

ECOLE DE FORMATION RÉGIONALE

"LE MORGET"



Rapport d'activités 2011

Lieutenant P.A. Jaccard

INTRODUCTION

L'EFOR (**E**cole de **F**ormation **R**égionale) 2011 est la dernière cession effectuée sous l'égide du SISCUM (**S**ervice **I**ncendie et **S**ecours de la **C**ommunauté **U**rbaine **M**orgienne). Dès l'année prochaine, elle rejoindra la nouvelle organisation régionale du SIS MORGET.

Ce qui en soi ne va pas changer beaucoup de choses, car depuis quelques années déjà, elle fonctionne selon les principes de la régionalisation et porte le nom de "Le Morget".

Elle regroupe plusieurs SDIS (**S**ervice de **D**éfense **I**ncendie et **S**ecours) et Communes. Dans une réflexion de rationalisation et de regroupement des forces et des moyens afin de garantir une instruction linéaire et égale pour les SDIS du secteur d'intervention du SISCUM.

EFFECTIF ET STRUCTURE

Effectif

Au 15 février 2011, 32 recrues sont inscrites à l'école, 4 sous-officiers et 2 officiers pour un effectif total de 38 personnes.

Structure

L'encadrement est composé de 4 sous-officiers qui fonctionnent comme chef de classe et de 2 officiers en charge de la responsabilité du bon déroulement de l'instruction.

FORMATION

La formation de base d'une recrue de l'EFOR "Le Morget" est structurée en trois phases d'apprentissage réparties sur une année.

1^{ère} phase

La FOAD (**F**ormation **O**uverte **A** Distance), est la 1^{ère} étape à assimiler, une fois inscrit et apte à suivre l'école. Il s'agit d'une formation à distance effectuée par ordinateur sur un site internet spécialement dédié et mis à la disposition de chaque recrue au moyen d'une connexion personnalisée.

Cette formation est une exigence de l'ECA (**E**tablishement **C**antonal d'**A**ssurance) via le programme ECAFORM (**F**ORMation) de la DDIS (**D**ivision **D**éfense **I**ncendie et **S**ecours).

Son but est d'introduire la matière "SP" (**S**apeur-**P**ompier) afin de faciliter l'acquisition des connaissances de base de manière moderne et ludique.

Structurée en 4 volets différents, elle permet de gagner du temps dans l'instruction traditionnelle.

Les thèmes sont :

- a) Les généralités.
- b) La technique.
- c) Le matériel.
- d) Le service sanitaire.

D'une durée située entre 4 et 5 heures, en fonction de la compréhension de chacun, chaque module doit être effectué avec un pourcentage de réussite minimum de 80%. Une fois, le 1^{er} module atteint, le 2^{ème} module s'ouvre. Il est possible de recommencer autant de fois que nécessaire pour y arriver, ou augmenter son facteur de réussite.

Après réussite de cette formation (FOAD) théorique individuelle, l'inscription est validée pour participer au cours de formation de base FB01 du programme ECAFORM.

2^{ème} phase

Le cours **FB01 (Formation de Base)** est un cours de deux journées complètes encadrées par une équipe d'Instructeurs Fédéraux sapeur-pompier sous la responsabilité de l'ECA et son programme ECAFORM.

Ce cours comporte 21 modules de formation pratiques selon des thèmes vus dans la FOAD. Sous la forme de leçons courtes de présentation des divers matériels, de leçons d'instruction pratique aux engins ainsi qu'un test écrit et une série d'examens pratiques sur la base des leçons enseignées.

A la fin de cette formation de 2 jours, la recrue est considérée comme sapeur par l'instance ECA.

3^{ème} phase

La dernière partie concerne la consolidation des phases 1 et 2 sous la forme d'exercices répartis sur l'année et encadrés par des officiers et sous-officiers choisis en fonction de leur compétence et expérience.

Pour l'année 2011, il a été mis sur pied 5 exercices sur les thèmes suivants :

- Test d'aptitude, contrôle de l'équipement et informations générales.
- Inondation, protection et nœuds.
- La motopompe type 2 Pci.
- Sauvetage personnel et échelle à coulisse 2 plans.
- Borne Hydrante, extinction et extinction en pénétration avec échelle.

La 6^{ème} prestation constitue en un baptême du feu et une instruction sur les petits moyens d'extinction présenté par la maison Primus

EXERCICES ET PRESENCES

14 mars 2011 de 19h30 à 22h00 EFOEX.111

En caserne principale DPS (Détachement de **Premier Secours**) de Morges

Cette rencontre a pour but de faire connaissance, de présenter les Cadres, de donner des informations générales sur la structure du SDIS et d'établir les règles de fonctionnement de l'école. Ceci pour la partie théorique.

Pour la pratique, il est effectué le contrôle du matériel personnel et de l'équipement. Ensuite est organisé un gymkhana par équipe de 2 recrues sous la forme d'un parcours chronométré avec différentes actions à exécuter. Ce parcours nous permet de juger l'aptitude physique des recrues ainsi que l'esprit de camaraderie et d'entraide.

Présence

Convoqués : 36 Présents : 31 Excusés : 03 Absents : 02
Nous enregistrons déjà 2 démissions en rapport de notre effectif de base de 38 personnes.

02 mai 2011 de 19h30 à 21h30 EFOEX.112

En caserne DAP (**D**étachement d'**AP**pui) de Préverenges

Nous traitons l'inondation, la protection et les nœuds. Sous la forme de 4 chantiers de travail sous la responsabilité des sous-officiers.

Cet exercice comprend la présentation des moyens pour lutter contre l'inondation avec démonstration de l'utilisation des différents matériels à disposition. Le travail de protection des biens sous la forme d'un écoulement d'eau du plafond qu'il s'agit, avec le matériel à disposition, de détourner pour protéger le contenu du local. Les nœuds, en 2 chantiers. Le 1^{er} concerne les nœuds de sauvetage personnels et le 2^{ème} les nœuds d'assemblage et d'amarrage.

Présence

Convoqués : 35 Présents : 29 Excusés : 01 Absents : 04 Trans. : 01

Nous accueillons 1 nouvelle recrue et enregistrons 1 démission et 1 transfert en rapport de notre effectif de base de 38 personnes.

Transfert, il s'agit d'une recrue qui a fait valider ses formations SP étrangères et qui est transféré au DAP.

27 juin 2011 de 19h30 à 22h00 EFOEX.113

Au bord du lac vers le Nouveau Port à Morges.

La motopompe. Sous une forme d'instruction "militaire " en 4 chantiers distincts ou tous travaillent la même matière dans le même temps et progressent dans le terrain avec pour finalité une mise en eau sur la berge du lac.

Les 4 thèmes sont :

- Connaissances du matériel et prescriptions de sécurité pour le no 1.
- Prise en mains et déplacements pour le no 2.
- Travail du machiniste et conduite d'aspiration à sec pour le chantier no 3.
- Au no 4, prise d'eau au lac, aspiration et refoulement.

Présence

Convoqués : 32 Présents : 26 Excusés : 05 Absents : 01

Nous enregistrons à nouveau 2 démissions supplémentaires en rapport de notre effectif de base de 38 personnes.

29 août 2011 de 19h30 à 22h00 EFOEX.115 à la place du 114

En caserne DAP de Préverenges

L'extinction en 4 chantiers soit :

- Engagement du TP.
- Mise en service BH et dispositif village.
- Utilisation du chariot dévidoir.
- Extinction en pénétration avec échelle à coulisses.

Ces différents chantiers ont pour buts de démontrer et d'enseigner les diverses méthodes existantes pour acheminer de l'eau sur un sinistre en fonction du matériel mis à disposition des différents SDIS selon leur catégorie.

Présence

Convoqués : 31 Présents : 24 Excusés : 07 Absents : 00

Nous enregistrons à nouveau 1 démission en rapport de notre effectif de base de 38 personnes.

03 octobre 2011 de 19h30 à 22h00 EFOEX.114 au lieu du 115

En caserne principale DPS de Morges

Le sauvetage personnel et l'échelle à coulisse sous la forme de 2 chantiers en rotation.

Le sauvetage personnel ou comment quitter un bâtiment par sa façade et se laisser glisser le long de la corde. Ce qui implique une bonne concentration et une connaissance des nœuds.

Le travail à l'échelle à coulisse est un travail d'équipe qui implique une bonne coordination de ces différents membres afin d'atteindre l'objectif fixé tout en respectant les prescriptions d'utilisation de l'engin.

Présence

Convoqués : 31 Présents : 26 Excusés : 04 Absents : 01
Génial, pas de démission !

05 novembre 2011 de 07h30 à 12h00 EFOEX.116

La cerise sur le gâteau, par une belle matinée au Centre Pci de Gollion, en présence de différents membres d'Etat-major et observateurs extérieurs: Le baptême du feu tant attendu.

Divisé en 2 classes, l'école de formation se rend pour une part au baptême et l'autre part aux petits moyens.

Pour le baptême, il s'agit pour les recrues de pénétrer en binôme avec un formateur dans une maison où deux foyers distincts ont été allumés. Ceci afin de se rendre compte de la chaleur et de travailler les techniques d'approche et de pénétration dans un bâtiment.

Pour les petits moyens, il faut maîtriser de petits feux domestiques avec extincteur ou couverture. Cette prestation nous est fournie par la Maison Primus et son spécialiste Monsieur Kummenacher.

Présence

Convoqués : 31 Présents : 30 Excusés : 01 Absents : 00

COURS DE CADRES

21 février 2011 de 19h30 à 21h00 EFOEX.1101

Information, structure et méthodologie de l'instruction pour l'école 2011

Convoqués : 06 Présents : 05 Excusés : 01 Absents : 00

20 juin 2011 de 19h30 à 21h00 EFOEX.1102

Réflexion et préparation exercice motopompe

Convoqués : 06 Présents : 05 Excusés : 01 Absents : 00

11 avril 2011 de 19h30 à 21h00 EFOEX.1103, supplémentaire

Préparation exercice Inondation et protection. Présentation des locaux DAP aux nouveaux cadres

Convoqués : 06 Présents : 05 Excusés : 01 Absents : 00

HEURES D'INSTRUCTION

Pour les recrues, nous enregistrons pour l'engagement de la phase 3 un total de 16h30 d'instruction par personne, pour les exercices 111 à 116.

Pour les cadres, exercices et cours de cadres correspondent à un total de 21h00 par personne.

ENCADREMENT 2011

Responsable :	Lt Pierre André Jaccard	SISCUM
Remplaçant :	Plt Samuel Marchina	SISCUM
Chefs de classe :	Plt Nicolas Desarzens	SDIS Chigny-Vufflens
	Lt Fabrice Dupuis	SDIS Dissy
	Sgt Christophe Guilbert	SISCUM
	Cpl Jérôme Kaelin	SISCUM
Personnels de renfort en fonction des besoins		
Gymkhana :	Cap Olivier Mages	SISCUM
Instructeur Fédéral :	Plt Alexandre Berthoud	SISCUM
Tonne-pompe :	Adj Jean-Michel Wyss	SISCUM
	Plt Yves-Marc André	SISCUM
COREMU :	Sgtm René Paquier	SISCUM
	App Maude Rard	SISCUM
	App Frank Berthoud	SISCUM

REMERCIEMENTS

Sincères remerciements à toutes personnes, services ou autres... qui à contribué ou participé de près ou de loin au succès de cette école de formation 2011.

Merci aussi à celle ou celui que j'ai oublié car il y en a toujours un...!

CONCLUSION

C'est par un repas pris en commun, le 5 novembre au soir, préparé par la **COREMU** (**CO**mmission de **RE**jouissance et **Musée** du SISCUM) que nous avons conclu cette année de formation.

A relever, la bonne conduite générale des recrues, l'envie d'apprendre et une sincère motivation.

Un travail de qualité fourni par les Cadres toujours aussi motivés à partager leur savoir et leurs expériences.

Le seul point que je déplore, c'est le taux d'absentéisme et le nombre de démission enregistrées au cours de l'année. C'est un soucis, qui devient malheureusement récurant et dû certainement à la vie que l'on mène ces dernières années. Je pense à une forme de déresponsabilisation de l'homme et le fait que le "système" en fait des assistés.

Je passe la main pour 2012 au Capitaine Marc Genton qui reprend les rênes de l'école dans la nouvelle structure de régionalisation du SIS MORGET et profite de lui souhaiter plein succès dans sa nouvelle fonction.

Bien sûr, je reste à sa disposition pour la formation dans le cadre de ma nouvelle fonction d'instructeur au SIS MORGET en 2012.



Lieutenant Pierre André Jaccard

Handwritten signature of Pierre André Jaccard

Responsable EFOR 2011