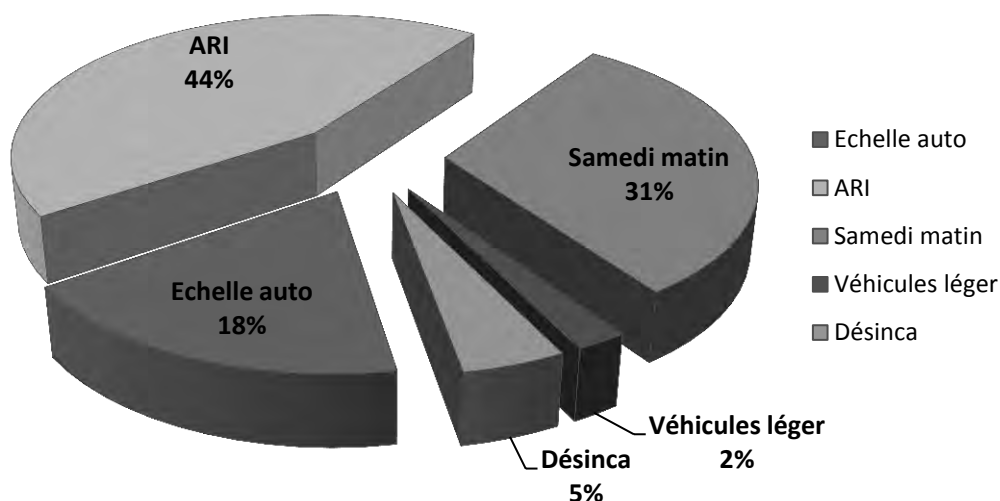
⁴ Sapeur-pompier

⁵ Tactique

Equipes de recyclages

Recyclage des chauffeurs C1	adj sof Jean-Michel Wyss
Recyclage conduite C1	plt Samuel Marchina
Recyclage ARI	lt Xavier Reigner
Recyclage des machinistes TP	adj sof Jean-Michel Wyss
Recyclage échelle auto EA30m	cap Yves-Etienne Kahn cap Jean Cuere adj sof Jean-Michel Wyss sgt Alexandre Wyss
Recyclage du samedi matin du DPS	cap Yves-Etienne Kahn cap Olivier Mages
Recyclage et formation Cours de Cadres officiers et sous-off.	plt Alexandre Berthoud plt Yves-Marc André

Recyclages exprimés en %



Les différentes formations, recyclages et autres exercices de détails ont chaque fois une équipe d'encadrement. Je n'ai pas nommé explicitement tous les noms, car il est d'usage de rechercher les compétences des volontaires aussi bien dans leur vie privée que professionnelle.

Merci pour vos préparations et votre sérieux dans la voie de la formation de la relève et le perfectionnement de nos intervenants.

4. Visite d'exercices

Mon état physique et mon engagement dans le concours ne m'ont pas permis de faire le nombre de visites que j'avais prévu dans le courant de l'année.

Toutefois, j'ai pu assister à l'exercice combiné DAP relève et DPS à Monnaz.

Nous pouvons faire les constatations suivantes :

Au niveau du DAP⁶, la séparation en 2 groupes selon le niveau de connaissances des SP a porté ses fruits. En effet, le groupe relève du DAP est une bonne idée, différentes émulations été créées par cette structure.

Nous sommes dans la bonne direction pour la relève du DPS et ceci en parallèle avec la réintroduction, après quelques années d'absence, des bips tournants. En effet, ce moyen nous permet de motiver des jeunes et de les intégrer petit à petit dans le DPS en effectuant des interventions.

Merci aux différents responsables et initiateurs pour leur préparation, motivation et exemplarité.

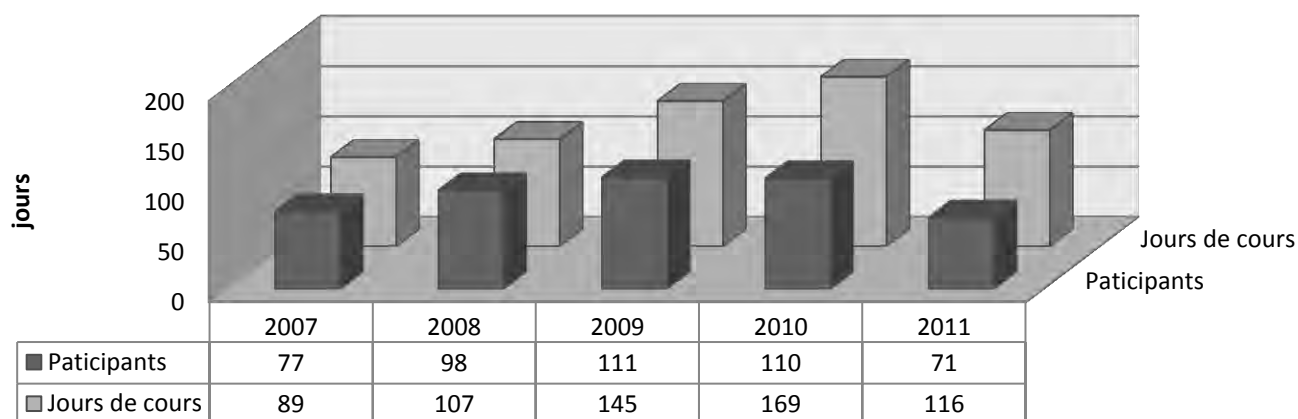
5. Cours cantonaux

Nous avons plus de 71 personnes qui ont suivi des cours ECA, sans compter les cours pour cdt etc.. Ce qui représente env. 116 jours de cours.

Un grand merci à tous pour vos différents engagements et votre disponibilité.

Je ne vous liste pas les participants, notre quartier-maître vous fournit volontiers le suivi et les informations détaillées, avec toute la précision voulue.

Suivi des cours ECA 2007-2011



Nous constatons, néanmoins, une baisse de participations certainement due, en partie, à l'engagement de tous dans l'organisation du concours de la FVSP.

⁶ Détachement d'appui

6. Cours fédéraux

Nous relèverons aussi les participations à 2 cours de la FSSP.

Cours artificiers :

Le Lt. Pierre-André Jaccard et Xavier Reigner ont suivi le cours d'artificiers à la Rama. Ce cours leur permet de connaître :

- la législation en vigueur
- l'histoire de la pyrotechnie
- les procédés de fabrication des pièces d'artifice
- les prescriptions de sécurité et les dangers lors de la mise en œuvre d'un spectacle pyrotechnique.

Instructeur FSSP ARI :

Votre serviteur a suivi le cours d'instructeur fédéral ARI⁷ du 03 au 07 octobre 2011 à Seewen

Voici les différentes matières principales abordées pendant cette semaine :

- Le sauvetage d'un camarade.
- Les techniques d'extinction.

Cette semaine a été riche en échange de formations et de différentes techniques.

Je ne vais rien révolutionner suite à ce cours, car nous sommes sur le bon chemin et dans la bonne direction au niveau de la formation ARI.



7. Recyclages conduite chauffeurs

Depuis un certain temps, nous avons constaté un manque d'assurance dans la conduite de nos véhicules lourds. Pour y palier et sous l'impulsion du plt Samuel Marchina, des recyclages de conduite C1 ont été mis au point.

Les chauffeurs avaient la possibilité de s'inscrire sur des créneaux donnés par groupe de 2 pour faire de la conduite de véhicules sur Mika 10, Mika 7, Mika 4.



Une bonne partie des chauffeurs ont pu profiter de ce recyclage de 2 x 2 heures. Nous pensons le remettre sur pied en 2012.

Je remercie au passage le plt Marchina pour la gestion et la mise sur pied de ces recyclages.

⁷ Appareil respiratoire isolant

8. Formation chauffeurs C1

Cette année, aucun candidat chauffeur n'a été retenu.

Il faut souligner que cette formation demande des efforts d'apprentissage et un investissement financier. Les exigences sont identiques au permis professionnel, et nos intervenants sont fortement sollicités.

Préparation théorique de 3x2 heures, permis théorique, heures de conduites locales avec un formateur cantonal dans notre SDIS et pour terminer un examen pratique de 2 heures avec un expert du SAN. Après réussite de cette formation, le chauffeur se forme sur la machinerie des véhicules correspondant à son affectation.

Cette formation doit s'intégrer dans le plan de formation d'un membre DPS (élaboration du plan en cours). Nous devons, toutefois, s'assurer de la fiabilité et la pertinence des candidats pour éviter de nombreuses heures de formation données avec peu de résultat à la fin.

9. Formation échelle automobile

Plusieurs personnes ont suivi le cours interne de formation échelle. Sous la responsabilité du Sgt Alexandre Wyss

Ce cours de 3 jours complet de formation est suivi de 1 jour de consolidation a été suivi par :

sgt	Küffer	Jean- Philippe
lt	Reigner	Xavier
sap	Zbinden	Gaël

Cette formation est très demandée par nos intervenants et nous rappelons que la priorité est donnée à ceux de jour.

Une nouvelle session est prévue pour 2012.

La conduite et l'engagement de ce véhicule n'est pas simple, elles demandent concentration, réflexion, précision etc..

10. Formation désincarcération

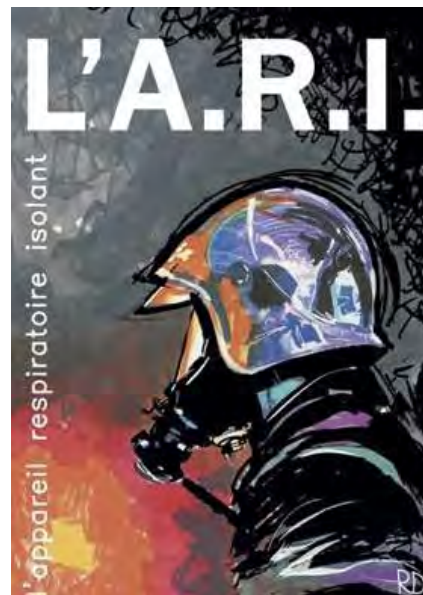
Aucune formation interne n'a été organisée cette année mais plusieurs personnes ont suivi le cours ECA SN 03 :

11. ARI

Le secteur des ARI est maintenant entre les mains du Lt Xavier Reigner qui achève sa première année à la tête de ce secteur. Il a réussi à motiver et recruter de nouvelles forces pour la formation. Par son esprit innovateur tourné vers l'avenir il essaie de pérenniser le concept en renouvelant les forces actuelles sans dénigrer le super travail effectué par le passé par les formateurs. Faire de la place pour les jeunes et les encadrer, voici notre mission, nous les membres les plus âgés.

Pour tout un chacun, ce passage n'est pas évident mais il est primordial.

Je relèverai aussi la formation cantonale de formateur ARI effectuée par le cpl Tony Da Fonseca. Ce cours est intéressant et demande une implication et un travail personnel. Merci à lui pour son sérieux dans la préparation et pour tout ce qu'il va nous apporter dans les futurs exercices ARI.



Enfin un grand MERCI à toute l'équipe d'encadrement et de rétablissement ARI pour les centaines d'heures engagées.

Pour plus de détail vous pouvez consulter le rapport ARI 2011.

12. Ecole de formation

L'école de formation a été dirigée cette année, par notre instructeur le Lt Pierre André Jaccard. Il a pu compter sur une bonne équipe d'encadrement qui a su motiver et former nos futurs intervenants, gage de la continuité du concept de volontariat.

Votre serviteur s'est déplacé au dernier exercice pour le baptême du feu si je peux dire ainsi.

J'ai pu voir des cadres et des recrues enthousiastes avec des yeux pétillants de passion et d'engagement, merci à vous tous et rendez-vous en 2012.

Pour plus de détail, vous pouvez consulter le rapport de l'EFOR⁸.

13. Recrutement 2011

Sous l'impulsion de la FVSP et de l'ECA, un recrutement avec date unique pour tout le canton a été mis sur pied.

Le 3 novembre 2011 a permis d'effectuer le recrutement dans toutes les casernes du canton.

Plusieurs campagnes publicitaires ont été effectuées dans les cinémas et par panneaux d'affichages.

Cette campagne est intéressante, elle a généré une émulation cantonale et non locale.



⁸ Ecole de formation

Du côté du SISCUM, nous avons accueilli une quarantaine de participants qui ont suivi une information et des entretiens individuels, chapeautés par les officiers. Cette volée fera partie intégrante de la nouvelle école de formation du SIS MORGET.

14. Matériel de formation

Au niveau de la formation, nous n'avons pas eu de gros achats cette année.

Fin 2010, l'acquisition d'un simulateur feu nous a permis de faire profiter en 2011 nos intervenants d'un peu de chaleur et de flammes lors de différents exercices. Ce simulateur est aussi demandé pour les formations JSP⁹, FB01 etc. Différentes personnes ont été formées pour son utilisation. Ce dernier a été installé à bord d'une remorque type PC, elle a été équipée pour embarquer le matériel nécessaire. Merci à Jean-Michel Wyss, Eric Dumauthioz et J-P Küffer pour le travail effectué et la poursuite des améliorations de l'équipement pour 2012.

Un nouveau mannequin ados a été livré pour permettre une meilleure diversité de nos moyens d'entraînement.

15. Rapport du responsable formation

Pour ma part, cette année n'a pas été de tout repos au niveau de mon physique. J'ai en effet eu une double rupture de mon tendon d'Achille droit, une première fois en février et une nouvelle fois à fin mai.

Je n'ai pas pu être présent dans les exercices, comme prévu, mais j'ai pu compter sur des responsables de formation dans les différents secteurs qui ont pu assumer, sans problème, la formation de nos intervenants. Merci à vous qui avez assuré vos différents secteurs.

Je désire encore remercier le Plt Alexandre Berthoud qui est parti pour d'autres horizons. Il s'est investi pour la noble cause que nous défendons et que nous essayons d'appliquer au mieux de nos capacités.



Depuis plusieurs années, il a assumé la tâche de responsable d'instruction. Par ses idées et son originalité il a su motiver un bon nombre d'entre nous. Ceci ne s'est pas fait sans douleur pour lui. Il a eu son lot de satisfaction et de déception. En effet, notre personnalité ne peut pas plaire à tous, mais ce qui importe pour nous ce sont les compétences, la disponibilité, l'enthousiasme, la camaraderie et le respect. Tout ceci il a su le mettre à disposition de tous sans compter et sans distinction. Nous nous souviendrons spécialement de l'instruction tintébin¹⁰, lors d'un cours de cadres, petit clin d'œil à l'originalité.

Merci à toi et bon vent en haut.

⁹ Jeune sapeur-pompier

¹⁰ Etymologie : tiens-toi bien

Formation

Je vous encourage tous, vous les intervenants et cadres à mettre vos compétences à la disposition de chacun, sans distinction. Nous pourrions ainsi exploiter les ressources de tous. Parfois, nous devons découvrir nos propres ressources et surtout celles des autres. Elles ne sont pas forcément où on pense. C'est donc à nous de les chercher.



Mes tâches d'instructeur ne sont pas simples et les défis 2012 sont bien présents. Je compte donc sur vos compétences, votre loyauté et votre esprit d'ouverture pour le futur. De cette manière, nous progresserons ensemble et profiterons des connaissances de chacun. Laissons de côté notre orgueil et nos principes.

Une page se tourne pour le SISCUM, une nouvelles structure va être mise sur pied et nous nous devons de respecter les volontés cantonales et politique. Certes, des changements s'annoncent, mais rappelons-nous simplement pourquoi nous sommes pompiers volontaires.

Je terminerai mon rapport par les propos de Jean-Claude Biver dans l'édition du Matin du 07.01.2012 qui répond à un journaliste à la question suivante :

Le moment de prendre votre retraite est donc arrivé ?

L'interlocuteur lui répond :

*Pas du tout. Il y a un temps pour **apprendre**, un temps pour **faire**, un temps pour **transmettre** et un temps pour **quitter** et ensuite la **transmission du témoin**.*

Voici une belle phrase que nous pouvons tous prendre en exemple et ceci à tous les niveaux hiérarchiques, car nous allons tous arriver au moment de la transmission et soyons fiers de ce que nous avons achevé et de ce que nous laissons aux suivants qui relèveront les mêmes missions et défis que nous.

16. Remerciements

De peur d'oublier de remercier quelqu'un qui a œuvré dans l'ombre de notre SDIS, je préfère ne pas les nommer personnellement, car je risque à coup sûr d'en omettre un bon nombre.

Donc à vous qui avez œuvré au niveau du matériel, nettoyage, exercices, recyclages, administration, interventions, véhicules, état-major, secrétariat, musée, organisation repas, ARI, test 12 minutes, tower running, lfa, Efor, instructions...

MERCI A TOUS

Le responsable formation
Plt. Yves-Marc André