



Service Incendie et Secours

RAPPORT D'ACTIVITE 2012 – FORMATION

Cap Yves-Marc André

FORMATION DU SIS MORGET

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2012

Cap Yves-Marc André



1.1 Préambule

Les actions de formation ont pour objectif l'acquisition et l'entretien des compétences techniques.

Mais, dans ce domaine, il existe une marge de progression. En effet, nous devons nous remettre en question et faire face aux avancées technologiques. Pour ce faire, nous disposons de cours organisés par l'ECA. Ces cours sont dispensés par des instructeurs FSSP. Ils couvrent une bonne partie des différents secteurs autant celui du feu que celui de la désincarcération.

Nous nous réjouissons de la réalisation du nouveau centre d'entraînement de la RAMA où nous pourrions bénéficier d'installations qui nous permettront de travailler au plus près de la réalité. La nécessité de disposer de telles installations s'est avérée importante. Ces outils pédagogiques performants permettront la poursuite d'une formation de qualité des intervenants, en développant leurs compétences et en garantissant une meilleure prise en compte de leur sécurité.

La responsabilité du secteur de formation n'est pas simple à assumer et de nombreuses heures doivent y être consacrées. Après cette première année, je peux dire que le bilan est positif.

Comme annoncé lors d'un cours de cadre en début d'année, la nouvelle entité n'a pas perdu sa matière grise, nous pouvons toujours compter sur une grande partie de cadres qui ont à cœur de transmettre leur savoir en donnant et prenant du temps pour préparer la matière d'enseignement qui est le gage d'un respect de nos intervenants.

2012 voici une année qui aura marqué notre région par la multiplication des entités régionales. En effet, elles viennent un peu de tous les fronts, j'en veux pour preuve la PRM, l'ARCAM et en plus ancien l'ERM. Toutes ces entités qui se regroupent ne sont pas sans conséquence pour les uns et les autres.

Chacun doit aller dans la direction de l'autre afin de nous permettre d'avancer sans préjugé ni tension. Ces modifications sont relativement importantes et ne nous permettent plus de travailler comme par le passé. Nous devons prendre du recul, analyser, s'adapter et corriger si nécessaire. L'équipe formation n'a pas toujours été vue d'un bon œil par certains et ceci malgré mes rappels en début d'année.

Nos objectifs n'étaient surtout pas de faire du « controlling » comme nous avons pu l'entendre de certains officiers voire même « les cow-boys de Morges ». L'équipe de formation est à disposition de tous, elle donne les grandes lignes de la formation, elle

intervient en soutien, en apportant des nouveautés, de nouvelles idées, des structures et des moyens. Espérons que la perception de nos tâches évoluera en 2013.

Les tensions sont bien présentes et ce n'est pas évident de travailler dans ces conditions pour des volontaires qui fonctionnent aussi à la motivation.

Je me rends compte aussi que nous pourrions être plus performants, mais que certaines portes sont fermées, si je puis m'exprimer ainsi. Les responsables cloisonnent leur secteur afin de rester autonome et maître à bord. Peut-être par fierté ou bien par peur. En réagissant de cette manière, ils s'isolent et n'assurent pas la relève et peuvent même bloquer le bon développement du secteur.



Espérons qu'après cette première année de regroupement chacun puisse en tirer des conclusions pour permettre des adaptations et un partage des tâches.

J'ai essayé de mettre au courant nos intervenants et cadres sur la formation, sur le nouveau matériel ainsi que sur des sujets intéressants dans le secteur de l'intervention et de la formation, par des notes avec des liens sur quelques articles extrait du journal de la FSSP. A l'avenir, je vais chercher à développer davantage encore cette communication par notre site internet et le futur responsable de l'information et multimédia.

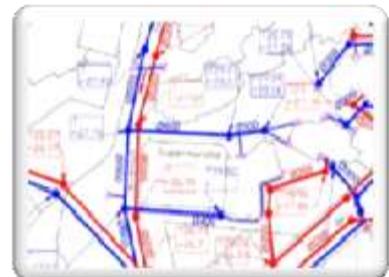
1.2 Thème cantonal 2012

Les responsables de la formation cantonale ont fixé les thèmes suivants :

- Engagement motopompe et tonne pompe.
- Entretien des moyens hydrauliques
- Réseau de défense incendie.

Le premier thème a été pratiqué et entraîné dans tous les OI. Pour le reste, je sais que certains OI ont profité des compétences des SI de leur commune pour parfaire leurs connaissances.

Pour l'OI Morges et Denges, un nouveau véhicule a été livré ce qui a permis de mettre en avant l'engagement des tonnes pompes.



1.3 Sécurité en général

Pendant nos visites, nous avons pu constater quelques déficiences au niveau de la sécurité du personnel. Nous vous rappelons que le premier acte de la mission permanente du SP est « **sécuriser** », donc dans ce sens nous vous encourageons à continuer d'assurer votre sécurité personnelle et celle de vos camarades. En 2012, nous ne déplorons pas de gros accidents dans nos rangs et nous en sommes très heureux. MERCI A TOUS.

Voici quelques points relevés en 2012 et qui sont à améliorer pour 2013 :

- Pas de casque sur la tête du chef de groupe pendant un exercice échelle à coulisse.
- Attention à porter des bottes dites de sécurité qui correspondent au standard ECA (spécialement le bout renforcé).
- Sécurisation des lieux d'exercices à améliorer par un balisage plus soutenu.
- Trop d'oublis sur le port des gants.
- Gilet de sauvetage lors d'exercice à la MP.
- Ne pas oublier d'éclairer les sites d'exercices de nuit afin de permettre un bon déroulement.
- Sécuriser l'intérieur des véhicules en attachant le matériel.



Nous comptons sur votre sérieux pour prévenir tout accident qui pourrait mettre en péril la réalisation de nos missions de SP. Car un accident dans une intervention a pour conséquence la gestion de 2 interventions simultanées.

1.4 COMMISSION DE FORMATIONS DIVERSES

Afin de partager les tâches et surtout de profiter des compétences suivantes qui sont ancrées en nous :

Plusieurs commissions ont été pensées, formées. Certaines devront encore être mises sur pied.

Notre organisation ne pourra poursuivre sa mission que grâce à des intervenants responsables motivés, tournés vers l'avenir et non pas assis tranquillement sur leur passé, des femmes et des hommes qui ont le souci de pérenniser le système du volontariat. Nous comptons sur des personnes qui sont prêtes à donner de leur temps sans compter, mesurer,





calculer mais en toute simplicité et franchise avec le seul souci de d'offrir leurs compétences.

Pour toutes ces personnes qui sont dans la phase de donneur, merci à vous ! L'EMC tâchera de ne pas vous oublier et de reconnaître votre travail et votre investissement dans la mesure de ses possibilités.

En acceptant la tâche de responsable de la formation du SIS, je me suis tout de suite rendu compte du travail conséquent que cette fonction demandait. Dans ce but, je me suis lancé à la recherche de compétences, mais mes nombreux appels et mails de recherche n'ont pas suscité le grand enthousiasme escompté. Les gens ont-ils été effrayés ? Ou le temps manque-t-il à nos plannings. J'ai bon espoir pour l'avenir, car des jeunes motivés sont bien présents dans nos rangs, mais ils doivent encore prendre de la « bouteille ».

Le mot formation est présent dans tous les secteurs d'une manière ou d'une autre. A nous d'être à l'écoute des besoins et de mettre en priorité nos actions dans ce secteur.

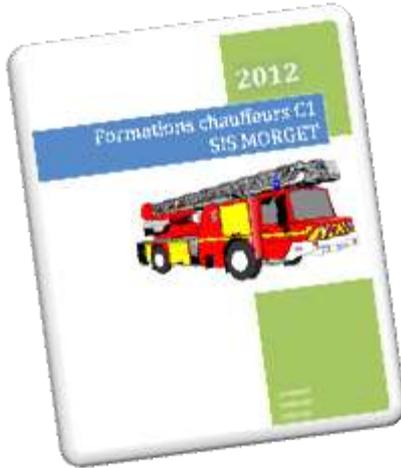
Voici quelques activités et axes de travail pour 2012 :

- Création des commissions suivantes :
 - Formation
 - Chauffeurs
 - JSP
- Suivi des exercices et visites
- Appuis lors d'exercices
- Contacts avec nos instances cantonales et fédérales
- Informations sur les nouveautés
- Analyse des différentes formations en donnant des axes pour 2013
- Participations à différents rapports de SDIS

Je m'étais fixé un autre objectif, celui de mettre sur pied les modules de formation DPS et DAP avec des tableaux de suivi et une planification sur 3 ou 4 ans pour permettre de couvrir tous les secteurs de formation, comme une sorte de préparation olympique pour les sportifs.

Force est de constater que le travail était trop conséquent et que je dois reporter cet objectif pour 2013. J'espère venir à bout de cette tâche grâce à la motivation de la commission de formation et d'intervenants intéressés par ce sujet, car il n'est pas nécessaire d'être instructeurs pour nous rejoindre.

1.4.1 Commission CHAUFFEURS



La commission chauffeurs sera opérationnelle en 2013, elle a germé dans le courant 2012 avec quelques contacts et propos sur l'élaboration de sa mise en place. Les activités de cette commission vont commencer début 2013.

Il faut savoir que l'obtention du permis C1 118 n'est plus aussi simple que par le passé. Les candidats doivent passer par un examen théorique identique à celui du permis poids lourds civil, ce qui n'était pas le cas par le passé.

L'ECA a donc mis au point une formation théorique de préparation à ce permis. Elle est réservée aux membres de nos 3 OI DPS :

- OI Denges
- OI Morges
- OI St Prex

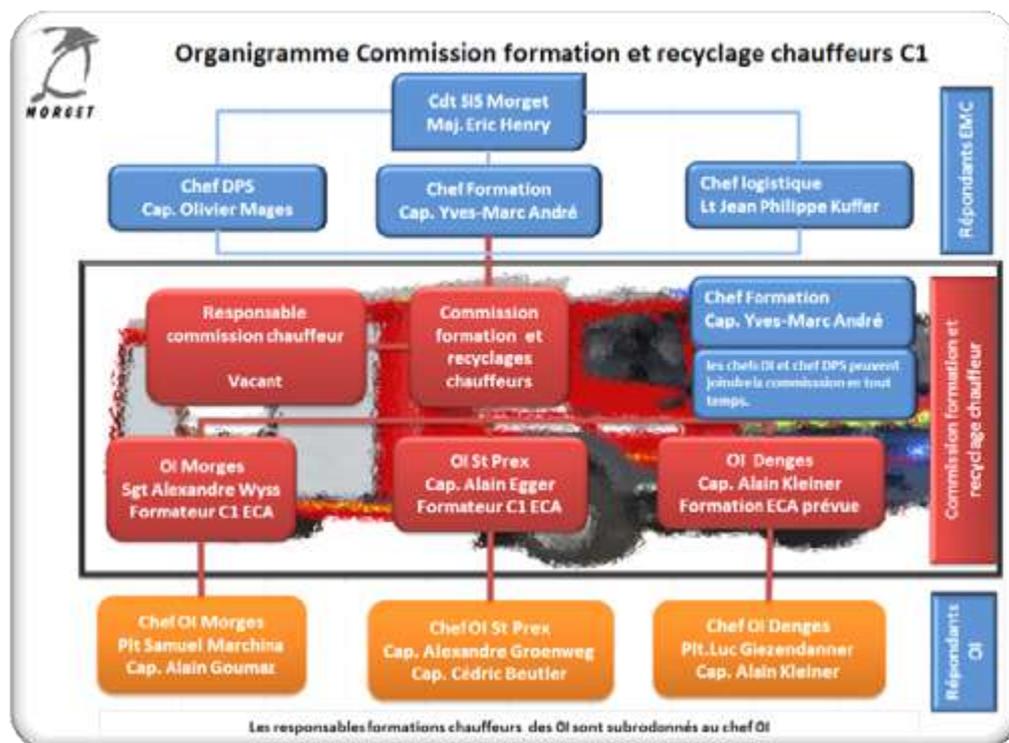
Nous relèverons que l'EMC sera sensible au choix des candidats vu les coûts occasionnés par cette formation.

La commission aura comme objectifs de :

- Former les chauffeurs afin d'obtenir le permis C1
- Organiser en collaboration avec le chef DPS, les chefs OI et chefs sec. DPS
 - les recyclages de conduite.
 - la ou les formations machinerie immédiatement après l'obtention du permis.
- Elaborer un support de formation uniforme au SIS Morget, par la création de modules, pour permettre une uniformité régionale.
- Suivre les formations des chauffeurs
- Collaborer avec le chef logistique et les responsables matériels des OI
- Pour l'OI Morges organiser la formation et les recyclages de l'EA en collaboration avec les formateurs cantonaux.
- Tenir un tableau à jour des possibilités de conduite de chacun en fonction des formations et des spécificités des véhicules.

Voici dans les grandes lignes les objectifs 2013. Ils seront analysés et discutés avec les différents responsables des OI. Je remercie, par avance, les membres pour le travail qui sera fourni dans les années futures.

Elle est subordonnée aux différents chefs OI et travaille en collaboration avec les responsables matériels.



Nos formateurs pour 2013 seront :

Cap.	Alain Egger	OI St Prex	Formateur ECA	2011
Sgtm.	Alexandre Wyss	OI Morges	Formateur ECA	2012
Cap.	Alain Kleiner	OI Denges	En attente de formation prévu en 2014	

En 2012 le Sgt Alexandre Wyss de l'OI Morges a fait les cours ECA pour devenir formateur C1 118, nous le remercions pour son engagement dans ce secteur.

Je me réjouis de pouvoir collaborer avec eux et de profiter de leurs connaissances acquises dans les nouveaux cours ECA, professionnellement parlant ou de leur expérience comme intervenants. Merci d'avance pour votre collaboration.



1.4.2 COMMISSION FORMATION

La commission de formation a été constituée dans le courant de l'année. Nous pouvons compter sur des personnes qui ont montré un intérêt pour ce secteur. Je dois relever que plusieurs annonces ont été faites pour trouver des personnes intéressées à rejoindre cette commission, soit en direct dans les exercices, soit via les chefs OI.

Les objectifs pour 2012 étaient les suivants :

- Identifier les différents responsables de formation dans les OI et DAP.
- Faire un bilan EN 2012 des différents niveaux de formation et de méthodologie. (par des visites d'exercices)
- Partager et profiter des connaissances de tous.

Cette commission s'est réunie pour trouver les axes de travail et la manière d'organiser les visites d'exercices en définissant différents critères d'observations.

Nous avons effectué plusieurs visites d'exercices dans le courant de l'année, suivies de l'élaboration d'un rapport de visite selon nos critères.

L'agenda surchargé du SIS Morget n'est pas une mince affaire à gérer pour notre commission. Il n'est pas évident de trouver des moments disponibles entre les exercices, les formations. Nous sommes aussi des intervenants volontaires avec des charges familiales et professionnelles.

Commission formation 2012 :

Lt . Pierre André Jaccard
Lt . Philippe Dupertuis
Cap. Yves-Marc André
Secteur ARI :
Lt. Xavier Reigner
Secteur EFO :
Cap. Marc Genton

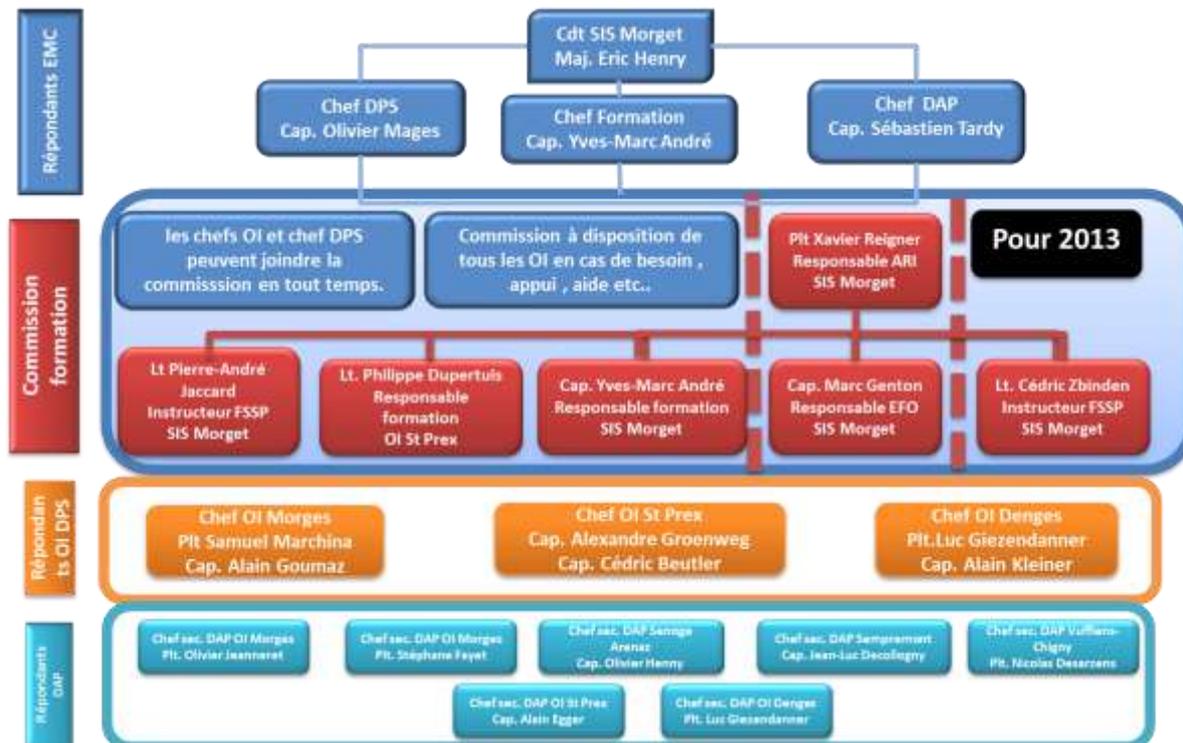
 Service Incendie et Secours
Rapport de visite 2012

Observateur :	Nom de visite :
Titre et lieu de la visite :	Date :
Direction d'origine :	
Appréciation de la visite :	
	Appréciation
	Très bonne
	Bonne
	Moyenne
	Mauvaise
	Très mauvaise
1. Réalisation du cours	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Remarques :	
2. Clarté des enseignements	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Remarques :	
3. Déroulement du cours	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Remarques :	
4. Impact théorique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Remarques :	

Rapport de visite

- Préparation du cours
- Choix des emplacements
- Déroulement du cours
- Apport théorique
- Préparation des cadres
- Engagement des sapeurs
- Logistique
- Impression générale

Organigramme 2012-2013



1.4.3 JSP

Suite à la création du SIS Morget plusieurs intervenants ou ex-intervenants seraient intéressés à la création d'une section JSP. Il faut savoir qu'actuellement sur le secteur, nous avons les JSP de l'Ouest Morgien qui étaient chapeautés par l'ex CIBEST. Cette section est presque autonome sauf en ce qui concerne le matériel d'appoint.



Dans le but d'aller de l'avant, nous proposons donc la création d'une commission dite JSP pour étudier la possibilité de création d'une nouvelle section. Cette commission sera pilotée par le **Cap. Marc Genton**, responsable de l'EFO. Une première séance avec le comité

des JSP de l'Ouest Morgien a déjà eu lieu à la fin de l'année pour prendre connaissance de leur mode opératoire et voir dans quelle mesure une collaboration et une synergie pourraient être trouvées dans le SIS Morget. Un planning d'intentions a été élaboré afin d'avancer dans ce projet en 2013.



Cette commission n'est pas encore formée, elle doit s'entourer d'intervenants ou de personnes motivées pour élaborer un projet. Il y a donc encore beaucoup de travail et d'investissement personnel à prévoir. Merci d'avance à cette équipe pour ce projet « **Jeunesse** »

Axes de travail de la commission

Voici quelques axes de travail pour cette commission

- Retour d'expérience du comité en place à ce jour
- Formes d'intégration des JSP Ouest Morgien dans le SIS Morget
- Prêt et mise à disposition du matériel du SIS Morget
- Réflexion sur la création d'une nouvelle section
- Statuts
- Budget
- Locaux longue échéance
- Structure d'encadrement
- Contact avec le groupement vaudois

- Intégration de la nouvelle section au groupement vaudois
- Formation des cadres et niveau
- Equipement local
- Comité unique pour les 2 sections

Ce projet est un beau challenge qui, un jour, portera peut-être ses fruits pour assurer une relève de qualité et pérenniser le volontariat.

En 2013, nous allons accueillir deux nouveaux intervenants qui sont sortis du sérail JSP de l'Ouest. Je leur souhaite la bienvenue et bonne suite dans le SIS Morget.



Schéma d'intégration dans le SIS Morget

1.5 Instructeurs

Quelques nouvelles des instructeurs du SIS.

Le Lt. Cédric Zbinden a passé les phases de sélection pour l'accession à l'école fédérale d'instructeurs. Cette phase n'est pas une mince affaire, elle sélectionne les aspirants selon différents critères.

Nous le félicitons pour sa réussite et nous lui souhaitons plein succès pour l'école en 2013. Dans le futur, nous espérons pouvoir aussi bénéficier de ses qualités d'instructeur et son apport comme sapeur-pompier professionnel.



Il s'est déjà occupé partiellement de l'encadrement dans le DAP Sempremont ainsi que dans l'école de formation du SIS Morget.



Par son savoir et son charisme, il va certainement nous faire avancer dans les domaines les plus techniques de la formation de sapeur-pompier volontaire.

Nous pouvons donc compter à ce jour sur 3 instructeurs FSSP et 1 instructeur en fin de formation qui sont impliqués dans la formation cantonale dans divers secteurs et dans des commissions de formation de nos instances cantonales (ECA, FVSP)

Merci à eux pour leur investissement et leur savoir.

Lt	Pierre-André	Jaccard	OI Morges
Lt	Cédric	Zbinden	OI Sempremont en fin de formation
Maj.	Eric	Henry	OI Morges
Cap.	Yves-Marc	André	OI Morges

Dans le courant de cette année, de nouvelles personnes ont montré leur intérêt pour cette formation.

Nous avons élaboré des plans d'action afin de préparer au mieux la suite de leur formation pour 2013 et les années à venir. Ils sont au début d'une aventure et certains doivent encore parfaire leur formation et acquérir de l'entregent. Mais avec un peu de volonté et de chance tout est possible. D'avance merci pour vos investissements futurs. Pour les prochaines années, nous nous réjouissons de votre venue pour pouvoir acquérir de nouvelles idées et pour enlever certaines toiles d'araignées qui obstruent notre cerveau. Je ne vous dévoilerai pas leurs noms dans ce rapport, mais j'attends impatiemment le jour où..

Pour suivre cette formation, il suffit de prendre un peu de temps et de faire montre de bonne volonté. Avis aux amateurs.

1.6 ECOLE DE FORMATION EFOR

Responsable Cap. Marc Genton

1.6.1 PAROLE AU CHEF EFO

Première volée sous l'égide du SIS Morget avec l'ensemble des recrues de la région. Première année pour le responsable de l'EFO, encadrement en partie renouvelé: une série de défis relevés par les cadres de l'École de formation durant l'année 2012, ceci malgré toutes les interrogations liées au nouveau fonctionnement du SDIS.



Le bilan en fin d'année nous a permis de tirer les enseignements positifs et négatifs. Des changements vont être apportés en 2013 afin d'améliorer encore la qualité de l'instruction. Une attention particulière sera apportée au rythme des cours dispensés pour insuffler un peu plus de dynamisme dans l'instruction et à l'ensemble des participants.

1.6.2 STRUCTURES DE L'ENCADREMENT

L'encadrement de l'École de formation a été assuré par 13 officiers et sous-officiers venant de 6 OI différentes. Cette diversité permet un échange intéressant d'idées. Ceci nous permet de poser les premiers jalons d'un fonctionnement uniforme au sein du SDIS à l'avenir. Cette nouvelle équipe a rapidement réussi à trouver une cohésion sous la direction «pédagogique» du capitaine instructeur P.-A. Jaccard.

Je tiens ici à tous les remercier chaleureusement pour leur engagement et leur disponibilité tout au long de l'année.

1.6.3 EFFECTIFS 2012

44 recrues, réparties en 2 sections, étaient inscrites au début de l'année. Cet effectif relativement important nous a obligés de dédoubler les soirées d'instruction sur 2 lundis consécutifs.

L'effectif a rapidement diminué dû à des déménagements, des préparations d'examens et des périodes de service militaire. 30 recrues ont terminé la formation au mois de novembre et ont ainsi reçu leur diplôme lors du rapport de promotions au mois de décembre.

Nous serons vigilants à la situation des futurs recrues afin d'éviter d'engager des personnes qui risquent de partir en cours d'année pour les raisons évoquées ci-dessus.

1.6.4 EXERCICES ET THEMES

La formation de base des recrues au sein du SIS Morget se déroule en 3 phases. La première (FOAD) est une formation théorique qui se réalise sur internet. Il est composé de modules de formation par thème, avec un test à la fin. Cette partie doit être réalisée avant le cours de Formation de base (FB01) dispensé par l'ECA. Le cours FB01 est la 2e phase. Il présente, sur 2 jours, un aperçu général des différentes techniques de base et des moyens conventionnels à dispositions des sapeurs-pompiers vaudois au travers de leçons pratiques. Ces 2 premières phases sont organisées par l'ECA.

La 3e phase, propre au SIS Morget, est une intégration des sujets principaux par des soirées de pratique, sous la direction de cadres expérimentés.



Exercice 1 (caserne de Morges): Présentation des cadres, présentation du fonctionnement du SDIS et explication des règles de fonctionnement de l'EFO. Après la partie théorique, test physique sous forme d'un gymkhana qui nous permet de juger, en plus des aptitudes physiques, l'esprit d'équipe.

Exercice 2 (établissement scolaire de Beausobre): Sauvetage personnel et travail à l'échelle.

Exercice 3 (caserne de l'OI Denges): Inondation (moyens de pompage), protection et nœuds.

Exercice 4 (bord du lac de St-Prex et Morges): Motopompes.



Exercice 5 (Marcelin): Engagement du TP, mise en service de la BH, utilisation du chariot dévidoir et extinction en pénétration avec échelle à coulisse.

Exercice 6 (centre Pci de Gollion): Baptême du feu et pratique des petits moyens d'extinction (société PRIMUS).

Exercice 7 (grande salle de Buchillon): Afin de célébrer la fin de cette formation, souper et soirée karaoké organisés cette année par l'amicale du CIBEST.

1.6.5 QUELQUES CHIFFRES

Cadres: 6 officiers et 7 sous-officiers qui ont participé à 12 soirées ainsi qu'une journée entière pour un total de 351 heures.

Recrues: 30 recrues qui ont participé à 5 soirées ainsi qu'une demi-journée pour un total de 437 heures.

Le taux de participation annuel de l'EFO (cadres et recrues confondues) est de 82,9 %.

1.7 DAP

La formation dans les DAP est assurée par les chefs DAP ainsi que les cadres. La commission de formation a fait quelques visites d'exercices afin d'apprécier le travail effectué.

Elle peut aussi intervenir sur demande en appui.

Les conclusions de nos visites sont rapportées sous pt 7.9.3

1.7.1 COURS ECA 2012

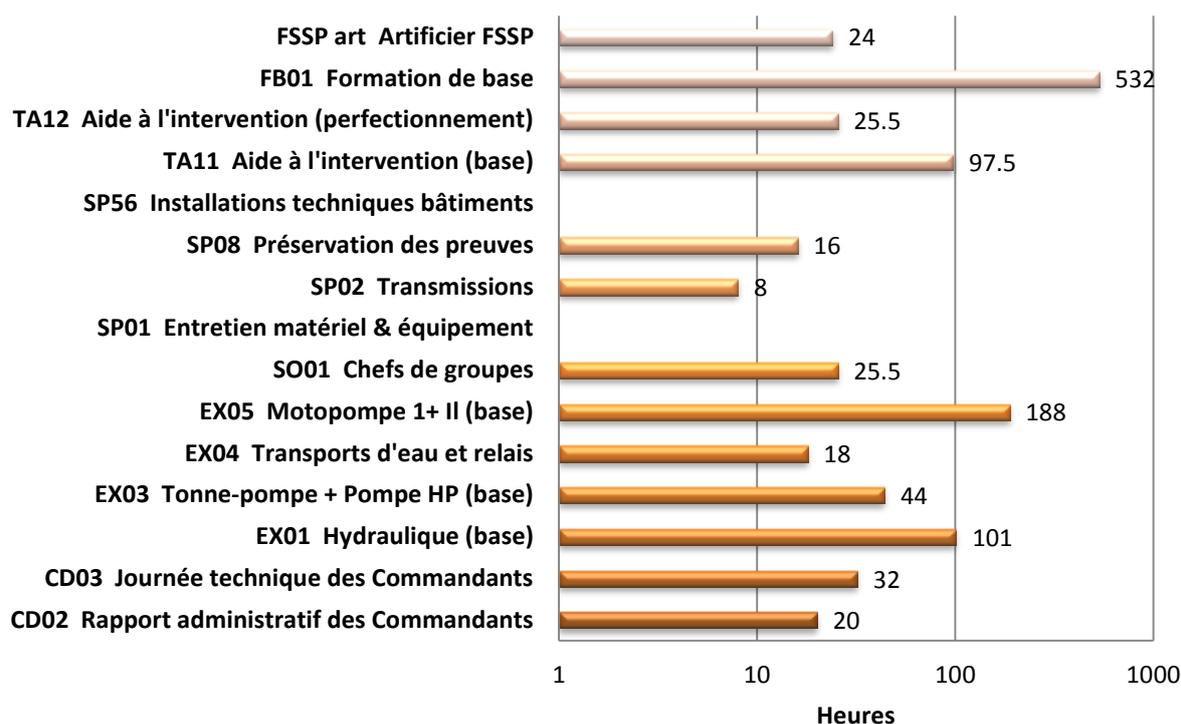
Différents cours proposés par l'ECA ont été suivis par les membres des DAP.

Un total de **1131 heures** ont été suivies au niveau cantonal.

Les cours les plus fréquentés sont :

- FB01 cours de formation de base
- EX 05 Motopompe
- EX 01 Hydraulique de base

Répartition des heures cours ECA DAP





Nous relèverons néanmoins les cours suivants

SO sous-officier :

App	Fayet	Yasmine	DAP	MORGES
App	Funcasta	Marco	DAP	MORGES
Cpl	Zbinden	Raphaël	DAP	DISSY
Cpl	Favre	Nicola	DAP	St PREX

Cours de base tactique TA 11 :

App chef	Delarageaz	Louis-Henri	DAP	SENAR
Cpl	Perret-Jeanneret	Pascal	DAP	SENAR
Sgt chef	Rairoux	Alain	DAP	SENAR

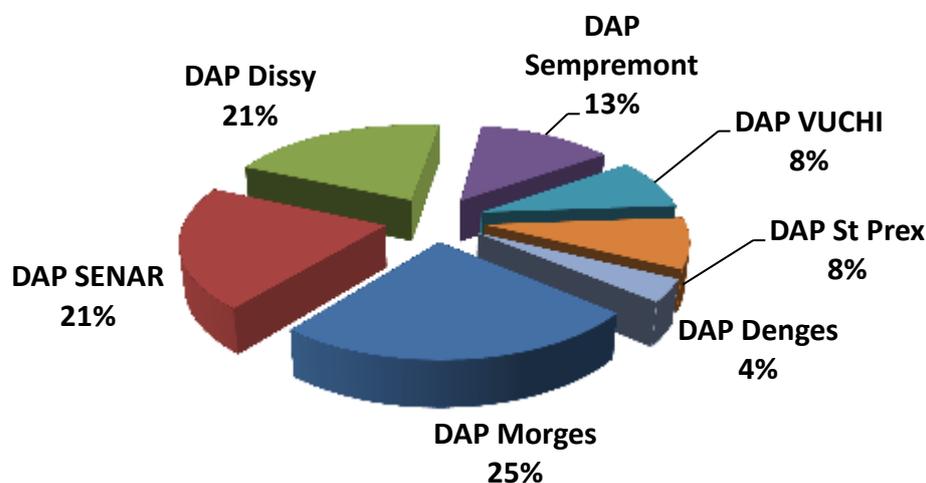
Cours tactique TA 12 :

Plt	Hofmann	Patrick	DAP	DISSY
-----	---------	---------	-----	-------

Heures d'engagements cours, exercices, (sans interventions)

	DAP Morges	DAP SENAR	DAP Dissy	DAP Sempremont	DAP VUCHI	DAP St Prex	DAP Denges
cours ECA, et exercices, cadres,	1392	1173	1163	726	483	480	212

Ce qui nous donne environ **5629 heures** pour les DAP





1.7.2 COURS NON ECA

Cours FSSP artificier

Cpl	Jotterand	André	DAP	DISSY
Cap	Henny	Olivier	DAP	SENAR
Plt	Amaron	Jean-Philippe	DAP	SENAR

1.8 DPS

Nos 3 détachements de premier secours totalisent 10'485 heures d'exercices et cours cantonaux.

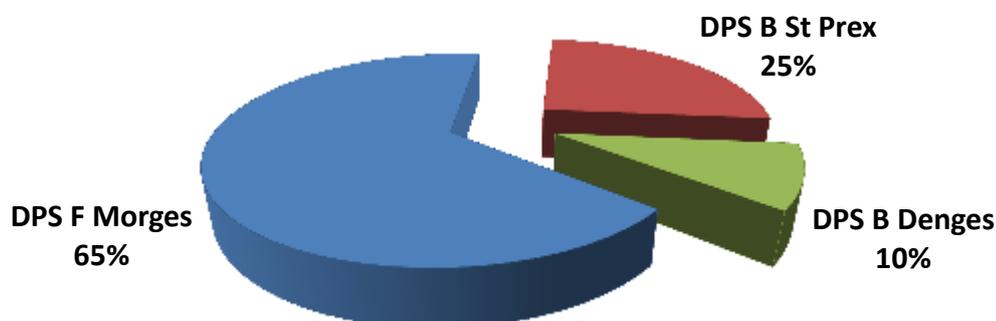
Il faut relever que pour un DPS F comme l'OI Morges les formations sont plus soutenues avec, entre-autres, les secteurs suivants:

- Echelle automobile
- Désincarcération
- Sac antichute

Ces 3 secteurs demandent des formations supplémentaires qui sont encadrées par différentes personnes ne faisant pas forcément partie de commissions de formation ou autres mais de personnes motivées et qualifiées qui donnent de leur temps. Je me permets de les remercier pour le travail accompli, dans des domaines très techniques et importants pour le bon déroulement de nos interventions.

	DPS F Morges	DPS B St Prex	DPS B Denges
Heures cours ECA, et exercices, cadres, matériel	6866	2619	1000

% d'occupation exercices et cours ECA



Nous constatons de grosses différences d'heures de formation, exercices entre les 2 DPS type B.

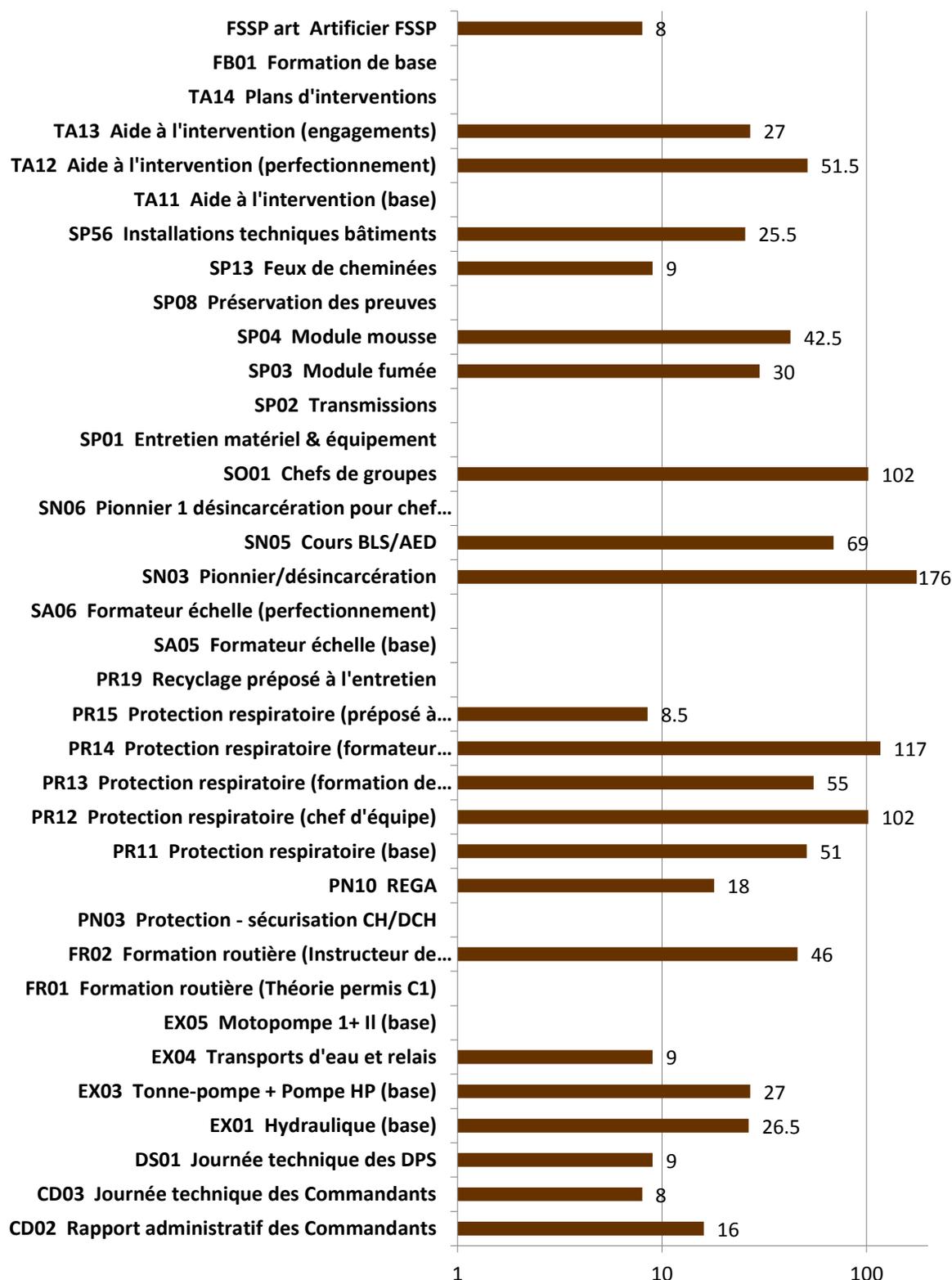
Ces différences proviennent, en partie, des différences d'effectifs et du nombre d'exercices dans l'année. Un équilibre devra être trouvé entre ces 2 entités qui assument les mêmes types de missions.

1.8.1 COURS ECA 2012

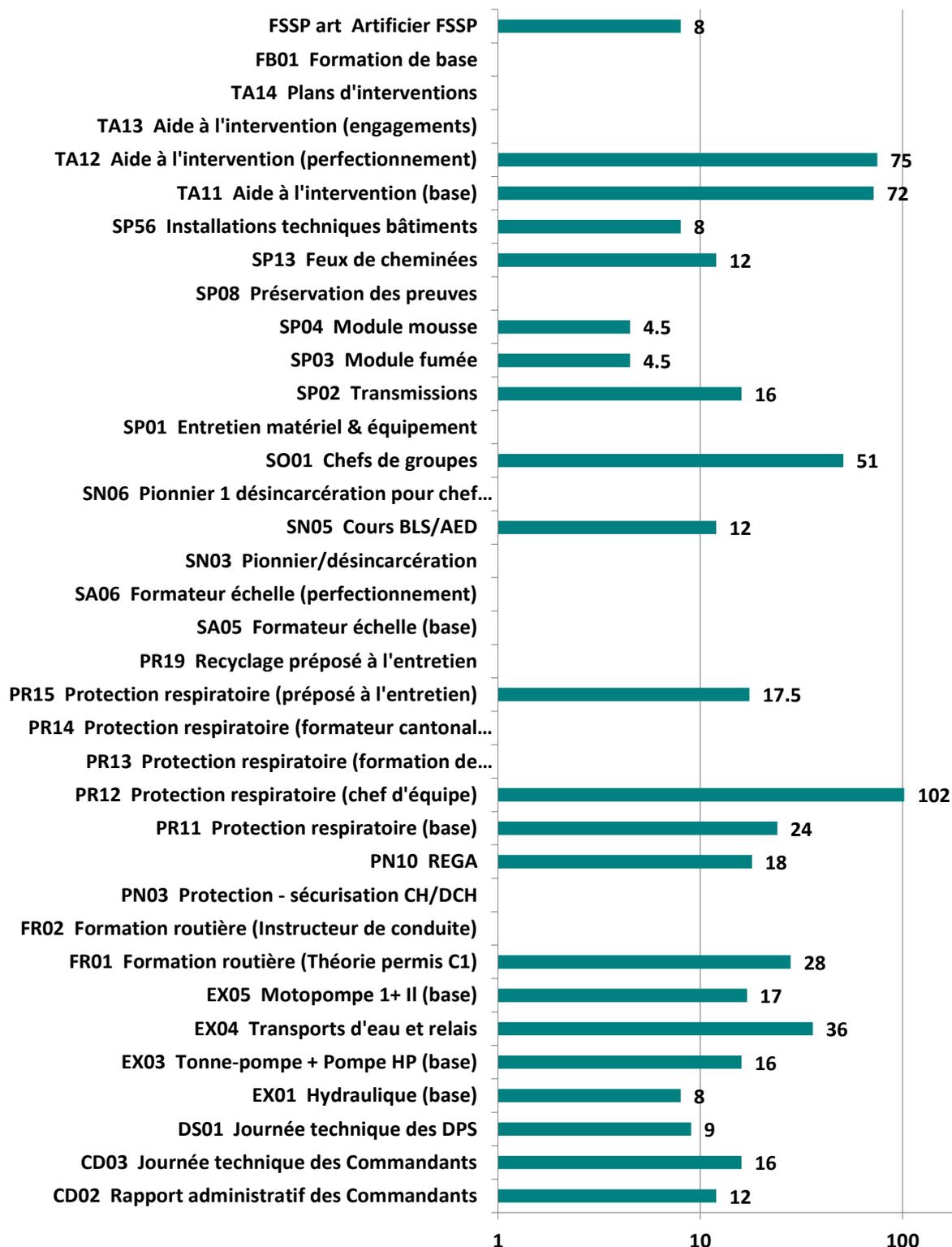
Il faut relever que les inscriptions dans les différents cours 2012 ont encore été faites sous la responsabilité des OI et DAP. Pour 2013, nous devons mieux penser le suivi de formation en l'élaborant en fonction des responsabilités de tous. Un sapeur ne peut pas se contenter de faire le FB01 (cours de base) et ensuite plus rien pendant des années.

Les propositions de cours et le suivi des formations des intervenants resteront sous la responsabilité des OI. Eux seuls connaissent le niveau et les compétences de leurs hommes et femmes.

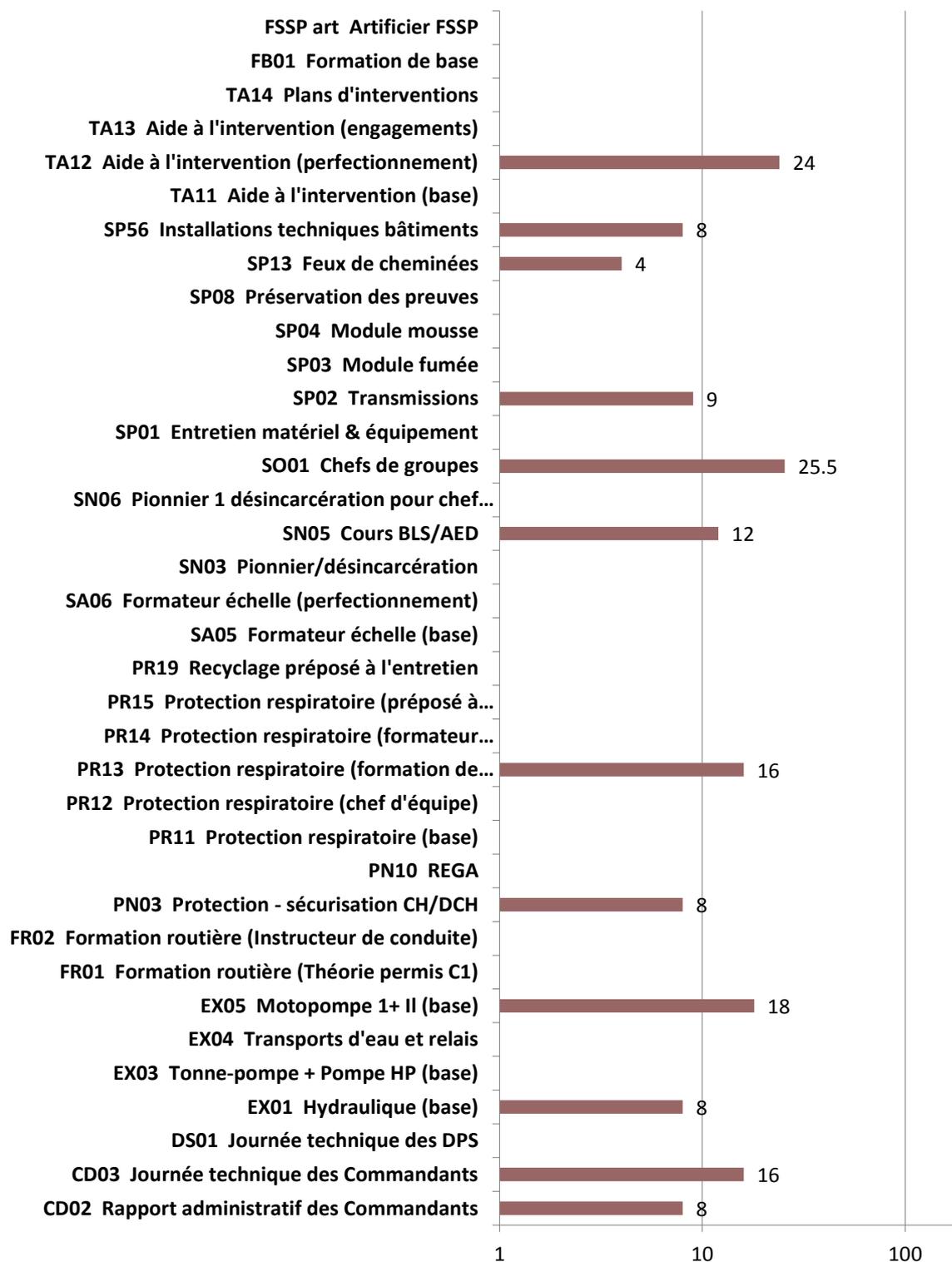
1.8.1.1 COURS ECA 2012 OI Morges



1.8.1.2 COURS ECA 2012 OI ST PREX



1.8.1.3 COURS ECA 2012 OI Denges



Nous relèverons aussi pour les 3 DPS les cours suivants :

SO sous-officier :

Cpl	Bovet	Sébastien	DPS	MORGES
App				
chef	Henry	Micaël	DPS	MORGES
Cpl	Favre	Nicolas	DAP	STPREX
App	Pahud	Sébastien	DPS	STPREX

Cours tactique TA 11 :

Cpl	Ludwig	Jérôme	DPS	STPREX
Cpl	Hauswirth	Marc	DPS	STPREX
Sgt	Aebi	Jean-Yves	DPS	STPREX

Cours tactique TA 12 :

Sgt				
chef	Rupp	Dominique	DPS	STPREX
Sgt	Paillard	Jean-Luc	DPS	STPREX
Sgt	Heiniger	Simon	DPS	STPREX
Lt	Tardy	Laurent	DPS	DENGES

1.8.2 COURS NON ECA

Cours FSSP artificier

Lt	Paratore	Fabiano	DPS	MORGES
App	Houlmann	Nicolas	DPS	STPREX

Cours maintien de l'ordre à la caserne de Chamblon

Dans le cadre des cours ECA de maintien de l'ordre mis sur pied depuis l'Euro une petite équipe s'est rendue à Chamblon pour participer à des manœuvres avec la Gendarmerie Vaudoise, afin d'acquérir des automatismes d'intervention dans



Mika 26 dans le feu de l'action

des conditions peu communes. Espérons que nous ne serons jamais appelés dans ce genre de situation et spécialement comme pompier volontaire. Les participants étaient :

- Cap. Olivier Mages
- Cap. Yves-Marc André
- Plt. Samuel Marchina



1.8.3 RETOUR ET AMELIORATIONS POSSIBLES DE LA COMMISSION DE FORMATION



Positif

- Ambiance
- Esprit de corps
- Bonne préparation d'exercice par un programme et un déroulement.
- Recherche d'objectifs pertinents
- Imagination et innovation dans la réalisation des exercices
- Remise en question



A améliorer

- Objectifs d'exercices pas réalistes
- Exercice plus près des missions des OI DPS ou DAP
- Peu ou pas de préparation chez certains. « On fait quoi » ?
- Pas assez de gaz au simulateur
- Non-respect de l'équipe d'encadrement spécialement de certains officiers
- Élément perturbateur qui sait tout

1.9 OBECTIFS 2013

Les objectifs 2013 de nos instances cantonales sont :

Les installations techniques :

- Détection feu
- Sprinkler
- Moyens de transports (ascenseurs)

Voici les objectifs pour le SIS

- Renforcer les acquis
- Améliorer la sécurité des exercices
- Préparations d'exercices (planification)
- Thèmes cantonaux
- Point 2012 à améliorer



Je compte sur vous tous pour continuer nos efforts de formation sans baisser les bras, gage d'intervenants performants et de missions réussies.

1.10 CONCLUSIONS

En cette fin de première année, je peux vous dire que :

- Nos intervenants sont motivés à se former
- Nous devons structurer et organiser nos différentes formations.
- Nos missions sont remplies au mieux en fonction de la formation donnée.
- Nous ne devons pas baisser les bras mais retrousser nos manches pour permettre plus de formation.
- Nous devons faire au plus simple mais pas plus simple dicit Einstein.
- J'attends avec impatience un bout de bureau, un ordinateur, une imprimante disponible en caserne principale de Morges pour permettre aux différents responsables (chef OI Morges, chef DPS,DAP etc..) d'avoir des conditions de travail dignes d'une entité de plus de 300 personnes. Mais je crois savoir que l'horizon 2013 se profile bien et que nos représentants au CODIR travaillent dans ce sens.



De plus, je me suis aussi posé la question suivante en tant que responsable de la formation :

Qui a la responsabilité des formations ?

Après un moment de réflexion, voici la réponse. Nous sommes tous un peu responsables de la formation pour laisser aux futurs pompiers volontaires un système qui fonctionne avec des gens formés.

Comme le dit Jean-Claude Bivert, entrepreneur, il y a un temps pour :

- Apprendre
- Faire
- Transmettre
- Se retirer

Ainsi donc, où que nous nous situions dans ces 3 phases, essayons de faire le maximum pour préparer le terrain pour nos jeunes de manière à ce que nous puissions dire j'y étais... et que notre passage ait marqué de manière positive nos entités.

1.11 REMERCIEMENTS

Voici venu le moment des remerciements et pour cette année ceci n'est pas une mince affaire surtout avec la peur d'oublier quelqu'un. Dans une entité comme la nôtre, les ressources humaines engagées sont nombreuses. Je me permettrai donc de faire des remerciements moins personnalisés. Que vous soyez politiciens, membres d'un état-major, d'une commission, d'un groupe de formation, responsable d'un domaine spécifique, officier, sous-officier, sap engagé de près ou de loin dans le domaine de la formation, je vous adresse mes **sincères remerciements** pour tout le temps consacré à notre vaste domaine de la formation.

Je me réjouis de pouvoir continuer ou commencer à collaborer avec vous en 2013.

Cap. Yves-Marc André

Responsable formation